



RAPORT DE ACTIVITATE PE ANULUI 2022 IN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2022 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2020 - 2024, pentru „refacerea capacității administrative și a încrederii cetățenilor în instituțiile statului prin reșezarea structurilor de guvernare centrală și locală pe principiile eficienței instituționale”, introducerea digitalizării în toate domeniile de activitate și la toate palierele de interacțiune cu cetățeanul, iar la nivelul pieței muncii, prin măsuri active care au în vedere stimularea liberei inițiative și creșterea numărului de locuri de muncă și mai ales crearea unui climat de muncă stabil pentru persoanele active în acest moment și totodată atractiv pentru persoanele plecate în ultimii ani, la muncă în străinătate, în vederea revenirii și reintegrării lor pe piața muncii naționale”.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În această perioadă Inspectoratul s-a confruntat cu serioase probleme de personal, datorită reducerii unor posturi, plecării unor funcționari în alte sectoare de activitate, pentru remunerații mai mari, altor cauze obiective (concedii de maternitate, îngrijirea copilului și incapacitate temporară de muncă, pensionări).

În cursul anului 2022 s-au efectuat 1121 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 282 angajatori și 4 persoane fizice, s-au aplicat în total 460 sancțiuni, din care 107 amenzi contravenționale, în valoare totală de 869.900 lei. S-au dispus de către inspectorii de muncă 1369 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2022 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatarei muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor colective și individuale de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor din compartimentul „Control relații de muncă” și munca nedeclarată au determinat agenții economici să fie mai disciplinați, fiind dispuse în scris măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- întocmirea formelor legale de angajare pentru persoanele găsite muncind « la negru » ;
- includerea între clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;
- programarea operativă la control a agenților de mediere și plasare care se înregistrează în Registrul special la I.T.M. conform art. 8 lit. e) din Legea nr. 156/2000 republicată (și conform Normelor metodologice).

În cursul anului 2022 au fost înregistrate I.T.M. Satu Mare 5.322 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 5.322 răspunsuri, din care:

- adeverințe de vechime : 402
- extrase REVISAL : 3.309
- răspunsuri telefonice: 529
- răspunsuri la solicitări ale instanțelor judecătorești, firmelor de insolvență, alte organizații (instituții) îndreptățite să solicite astfel de informații : 1.082.

Numărul de persoane apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social conform Anexei 11 transmisă lunar de către Agenția Județeană de Prestații și Inspecție Socială Satu Mare (centralizarea listelor furnizate de primărie), în anului 2022 a fost de 64.679, aceștia fiind în totalitate verificați în baza de date REVISAL (cu registrele generale de evidență al salariaților), și s-a comunicat răspunsuri la toate solicitările formulate de A.J.P.I.S. conform Protocolului de colaborare ANPIS - IM nr. 5423/117/2017.

La nivelul ITM Satu Mare, în anul 2022 s-au înregistrat un număr de 44 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte conf. art.122 alin.3 din Legea nr.53/2003. Nu au fost solicitate autorizări pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă, conf. art.132 alin.4 din Legea nr.53/2003.

În cursul anului 2022 au fost înregistrate un nr. de 597 contracte prestări servicii conform HG 905 și 19 rezilieri prestări servicii.

În cursul anului 2022 au fost eliberate un număr de 178 carnete de muncă către titulari, rămânând în evidențele I.T.M. Satu Mare un număr de 8.437 carnete de muncă.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate 0 contracte de ucenicie în anul 2022 și au fost înregistrate 3 contracte de stagiu.

În cursul anului 2022 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 88 notificări, a unui număr de 15 angajatori cu sediul în state membre UE și non UE, care au detașat pe teritoriul României 100 salariați cetățeni ai statelor respective.

În anul 2022 au fost eliberate 13 parole pentru registru electronic al zilierilor. În aceasta perioadă în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 32.046 om-zile.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În cursul anului 2022 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

Reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informații privind noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului și ședințele Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2022, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului pe anul 2022.

IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

IV. 5. CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATAREA CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ȘI SUBDECLARATĂ ÎN DOMENIUL SUSCEPTIBIL DE UTILIZĂRI FRECVENTE A ACESTEIA: CONSTRUCȚII, PROTECȚIE ȘI PAZĂ, SERVICE AUTO, DEPOZITE, COMERȚ ETC.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă și audio vizuală a prevederilor legale privind relațiile de muncă (articole în ziarele locale, interviuri și emisiuni în direct la radio și T.V. locale, având această temă), precizate și în raportările săptămânale .
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Biroul Județean Satu Mare al Inspectoratului General pentru Imigrări, Oficiul pentru Protecția Consumatorului , Inspectoratul școlar județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc munca fără forme legale ;
- controlul în zonele aglomerate (piețe, târguri), independent sau/și în cooperare cu Poliția și Jandarmeria ;
- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, precum și a secțiunii de petiții online pe site-ul instituției;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Prefectura județului Satu Mare ;
- actualizarea continuă a paginii de web - www.itmsatumare.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cu ocazia controalelor efectuate la punctele de lucru ale angajatorilor, în cursul anului 2022 au fost depistați 34 angajatori folosind muncă nedeclarată și 2 angajatori folosind muncă subdeclarată.

La cei 36 angajatori depistați cu muncă nedeclarată și subdeclarată în anul 2022, au fost identificate 83 persoane prestând muncă nedeclarată și 3 persoane care prestau munca subdeclarată, din care :

a) au fost primite la muncă 78 persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) au fost primite la muncă 4 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) nu au fost primite la muncă persoane în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;

d) a fost primită la muncă o persoană cu depășirea timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial,

e) s-a constatat, în cazul a 3 persoane, acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și declarațiile lunare.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii nedeclarate în valoare de 660.000 lei.

Au fost sancționate 4 persoane fizice, cu amenda totală de 4000 lei, depistate prestând muncă nedeclarată.

În cursul anului 2022 s-au efectuat 1121 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă nedeclarată depistate în cursul anului 2022 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane prestând muncă nedeclarată		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani

Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	11	12	5	0
Construcții si materiale de constructii	13	51	0	1
Silvicultura si exploatarea si prelucrarea lemnului	2	11	0	0
Prestări servicii	4	5	4	0
Morarit și panificație	1	1	1	0
Alte ramuri -transport	3	3	0	0
Total	34	83	10	1

Din datele din tabelul de mai sus reiese faptul că incidența cazurilor de muncă nedeclarată în ramurile „Construcții” și „Comert și Alimentație Publică” este în continuare mai mare decât în celelalte ramuri de activitate, aceste ramuri ocupând și în anii anteriori primele locuri în ceea ce privește munca nedeclarată, situație care justifică interesul acordat ramurilor cu incidență sporită a muncii nedeclarate.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind măsurile speciale de protecție a muncii femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal. În anul 2022 a fost depistat un angajator care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani .

Deși ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total al salariaților controlați este redusă, este foarte importantă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatării copiilor în muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul școlar județean, Inspectoratul județean de poliție, Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media cât și activarea echipelor intersectoriale locale.

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată si subdeclarata depistate în anul 2022 pe zone

În mediul urban au fost depistați 29 angajatori folosind munca nedeclarată si subdeclarată, respectiv 75 persoane primite la muncă în condițiile prevăzute de art. 15¹ din Codul Muncii (fără contract individual de muncă, fără transmiterea elementelor contractului în REGES, în perioada de suspendare a contractului și/sau, după caz, cu depășirea timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial) si 3 persoane primite la muncă în condițiile prevăzute de art.15² din Codul Muncii, iar în mediul rural 7 angajatori, respectiv 8 persoane găsite la muncă în condițiile prevăzute de art. 15¹ și art.15² din Codul Muncii.

	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată si subdeclarata	Nr. persoane identificate prestând muncă nedeclarată				Nr. persoane identificare prestând muncă subdeclarată art. 15 ²
		Total	Din care, cf. art. 15 ¹			
			lit. a	lit. b	lit. c	lit. d

Urban	29	75	75	4	0	1	3
Rural	7	8					
TOTAL	36	83					

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată depistate în anul 2022 comparativ cu anii precedenți.

Perioada/ Anul	Nr. Controale efectuate	Nr. Angajatori sancționați contravențional pt. muncă nedeclarată și subdeclarată	Nr. Persoane găsite prestând muncă nedeclarată și subdeclarată	Valoare amenzi aplicate
2010	1205	154	194	582000
2011	1331	141	253	1281000
2012	1518	135	237	2080000
2013	1348	74	215	1110000
2014	1935	44	67	540000
2015	947	19	51	270000
2016	1183	25	112	310000
2017	1132	22	32	190000
2018	1171	96	148	1100000
2019	1027	77	118	1060000
2020	937	39	77	540000
2021	1066	56	78	830000
2022	1121	36	86	660000

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a avut o colaborare foarte bună cu I.J.P. Satu Mare și cu I.J.J. Satu Mare, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne reciproc ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi „Ioniță Gh. Borșan” Satu Mare s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, atât în municipiul Satu Mare cât și în alte localități ale județului, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de poliție pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

În cursul anului 2022 s-au comunicat 260 scrisori de notificare a angajatorilor privind principalele reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și cazurile de muncă nedeclarată.

