



Vizat
INSPECTOR ȘEF.
jr. Cristian SASU

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANULUI 2023 IN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2023 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2020 - 2024, pentru „refacerea capacității administrative și a încrederii cetățenilor în instituțiile statului prin reșezarea structurilor de guvernare centrală și locală pe principiile eficienței instituționale”, introducerea digitalizării în toate domeniile de activitate și la toate palierele de interacțiune cu cetățeanul, iar la nivelul pieței muncii, prin măsuri active care au în vedere stimularea liberei inițiative și creșterea numărului de locuri de muncă și mai ales crearea unui climat de muncă stabil pentru persoanele active în acest moment și totodată atractiv pentru persoanele plecate în ultimii ani, la muncă în străinătate, în vederea revenirii și reintegrării lor pe piața muncii naționale”.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În cursul anului 2023 s-au efectuat 1143 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 315 angajatori și 0 persoane fizice, s-au aplicat în total 504 sancțiuni, din care 162 amenzi contravenționale, în valoare totală de 1.200.000 lei și 342 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 1594 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2022 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatării muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor colective și individuale de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor din compartimentul „Control relații de muncă” și munca nedeclarată au determinat agenții economici să fie mai disciplinați, fiind dispuse în scris măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- întocmirea formelor legale de angajare pentru persoanele găsite muncind « la negru » ;
- includerea între clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;
 - programarea operativă la control a agenților de mediere și plasare care se înregistrează în Registrul special la I.T.M. conform art. 8 lit. e) din Legea nr. 156/2000 republicată (și conform Normelor metodologice).

În cursul anului 2023 au fost înregistrate I.T.M. Satu Mare 6.626 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 6.626 răspunsuri, din care:

- adeverințe de vechime : 454
- extrase REVISAL : 3.673
- răspunsuri telefonice: 996
- răspunsuri la solicitări ale instanțelor judecătorești, firmelor de insolvență, alte organizații (instituții) îndreptățite să solicite astfel de informații : 1.503.

Numărul de persoane apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social conform Anexei 11 transmisă lunar de către Agenția Județeană de Prestații și Inspecție Socială Satu Mare (centralizarea listelor furnizate de primării), în anul 2023 a fost de 68.056, aceștia fiind în totalitate verificați în baza de date REVISAL (cu registrele generale de evidență al salariaților), și s-a comunicat răspunsuri la toate solicitările formulate de A.J.P.I.S. conform Protocolului de colaborare ANPIS - IM nr. 5423/117/2017.

La nivelul ITM Satu Mare, în anul 2023 s-au înregistrat un număr de 47 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte conf. art.122 alin.3 din Legea nr.53/2003. Nu au fost solicitate autorizări pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă, conf. art.132 alin.4 din Legea nr.53/2003.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate un nr. de 460 contracte prestări servicii conform HG 905 și 38 rezilieri prestări servicii.

În cursul anului 2023 au fost eliberate nu număr de 174 carnet de muncă către titulari, rămânând în evidențele I.T.M. Satu Mare un număr de 8.249 carnet de muncă.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate 0 contracte de ucenicie în anul 2023 și au fost înregistrate 8 contracte de stagiu.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 51 notificări, a unui număr de 20 angajatori cu sediul în state membre UE și non UE, care au detașat pe teritoriul României 80 salariați cetățeni ai statelor respective.

În anul 2023 au fost eliberate 14 parole pentru registru electronic al zilierilor. În aceasta perioadă în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 29.199 om-zile.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În cursul anului 2023 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

Reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informări privind noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului și ședințele Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2023, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului pe anul 2023.

IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

IV. 6. CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATAREA CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ȘI SUBDECLARATĂ ÎN DOMENIUL SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA: CONSTRUCȚII, PROTECȚIE ȘI PAZĂ, SERVICE AUTO, DEPOZITE, COMERȚ ETC.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat proceduri de control care și-au demonstrat eficiența în activitatea curentă a inspectorilor de muncă. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii nedeclarate enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă și audio vizuală a prevederilor legale privind relațiile de muncă (articole în ziarele locale, interviuri și emisiuni în direct la radio și T.V. locale, având această temă), precizate și în raportările săptămânale .
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Biroul Județean Satu Mare al Inspectoratului General pentru Imigrări, Oficiul pentru Protecția Consumatorului , Inspectoratul școlar județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc munca fără forme legale ;
- controlul în zonele aglomerate (piețe, târguri), independent sau/și în cooperare cu Poliția și Jandarmeria ;

- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, precum și a secțiunii de petiții online pe site-ul instituției;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Prefectura județului Satu Mare ;
- actualizarea continuă a paginii de web - www.itmsatumare.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cu ocazia controalelor efectuate la punctele de lucru ale angajatorilor, în cursul anului 2023 au fost depistați 48 angajatori folosind muncă nedeclarată și 3 angajatori folosind muncă subdeclarată.

La cei 51 angajatori depistați cu muncă nedeclarată și subdeclarată în anul 2023, au fost identificate 64 persoane prestând muncă nedeclarată și 6 persoane care prestau munca subdeclarată, din care :

a) au fost primite la muncă 57 persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) au fost primite la muncă 3 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) nu au fost primite la muncă persoane în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;

d) a fost primită la muncă 4 persoane cu depășirea timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial,

e) s-a constatat, în cazul a 6 persoane, acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și declarațiile lunare.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii nedeclarate în valoare de 950.000 lei.

În cursul anului 2023 s-au efectuat 1143 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă nedeclarată depistate în cursul anului 2023 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane prestând muncă nedeclarată		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	15	18	14	0
Construcții si materiale de constructii	18	25	1	1
Silvicultura si exploatarea si prelucrarea lemnului	2	2	0	0
Prestări servicii	11	17	7	0
Morarit și panificație	0	0	0	0
Alte ramuri -transport	2	2	0	0
Total	48	64	22	1

Din datele din tabelul de mai sus reiese faptul că incidența cazurilor de muncă nedeclarată în ramurile „Construcții” și „Comert , Alimentație Publică si Prestari Servicii”

este în continuare mai mare decât în celelalte ramuri de activitate, aceste ramuri ocupând și în anii anteriori primele locuri în ceea ce privește munca nedeclarată, situație care justifică interesul acordat ramurilor cu incidență sporită a muncii nedeclarate.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind măsurile speciale de protecție a muncii femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal. În anul 2023 a fost depistat un angajator care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani .

Deși ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total al salariaților controlați este redusă, este foarte importantă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatarei copiilor în muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul școlar județean, Inspectoratul județean de poliție, Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media cât și activarea echipelor intersectoriale locale.

