



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
SATU MARE

06.02.2024

COMUNICAT DE PRESĂ

Campanie națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii

În perioada 01.02.2024-29.02.2024 la nivelul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă se desfășoară Campania națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii.

În conformitate cu dispozițiile art.97 din Legea nr.367/19.12.2022 privind dialogul social cu modificările și completările ulterioare, angajatorii au următoarele obligații:

- (1) Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților **care au cel puțin 10 angajați/lucrători**, precum și la nivel de sector de negociere colectivă;
- (2) Inițiativa negocierii colective aparține oricărui dintre partenerii sociali;
- (3) Inițiatorul negocierii colective, potrivit alin. (2), poate face acest demers cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă;
- (4) Durata negocierii este de maximum 45 de zile. Durata maximă poate fi depășită doar prin acordul părților;
- (5) Contractele colective de muncă pot să prevadă renegocierea periodică a oricăror clauze convenite între părți.

Potrivit art. 108 din Legea nr.367/19.12.2022 privind dialogul social alin.(1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni, cu excepția situației în care contractul colectiv de muncă se încheie pe durata realizării unei lucrări determinate.

- (2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, o singură dată, cu cel mult 12 luni.
- (3) În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, angajatorul sau orice altă parte îndreptățită să participe la negocierea colectivă, conform prezentei legi, poate iniția negocierea contractului colectiv de muncă în orice moment.

Potrivit art. 110 din Legea nr.367/19.12.2022 privind dialogul social alin (1) Contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă, se depun și se înregistrează prin grija părților, după cum urmează:

- a) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă;
- b) contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă și la nivel național, la ministerul responsabil cu dialogul social.

(2) Dosarul întocmit în vederea înregistrării va cuprinde:

- a) contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;
- b) dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;
- c) împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;
- d) dovezile de reprezentativitate ale părților, lista de semnături ale membrilor de sindicat sau dovada încasării cotizațiilor membrilor, cu specificarea numărului total de membri și/sau a proceselor-verbale de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor. În cazul grupului de unități constituit numai pentru negocierea unui contract colectiv de muncă la acest nivel, partea patronală va face dovada constituirii grupului de unități, conform art. 96 alin. (3) sau a prevederilor referitoare la companiile naționale, regiile autonome, instituțiile și autoritățile publice;
- e) procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților;
- f) mandatele prevăzute la art. 104.

În conformitate cu dispozițiile art.175 din Legea nr.367/19.12.2022 privind dialogul social cu modificările și completările ulterioare alin.(1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează astfel:

- a) împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere sindicală, în scopurile și în limitele prevăzute de prezenta lege, cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei;
- b) împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere patronală, în scopurile și în limitele prevăzute de prezenta lege, cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei;
- c) încălcarea prevederilor prevăzute la art. 7 alin. (2), cu amendă de la 20.000 lei la 25.000 lei;
- d) neîndeplinirea de către angajatori a obligațiilor prevăzute la art. 30 alin. (1), art. 31 alin. (1) lit. b), art. 36 alin. (2) și art. 97 alin. (1), cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;
- e) nedepunerea, spre publicare, a contractului colectiv de muncă, de către părțile semnate, conform art. 111 alin. (2), și nerespectarea procedurii prevăzute la art. 104 alin. (1) și (2) privind semnarea contractelor colective, cu amendă de 5.000 lei, responsabilitatea revenind solidar părților;
- f) împiedicarea în orice mod a accesului inspectorului de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții, conform art. 160 alin. (2), de către oricare dintre părțile aflate în conflict, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;
- g) refuzul nejustificat de înregistrare a contractelor colective de muncă, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;
- h) încălcarea dispozițiilor art. 57 alin. (2), cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei.

(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către Inspekția Muncii.

(3) Contravențiilor prevăzute la alin. (1) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Documentele necesare înregistrării contractului colectiv de muncă se regăsesc pe site-ul inspectoartului teritorial de muncă Satu Mare la secțiunea Relații de muncă:

<https://inspectiamuncii.ro/web/itm-satu-mare.ro>