IV.6. CAMPANIE NAȚIONALĂ PENTRU VERIFICAREA RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE FUNCȚIONARE ȘI PROCEDURA DE ÎNREGISTRAREA AGENȚILOR DE PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, POTRIVIT LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate în Registrul special înființat conform art.9 din Legea nr.156/2000 republicată și Metodologia de înregistrare aprobată de Inspecția Muncii, de la data înființării Registrului până la 31.12.2022, un număr de 32 societăți comerciale, și două puncte de lucru al unor societăți comerciale cu sediul social în alte județe (Cluj și resp. Bacău). Verificările

efectuate în perioadele anterioare au scos în evidență faptul că majoritatea acestor societăți comerciale nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă în străinătate. Unele dintre aceste societăți au renunțat la acest domeniu de activitate (unele chiar înainte de a începe efectiv această activitate), modificându-și prin act adițional la contractul de societate și/sau statut obiectul principal de activitate (cazul S.C.CAMERA DE CONSULTANȚĂ EUROPEANĂ S.R.L. Satu Mare, S.C.GAMBRA S.R.L. Negrești-Oaș, S.C.OZZY S.R.L. Satu Mare), sau nu desfășoară nici un fel de activitate, nu au salariați, sunt radiate sau în curs de lichidare judiciară.

În anul 2022 au activat în domeniu și au depus situația lunară conform Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001 modificată și completată, un număr de 9 societăți comerciale, respectiv S.C. IMPERIAL JOBS S.R.L. Satu Mare, S.C. SCHWAB S.R.L. Satu Mare, S.C. DA HAM ZSUZSANNA S.R.L. Satu Mare, S.C. BALOG JOB S.R.L. Carei, S.C. RIGIPS WALL S.R.L. Carei, S.C. ET TU LINGUA S.R.L. Carei, S.C. ESD PERSONALSERVICE S.R.L. Carei, S.C: VITA BENE S.R.L.Satu Mare. În municipiul Satu Mare funcționează și punctul de lucru declarat al S.C. NETHERLANDS JOBS S.R.L. Bacău. Potrivit raportărilor (situațiilor) pe anul 2022, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 908 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate cu contract individual de muncă 809 persoane, din care 452 în Italia la lucrări în agricultură, 62 persoane în Germania ca lucrători în industrie și manipulanți în depozite, 200 persoane în Olanda ca muncitori în agricultură, lucrători tehnologici și 95 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

Funcționarea biroului EURES în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a atras interesul cetățenilor care caută locuri de muncă în străinătate, fiind preferat ofertelor agenților de mediere din sectorul privat.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscriși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă sunt implicate în această acțiune, prin diseminarea unor materiale informative (afișe, pliante, broșuri) și pe site-urile acestor instituții. Astfel de materiale informative sunt postate pe site-ul Inspectoratului teritorial de muncă (www.itmsatumare.ro) și pagina de facebook.

Persoanele care caută un loc de muncă în străinătate trebuie să se informeze în legătură cu riscurile în legătură cu oferta de muncă :

- Dacă apelează la serviciile unor persoane fizice,
- Dacă acceptă locuri de muncă oferite online,
- Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată, Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană,
- Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație,
- Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu (interview, verificarea aptitudinilor),
- Dacă acceptă să plece fără să primească contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

S-a recomandat prin acțiunile de informare a cetățenilor interesați pentru un loc de muncă în străinătate maximă atenție la semnarea unor documente, la conținutul (clauzele) acestora. Este important a nu se confunda contractul de mediere încheiat cu agentul de recrutare și plasare cu contractul individual de muncă încheiat cu angajatorul străin.

Contractul de mediere trebuie să conțină, printre altele, denumirea angajatorului din străinătate (și țara) pentru care se face recrutarea și medierea, durata contractului și meseria sau funcția, tariful orar și/sau lunar, durata timpului de muncă și de repaus, condiții de salarizare, condiții de transport și locuit, condiții de protecție socială.

Contractul de muncă se va încheia înaintea plecării din România și trebuie să cuprindă cel puțin denumirea angajatorului cu toate datele de identificare, descrierea muncii și condițiilor de muncă, durata timpului de muncă și de odihnă, condițiile de salarizare, condiții de transport și de locuit, condiții de protecție socială.

Reamintim că lista agenților de mediere din județul Satu Mare înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și ghiduri pentru cetățenii români care muncesc în state membre UE sunt postate pe site-ul inspectoratului.

În cursul anului 2022 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 24-28.10.2022, s-au efectuat 11 controale, pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000, au fost sancționați 2 angajatori, s-au aplicat în total 2 sancțiuni, respectiv 2 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

IV. 7. CAMPANIE NAȚIONALĂ PENTRU VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE A DISPOZIȚIILOR LEGALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ DE CĂTRE AGENȚII DE MUNCĂ TEMPORARĂ/UTILIZATORII SALARIAȚILOR TEMPORARI ȘI A DISPOZIȚIILOR H.G.NR.1256/2011 PRIVIND CONDIȚIILE DE FUNCȚIONARE, PRECUM ȘI PROCEDURĂ DE AUTORIZARE A AGENTULUI DE MUNCĂ TEMPORAR, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În cursul anului 2022 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 24-28.10.2022 nu au fost efectuate controale la agenți de muncă temporară, deoarece pe raza județului Satu Mare nu are sediu înregistrat nici un agent de muncă temporară.

IV. 8. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, ȘI A NORMELOR DE APLICARE A ACESTEIA PRECUM ȘI A MODULUI ÎN CARE SE DERULEAZĂ ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ZILIERILOR ÎN REGISTRUL ELECTRONIC DE EVIDENȚĂ AL ZILIERILOR.

În cursul anului 2022 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 19-22.09.2022, s-au efectuat 22 controale privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011, a fost sancționat un angajator, s-a aplicat o amendă în valoare de 6.000 lei. S-au dispus de către inspectorii de muncă o măsură pentru remedierea deficiențelor constatate.

În anul 2022 au fost eliberate 13 parole pentru registru electronic al zilierilor. În aceasta perioadă în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 32.046 om-zile.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

Prin afișarea pe site-ul instituției și prin comunicate de presă, reflectate în mass-media locală, au fost diseminate modificările legislației în domeniu.

IV.9. CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SE RESPECTĂ LEGISLAȚIA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN TRANSPORTUL RUTIER.

În cursul anului 2022 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 07-11.11.2022, s-au efectuat 30 controale privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, au fost sancționați 2 un

angajatori, s-a aplicat 2 sancțiuni cu avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 24 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

În cursul anului 2022 s-au mai desfășurat și următoarele Campanii Naționale :

- în domeniul Construcțiilor, desfășurată în perioada 05-07.10.2022, s-au efectuat 27 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 5 un angajatori, s-a aplicat 7 sancțiuni, respectiv 2 amenzi în valoare de 4.000 lei și 5 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 8 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

- în domeniul Distribuției carburanților auto, desfășurată în perioada 10-16.03.2022 și 15-22.07.2022, s-au efectuat 38 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 2 un angajatori, s-a aplicat 2 sancțiuni, respectiv 2 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 28 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

- în domeniul Fabricarea produselor de brutărie, desfășurată în perioada 05-08.04.2022, s-au efectuat 25 controale în domeniul relațiilor de muncă din care 3 în timpul nopții, au fost sancționați 6 un angajatori, s-a aplicat 8 sancțiuni, respectiv 3 amenzi în valoare de 44.500 lei și 5 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 16 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

- în domeniul Comerț, desfășurată în perioada 23-26.02.2022, s-au efectuat 19 controale în domeniul relațiilor de muncă din care 2 sâmbăta, au fost sancționați 6 un angajatori, s-a aplicat 7 sancțiuni, respectiv 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 6 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 20 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

- în domeniul Depozite, desfășurată în perioada 25-31.01.2022, s-au efectuat 14 controale în domeniul relațiilor de muncă din care 1 sâmbăta, au fost sancționați 4 un angajatori, s-a aplicat 4 sancțiuni, respectiv 4 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

VI

VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

VI. 20. ACȚIUNE DE IDENTIFICARE ȘI COMBATERE A CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ȘI SUBDECLARATĂ ÎN DOMENIUL PRESTĂRIILOR DE SERVICII(CATERING, LIVRARE, CURIERAT, ETC.).

În cursul anului 2022 s-au efectuat 1121 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

În domeniul prestatilor de servicii situația cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2022 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Prestări servicii	4	5	4	0

VI. 21. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A ANGAJATORILOR CU PRIVIRE LA REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR.

Cu ocazia celor 1121 controale în domeniul relațiilor de muncă, efectuate în cursul anului 2022, au fost sancționați 124 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 156 sancțiuni contravenționale, din care 33 amenzi în valoare totală de 36700 lei și 123 avertismente. S-au dispus 311 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate cu ocazia controalelor efectuate.

Prevederile H.G. nr. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare, au fost diseminate prin comunicate de presă și pe site-ul instituției.

VI. 22. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE ART.129 DIN LEGEA NR.62/2011 A DIALOGULUI SOCIAL, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În anul 2022 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

În județul Satu Mare există 746 unități cu peste 21 salariați, din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 237,
- cu capital mixt : 0,
- cu capital privat: 509
- alte tipuri: 0.

Cumulat de la începutul anului 2022 au fost înregistrate 273 contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale), din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 59 contracte colective, 7 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 191 contracte colective și 16 acte adiționale;

Total: 250 contracte colective, și 23 acte adiționale.

Numărul contractelor colective de muncă active la 31 DECEMBRIE 2022: 428 contracte ,
Numărul contractelor colective de muncă încetate în perioada 1 IAN. - 31 DECEMBRIE 2022: 406 contracte.

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare se întrunește lunar, cu participarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

În anul 2022 nu s-au conciliat conflicte colective de munca .

În cursul anului 2022 au fost acordate un număr de 2 avize de reprezentativitate pentru sindicate .