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată depistate în anul 2023 pe zone

În mediul urban au fost depistați 32 angajatori folosind munca nedeclarată și subdeclarată, respectiv 48 persoane primite la muncă în condițiile prevăzute de art. 15¹ din Codul Muncii (fără contract individual de muncă, fără transmiterea elementelor contractului în REGES, în perioada de suspendare a contractului și/sau, după caz, cu depășirea timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial) și 6 persoane primite la muncă în condițiile prevăzute de art.15² din Codul Muncii, iar în mediul rural 19 angajatori, respectiv 22 persoane găsite la muncă în condițiile prevăzute de art. 15¹ din Codul Muncii.

	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată și subdeclarată	Nr. persoane identificate prestând muncă nedeclarată				Nr. persoane identificare prestând muncă subdeclarată art. 15 ²	
		Total	Din care, cf. art. 15 ¹				
			lit. a	lit. b	lit. c		lit. d
Urban	32	48	57	3	0	4	6
Rural	19	22					
TOTAL	51	70					

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată depistate în anul 2023 comparativ cu anii precedenți.

Perioada/ Anul	Nr. Controale efectuate	Nr. Angajatori sancționați contravențional pt. muncă nedeclarată și subdeclarată	Nr. Persoane găsite prestând muncă nedeclarată și subdeclarată	Valoare amenzi aplicate
2011	1331	141	253	1281000
2012	1518	135	237	2080000
2013	1348	74	215	1110000
2014	1935	44	67	540000
2015	947	19	51	270000

2016	1183	25	112	310000
2017	1132	22	32	190000
2018	1171	96	148	1100000
2019	1027	77	118	1060000
2020	937	39	77	540000
2021	1066	56	78	830000
2022	1121	36	86	660000
2023	1143	51	70	950000

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a avut o colaborare foarte bună cu I.J.P. Satu Mare și cu I.J.J. Satu Mare, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne reciproc ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi „Ioniță Gh. Borșan” Satu Mare s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, atât în municipiul Satu Mare cât și în alte localități ale județului, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de poliție pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

În cursul anului 2023 s-au comunicat 196 scrisori de notificare a angajatorilor privind principalele reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și cazurile de muncă nedeclarată.

IV. 7. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, ȘI A NORMELOR DE APLICARE A ACESTEIA PRECUM ȘI A MODULUI ÎN CARE SE DERULEAZĂ ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ZILIERILOR ÎN REGISTRUL ELECTRONIC DE EVIDENȚĂ AL ZILIERILOR.

În cursul anului 2023 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 09-13.10.2023, s-au efectuat 24 controale privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011, a fost sancționat un angajator cu avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă o măsură pentru remedierea deficiențelor constatate.

În anul 2023 au fost eliberate 14 parole pentru registru electronic al zilierilor. În aceasta perioadă în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 29.199 om-zile.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În cursul anului 2023 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

Prin afișarea pe site-ul instituției și prin comunicate de presă, reflectate în mass-media locală, au fost diseminate modificările legislației în domeniu.

IV.8. CAMPANIE NAȚIONALĂ PENTRU VERIFICAREA RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE FUNCȚIONARE ȘI PROCEDURA DE ÎNREGISTRAREA AGENȚILOR DE PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, POTRIVIT LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate în Registrul special înființat conform art.9 din Legea nr.156/2000 republicată și Metodologia de înregistrare aprobată de Inspekția Muncii, de la data înființării Registrului până la 31.12.2023, un număr de 34 societăți comerciale, și două puncte de lucru al unor societăți comerciale cu sediul social în alte județe (Cluj și resp. Bacău). Verificările efectuate în perioadele anterioare au scos în evidență faptul că majoritatea acestor societăți comerciale nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă în străinătate. Unele dintre aceste societăți au renunțat la acest domeniu de activitate (unele chiar înainte de a începe efectiv această activitate), modificându-și prin act adițional la contractul de societate și/sau statut obiectul principal de activitate (cazul S.C.CAMERA DE CONSULTANȚĂ EUROPEANĂ S.R.L. Satu Mare, S.C.GAMBRA S.R.L. Negrești-Oaș, S.C.OZZY S.R.L. Satu Mare), sau nu desfășoară nici un fel de activitate, nu au salariați, sunt radiate sau în curs de lichidare judiciară.

În anul 2023 au activat în domeniu și au depus situația lunară conform Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001 modificată și completată, un număr de 10 societăți comerciale, respectiv S.C. IMPERIAL JOBS S.R.L. Satu Mare, S.C. SCHWAB S.R.L. Satu Mare, S.C. DA HAM ZSUZSANNA S.R.L. Satu Mare, S.C. BALOG JOB S.R.L. Carei, S.C. RIGIPS WALL S.R.L. Carei, S.C. JOBS FORCE PERSONAL S.R.L. Carei, S.C. OCCIDENT EURES EUROPA S.R.L., S.C: VITA BENE S.R.L. Satu Mare, S.C.VOX INVESTMENS S.R.L., S.C. SUPPLY CHAIN SOLUTIONS FILIALA SATU MARE S.R.L. În municipiul Satu Mare funcționează și punctul de lucru declarat al S.C. NETHERLANDS JOBS S.R.L. Bacău. Potrivit raportărilor (situațiilor) pe anul 2023, transmise la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 814 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate cu contract individual de muncă 610 persoane, din care 176 în Italia la lucrări în agricultură, 35 persoane în Germania ca lucrători în industrie și manipulanți în depozite, 301 persoane în Olanda ca muncitori în agricultură și 98 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscrși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă sunt implicate în această acțiune, prin diseminarea unor materiale informative (afișe, pliante, broșuri) și pe site-urile acestor instituții. Astfel de materiale informative sunt postate pe site-ul Inspectoratului teritorial de muncă (www.itmsatumare.ro) și pagina de facebook.

Persoanele care caută un loc de muncă în străinătate trebuie să se informeze în legătură cu riscurile în legătură cu oferta de muncă :

- Dacă apelează la serviciile unor persoane fizice,
- Dacă acceptă locuri de muncă oferite online,
- Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată, Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană,
- Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație,
- Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu (interviu, verificarea aptitudinilor),
- Dacă acceptă să plece fără să primească contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

S-a recomandat prin acțiunile de informare a cetățenilor interesați pentru un loc de muncă în străinătate maximă atenție la semnarea unor documente, la conținutul (clauzele) acestora. Este important a nu se confunda contractul de mediere încheiat cu agentul de recrutare și plasare cu contractul individual de muncă încheiat cu angajatorul străin.

