

IMPLEMENTAREA PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA HĂRȚUIRII LA LOCUL DE MUNCĂ

(HG nr. 262/2019 – Legea nr. 202/2002)



1. DOMENIU DE APLICARE

- ✓ instituții și autorități publice centrale și locale
- ✓ instituții civile și militare
- ✓ companii private cu **peste 50 de angajați**



OBIECTIV PRINCIPAL:

asigurarea **egalității de șanse și tratament între femei și bărbați** și prevenirea/combaterea:

- hărțuirii pe criteriul de sex
- hărțuirii morale la locul de muncă




2. OBLIGAȚII PRINCIPALE ALE ANGAJATORILOR

Conform HG nr. 262/2019 și Legii nr. 202/2002, instituțiile trebuie să:



1. Desemneze responsabilul pentru egalitate de șanse

- ✓ persoană cu atribuții în fișa postului SAU
 - ✓ expert/tehnician în egalitate de șanse
-  Rol: implementare, monitorizare și consiliere internă



2. Elaboreze Planul de acțiune



Planul este obligatoriu și trebuie:

- ✓ realizat de persoana desemnată / expert
- ✓ elaborat cu resursele umane
- ✓ avizat de sindicate (dacă există)
- ✓ aprobat de conducerea instituției

CE CUPRINDE PLANUL DE ACȚIUNE?

Planul include măsuri concrete pentru:

a) Cultură și politică organizațională

- ✓ promovarea egalității de șanse
 - ✓ politici interne anti-discriminare
 - ✓ toleranță zero față de hărțuire
-

b) Recrutare și carieră

- ✓ acces egal la angajare
 - ✓ promovare transparentă
 - ✓ salarizare echitabilă
 - ✓ dezvoltare profesională
-

c) Concilierea vieții profesionale cu viața personală și familială

- ✓ măsuri pentru concilierea vieții profesionale cu cea personală
 - ✓ sprijin pentru părinți și îngrijitori
-

d) Leadership și decizie

- ✓ acces egal la funcții de conducere
 - ✓ reducerea barierelor de gen
-

e) Combaterea hărțurii și discriminării

- ✓ prevenirea hărțurii pe criteriu de sex
- ✓ proceduri clare de sesizare și intervenție
- ✓ protecția victimelor

f) Abordarea integrată a genului

✓ integrarea perspectivei de gen în:

- politici
 - programe
 - proiecte instituționale
-


3. MESAJ CHEIE

 Egalitatea de șanse NU este opțională.

Este o **obligație legală și instituțională**.

- ✓ trebuie implementată activ
- ✓ trebuie monitorizată constant
- ✓ trebuie aplicată în toate deciziile organizaționale

4. ESENȚA REGLEMENTĂRII

 HG nr. 262/2019 + Legea nr. 202/2002 + HG nr. 970/2023:

 creează un sistem unitar pentru:

- egalitate de șanse
- prevenirea discriminării
- combaterea hărțuirii la locul de muncă

 Scop final:

un mediu de muncă **sigur, echitabil și bazat pe respect**

CONCLUZIE

- ✓ egalitatea de șanse trebuie planificată, nu doar declarată
- ✓ hărțuirea trebuie prevenită, nu doar sancționată
- ✓ instituțiile au responsabilitate directă și continuă

#EgalitateDeȘanse #RespectLaMuncă #ZeroToleranțăHărțuire