În anul 2022 au fost operate un număr de 10 concedieri colective conform anexei nr. 28

În cursul anului 2022 au fost controlați 323 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Au fost depistați 51 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 51 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și cele referitoare la acordarea reprezentativității, precum și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

VI. 23. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A CETĂȚENILOR ROMÂNI AFLAȚI ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, CU PRIVIRE LA RISCURILE LA CARE SE POT EXPUNE PRIN NECUNOAȘTEREA PREVEDERILOR LEGALE.

Pe site-ul instituției (www.itmsatumare.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agenților de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Satu Mare conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materialele informative transmise de Inspecția Muncii.

Persoanele care caută un loc de muncă în străinătate trebuie să se informeze în legătură cu riscurile în legătură cu oferta de muncă :

- Dacă apelează la serviciile unor persoane fizice,
- Dacă acceptă locuri de muncă oferite online,
- Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată, Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană,
- Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație,
- Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu (interviu, verificarea aptitudinilor),
- Dacă acceptă să plece fără să primească contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

În anul 2022 au fost efectuate împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare 15 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. S-a depistat o persoană cetățean străin prestând muncă nedeclarată aplicându-se amenda contravențională de 20000 lei, dispunându-se o măsură pentru remedierea neconformității constatate.

VI. 24. DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN AL POLITIEI DE FRONTIERĂ ÎN PUNCTELE DE TRECERE A FRONTIEREI DIN JUDEȚUL SATU MARE.

Cu ocazia acțiunilor desfășurate în colaborare cu Inspectoratul Județean al Poliției de Frontieră al Județului Satu Mare, în punctul de trecere a frontierei Petea, atât în timpul zilei cât și noaptea, în anul 2022, au fost controlați un număr de 19 angajatori și s-au dispus 15 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

VI. 25. DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN DE POLITIE ÎN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR

În data de 6 iunie 2022 inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului muncă nedeclarată au desfășurat acțiuni de control în colaborare cu Inspectoratul de Poliție Județean Satu Mare.

Au fost verificați în total 17 angajatori care desfășurau activitate în domeniul construcții.

Au fost încheiate 17 procese verbale de control și s-au dispus 22 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost sancționați 8 angajatori, din care 2 pentru muncă nedeclarată.

Au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale :

_ 4 amenzi însumând 106.000 lei, din care 2 amenzi în total 100.000 lei pt. munca nedeclarată, 2 amenzi a câte 3000 de lei pentru încălcarea altor prevederi legale din Codul Muncii

_ 14 avertismente pentru încălcarea altor prevederi legale din Codul Muncii

Au fost identificate 5 persoane prestând muncă nedeclarată, 5 bărbați, fără contract individual de muncă.

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2023

al compartimentelor control muncă nedeclarată respectiv contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;

- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;

- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În anul 2022 s-au efectuat 292 controale de către compartimentul control muncă nedeclarată, la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, prestări servicii, comerț și alimentație publică, 84 angajatori au fost sancționați, s-au aplicat 125 sancțiuni contravenționale, din care 91 avertismente și 34 amenzi în valoare totală de 613000 lei, dispunându-se 130 de măsuri pentru înlăturarea neconformităților constatate .

Cu ocazia controalelor efectuate la punctele de lucru ale angajatorilor, de către compartimentul control muncă nedeclarată în cursul anului 2022 au fost depistați 26 angajatori folosind muncă nedeclarată și s-au dispus 26 măsuri pentru înlăturarea neconformităților constatate. La cei 26 angajatori depistați cu muncă nedeclarată, au fost identificate 72 persoane, din care 66 bărbați, 6 femeie și 1 tânăr între 15-18 ani, din care :

a) au fost primite la muncă 69 persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) au fost primite la muncă 3 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) nu au fost depistate la muncă persoane în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;

d) nu au fost primiți la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stipulat în contractele individuale de muncă cu timp parțial.

Au fost aplicate, de către compartimentul control muncă nedeclarată, 26 sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii nedeclarate, din care 15 amenzi în valoare de 540000 lei. O persoana fizica a fost sanctionata cu amenda de 1000 lei pentru prestarea activitatii fara contract individual de munca.

În cursul anului 2022 au fost înregistrate I.T.M. Satu Mare 5.322 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 5.322 răspunsuri, din care:

- adeverințe de vechime : 402
- extrase REVISAL : 3.309
- răspunsuri telefonice: 529
- răspunsuri la solicitări ale instanțelor judecătorești, firmelor de insolvență, alte organizații (instituții) îndreptățite să solicite astfel de informații : 1.082.

Numărul de persoane apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social conform Anexei 11 transmisă lunar de către Agenția Județeană de Prestații și Inspecție Socială Satu Mare (centralizarea listelor furnizate de primărie), în anului 2022 a fost de 64.679, aceștia fiind în totalitate verificați în baza de date REVISAL (cu registrele generale de evidență al salariaților), și s-a comunicat răspunsuri la toate solicitările formulate de A.J.P.I.S. conform Protocolului de colaborare ANPIS - IM nr. 5423/117/2017.

La nivelul ITM Satu Mare, în anul 2022 s-au înregistrat un număr de 44 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte conf. art.122 alin.3 din Legea nr.53/2003. Nu au fost solicitate autorizări pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă, conf. art.132 alin.4 din Legea nr.53/2003.

În cursul anului 2022 au fost înregistrate un nr. de 597 contracte prestări servicii conform HG 905 și 19 rezilieri prestări servicii.

În cursul anului 2022 au fost eliberate nu număr de 178 carnet de muncă către titulari, rămânând în evidențele I.T.M. Satu Mare un număr de 8.437 carnet de muncă.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate 0 contracte de ucenicie în anului 2022 și au fost înregistrate 3 contract de stagiu.

În cursul anului 2022 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 88 notificări, a unui număr de 15 angajatori cu sediul în state membre UE si non UE, care au detașat pe teritoriul României 100 salariați cetățeni ai statelor respective.

În anul 2022 au fost eliberate 13 parole pentru registru electronic al zilierilor. În aceasta perioada în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 32.046 om-zile.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În cursul anului 2022 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

- În județul Satu Mare există 746 unități cu peste 21 salariați, din care:
- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 237,
 - cu capital mixt : 0,
 - cu capital privat: 509
 - alte tipuri: 0.

Cumulat de la începutul anului 2022 au fost înregistrate 273 contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale), din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 59 contracte colective, 7 acte adiționale;

- la unități cu capital privat: 191 contracte colective și 16 acte adiționale;

Total: 250 contracte colective, și 23 acte adiționale.

Numărul contractelor colective de muncă active la 31 DECEMBRIE 2022: 428 contracte ,

Numărul contractelor colective de muncă încetate în perioada 1 IAN. - 31 DECEMBRIE 2022: 406 contracte.

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare se întrunește lunar, cu participarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

În anul 2022 nu s-au conciliat conflicte colective de muncă .

În cursul anului 2022 au fost acordate un număr de 2 avize de reprezentativitate pentru sindicate .

În anul 2022 au fost operate un număr de 10 concedieri colective conform anexei nr. 28

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și cele referitoare la acordarea reprezentativității precum și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.
jr. Alin Dan

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2022 ÎN DOMENIUL SSM

Prezentul Raport al ITM Satu Mare este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său.

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

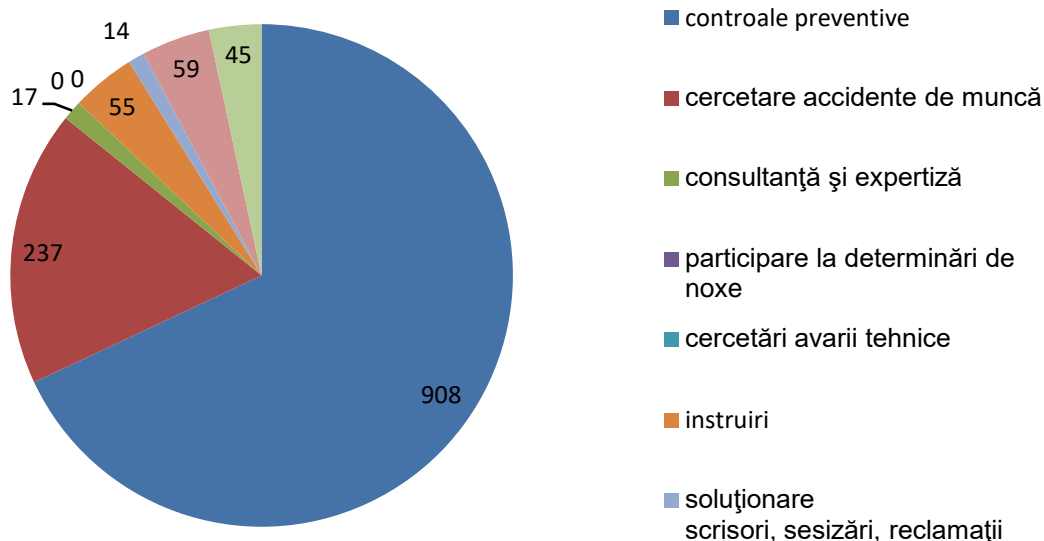
Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul I.T.M. Satu Mare, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2022
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM	652
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM	772
3.	Fond de timp disponibil (în zile) în domeniul SSM	1506
4.	Fond de timp utilizat (în zile) în domeniul SSM, pentru:	1335
	• controale preventive	908
	• cercetare accidente de muncă și avizare dosare cercetare ev.	237
	• consultanță și expertiză	17
	• participare la determinări de noxe	0
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruirii	55
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	14
	• lucrări de birou	59
	• perfecționare profesională	45

În anul 2022 numărul inspectorilor de muncă SSM a scăzut ca urmare a decesului unui coleg, lucru care a influențat, în cifre absolute, indicatorii specifici.