Contractul de mediere trebuie să conțină, printre altele, denumirea angajatorului din străinătate (și țara) pentru care se face recrutarea și medierea, durata contractului și

meseria sau funcția, tariful orar și/sau lunar, durata timpului de muncă și de repaus, condiții de salarizare, condiții de transport și locuit, condiții de protecție socială.

Contractul de muncă se va încheia înaintea plecării din România și trebuie să cuprindă cel puțin denumirea angajatorului cu toate datele de identificare, descrierea muncii și condițiilor de muncă, durata timpului de muncă și de odihnă, condițiile de salarizare, condiții de transport și de locuit, condiții de protecție socială.

Reamintim că lista agenților de mediere din județul Satu Mare înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și ghiduri pentru cetățenii români care muncesc în state membre UE sunt postate pe site-ul inspectoratului.

În cursul anului 2023 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 12-15.12.2023, s-au efectuat 14 controale, pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000, au fost sancționați 2 angajatori, s-au aplicat în total 3 sancțiuni: 1 amenda în suma de 20.000 lei și 2 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 11 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

IV. 9. CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR O.G.NR.25/2014 PRIVIND INCADRAREA ÎN MUNCA ȘI DETASAAREA PE TERITORIUL ROMÂNIEI ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE PRIVIND REGIMUL STRĂINILOR ÎN ROMANIA, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 51 notificări, a unui număr de 20 angajatori cu sediul în state membre UE și non UE, care au detașat pe teritoriul României 80 salariați cetățeni ai statelor respective.

În cursul anului 2023 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 09.02-10.03.2023, s-au efectuat 43 de controale, din care 24 împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare, privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor, O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Au fost sancționați 6 angajatori, aplicându-se 3 sancțiuni cu amenda, în valoare de 6000 lei și 3 cu avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 37 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

IV.10. CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SE RESPECTĂ LEGISLAȚIA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN TRANSPORTUL RUTIER.

În cursul anului 2023 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 18-27.10.2023, s-au efectuat 21 controale privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, au fost sancționați 4 angajatori, s-au aplicat 2 sancțiuni cu amenda, în valoare de 23.000 lei și 2 cu avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 16 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

În cursul anului 2023 s-au mai desfășurat și următoarele Campanii Naționale :

- în domeniul Construcțiilor, desfășurată în perioada 08-15.06.2023, s-au efectuat 26 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 12 angajatori, s-a aplicat 24 sancțiuni, respectiv 8 amenzi în valoare de 126.300 lei și 16 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 31 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul Distribuției carburanților auto, desfășurată în perioada 28.08-31.10.2023, s-au efectuat 48 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 8

angajatori, s-a aplicat 11 sancțiuni, o amenda în suma de 1000 lei și 10 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 39 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate .

- în domeniul Alte servicii de cazare, desfășurată în perioada 28.08 - 08.09.2023, s-au efectuat 17 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 5 angajatori, s-a aplicat 12 sancțiuni, respectiv 4 amenzi în valoare de 26.300 lei și 8 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 25 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate .

- în domeniul Centre rezidențiale de servicii sociale, desfășurată în perioada 27.10 - 15.12.2023, s-au efectuat 26 controale în domeniul relațiilor de muncă din care 2 sâmbăta și duminica, 2 controale în timpul nopții, au fost sancționați 3 angajatori, s-au aplicat 5 sancțiuni, respectiv 5 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 25 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate .

- în domeniul Alte activități de asistență socială, desfășurată în perioada 01 - 18.08.2023, s-au efectuat 24 controale în domeniul relațiilor de muncă din care 2 controale în timpul nopții, au fost sancționați 2 angajatori, s-a aplicat 2 sancțiuni, respectiv 2 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 6 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate .

- în perioada 10 - 25.07.2023 s-au desfășurat acțiuni de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, ca urmare a Ordinului viceprim-ministrului nr.101/07.07.2023. S-au efectuat controale la un număr de 48 de centre rezidențiale, atât ziua, cât și în timpul nopții, în timpul săptămânii de lucru, dar și în zile de sâmbătă și duminică. Au fost încheiate 31 de procese verbale de control, au fost sancționați 10 angajatori, s-a aplicat 16 sancțiuni, astfel: 3 amenzi în valoare totală de 23.000 lei, respectiv 13 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 36 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate .

VI

VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

VI. 18. ACȚIUNE DE IDENTIFICARE ȘI COMBATERE A CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ȘI SUBDECLARATĂ ÎN DOMENIUL PRESTĂRIILOR DE SERVICII(CATERING, LIVRARE, CURIERAT, ETC.).

În cursul anului 2023 s-au efectuat 1143 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

În domeniul prestarilor de servicii situația cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată depistate în anul 2023 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Prestări servicii	11	17	7	0

VI. 19. ACȚIUNE DE IDENTIFICARE ȘI COMBATERE A CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ȘI SUBDECLARATĂ ÎN DOMENIUL CABINETELOR MEDICALE INDIVIDUALE SI POLICLINICI

În cursul anului 2023 s-au efectuat 11 controale în domeniul relațiilor de muncă la angajatori cabinete medicale și policlinici. A fost sancționat un angajator, s-au aplicat 3 sancțiuni, respectiv 3 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 8 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

VI. 20. ACȚIUNE DE VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTA ÎN RELATIILE DE MUNCA PREVEDERILE LEGII NR. 202/2002 PRIVIND EGALITATEA DE SANSE SI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI SI BARBATI.

În cursul anului 2023 s-au efectuat 226 de controale, privind verificarea modului în care angajatorii respecta, în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, nefiind aplicate sancțiuni contravenționale. S-au dispus de către inspectorii de muncă 16 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate .

VI. 21. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE ART.97 DIN LEGEA NR.367/2022 A DIALOGULUI SOCIAL.

În cursul anului 2023 s-au efectuat 126 de controale, privind verificarea modului în care angajatorii respecta, prevederile Legii nr. 367/2022, a dialogului social, nefiind aplicate sancțiuni contravenționale. S-au dispus de către inspectorii de muncă 113 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate .

În județul Satu Mare există 1391 unități cu peste 10 salariați, din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 267,
- cu capital mixt : 0,
- cu capital privat: 1124
- alte tipuri: 0.

Cumulat de la începutul anului 2023 au fost înregistrate 327 contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale), din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 27 contracte colective și 5 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 280 contracte colective și 15 acte adiționale;

Total: 307 contracte colective și 20 acte adiționale.

Numărul contractelor colective de muncă active la 31 DECEMBRIE 2022: 554 contracte ,

Numărul contractelor colective de muncă încetate în perioada 1 IAN. - 31 DECEMBRIE 2023: 183 contracte.

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare se convoacă lunar, cu participarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

În anul 2023 nu s-au conciliat conflicte colective de muncă .

