



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SATU MARE

Nr. 2287/RU/14.02.2023

Aprobat,  
Inspector Șef  
Sasu Cristian Iosif



**Raport privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în Planul de integritate  
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare  
pentru anul 2022**

În anul 2022 nu s-au înregistrat incidente de integritate.

Nu au apărut riscuri noi de corupție și nici informații care să modifice nivelul de expunere ori să afecteze eficacitatea activității de prevenire/control.

**Obiectiv general nr. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizational**

*Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel ITM Satu Mare*

**Măsura 1.** Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională.

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizational a fost adoptată de către inspectorul șef în data de 23.03.2022 - Declarație nr. 3584/23.03.2022, și a fost publicată pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare la secțiunea <<integritate instituțională” conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora.

Declarație distribuită: - Documentul a fost adus la cunoștință, sub semnătură, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției;

Bd Lucian Blaga, nr. 41, 440237 Satu Mare, jud. Satu Mare  
Tel.: +4 0374432290, +4 0374432291; fax: +4 0374432292  
itmsatumare@itmsatumare.ro

[www.itmsatumare.ro](http://www.itmsatumare.ro)

operator date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP sub nr. 3298

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

**Măsura 2.** Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 a fost adoptat prin decizia inspectorului șef al instituției nr. 44/23.06.2022 și a fost publicat pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare la secțiunea “Integritate instituțională” conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora.

Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

Planul de integritate distribuit: - Documentul a fost adus la cunoștință, sub semnătură, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției;

**Măsura 3.** Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.

Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022.

Plan de integritate evaluat și adaptat la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute - termen anul 2023.

**Măsura 4.** Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;

În anul 2022, Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție, constituit prin decizia nr. 45/23.06.2023 a monitorizat riscurile de corupție identificate la nivelul Inspectoratului teritorial de muncă conform metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție aprobată prin HG 599/2018.

Registrul riscurilor de corupție al Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare, revizuit an 2022, au fost evaluate un număr de 33 riscuri de corupție, nu au fost identificate riscuri noi.

Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție nu s-a realizat din lipsa fondurilor bugetare aprobate.

**Măsura 5.** Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.

A fost elaborate Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate și publicat pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare la secțiunea <<integritate instituțională” conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora fiind identificate 0 incidente integritate.

## Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

**Măsura 6:** Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.

În martie 2022 s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale individuale la 36 angajați ai instituției, în urma căreia s-a luat măsura instruirii profesionale a fi urmate în următoarea perioadă pentru care se face evaluarea.

1. Număr obiective în anul 2022 = 62 și indicatori de performanță în anul 2022 = 278;

2. Număr salariați evaluați în anul 2022 = 37;

3. Notele finale ale evaluării în anul 2022 = Foarte bine;

4. Număr angajați care au participat la cursuri de formare în anul 2022 = 20;

5. Număr posturi de conducere ocupate cu titlu permanent din numărul total de posturi de conducere în anul 2022 = 4;

6. Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare = 2; publicare la sediul ITM Satu Mare, publicare pe site-ul ITM Satu Mare, publicare pe portalul ANFP și publicare în mass-media.

**Măsura 7:** Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice;

În anul 2022 nu au fost facute sesizări de către cetățeni pentru presupuse incidente de integritate. Cetățenii care doresc semnalarea posibilelor încălcări ale legii de care au cunoștința pot utiliza 4 canale de sesizare:

- Sesizare scrisă depusă la secretariatul instituției;
- Sesizare scrisă depusă în cutia postală pentru sesizările anonime
- Sesizare on-line pe site-ul [www.itmsatumare.ro](http://www.itmsatumare.ro) la secțiunea “petiții”
- Sesizare telefonică
-

**Măsura 8:** Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici” inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media).

Evaluarea îndeplinirii acestei măsuri se face cu ocazia elaborării rapoartelor de progres privind stadiul implementării măsurilor, având ca termen de implementare perioada 2022-2025.

1. Nr. de sesizări transmise de cetățeni = 0;

**Obiectiv general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției**

*Obiectiv specific nr.3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective*

**Măsura 9:** Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice.

1. Procedură internă armonizată și elaborată conform prevederilor legislative;
2. Existența unei persoane special desemnată pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public.

*Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale*

**Măsura 10:** Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice.

Măsura va fi îndeplinită în perioada 23.01.2023-13.03.2023 în cadrul misiunii de audit public intern cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției 2023”, declansată la solicitarea compartimentului Audit Intern din cadrul MMSS.

Obiectivele misiunii:

- Declararea averilor
  - Declararea cadourilor
  - Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale
  - Evaluarea incidentelor de integritate din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale
- Obiectiv general nr. 5 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative**

*Obiectiv specific nr. 5.4. - Intarirea rolului de coordonare metodologica in domeniul controlului administrative desfasurat la nivelul ITM Satu Mare.*

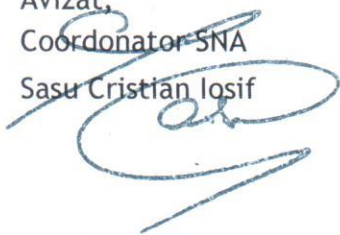
**Măsura 1:** Consolidarea capacitatii structurilor de control administrative din cadrul ITM SATU MARE de a identifica riscurile si vulnerabilitatile institutionale, implicat pe cele ce vizeaza aspecte de integritate.

Inspectoratul Teritorial de Munca Satu Mare fiind o institutie publica cu personalitate juridical aflata in subordinea Inspectiei Muncii si a Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale este supusa mecanismului de control administrative exercitat de aceste institutii coordonatoare.

Ca mecanism de control administrative, la nivelul institutiei se exercita controlul intern managerial in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern managerial si controlul financiar preventive, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, care are la baza standardele de control intern promovat de Secretarul General al Guvernului in Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Pentru implementarea si dezvoltarea continua a acestui mecanism de control, conducerea inspectoratului teritorial de munca este implicate in acest proces complex care demareaza cu stabilitatea obiectivelor, continua cu oferirea feedback-ului, sprijinului si indrumarii din partea sefului ierarhic in cursul indeplinirii obiectivelor, se completeaza cu participarea functionarilor publici la programele de formare profesionala si se termina cu evaluarea performantelor.

Avizat,  
Coordonator SNA  
Sasu Cristian Iosif



Intocmit: POP CLAUDIA  
Secretar Grup de lucru pentru prevenirea coruptiei