Fondul de timp utilizat în domeniul SSM în anul 2022



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2022, I.T.M. Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- depozitare articole pirotehnice și autorizare pirotehnician;
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
30	10	15	5

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2022 a fost de 1059. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în perioada de referință a fost de 490.500 lei. Activitatea desfășurată în anul 2022, comparativ cu anul 2021, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2022
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1059
• nr. amenzi	79
• nr. avertismente	980
Valoare amenzi aplicate (lei)	490500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1113
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	20

În anul 2022, au fost înaintate 2 sesizări organelor de urmărire penală cu ocazia cercetării unor evenimente mortale.

Au fost interzise de la comercializare 20 echipamente de muncă pentru neconformități legate de marcajele de conformitate tip CE sau declarațiile de conformitate.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii a elaborat pentru anul 2022 un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2022* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea noastră din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2022, precum și celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2022, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspekției Muncii au fost planificate următoarele campanii:

- ✚ *Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afețiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă*

La inițiativa Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Inspekția muncii a organizat campania „*Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!*”.

Campania s-a desfășurat pe parcursul anilor 2020-2022.

Aproximativ trei din cinci lucrători din Uniunea Europeană se plâng de AMS, potrivit datelor din cel de al șaselea Sondaj european privind condițiile de muncă.

AMS de origine profesională reprezintă deteriorări ale unor structuri ale corpului, cum sunt mușchii, articulațiile și tendoanele, care sunt cauzate sau agravate în primul rând de muncă sau de efectele mediului de lucru imediat.

Cele mai frecvente AMS de origine profesională sunt durerile de spate și durerile resimțite în membrele superioare. La apariția lor pot să contribuie factori de natură fizică, organizațională, psihosocială și individuală.

Potrivit Sondajului european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente din 2019, factorul de risc identificat cel mai frecvent în UE-27 este mișcarea repetitivă a mâinilor sau a brațelor (menționată de 65 % dintre organizații). Alți factori de risc

pentru AMS sunt șederea prelungită pe scaun (61 %) - adesea considerată risc nou sau emergent pentru AMS -, ridicarea sau transportarea persoanelor sau a unor obiecte grele (52 %), munca sub presiunea timpului (45 %) și pozițiile obositoare sau dureroase (31 %). Deși pot fi prevenite, AMS rămân cea mai frecventă problemă de sănătate asociate muncii în Europa. Acest lucru reprezintă un motiv de îngrijorare nu doar din cauza efectelor pe care le au asupra sănătății fiecărui lucrător în parte, ci și din cauza impactului lor negativ asupra întreprinderilor și economiilor naționale.

AMS pot fi prevenite și gestionate. Adoptarea unei abordări integrate - pe baza principiilor din Directiva-cadru privind SSM - și promovarea unei culturi a prevenirii la care să participe atât angajatorii, cât și lucrătorii sunt esențiale pentru combaterea acestei probleme.


Mijloace de gestionare a AMS:

- evaluarea riscurilor la locul de muncă
- o combinație de măsuri preventive pentru eliminarea/controlul riscurilor
- încurajarea participării lucrătorilor:

În cadrul campaniei „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!”, a fost creată o bază de date cu instrumente practice, materiale de orientare și exemple de bune practici care să contribuie la încurajarea participării lucrătorilor și la asistarea locurilor de muncă la gestionarea AMS.

Alte publicații și materiale de campanie utile au fost puse la dispoziție pe site-ul OSHA. I.T.M. Harghita a organizat în perioada 10-12.10.2022 un simpozion la care au fost invitate județele arondate. I.T.M. Satu Mare a participat la această acțiune cu două lucrări elaborate în colaborare cu un medic de medicina muncii și un psiholog.

În data de 11.11.2022 a fost organizat, la sediul I.T.M. Satu Mare, un simpozion la care au participat reprezentanți ai 27 angajatori și ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

 *Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor*

Grupul țintă al campaniei a fost constituit din angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43.

Obiective generale ale campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor
- îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcțiilor, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

- verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor

Obiectivele specifice au fost:

Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor folosind următoarele „check-listuri”:

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile
- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Campania națională s-a desfășurat în perioada 15.02-09.12.2022 și a cuprins patru etape:

- în prima etapă, desfășurată în lunile februarie - martie 2022, s-a făcut mediatizarea, informarea, conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea unei sesiuni de informare. La aceasta au participat 27 persoane, reprezentanți ai angajatorilor și serviciilor externe de prevenire și protecție.

Materialele folosite la informare au transmis angajatorilor selectați și on-line.

- a doua etapa, desfășurată în lunile aprilie-noiembrie 2022, a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori
- în această etapă s-a verificat, la termenul scadent, realizarea măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare.
- a treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privitor la verificărilor măsurilor
- în a patra etapă s-a realizat centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate în etapa a II-a au fost atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- neutilizarea de către lucrători EIP din dotare
- instrucțiuni proprii incomplete
- nepăstrarea în șantier a fișelor de instruire individuală
- neinstruirea lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de primul ajutor
- nepăstrarea în șantier a planului propriu de securitate
- utilizarea schelelor montate incomplet
- lipsa desemnării și instruirii lucrătorilor care să aplice măsurile de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare
- semnalizări incomplete
- realizarea parțială a măsurilor dispuse cu ocazia cercetării evenimentelor


În perioada aprilie-noiembrie 2022, au fost efectuate vizite de control la 56 angajatori cu un total de 268 lucrători.

Au fost constatate 91 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi în valoare totală de 30.500 lei și 85 avertismente.

Principale deficiențe constatate cu ocazia cercetării unor evenimente sau avizării dosarelor de cercetare întocmite de comisiile numite de angajatori:

- lipsa organizării sau organizarea necorespunzătoare a activității desfășurate
- desfășurarea activității de către lucrători fără respectarea instrucțiunilor proprii prelucrate cu ocazia instruirilor periodice
- neutilizarea de către lucrători EIP din dotare

Referitor la această campanie au fost transmise două comunitate de presă pentru mass-media locală.

 *Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale*

Din grupul țintă al campaniei, în conformitate cu specificul economic al județului nostru, au fost vizați angajatori cu activitate în următoarele domenii: recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole (CAEN 521), fabricare a nutrețurilor combinate (CAEN 109), fabricare a produselor de morărit și panificație (CAEN 106, 107), fabricare a băuturilor alcoolice (CAEN 11), minerit (CAEN 08) și spitale (CAEN 861).

Obiective campaniei au fost:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a băuturilor alcoolice, rafinare a țițeiului, exploatare minieră și îngrijire spitalicească;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Campania națională s-a desfășurat pe perioada trimestrelor I-IV și a impus realizarea a minimum 6 controale pe fiecare domeniu de activitate nominalizat.

Riscurile de explozie și incendiu pot să apară în toate activitățile în care sunt implicate substanțe inflamabile (materii prime, materiale, produse intermediare, produse finale, deșeuri, etc.), fiind afectate practic toate ramurile economiei. Trebuie menționată prezența la unele locuri de muncă a substanțelor comburante, cum ar fi oxigenul tehnic. Întrucât exploziile și incendiile pot provoca pierderi umane, daune materiale și au un impact deosebit de grav asupra mediului înconjurător, evaluarea riscului de explozie și incendiu și stabilirea măsurilor adecvate de reducere a acestora la nivele acceptabile, capătă o importanță deosebită pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități economice în care există riscuri de incendiu și explozie reprezintă un obiectiv permanent al Inspecției Muncii și trebuie să constituie o preocupare permanentă a lucrătorilor și angajatorilor

implicați în astfel de activități. Pe parcursul anilor 2020-2021 au avut loc, în țară, o serie de evenimente deosebit de grave datorate atmosferelor explozive existente la locurile de muncă, cele mai mediatizate fiind cele din unitățile spitalicești.

La simpozionul organizat la sediul I.T.M. Satu Mare au participat 36 reprezentanți ai angajatorilor și serviciilor externe de prevenire și protecție, iar un material de informare a fost transmis prin e-mail la un număr de 29 angajatori.


Au fost efectuate vizite de control la 10 angajatori cu un total de 286 lucrători la locurile de muncă controlate, fiind constatate 40 de deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 37.000 lei.

Principalele deficiențe constatate:

- nu a fost efectuată reexaminarea în vederea certificării INSEMEX a instalației de fabricare a alcoolului
- instruire periodică necorespunzătoare a lucrătorilor
- nu a fost realizat controlul medical periodic pentru toți lucrătorii
- nu a fost realizată verificarea periodică a instalației electrice
- semnalizare de securitate incompletă
- componența CSSM nu este corect stabilită. Nu sunt transmise la I.T.M. convocatoarele și procesele verbale ale ședințelor
- nu au fost evaluate riscurile specifice privind creșterea cantității de oxigen în saloanele ATI, respectiv în zonele cu risc ridicat de explozie
- nu a fost actualizat PPP în baza evaluării riscurile specifice privind creșterea cantității de oxigen în saloanele ATI, respectiv în zonele cu risc ridicat de explozie

În etapa de verificare a măsurilor, desfășurată în lunile octombrie și noiembrie, inspectorii de muncă au constatat că s-au remediat deficiențele constatate anterior, cu excepția unui angajator la care nu a fost finalizată certificarea INSEMEX, contractul încheiat pentru întocmirea documentației privind protecția împotriva exploziilor nefiind finalizat din motive ce nu țin de angajator.

Referitor la această campanie au fost transmise două comunitate de presă pentru mass-media locală.

 *Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană*

Conform programului sectorial de supraveghere a pieții pentru anul 2022, au fost vizate de această campanie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, echipamente individuale de protecție, atmosfere potențial explozive și articole pirotehnice.

În anul 2022 au fost efectuate 73 controale la angajatori care distribuie produse supuse directivelor mai sus menționate.