În cursul anului 2023 au fost acordate un număr de 5 avize de reprezentativitate pentru sindicate .

În anul 2023 au fost operate un număr de 17 concedieri colective conform anexei nr.

În anul 2023 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și cele referitoare la acordarea reprezentativității precum și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

VI. 22. ACȚIUNE DE INFORMARE CONSTIENTIZARE A CETATENILOR ROMANI AFLATI IN CAUTAREA UNUI LOC DE MUNCA IN STRAINATATE, CU PRIVIRE LA RISCURILE LA CARE SE POT EXPUNE PRIN NECUNOASTEREA PREVEDERILOR LEGALE.

Pe site-ul instituției (www.itmsatumare.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agenților de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Satu Mare conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materialele informative transmise de Inspekția Muncii.

Persoanele care caută un loc de muncă în străinătate trebuie să se informeze în legătură cu riscurile în legătură cu oferta de muncă :

- Dacă apelează la serviciile unor persoane fizice,
- Dacă acceptă locuri de muncă oferite online,
- Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată, Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană,
- Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație,
- Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu (interview, verificarea aptitudinilor),
- Dacă acceptă să plece fără să primească contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

În anul 2023 au fost efectuate împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare 24 de controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

VI. 23. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A ANGAJATORILOR CU PRIVIRE LA REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR.

Cu ocazia celor 1143 controale în domeniul relațiilor de muncă, efectuate în cursul anului 2023, au fost sancționați 111 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 132 sancțiuni contravenționale, din care 62 amenzi în valoare totală de 44600 lei și 70 avertismente. S-au dispus 343 măsuri pentru înlăturarea neconformitatilor constatate cu ocazia controalelor efectuate.

Prevederile H.G. nr. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare, au fost diseminate prin comunicate de presă și pe site-ul instituției.

VI. 24. ACȚIUNE DE VERIFICARE A SESIZARILOR PRIVIND INCALCARI ALE PREVEDERILOR LEGALE IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA ALE PARTENERILOR SOCIALI DISEMINATE IN CADRUL CONSILIILOR CONSULTATIVE TRIPARTITE ORGANIZATE LA NIVELUL INSPECTORATELOR TERITORIALE DE MUNCA AVAND CA SCOP CUNOASTEREA SITUATIEI DE FAPT SI IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CU CARE SE CONFRUNTA PARTENERII SOCIALI.

În anul 2023 nu au fost înregistrate sesizări privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare .

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare se convoacă lunar, cu participarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

În anul 2023 nu s-au conciliat conflicte colective de muncă .

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și cele referitoare la acordarea reprezentativității precum și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

VI. 25. ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE A LUCRATORILOR SI ANGAJATORILOR CARE DESFASOARA ACTIVITATI PE TERITORIUL ROMANIEI ASUPRA DREPTURILOR CONFERITE DE LEGISLATIA IN VIGOARE , A DEZAVANTAJELOR MUNCII NEDECLARATE DI SUBDECLARATE, PRECUM SI ACTIUNI DE INFORMARE A CETATENILOR ROMANI AFLATI IN CAUTAREA UNUI LOC DE MUNCA IN STRAINATATE, CU PRIVIRE LA RISCURILE LA CARE SE POT EXPUNE PRIN NECUNOASTEREA PREVEDERILOR LEGALE.

Pe site-ul instituției (www.itmsatutare.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agenților de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Satu Mare conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materialele informative transmise de Inspekția Muncii.

Persoanele care caută un loc de muncă în străinătate trebuie să se informeze în legătură cu riscurile în legătură cu oferta de muncă :

- Dacă apelează la serviciile unor persoane fizice,
- Dacă acceptă locuri de muncă oferite online,
- Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată, Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană,
- Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație,
- Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu (interviu, verificarea aptitudinilor),
- Dacă acceptă să plece fără să primească contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

În anul 2023 au fost efectuate împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare 24 de controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 51 notificări, a unui număr de 20 angajatori cu sediul în state membre UE și non UE, care au detașat pe teritoriul României 80 salariați cetățeni ai statelor respective.

Reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informări privind noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului și ședințele Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă.

De asemenea dezavantajele muncii nedeclarate și subdeclarate sunt aduse la cunoștința angajatorilor controlați, de către compartimentul munca nedeclarată, în cuprinsul proceselor verbale de control încheiate.

În anul 2023 au fost comunicate către angajatori 196 notificări privind dezavantajele muncii nedeclarate și subdeclarate .

VII. ACȚIUNI PROPRII I.T.M. SATU MARE

VII. 26. DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ ÎN PUNCTELE DE TRECERE A FRONTIEREI DIN JUDEȚUL SATU MARE.

Cu ocazia acțiunilor desfășurate în colaborare cu Inspectoratul Județean al Poliției de Frontieră al Județului Satu Mare, în punctul de trecere a frontierei Petea, atât în timpul zilei cât și noaptea, în anul 2023, au fost controlați un număr de 18 angajatori, s-au aplicat sancțiuni contravenționale, astfel: 4 avertismente și o amendă în valoare de 20.000 lei și s-au dispus 16 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

VII. 27. DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN DE POLIȚIE ÎN DOMENIUL ALIMENTAȚIEI PUBLICE, ÎN INTERVALUL ORAR 22-6, PRECUM ȘI ÎN TIMPUL ZILEI

Cu ocazia acțiunilor desfășurate în colaborare cu Inspectoratul Județean de Poliție Satu Mare, în anul 2023, au fost controlați un număr de 12 angajatori, s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, astfel: 2 avertismente și o amendă în valoare de 80.000 lei și s-au dispus 7 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2023

al compartimentelor control muncă nedeclarată respectiv contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;

- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În anul 2023 s-au efectuat 301 controale de către compartimentul control muncă nedeclarată, la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, prestări servicii, comerț și alimentație publică, 107 angajatori au fost sancționați, s-au aplicat 172 sancțiuni contravenționale, din care 127 avertismente și 45 amenzi în valoare totală de 835.000 lei, dispunându-se 178 de măsuri pentru înlăturarea neconformităților constatate .

Cu ocazia controalelor efectuate la punctele de lucru ale angajatorilor, de către compartimentul control muncă nedeclarată în cursul anului 2023 au fost depistați 32 angajatori folosind muncă nedeclarată și s-au dispus 33 măsuri pentru înlăturarea neconformităților constatate. La cei 32 angajatori depistați cu muncă nedeclarată, au fost identificate 45 persoane, din care 38 bărbați, 7 femei și 0 tânăr între 15-18 ani, din care :

a) au fost primite la muncă 42 persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) au fost primite la muncă 3 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) nu au fost depistate la muncă persoane în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;

d) nu au fost primiți la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stipulat în contractele individuale de muncă cu timp parțial.