S-au controlat, în principal articole pirotehnice, mașini electrice de joasă tensiune, ferăstraie portabile, echipament de protecție, betoniere și mașini agricole.

Au fost verificate articole pirotehnice de divertisment categoria 1, respectiv echipamente de muncă mărcile: TRYTON, FESTOOL, NAC, RURIS, MTD, DEDRA, COLLOMIX, STIL, EVOTOOLS, WORCRAFT, WURTH, RIVIERA BIKE, GOLDEN FISH, EINHELL, ITALIA STAR, HASINTO, ACQUAR, CARREFOUR MARCHANDISES INTERNATIONALES, PROTEKT, PORTWEST, HONEST GENERAL TRADING, DETOOLZ, LIMEX, AGENT TRADE, ALTRAD LINEX, TOPEX, PEDROLLO, BOSCH, ROTAKT, INGCO, RAIDER, STHIL, VULCAN,

AGRIMOTOR, RENANIA, HYDRAC, POTTINGER, SPOGGIA, DEWALT, BLACK & DECKER, GASPARD, AGROLAND, ANGELONI, IMER GROUP, DONDI, FORTIMA, KRONE, HECHT, GRAPHITE, CONCRETE MIXER, KARCHER, TECHTRONIC, HUSQVARNA, WOLFER, DETOOLZ, RODA, EUROMASZ și OPTIMIA.

Cu câteva excepții, produsele comercializate aveau aplicate marcaje de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română.

La AGRO PATAKI SRL a fost identificat un tip de motocultor, marca VERDINA care nu avea declarația de conformitate completă. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment, iar produsul a fost interzis de la comercializare până la punerea în conformitate.

La MOTOUNELTE SERVICII BURIAN SRL au fost identificate 4 produse marca ROTAKT, respectiv 2 compresoare cu piston și 2 motocultoare, care nu aveau aplicat marcaj de conformitate tip CE. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment, iar produsele au fost interzise de la comercializare până la punerea în conformitate.


La JUNIOR COMPANI SRL au fost identificate produse marca INGCO, respectiv mașini de găurit cu impact și mașini de găurit cu acumulator, la care declarația de conformitate nu era tradusă în limba română. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment.

La FALCO 2000 SRL a fost identificat un generator BLADE INDUSTRIAL care nu avea aplicat marcaj de conformitate tip CE. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment, iar produsele au fost interzise de la comercializare până la punerea în conformitate.

La LTZFCOM SRL a fost identificată o betonieră PEZAL PRODUCT LINE care era însoțită de declarație de conformitate și instrucțiuni de utilizare, dar acestea nu erau traduse în limba română. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment.

La OMITRABER SRL au fost identificate o mașină de găurit și 2 tipuri de aparate de sudură model DNIPRO care nu erau însoțite de instrucțiuni de utilizare traduse în limba română. Angajatorul a fost sancționat cu avertisment, iar produsele au fost interzise de la comercializare până la punerea în conformitate.

A fost constatate, în total, 9 deficiențe, fiind aplicate 9 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente. Au fost interzise de la comercializare 20 echipamente de muncă pentru neconformități legate de marcajele de conformitate tip CE sau declarațiile de conformitate.

 *Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.*

Grupul țintă al campaniei a fost constituit din angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate:

- industria alimentară - CAEN 10
- industria textilă - CAEN 13
- producția de piese și accesorii pentru autovehicule - CAEN 293
- comerț - CAEN 47
- administrație publică - CAEN 84
- învățământ - CAEN 85
- sănătate - CAEN 86
- activități de protecție și gardă 8010

Acțiunea s-a concentrat pe aceste 8 domenii de activitate care se consideră cu risc psihosocial crescut și a implicat angajatorii și lucrătorii să identifice, să conștientizeze, și să găsească soluții pentru reducerea riscurilor psihosociale alături de medicul de

medicina muncii, în vederea prevenirii timpurii a unor dezechilibre psihosociale care ar putea provoca îmbolnăviri, și decese la locul de muncă.

Obiective campaniei au fost:

- promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos prin combaterea riscurilor psihosociale evaluate la sursa și diminuarea acestora;
- stabilirea măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii unor evenimente grave lucrătorilor din cauza riscurilor psihosociale existente la locul de muncă;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă pentru creșterea stării de bine la locul de muncă;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici în aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Printre condițiile de lucru care determină riscuri psihosociale se numără:

- volumul excesiv de muncă
- cerințele contradictorii și lipsa de claritate privind rolul pe care îl are de îndeplinit lucrătorul
- instruirea nu se face la timp sau nu este suficientă
- lipsa de implicare în luarea deciziilor care afectează lucrătorul și lipsa de influență asupra modului de desfășurare a activității
- schimbările organizatorice gestionate necorespunzător, nesiguranța locului de muncă
- neefectuarea examenului medical la angajare, periodic sau reîntoarcerea la muncă
- comunicarea ineficientă, lipsa de sprijin din partea conducerii sau a colegilor
- hărțuirea psihologică și sexuală, violența din partea terților.

Au fost selectați câte 2 angajatori care desfășoară activități relevante la nivelul județului, pentru domeniile care fac obiectul campaniei.

Un material de informare a fost transmis prin e-mail la un număr de 16 angajatori.

Controalele au fost centrate pe utilizarea check-listului transmis de Inspekția Muncii.

Principalele deficiențe constatate:

- identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor psihosociale nu au fost efectuate cu participarea medicului de medicina muncii
- riscurile profesionale evaluate în fișa de identificare a factorilor de risc nu sunt puse la dispoziția medicului de medicina muncii la angajarea lucrătorilor
- nu se asigură supravegherea stării de sănătate pentru toți lucrătorii cu respectarea periodicității controalelor medicale
- fișa individuală de instruire nu este însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudine
- evaluarea riscurilor și PPP nu conțin și riscurile psihosociale

Au fost efectuate vizite de control la 16 angajatori cu un total de 1516 lucrători la locurile de muncă controlate, fiind constatate 37 de deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

În etapa a II-a a fost efectuată verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse anterior, constatându-se că toți angajatorii s-au conformat cerințelor impuse.

Conform domeniilor CAEN repartizate, la acțiune au participat 4 inspectori de muncă.

- ✚ *Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli*

profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspekția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

În programul cadru de acțiuni al Inspekției Muncii stabilit pentru anul 2022 a fost cuprins și concursul „ȘTIU ȘI APLIC” SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII” organizat în parteneriat cu Ministerul Educației.

Obiectivul principal al concursului l-a constituit încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și sănătate în muncă, de promovare a acesteia și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale. De asemenea s-a urmărit conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

S-a încheiat protocol de parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare.

În perioada martie-mai 2022, inspectorii de muncă au susținut 16 ore de curs la 8 unități de învățământ la care au participat elevii a 12 clase și 12 cadre didactice.

Faza județeană a concursului, organizată de Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare în parteneriat cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare, a avut loc în data de 12.04.2022.

Au participat 19 echipe, fiecare fiind format din câte doi elevi, de la șapte unități de învățământ. Elevii au fost coordonați de către 16 cadre didactice.

Concursul s-a desfășurat pe trei secțiuni, liceu ciclul inferior, liceu ciclul superior și învățământ profesional și a constat în două probe, teoretică și practică.

Cu aportul unei firme sătmărene de profil, la începutul concursului a avut loc o prezentare a echipamentelor individuale de protecție, pe sortimente și meserii.

Comisia de examinare, formată din trei cadre didactice, a stabilit următorul clasament :

A. LICEU-CICLU INFERIOR

- Locul I - Liceul Tehnologic I.C. Brătianu
- Locul II - Liceul Tehnologic I.C. Brătianu
- Locul III - Liceul Tehnologic de Industrie Alimentară G.E. Palade

B. LICEU-CICLU SUPERIOR

- Locul I - Liceul Tehnologic I.C. Brătianu

C. ÎNVĂȚĂMÂNT PROFESIONAL

- Locul I - Liceul Tehnologic UNIO - Traian Vuia
- Locul II - Liceul Tehnologic Elisa Zamfirescu
- Locul II - Liceul Tehnologic I.C. Brătianu
- Locul III - Liceul Tehnologic UNIO - Traian Vuia

Echipele clasate pe locul I la cele trei secțiuni au participat la faza națională care a avut loc în perioada 13-15.05.2022 la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași.

A fost transmis un comunicat de presă, în urma căruia au existat 6 apariții în presa scrisă și cea on line din județul nostru.

În luna iunie au fost organizate vizite la Electrolux Romania SA cu elevii a două clase implicate în această acțiune.

- ✚ *Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).*

Obiectivul general al acțiunii l-a reprezentat diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul specificat.

Obiectivele specifice urmărite au fost:

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile angajatorilor din grupul țintă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

Motivarea campaniei a fost legată de:

- numărul mare de lucrători din domeniu (peste 350.000)
- numărului mare al accidentațiilor în muncă care situează această activitate economică pe locul 2 la totalul accidentelor de muncă.

Inspectorii de muncă au verificat punctual angajatorii din grupul țintă deoarece lucrătorii care prestează activitate la acești angajatori sunt expuși riscurilor de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă din cauza:

- manipulării unor mase grele și foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute
- risc de lovire prin răsturnarea mărfurilor greșit depozitate
- risc de accidentare datorat manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor
- perioade lungi în care angajații stau în picioare
- activități repetitive
- stresul provocat angajaților datorită unui comportament neadecvat al clienților
- risc de accidentare la operațiunile de încărcare-descărcare a mărfurilor
- alunecări pe pardoseala umedă
- ventilație insuficientă
- echipamente de muncă incorect utilizate.

În cadrul acestei acțiuni s-a organizat o sesiune de informare la care au fost invitați să participe manageri, lucrători cu responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă și reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție, pentru a dezbate aspecte privind cele mai eficiente mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și modificările și completările aduse legislației în domeniu. Au participat în total 36 persoane, angajatori, lucrători desemnați și reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

A fost pregătit un material de instruire care a fost trimis prin e-mail la un număr de 41 angajatori. A fost transmis și un comunicat pentru presa locală.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă au monitorizat realizarea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor atunci când au fost identificate neconformități, pentru a se asigura ca angajatorii au îmbunătățit condițiile de lucru la locurile de muncă.


Etapă I s-a finalizat la sfârșitul lunii iulie 2022, fiind verificați 33 angajatori cu un total de 437 lucrători la locurile de muncă controlate, fiind constatate 51 de deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, fiind aplicate o amendă în cuantum de 8.000 lei și 50 de avertismente contravenționale.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- tematicile de instruire nu erau actualizate pentru anul 2022
- nu sunt verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune

- angajatorul nu a asigurat instruirea in domeniu a lucrătorilor desemnați cu acordarea măsurilor de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- controlul medical periodic nu s-a efectuat la termenul scadent pentru o parte din lucrători
- lipsa semnalizării de securitate și sănătate în muncă
- lipsa verificare ISCIR pentru stivuitorul închiriat
- nu erau păstrate libere căile de acces în depozit
- nu era întocmit planul de prevenire și protecție pentru stivuitorist
- lipsă instrucțiuni proprii privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă
- lipsa verificare ISCIR la electrostivuitoare
- utilizare electrostivuitoare cu deficiențe la instalația de semnalizare
- instruire periodică necorespunzătoare a lucrătorilor
- lipsă evidență privind acordare EIP lucrătorilor

În trimestrul IV s-a derulat etapa de verificare a măsurilor dispuse anterior, fiind controlați 15 angajatori la care s-a constatat că toate cele 23 neconformități constatate au fost remediate.

 *Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.*

Perioadele vizate au fost trimestrele III și IV din anul trecut.

Acțiunea a fost demarată deoarece în activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate silvicultură și exploatare forestieră lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave.

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate la nivel național pe parcursul anilor 2018-2021, a rezultat faptul ca în aceste domenii de activitate nu numai că numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, dar acesta a crescut sensibil de la un an la altul. Astfel, în perioada amintită, în Romania au fost înregistrate 353 accidente de muncă, 67 dintre ele soldate cu pierderi de vieți omenești.

În aceeași perioadă în județul nostru a avut loc un accident de muncă cu incapacitate temporară de muncă, iar un angajator cu sediul în județul nostru a înregistrat un accident de muncă mortal petrecut în Sălaj.

Acțiunile de control au urmărit, printre altele, diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

De asemenea, și-au propus creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă. Un alt obiectiv l-a reprezentat eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale angajatorilor din domeniul exploatărilor forestiere.

În prima etapă au fost efectuate vizite de control la 2 angajatori cu un total de 57 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- angajatorul nu a asigurat organizarea parchetului pentru exploatare prin doborârea și înlăturarea arborilor periculoși, înainte de intrarea echipei de lucrători în parchet
- nu s-au întocmit instrucțiuni scrise referitor la folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă

Au fost constatate 4 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni sub formă de avertismente contravenționale.

În etapa a II-a au fost efectuate vizite de control la 7 angajatori cu un total de 149 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- fișa individuală de instruire a unui lucrător nu este semnată la angajare de către persoana care a făcut instruirea și nu s-a verificat însușirea cunoștințelor pe bază de teste scrise
- lipsă apărătoare de protecție la transmisia lanț-roată de lanț a trolului montat pe un tractor
- nu au fost stabilite, prin fișa postului, atribuțiile care le revin lucrătorilor în domeniul SSM, pentru toate funcțiile exercitate la nivelul unității
- nu s-au întocmit instrucțiuni scrise referitor la folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă
- lipsă verificare ISCIR pentru macaraua instalată pe o remorcă forestieră

Au fost constatate 17 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 17 sancțiuni sub formă de avertismente contravenționale.

În etapele de verificare a măsurilor dispuse anterior s-au efectuat 6 vizite de control, constatându-se că toate cele 10 deficiențele au fost remediate.

Referitor la această acțiune a fost transmis un comunicat de presă în urma căruia au existat 2 apariții în presa scrisă și cea online din județ.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

- ✚ *Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail.*

În perioada de pandemie, serviciile de livrare la domiciliu a unor produse diverse a crescut. În acest context, zilnic, în traficul din orașele mari, sunt prezenți curieri, aparținând diferitelor firme care prestează servicii de curierat, care sunt expuși la riscuri majore în aglomerația urbană, putând fi angrenați în evenimente de trafic care pot avea consecințe grave pentru sănătatea lor.

Totodată, transportul de marfă este unul dintre sectoarele de activitate în care se produce un număr semnificativ de accidente de muncă (locul 3 și 4 din ultimii ani), având deseori o gravitate mare, ajungând până la deces. O pondere mare în numărul accidentaților în muncă, o au lucrătorii care se accidentează, în condițiile în care vehiculul se află în staționare, în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul beneficiarului transportului.

Obiectivul general al campaniei a fost diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din acest domeniu.

Obiectivele specifice au fost legate de creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile comerciale care au acest obiectiv de activitate, astfel încât să fie:

- realizată și implementată evaluarea riscurilor, de către angajator, pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor în ceea ce privește expunerea în trafic a curierilor
- asigurată întocmirea planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor
- asigurată elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor
- asigurată de către angajator o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii și consemnată în fișa de instruire individuală
- implementate măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Grupul țintă a fost format din angajatorii care desfășoară „Alte activități poștale și de curier”, cod CAEN 5320.

Angajatorii desfășurau activități economice principale sau secundare privind primirea, prelucrarea, transportul și distribuirea (internă sau internațională) scrisorilor, pachetelor și coletelor (de tip poștal) de către firme ce desfășoară activități în afara obligativității serviciului universal. Pot fi implicate unul sau mai multe mijloace de transport și activitatea poate fi efectuată fie cu mijloace de transport proprii ale firmelor respective, fie prin intermediul transportului public sau cu mijloace de transport care nu aparțin firmei de curierat.

În această categorie au fost incluse, de asemenea, serviciile de livrare la domiciliu.

Principale deficiențe constatate cu ocazia controalelor efectuate au fost:

- instrucțiunile proprii de securitate necesare instruirii lucrătorilor la locul de muncă și periodice sunt incomplete, nefiind elaborate și pentru manipularea mecanizată a mărfurilor
- instruirea introductivă generală a lucrătorilor nu este realizată de persoana cu pregătire în domeniul SSM, iar instruirea la locul de muncă și periodică nu este realizată de către conducătorul locului
- nu sunt realizate verificările ISCIR la unele echipamentele de muncă (electrostivuitoare)
- nu este ținută o evidență a modului și tipului de EIP acordat lucrătorilor
- evaluările riscurilor de accidentare sunt incomplete, nefiind realizate și pentru lucrătorii care manipulează mărfurile (stivitorist)

Au fost efectuate vizite de control la 8 angajatori cu un total de 245 lucrători la locurile de muncă controlate, fiind constatate 17 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

- ✚ *Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă*

Obiectivele acțiunii au fost:

- prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de agenții cancerigeni și mutageni prezenți la locurile de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de expunerea la agenți cancerigeni și mutageni la locul de muncă;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți cancerigeni și mutageni;
- centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Cancerul profesional constituie una dintre cele mai mari probleme de sănătate de la locurile de muncă din Europa și din întreaga lume. Conform informațiilor de pe site-ul Agenției Europene pentru securitate și sănătate în muncă (EU - OSHA), se estimează că, în 2015, acesta a stat la baza a 53 % din totalul deceselor asociate muncii înregistrate în Uniunea Europeană și în alte țări dezvoltate. Potrivit Foii de parcurs privind agenții cancerigeni din 2016, UE înregistrează în fiecare an aproximativ 120 000 de cazuri de cancer profesional ca urmare a expunerii la agenți cancerigeni la locul de muncă, ducând la aproximativ 80 000 de decese anual.

În luna martie 2021, Comisia Europeană a lansat Planul Europei de combatere a cancerului, inițiativă care vizează reducerea poverii cancerului pentru pacienți, familiile lor și sistemele de sănătate, abordând inegalitățile legate de cancer între statele membre și în interiorul acestora. În cadrul acestui plan, o atenție deosebită este acordată cancerelor profesionale, fiind necesară reducerea expunerii la substanțe periculoase la locurile de muncă și îmbunătățirea siguranței produselor pentru utilizatorii profesionali. În acest sens, Comisia Europeană urmărește actualizarea Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni, care protejează lucrătorii împotriva riscurilor generate de expunerea la locul de muncă, prin stabilirea unor limite de expunere ocupaționale noi sau revizuite pentru unele substanțe importante, precum și prin punerea în aplicare a acesteia.

Acțiunea s-a desfășurat la angajatori din toate domeniile de activitate, care utilizează la locurile de muncă agenți chimici cancerigeni sau mutageni clasificați în categoriile 1A și 1B conform Regulamentului (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor (CLP), urmărindu-se în mod special întreprinderile mici și mijlocii.

Prin adresa nr. 2025/SSM/10.10.2022 au fost comunicate Inspecției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care au format grupul local de lucru.

La sesiunile de informare organizate au participat reprezentanți ai 17 angajatori.