Au fost aplicate, de către compartimentul control muncă nedeclarată, 33 sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii nedeclarate, din care 27 amenzi în valoare de 780000 lei. Nici o persoană fizică nu a fost sancționată pentru prestarea activității fără contract individual de muncă.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate I.T.M. Satu Mare 6.626 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 6.626 răspunsuri, din care:

- adeverințe de vechime : 454

- extrase REVISAL : 3.673

- răspunsuri telefonice: 996

- răspunsuri la solicitări ale instanțelor judecătorești, firmelor de insolvență, alte organizații (instituții) îndreptățite să solicite astfel de informații : 1.503.

Numărul de persoane apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social conform Anexei 11 transmisă lunar de către Agenția Județeană de Prestații și Inspecție Socială Satu Mare (centralizarea listelor furnizate de primărie), în anul 2023 a fost de 68.056, aceștia fiind în totalitate verificați în baza de date REVISAL (cu registrele generale de evidență al salariaților), și s-a comunicat răspunsuri la toate solicitările formulate de A.J.P.I.S. conform Protocolului de colaborare ANPIS - IM nr. 5423/117/2017.

La nivelul ITM Satu Mare, în anul 2023 s-au înregistrat un număr de 47 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte conf. art.122 alin.3 din Legea nr.53/2003. Nu au fost solicitate autorizări pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă, conf. art.132 alin.4 din Legea nr.53/2003.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate un nr. de 460 contracte prestări servicii conform HG 905 și 38 rezilieri prestări servicii.

În cursul anului 2023 au fost eliberate un număr de 174 carnet de muncă către titulari, rămânând în evidențele I.T.M. Satu Mare un număr de 8.249 carnet de muncă.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate 0 contracte de ucenicie în anul 2023 și au fost înregistrate 8 contracte de stagiu.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 51 notificări, a unui număr de 20 angajatori cu sediul în state membre UE și non UE, care au detașat pe teritoriul României 80 salariați cetățeni ai statelor respective.

În anul 2023 au fost eliberate 14 parole pentru registru electronic al zilierilor. În această perioadă în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 29.199 om-zile.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În cursul anului 2023 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

În județul Satu Mare există 1391 unități cu peste 10 salariați, din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 267,
- cu capital mixt : 0,
- cu capital privat: 1124
- alte tipuri: 0.

Cumulat de la începutul anului 2023 au fost înregistrate 327 contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale), din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 27 contracte colective și 5 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 280 contracte colective și 15 acte adiționale;

Total: 307 contracte colective, și 20 acte adiționale.

Numărul contractelor colective de muncă active la 31 DECEMBRIE 2022: 554 contracte ,

Numărul contractelor colective de muncă încetate în perioada 1 IAN. - 31 DECEMBRIE 2023: 183 contracte.

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare se convoacă lunar, cu participarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

În anul 2023 nu s-au conciliat conflicte colective de muncă .

În cursul anului 2023 au fost acordate un număr de 5 avize de reprezentativitate pentru sindicate .

În anul 2023 au fost operate un număr de 17 concedieri colective conform anexei nr. 28

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și cele referitoare la acordarea reprezentativității precum și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.
jr. Alin Dan

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2023 ÎN DOMENIUL SSM

Prezentul Raport al ITM Satu Mare este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său.

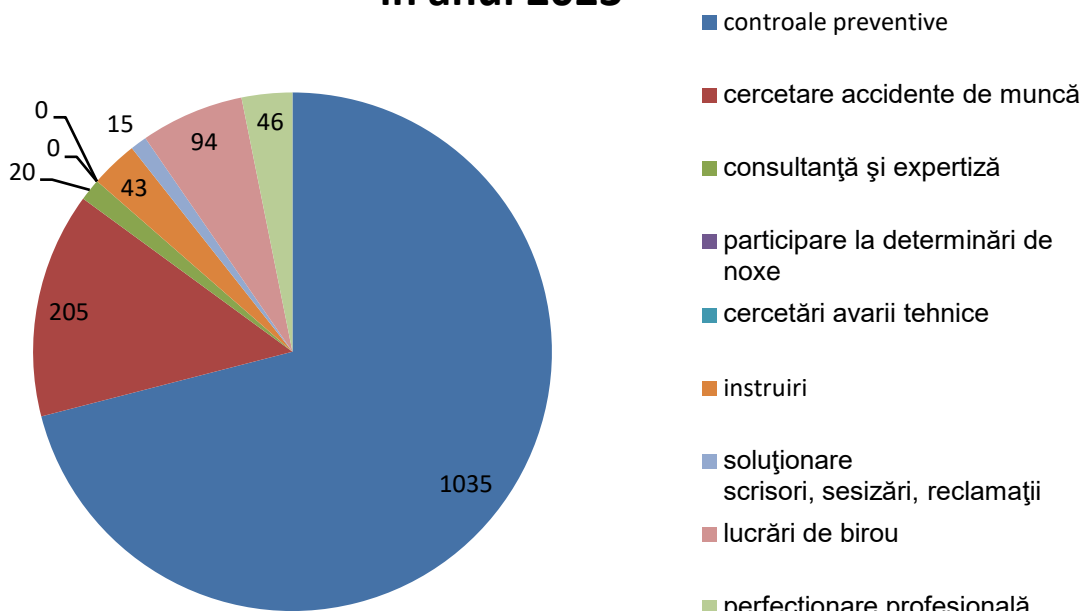
STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul I.T.M. Satu Mare, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2023
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM	730
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM	866
3.	Fond de timp disponibil (în zile) în domeniul SSM	1717
4.	Fond de timp utilizat (în zile) în domeniul SSM, pentru:	1458
	• controale preventive	1035
	• cercetare accidente de muncă și avizare dosare cercetare ev.	205
	• consultanță și expertiză	20
	• participare la determinări de noxe	0
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruirii	43
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	15
	• lucrări de birou	94
	• perfecționare profesională	46

Fondul de timp utilizat în domeniul SSM în anul 2023



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2023, I.T.M. Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- depozitare articole pirotehnice și autorizare pirotehnician;
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
143	118	18	7

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	Anul 2023
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM	1219
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate în domeniul SSM (lei):	370.500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	13

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii a elaborat pentru anul 2023 un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2023* au fost campaniile de control și conștientizare, acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv campaniile inițiate ca urmare a unor evenimente tragice sau a dezvăluirilor apărute în presă referitor la condițiile din centrele de asistență socială și îngrijire medicală.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea noastră din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2023, precum și celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2023, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspekției Muncii au fost planificate următoarele campanii:

- ✚ *Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.*

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), are ca temă: "Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală".