Au fost efectuate vizite de control la 4 angajatori cu un total de 1785 lucrători, fiind constatate 6 de deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Principalele deficiențe constatate:

- angajatorul nu are întocmită o instrucțiune proprie, procedură de lucru pentru manipularea percloretilei
- semnalizarea de securitate este incompletă
- angajatorul nu a cuprins în instruirile periodice și prelucrarea fișelor cu date tehnice de securitate

- angajatorul nu a întocmit o listă nominală cu lucrătorii expuși la agenți cancerigeni sau mutageni
- nu este asigurată supravegherea medicală periodică pentru toți lucrătorii
- angajatorul nu asigură etichetarea clară și lizibilă a containerului în care sunt depozitate ambalajele și reziduurile care conțin agenți cancerigeni

Raportul privind rezultatele controalelor a fost transmis Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

✚ *Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.*

Obiectivele acțiunii au fost:

- Diseminarea informațiilor legate de prevenirea expunerii lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- Promovarea bunelor practici europene în vederea identificării și gestionării problemelor generate de afecțiunile musculo-scheletice;
- Conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea implementării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor ce vizează prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice;
- Conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- Informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor ce pot cauza afecțiuni musculo-scheletice, precum și cu privire la modalități de reducere a factorilor de risc ai AMS la nivelul întreprinderilor;
- Controlul locurilor de muncă din domenii de activitate unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice și utilizarea unui nou instrument de control (chestionarul SLIC) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) reprezintă una dintre cele mai frecvente probleme de sănătate legate de muncă. Ele afectează milioane de lucrători din întreaga Europă și presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor.

Combaterea AMS contribuie la îmbunătățirea vieții lucrătorilor, dar este justificată și din punct de vedere economic.

Afecțiunile musculo-scheletice afectează de regulă spatele, gâtul, umerii, membrele superioare, membrele inferioare.

În această categorie se încadrează orice leziune sau afecțiune a articulațiilor sau a altor țesuturi. Problemele de sănătate pot varia de la dureri și disconforturi minore până la afecțiuni mai grave, care necesită repaus sau tratament medical.

În situații cronice, se poate ajunge chiar la infirmitate și la necesitatea de a abandona activitatea profesională.

Majoritatea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale se dezvoltă în timp.

De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat. Principalele cauze ale afecțiunilor musculo-scheletice sunt:

- manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire;
- mișcările repetitive sau energice;
- pozițiile incomode și statice;

- vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediile de lucru friguroase;
- munca accelerată;
- șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție.

Acțiunea s-a adresat angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- | | |
|---|----------------|
| - Asistență medicală și asistență socială | Cod CAEN 86-88 |
| - Activități de transport și curierat | Cod CAEN 52-53 |
| - Industria alimentară și a băuturilor | Cod CAEN 10 |
| - Coafură și frizerie | Cod CAEN 96.02 |
| - Sectorul construcțiilor | Cod CAEN 41-43 |

Inspectorii de muncă au selectat câte un câte un angajator reprezentativ pentru fiecare din domeniile de mai sus. În unitățile selectate au fost identificate eșantioane reprezentative de lucrători ce își desfășoară activitatea la locuri de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice.

Inspectorii de muncă au transmis, în format electronic, materiale de informare pentru angajatorii selectați.

În cadrul vizitelor de lucru, la angajatorii selectați, s-au completat Chestionarele SLIC, astfel:

- împreună cu reprezentantul angajatorului, punctele 1-4 din chestionarul SLIC
- numai inspectorul de muncă, punctul 5 din chestionarul SLIC

Inspectorul de muncă au prezentat concluziile în urma controlului efectuat, angajatorului/reprezentantului acestuia și reprezentanților lucrătorilor. De asemenea, s-a monitorizat realizarea măsurilor dispuse în control.

Prin monitorizarea realizării măsurilor dispuse, inspectorii de muncă s-au asigurat că angajatorii au îmbunătățit condițiile de muncă la locurile de muncă, în special pentru grupurile de lucrători expuși la AMS.


Cei cinci angajatori verificați aveau 565 lucrători la locurile de muncă controlate.

Au fost constatate 4 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Deficiențele constatate au fost următoarele:

- nu este realizat controlul medical periodic pentru unii lucrători
- evaluarea riscurilor nu a cuprins riscurile generate de sedistatism (lucrul prelungit în poziție șezândă)
- unii lucrători nu au primit instrucțiuni despre modul de a lucra într-o manieră sigură din punct de vedere ergonomic

Chestionarele completate de inspectorii de muncă, împreună cu raportul privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

 *Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice, perioada 05.12.2022 - 06.01.2023*

Inspecția Muncii a derulat în perioada 05.12.2022-06.01.2023, o acțiune națională de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

Această acțiune a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori, în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozitele de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate.

Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care determină desfășurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, s-a impus efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- dacă aceștia au angajați personal autorizat ca pirotehnicieni;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate,
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

În decursul anului 2022 au fost eliberate 3 autorizații noi și au fost avizate alte 15 pentru deținerea, transportul, depozitarea, mânăuirea și comercializarea articolelor pirotehnice.


S-au efectuat 16 controale la angajatori pentru verificarea spațiilor de depozitare și comercializare, în urma avizelor acordate de Inspectoratul de Situații de Urgență "SOMEȘ" Satu Mare.

Au fost constatate 6 neconformități legate de lipsa instrucțiunilor pe obiectele pirotehnice vândute cu amănuntul după desfacerea ambalajelor (care erau conforme).

Angajatorii au fost sancționați cu avertismente contravenționale.

Ca urmare a protocolului încheiat la nivel local între I.P.J. și I.T.M. și a acțiunilor de control efectuate, s-au constatat de către lucrătorii I.P.J. Satu Mare 19 infracțiuni la Legea nr. 126/1995, cu modificările și completările, fiind întocmite 18 dosare penale pentru 21 persoane (unele au avut câte două infracțiuni).

Au fost confiscate 279 kg materiale pirotehnice.

 *Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).*

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 08/S.S.P.P.P./05.01.2022 și a stabilit ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici.

Acțiunea de monitorizare a vizat întreprinderi mici din toate domeniile de activitate și s-a desfășurat în perioada ianuarie - decembrie 2022.

Datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare, care au format grupul local de lucru, au fost transmise Inspecției Muncii cu adresa nr. 310/SSM/04.02.2022.

Inspectorii de muncă au transmis, în format electronic, *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* din Anexa nr. 1 la 60 întreprinderi mici, cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la trimiterea chestionarului.

De asemenea, s-a specificat faptul că netransmiterea răspunsului la chestionar la inspectoratul teritorial de muncă poate avea ca urmare efectuarea unui control în întreprinderea respectivă.

Conform raportului intermediar, transmis Inspecției Muncii, un număr de 54 angajatori au răspuns chestionarelor transmise. Aceștia aveau în total 1220 lucrători.

Din analiza chestionarelor a rezultat că principalele cerințe legale la care angajatorii nu s-au conformat sunt:

- nu s-a ținut seama de prezența lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani) la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție
- nu au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor
- nu au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii
- unele echipamentele de muncă nu se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători
- unele echipamentele de muncă nu sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?
- nu se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar
- la unele locuri de muncă pardoselile sunt alunecoase sau cu proeminențe
- nu elaborarea instrucțiunilor proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.
- nu se asigură echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor, acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient

Inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* și au stabilit întreprinderile mici la care efectuează vizite de control, iar în cadrul acestora se verifică informațiile transmise de angajatori.

Au fost vizate și întreprinderile mici care nu au transmis răspunsul la chestionar la inspectoratul teritorial de muncă.

Inspectorii de muncă au consemnat rezultatul verificărilor efectuate prin completarea *Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în microîntreprindere*.

Au fost controlați 39 angajatori, fiind constatate 87 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în cuantum total de 55.000 lei și 79 avertismente.

Principalele deficiențele constatate au fost următoarele:

- nu este realizată o instruire corespunzătoare a lucrătorilor
- nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru acordarea primului ajutor
- nu este realizat controlul medical periodic pentru unii lucrători
- nu sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune
- nu s-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor
- nu au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor
- semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este insuficientă
 - ✚ *Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.*

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale care pot fi determinate de expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi.

Acțiunea a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor.

Pe perioada stării de alertă pe teritoriul României, pentru asigurarea unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu noul coronavirus, angajatorii și lucrătorii trebuie să respecte măsurile prevăzute în *Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19*, modificată, în *Ordinul nr. 3577/831/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă și în Ordinul nr. 30/1/2022 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă.*

În vederea prevenirii și combaterii efectelor pandemiei de COVID-19, *Legea nr. 55/2020*, modificată, instituie pe durata stării de alertă măsuri temporare și, după caz, graduale, în scopul protejării drepturilor la viață, la integritate fizică și la ocrotirea sănătății.

Principalele deficiențe constatate în cadrul vizitelor de control efectuate în perioada 03.01-08.03.2022, în care era instituită starea de alertă, au fost:

- nu s-a efectuat, de către medicul de medicina muncii, evaluarea riscurilor
- nu s-a efectuat triajul epidemiologic
- unii lucrători nu purtau măști de protecție la locurile de muncă
- tematicile de instruire nu cuprind măsuri de prevenire a răspândirii Covid-19
- nu s-au afișat la intrarea în unitate reguli de conduită pentru prevenirea răspândirii noului coronavirus
- nu este realizată instruirea lucrătorilor privind regulile de conduită pentru prevenirea infectării cu noul coronavirus

- nu s-au întocmit instrucțiuni proprii/plan de măsuri cu privire la prevenirea infectării și răspândirii coronavirusului

La cei 214 angajatori verificați, cu un total de 1873 lucrători, au fost constatate 40 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 9 amenzi în cuantum de 9.000 lei și 31 avertismente.