Această campanie își propune să crească gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă.

De asemenea, oferă o platformă pentru schimbul de soluții de bune practici.

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de lucrători din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare.

Campania pune accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, specifice erei digitale, și se structurează în cinci direcții prioritare:

- munca pe platforme digitale;
- robotica avansată și inteligența artificială;

- munca la distanță;
- sisteme digitale inteligente;
- gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale.

Deja înainte de pandemie, problemele de sănătate mintală afectau aproximativ 84 de milioane de persoane în UE. Jumătate dintre lucrătorii din UE consideră stresul ca fiind comun la locul lor de muncă, acesta contribuind la aproximativ jumătate din numărul total de zile lucrătoare pierdute. Aproape 80% dintre manageri sunt preocupați de stresul la locul de muncă.

Ca urmare a pandemiei, mulți lucrători au început să lucreze de la distanță cu normă întreagă. Acest lucru estompează granițele tradiționale dintre viața profesională și cea privată și, împreună cu alte tendințe legate de munca de la distanță, cum ar fi conectivitatea permanentă, lipsa interacțiunii sociale și utilizarea sporită a TIC, a condus la apariția unor riscuri psihosociale și ergonomice.

Menținerea unui echilibru între provocările și oportunitățile pe care le prezintă digitalizarea depinde de aplicarea corectă a tehnologiilor și de modul în care sunt gestionate și reglementate în contextul tendințelor sociale, politice și economice, precum și demografice privind forța de muncă, starea economiei, atitudinile sociale, guvernanta și competențele.

Tehnologiile digitale și noile forme de muncă ar putea, de asemenea, să permită lucrătorilor să beneficieze de un grad mai mare de autonomie și flexibilitate sau să faciliteze accesul unei forțe de muncă mai diversificate la piața muncii, în special al grupurilor vulnerabile precum persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele cu sarcini de îngrijire la domiciliu.

Digitalizarea oferă, de asemenea, oportunități de eficiență crescută în ceea ce privește instruirea în domeniul SSM, evaluarea avansată a riscurilor la locul de muncă, comunicare și inspecțiile SSM.

Digitalizarea va genera atât provocări noi și emergente în materie de SSM, cât și oportunități. Înclinarea balanței spre oportunități va depinde de modul în care este implementată, gestionată și reglementată tehnologia.

I.T.M. Satu Mare a organizat, la sediu, în data de 27.10.2023 o instruire la care au participat 38 persoane și în care au fost prezentate materiale puse la dispoziție de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, precum și două lucrări elaborate pentru webinarul desfășurat în data de 10.10.2023 de I.T.M. Bihor.

Referitor la această campanie a fost transmis un comunicat care a generat 4 apariții în presa local (on-line și tipărită).

- ✚ *Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.*

Grupul țintă al campaniei este constituit din angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43.

Obiective campaniei au fost:

- creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale în proporție de 100% .

- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor. Din numărul total de fișe de instruire verificate, instruirea să fie efectuată în mod corespunzător în proporție de 100%.
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat. Din numărul total de instalații de ridicat și al calificării personalului deservent verificate, acestea să fie în proporție de 100% corespunzătoare.

Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor s-a făcut folosind următoarele „Check-listuri”:

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile
- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Campania națională s-a desfășurat în perioada 13.02.2023 - 06.12.2023 și a cuprins patru etape:

- în prima etapă, lunile februarie - martie 2022, s-a făcut mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ședinței de instruire organizate la sediul I.T.M., respectiv transmiterea, în format on line, a unor materiale pentru 60 de angajatori cu activitate în acest domeniu.

- a doua etapa s-a desfășurat în lunile aprilie - noiembrie 2023 constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori. Verificarea măsurilor dispuse s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.

- a treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privitor la verificărilor măsurilor.

- a patra etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate în etapa a II-a sunt atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- neutilizarea de către lucrători EIP din dotare
- instrucțiuni proprii incomplete
- nepăstrarea în șantier a fișelor de instruire individuală
- neinstruirea lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de primul ajutor
- nepăstrarea în șantier a planului propriu de securitate
- utilizarea schelelor montate incomplet
- lipsa desemnării și instruirii lucrătorilor care să aplice măsurile de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare
- semnalizări incomplete
- neefectuarea controlului medical prin medic de medicina muncii la termenele scadente
- neautorizarea activității desfășurate
- necomunicarea evenimentelor

În anul 2023, au fost efectuate vizite de control la 47 angajatori cu un total de 291 lucrători.

Au fost constatate 86 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi în valoare totală de 36.500 lei și 80 avertismente.

Rapoartele periodice privind rezultatele campaniei au fost transmise Inspecției Muncii conform machetelor solicitate.

Referitor la această campanie a fost transmis comunicat de presă pentru mass-media locală, care a generat 8 apariții în presa scrisă și cea on-line.

✚ *Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.*

Transporturile rutiere interne de mărfuri și călători reprezintă unul dintre cele mai predispuse sectoare de activitate la accidentarea lucrătorilor.

Numărul lucrătorilor accidentați din domeniul transporturilor rutiere de mărfuri este situat imediat după cel din sectorul construcțiilor, raportat la numărul și gravitatea accidentelor de muncă.

O pondere semnificativă în numărul accidentaților în muncă din domeniul transporturilor rutiere interne de mărfuri o reprezintă numărul lucrătorilor care se accidentează în timpul operațiunilor de încărcare/descărcare marfă la sediul angajatorului/beneficiarului transportului.

Prevenirea acestor accidente este o problemă care trebuie soluționată, având în vedere cantitatea din ce în ce mai mare de mărfuri transportată rutier, precum și creșterea numărului de pasageri în transporturile rutiere de călători.

O mai bună coordonare între angajatorii implicați, (transportatori sau beneficiari), între angajatori și lucrătorii care au diferite sarcini de muncă (conducător auto/încărcător/descărcător marfă), care acționează conform instruirii primite, este punctul de plecare pentru a preveni acest tip de accidente, atât pentru angajatori/beneficiari, cât și pentru lucrătorii societăților de transport marfă sau călători.

Riscurile identificate în activitatea de control și de cercetare a evenimentelor:

- manipularea manuală (transport de sarcină) este cauza principală a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (afecțiuni musculo-scheletice și dureri de spate scăzute) pentru conducătorul auto, precum și pentru personalul desemnat pentru activități de încărcare / descărcare;
- căderile de la înălțime sunt responsabile pentru aproape un sfert din accidente. De obicei apar în timpul urcării sau coborârii cabinei sau a remorcii, sau pe cheiurile de încărcare/descărcare;
- depășirea numărului maxim admis de călători, funcție de tipul de autovehicul, în transporturile rutiere de călători;
- căderile la același nivel.