Ultimul act normativ elaborat în domeniu a fost HG nr. 171/03.02.2022 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 7 februarie 2022, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Începând cu data de 09 martie 2022 starea de alertă nu a mai fost prelungită.

Acțiuni proprii

- ✚ *Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.*

În timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-a constatat că, uneori, consultarea lucrătorilor este realizată în mod formal sau nu se realizează deloc.

De asemenea, s-a constatat că în unele întreprinderi comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt organizate și funcționează în mod formal sau, uneori, nu funcționează.

Nu întotdeauna sunt cunoscute rolurile, responsabilitățile, obligațiile și drepturile legale ale angajatorilor, lucrătorilor și ale reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM în ceea ce privește consultarea. Unii angajatorii care și-au asumat cu bună credință responsabilitate în domeniul SSM, nu reușesc întotdeauna să respecte în totalitate cerințele legale privind consultarea și asigurarea participării lucrătorilor, deseori datorită lipsei de informații și a resurselor insuficiente.

Uneori întreprinderile au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale. Rezultatele controalelor efectuate au evidențiat faptul că deseori angajatorii au nevoie de sprijin metodologic și logistic cu privire la modul de abordare a procesului de consultare a lucrătorilor.

Este nevoie de exemplificarea și inventarierea etapelor pe care toate părțile implicate le pot parcurge pentru a îmbunătăți în mod semnificativ procesul de consultare a lucrătorilor.

Inspekția Muncii a elaborat instrumente destinate atât angajatorilor, în special din IMM-uri cu mai mult de 50 de lucrători, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului privind consultarea lucrătorilor, fără a reduce nivelul de protecție a lucrătorilor și în același timp reducând costurile administrative în întreprinderi.

Principalele deficiențe constatate:

- raportul anual prezentat de către angajator CSSM, avizat de membrii acestuia, nu a fost transmis, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă
- CSSM nu s-a întrunit cel puțin o dată pe trimestru
- ordinea de zi a fiecărei întruniri nu a fost transmisă membrilor CSSM, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă a fost cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunire

- secretarul CSSM nu a transmis inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat
- angajatorul nu a prezentat CSSM, cel puțin o dată pe an, un raport scris cu situația SSM, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor

+ *Verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.*

Acțiunea a avut ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).*

Prin desfășurarea acțiunii s-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Pentru derularea acțiunii, desfășurată și în anul precedent, s-a utilizat situația întocmită anterior privind angajatorii din județ care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectorat.

În anul 2022 au fost eliberate 10 certificate constatatoare.

Alte acțiuni

+ *Campanie de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730*

Campania s-a desfășurat în două perioade: 10.03-16.03 și 15-22.07.2022.

În domeniul SSM, în prima etapă au fost efectuate controale la 20 angajatori cu un număr total de 206 lucrători la punctele de lucru.

În etapa a II-a au fost efectuate controale la 22 angajatori cu un număr total de 194 lucrători la punctele de lucru.

Principalele deficiențe constatate:

- nu există instrucțiuni scrise, emise de angajator, privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă
- cablu electric plasat la sol, neprotejat, în zona de acces a lucrătorilor comerciali, existând riscul de accidentare prin împiedicare
- angajatorul nu face dovada prelucrării fișelor cu date de securitate, puse la dispoziția lucrătorilor
- pentru EIP acordate nu există un document care face dovada acestui lucru
- certificatul de examinare "in situ" expirat
- controlul medical periodic neefectuat la unii lucrătorii
- consemnare necorespunzătoare a instruirii în fișe, nu sunt semnate toate rubricile
- semnalizare de securitate incompletă

- nu este realizată legarea la pământare a rastelelor metalice de depozitare a recipientelor butelii
- nu este autorizată activitatea de comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule

În ambele etape au fost constatate, cumulativ, 49 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale și s-au aplicat tot atâtea sancțiuni contravenționale, dintre care 47 au fost avertismente și două amenzi în valoare totală de 3.000 lei.

✚ *Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile:*

- fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107
- comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 5-8 aprilie 2022

Au fost vizate angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724.

În domeniul **securității** și **sănătății** în muncă au fost verificați 18 angajatori cu un număr total de 400 lucrători.

Principalele deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- nu este actualizată verificarea instalației electrice,
- nu sunt nominalizați și instruiți lucrători pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor
- semnalizarea de securitate și sănătate în muncă nu este completă
- nu este actualizată verificarea ISCIR a arzătoarelor de la cuptoarele pe gaz
- nu este asigurată supravegherea stării de sănătate pentru unii lucrători
- nu este asigurată funcționarea corespunzătoare a CSSM
- instruirea periodică nu este verificată de superiorul celui care a efectuat instruirea.

Au fost constatate 30 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale și s-au aplicat 30 de sancțiuni contravenționale, dintre care 29 au fost avertismente și o amendă în valoare de 5.000 lei.

Rezultatele controalelor au fost raportate conform cerințelor Inspecției Muncii.

✚ **Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.**

Campania Organizației Internaționale a Muncii pentru Ziua Internațională a SSM din anul 2022 a avut ca subiect: „Să acționăm împreună pentru a construi o cultură pozitivă a securității și sănătății”

O.I.M. sărbătorește Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă (SSM) pe 28 aprilie a fiecărui an pentru promovarea la nivel mondial a prevenirii accidentelor și a bolilor profesionale.

28 aprilie este, de asemenea, o zi în care mișcarea sindicală din lume onorează memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale și organizează simultan campanii în întreaga lume.

Ziua mondială a securității și sănătății în muncă 2022 analizează modul în care participarea și dialogul social pot contribui la o cultură solidă și pozitivă a securității și sănătății.

Mottoul din anul 2022 a fost: *„Să acționăm împreună pentru a construi o cultură pozitivă a securității și sănătății”*

Dialogul social este și unul din indicatorii Barometrului SSM, instrumentul de vizualizare a datelor al EU-OSHA. Barometrul oferă date cantitative și descrieri calitative ale sistemelor de dialog social de la nivelul UE și al statelor membre individuale.

Barometrul SSM este un sistem de informare publică la nivelul UE cu privire la cele mai importante fapte și cifre privind securitatea și sănătatea în muncă.

Sistemul oferă informații vizualizate pentru indicatori importanți de SSM la nivelul UE și la nivel național; se bazează pe statistici, anchete și date publice.

EU-OSHA va contribui la stabilirea și întreținerea BAROMETRULUI SSM prin proiectarea și rularea instrumentului de vizualizare a datelor, asigurând calitatea datelor în cooperare cu furnizorii de date cheie și părțile interesate și introducerea datelor cantitative și calitative în strânsă colaborare cu instituțiile UE și Punctele de contact ale statelor membre. Ca parte a activității sale „Sistemul EU SST INFO”, EU-OSHA va publica un raport analitic, bazat pe datele colectate, la fiecare 3 ani.

28 aprilie la nivel global este și o zi în care mișcarea sindicală din lume comemorează „Ziua internațională a lucrătorilor decedați și răniți”.

Pentru a onora memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale se organizează simultan campanii de conștientizare și informare în întreaga lume.

În data de 06.05.2022 a fost organizat la sediul I.T.M Satu Mare un simpozion la care au participat reprezentanți ai 36 angajatori și ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

✚ *Acțiune de verificare a măsurilor întreprinse în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme pozitive.*

În perioadele în care Centrului Meteorologic Regional Transilvania Nord, a informat că în județul Satu Mare a fost depășit pragul critic de 80 unități al indicelui de confort temperatură-umezeală, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 63 vizite de control.

Au fost vizati în special angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor, industria textilă, întreținere și reparații auto și agricultură.

Măsurile luate de angajatori pentru aplicarea OUG nr. 99/2000 au fost:

- asigurarea ventilației la locul de muncă;
- reducerea intensității și ritmul activităților fizice
- acordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- asigurarea examenului medical periodic și la angajare în vederea depistării precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute
- asigurarea primului ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Au fost efectuate 24 vizite de control, la angajatori care aveau un total de 1556 lucrători.

Au fost constatate în total 2 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente contravenționale pentru ventilație insuficientă în secțiile de producție a doi angajatori din industria textilă.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate, către mass media locală și la Instituția Prefectului. Angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor au fost atenționați că în perioadele cu instabilitate atmosferică accentuată, furtuni și descărcări electrice, la posturile de lucru exterioare se impun măsuri suplimentare de siguranță.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2022

În anul 2022 au fost înregistrate 68 persoane accidentate (71 persoane în anul 2021), din care 4 persoane accidentate mortal (față de 5 în anul 2021).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,78 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,05 ‰ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice - 12 accidente (17,6 % din totalul accidentaților);
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - 7 accidente (10,3 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea echipamentelor electrice - 7 accidente (10,3 % din totalul accidentaților);
- Construcții de clădiri - 5 accidente (7,3 % din totalul accidentaților);
- Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 5 accidente (7,3 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor - 4 accidente (5,9 % din totalul accidentaților)
- Fabricarea de mobilă - 4 accidente (5,9 % din totalul accidentaților)
- Lucrări speciale de construcții - 4 accidente (5,9 % din totalul accidentaților)

Celelalte accidente de muncă s-au produs în alte domenii de activitate.

În anul 2022 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 72 persoane, din care: 69 prin reluarea activității și 3 prin invaliditate.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2022, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 75,69 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 62,57 ‰.

Accidentele mortale s-au produs în domeniile: agricultură, fabricarea băuturilor (traseu), lucrări speciale de construcții și învățământ.

Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2022 nu au fost declarate și/sau cercetate cazuri de îmbolnăviri profesionale.

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SSM
Sabin POP