Obiectivele campaniei au fost:

- reducerea numărului de accidentați, în accidente de muncă, în sectorul *transporturilor rutiere interne de mărfuri și transport de călători* în anul 2023;
- identificarea de către toți angajatorii a riscurilor asociate operațiunilor de încărcare/descărcare, transport călători și stabilirea măsurilor preventive necesare;
- respectarea de către toți angajatorii și transportatorii, a instrucțiunilor privind

verificarea tehnică a autovehiculelor înainte de plecarea în cursă.

Grupul țintă a fost format din angajatorii/transportatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier intern de marfă cu masa de peste 3,5 tone și transport călători, conform cod CAEN 49.3, 49.4.

Campania s-a desfășurat în perioada 01.03-31.12.2023.


În perioada martie-decembrie au fost controlate 44 unități din domeniul transporturilor terestre de marfă și călători.

S-au constatat 83 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare totală de 32.000 lei și 78 avertismente.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- lipsa controlului medical periodic pentru lucrători
- instruire insuficientă în domeniul SSM
- lipsa semnăturilor participanților la instruire în fișele individuale de instruire
- lipsa organizării activității de prevenire și protecție
- lipsa instrucțiunilor proprii de securitate privind manipularea manuală a mărfurilor
- lipsa evidenței EIP acordat conducătorilor auto
- lipsa evaluării riscurilor de accidentare specifice activităților desfășurate
- lipsa planului de prevenire și protecție aferent

Rapoartele privind rezultatele campaniei au fost transmise Inspecției Muncii conform machetelor solicitate.

 *Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.*

Principalele deficiențe constatate au fost următoarele:

- certificatul de examinare "in situ" avea termenul de valabilitate expirat
- fișele de instruire în domeniul SSM nu sunt semnate la toate rubricile de către toți participanții la procesul de instruire
- capace de la gura de alimentare care nu erau închise cu lacăt
- verificarea periodică a mijloacelor și echipamentelor de muncă electrice s-a efectuat la un interval de un an, în loc de 6 luni
- nu este asigurată supravegherea periodică a stării de sănătate pentru unii lucrători prin medic de medicina muncii

În perioada alocată etapei de control, 17.04-16.06.2023, au fost efectuate vizite de control la 12 angajatori cu un total de 29 lucrători.


Au fost constatate 18 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 18 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Referitor la această campanie a fost transmis comunicat de presă pentru mass-media locală.

În perioada 17.07-25.08.2023 s-a efectuat verificarea măsurilor dispuse în controalele din prima etapă, fiind efectuate vizite de control la 4 angajatori.

În această etapă s-a constatat că toate măsurile dispuse anterior au fost realizate.

Referitor la această campanie au fost transmise 2 comunicate de presă pentru mass-media locală, în lunile aprilie și august 2023.

 *Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.*

Obiectivele campaniei au fost:

- verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus directivele europene
- organizarea de sesiuni de informare și conștientizare producători, importatori și distribuitori cu privire la importanța respectării cerințelor privind introducerea și punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale, aflate în domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Acțiunile de îndrumare și control desfășurate, s-au adresat producătorilor, importatorilor și distribuitorilor, inclusiv site de vânzări on-line de produse acoperite de actele normative sectoriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În luna februarie a fost întocmită și transmisă Inspecției Muncii lista operatorilor economici selectați care cuprinde 75 operatori economici.

În anul 2023 au fost efectuate 72 controale la angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, noxe, echipamente de protecție, malaxoare pentru beton sau mortar, articole pirotehnice, conform programului sectorial de supraveghere a pieții pe anul 2023.

S-au controlat, în principal: articole pirotehnice, mașini electrice de mână, cabluri electrice, motopompe, grupuri electrogene, echipamente individuale de protecție, malaxoare pentru beton sau mortar.

Cu câteva excepții, produsele comercializate aveau aplicate marcaje de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română.

La distribuitorii controlați au fost identificate două tipuri de betoniere, un încălzitor electric, scule de mână electrice (polizor unghiular, trimer pentru tuns gard viu, mixer pentru vopsea, circular de banc, ferăstrău pendular și un ferăstrău sabie), un generator de curent și o motopompă, care nu aveau aplicat marcaj de conformitate sau nu erau însoțite de instrucțiuni de utilizare traduse în limba română.

Au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, iar pentru angajatorii la care s-au depistat neconformități au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Numărul produselor controlate a fost de 546, fiind identificate în total 13 echipamente de muncă neconforme, care au fost oprite de la comercializare.

Controalele au fost pro-active, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Economiei, cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea operatorilor economici, ale Comisiei Europene sau altor State Membre.

S-au desfășurat 2 sesiuni de informare și conștientizare, iar la sfârșitul fiecărui trimestru a fost întocmite comunicate de presă pentru mass-media locală.

Toate produsele verificate au fost introduse în baza de date Columbo, în secțiunea dedicată supravegherii pieței.

✚ *Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.*

Inspecția Muncii a derulat în perioada 04.12.2023-05.01.2024, o acțiune națională de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

Această acțiune a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori, în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozitele de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate.

Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care determină desfășurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, s-a impus efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- dacă aceștia au angajați personal autorizat ca pirotehnicieni;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate,
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

În decursul anului 2023 au fost avizate 18 autorizații pentru deținerea, transportul, depozitarea, mânăuirea și comercializarea articolelor pirotehnice.

S-au efectuat 15 controale la angajatori pentru verificarea spațiilor de depozitare și comercializare, în urma avizelor acordate de Inspectoratul de Situații de Urgență "SOMEȘ" Satu Mare.

Au fost constatate 4 neconformități legate de lipsa instrucțiunilor pe obiectele pirotehnice vândute cu amănuntul după desfacerea ambalajelor (care erau conforme).

Angajatorii au fost sancționați cu avertismente contravenționale.

Ca urmare a acțiunilor comune de control efectuate, s-au constatat de către lucrătorii I.P.J. Satu Mare 20 infracțiuni la Legea nr. 126/1995, cu modificările și completările, fiind întocmite 20 dosare penale.

Au fost confiscate 344 kg materiale pirotehnice.

- ✚ *Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).*

Conform metodologiei, s-au desfășurat acțiuni de control, în domeniul securității și sănătății în muncă, la angajatorii care desfășoară activități în domeniul alimentației publice, turismului și comerțului, respectiv: restaurante, baruri, cafenele, fast-food-uri, activități de catering, hoteluri, moteluri, pensiuni, parcuri pentru rulote, campinguri, etc.

Activitatea desfășurată de lucrătorii angrenați în aceste domenii economice este influențată și de următorii factori:

- caracterul sezonier de muncă - în acest sector sunt angajați mulți lucrători sezonieri, care nu au timp să se adapteze la această activitate;
- sunt angajați mulți lucrători tineri care nu sunt obișnuiți cu lucrul și nu și-au dezvoltat încă abilitățile necesare;
- instabilitatea angajamentului forței de muncă slab calificată;

- rulajul forței de muncă;
- suplinirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate.

Securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor care desfășoară activități în domeniul hotelier și al serviciilor de alimentație publică trebuie să fie permanent în atenția angajatorilor, deoarece acești lucrători sunt expuși la o serie întreagă de riscuri de accidentare la locul de muncă, după cum urmează:

- arsuri termice, tăieturi, înțepături;
- riscuri electrice;
- căderi la același nivel prin alunecare sau împiedicare;
- durată excesivă a timpului de lucru și orare atipice; acest sector este caracterizat prin programe de lucru prelungite, neregulate și atipice;
- muncă fizică dificilă, caracterizată prin poziții statice și în picioare prelungite;
- volumul de muncă ridicat și muncă sub presiune;
- activități repetitive;
- medii de muncă în care există temperaturi înalte sau scăzute, combinație între temperaturi ridicate și curenți de aer, alternarea între căldură și umiditate, pe de o parte, și frig, ca în cazul încăperilor de depozitare a alimentelor, pe de altă parte;
- expunere la niveluri ridicate de zgomot
- echipamente de muncă incorect utilizate;
- contactul continuu cu clienții, care poate constitui o sursă de stres sau, mai rău, de hărțuire sau chiar de violență;
- manipulare manuală a maselor, etc.

Obiectivele campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM;
- realizarea de controale la cel puțin 20% din unitățile din județ, care au mai mult de 5 angajați, cu precădere la unitățile care nu au fost controlate în ultimii 3;
- verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.
- identificarea pericolelor și evaluarea (combaterea) riscurilor prezente în mediul de muncă;
- identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, explozii, incendiu, etc.), cum ar fi: hote, aragazuri, butelii;
- verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate;
- dispunerea de măsuri ferme pentru înlăturarea neconformităților.

În baza de date a inspectoratului au fost identificați 28 angajatori care au peste 5 lucrători cu activitate în domeniul CAEN 55, respectiv 135 în domeniul CAEN 56.

În perioada februarie-august 2023, au fost efectuate vizite de control la 44 angajatori cu un total de 534 lucrători.

Au fost constatate 70 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 4.000 lei și 69 avertismente.

Principalele deficiențe constatate:

- nu s-a asigurat o instruire suficientă și adecvată în domeniul SSM pentru toți lucrătorii
- nu este asigurată supravegherea stării de sănătate pentru toți lucrătorii

- nu au fost desemnați și instruiți lucrători pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- angajatorul nu face dovada verificării periodice a instalațiilor și echipamentelor de munca electrice
- nu a fost asigurată verificarea, la termen scadent, a tuturor instalațiilor sub regim ISCIR

Referitor la această campanie a fost transmis comunicat de presă pentru mass-media locală.

- ✚ *Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.*

Inspekția Muncii a derulat la nivel național o acțiune de verificare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate asistența spitalicească.

Aceasta și-a propus identificarea cazurilor de încălcare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, cu privire la:

- pericolele de îmbolnăviri profesionale și expunerea lucrătorilor la un grad ridicat de risc (noxele prezente la locurile de muncă)
- neluarea măsurilor pentru ca expunerea lucrătorilor să fie evitată
- lipsa măsurilor de reducere a riscului de expunere profesională la un nivel suficient de scăzut pentru a proteja sănătatea și securitatea lucrătorilor prin limitarea, la un nivel cât mai scăzut posibil, a numărului de lucrători expuși, sau care pot fi expuși, măsuri de protecție colectivă și/sau măsuri de protecție individuală, atunci când expunerea nu poate fi evitată prin alte mijloace
- ignorarea pericolelor existente în mediul de muncă
- transmiterea de boli contagioase, riscuri chimice, fizice, biologice, mecanice, electrice, stresul etc.;
- manipulări greșite ale maselor și greutăților.

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trimestrelor II-IV 2023 și a avut ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, verificarea modului de instruire a angajaților și de însușire a instrucțiunilor predate, precum și verificarea modului în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

Obiectivele campaniei au fost cuantificate prin măsuri tehnice, sanitare și/sau organizatorice dispuse pentru prevenirea acumulărilor de oxigen în spațiile închise.

În semestrul I - 2023, au fost efectuate vizite de control la 4 spitale din județul nostru cu un total de 1355 lucrători la locurile de muncă controlate.

În etapa a II-a au fost efectuate vizite de control la 2 unități medicale, cu un total de 73 lucrători.


În total, în cele două etape, au fost constatate 17 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

Au fost dispuse măsuri sanitare și organizatorice, după cum urmează:

- identificarea și clasificarea pe grupe a riscurilor biologice.
- informarea lucrătorii expuși
- transmiterea la I.T.M. a documentelor legate de funcționarea CSSM
- actualizarea componentei CSSM

- efectuarea supravegherii medicale periodice pentru lucrătorii din blocul alimentar la termenele scadente
- autorizarea personalului care asigură exploatarea instalațiilor electrice
- asigurarea verificării anuale pentru fochist
- completarea fișei postului cu atribuții și răspunderi în domeniul SSM corespunzător funcțiilor exercitate
- asigura pregătirii corespunzătoare pentru lucrătorii desemnați cu activitatea de prevenire și protecție
- semnarea fișele de instruire individuală SSM la toate rubricile
- consemnarea în fișe a rezultatelor testărilor ca urmare a instruirii

Referitor la această campanie a fost transmis comunicat de presă pentru mass-media locală.

 *Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.*

Inspekția Muncii a derulat pe parcursul anului 2023 o acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

În activitățile desfășurate în sectoarele de activitate silvicultură și exploatare forestieră lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave.

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate la nivel național în perioada ianuarie 2019 - iunie 2022, a rezultat faptul că numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat. Astfel, în perioada amintită, în România au fost înregistrate 306 accidente de muncă, 47 dintre ele soldate cu pierderi de vieți omenești.

În aceeași perioadă în județul nostru a avut loc un accident de muncă cu incapacitate temporară de muncă.

Obiectivele acțiunii de control au fost:

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.

Acțiunea de control a inspectorilor de muncă în domeniul forestier a fost efectuată în două etape, în primul și ultimul trimestru al anului, cu precădere în perioada în care activitatea de exploatare se desfășoară la cote maxime, când activitatea de exploatare se desfășoară în condiții speciale (tăieri de rărituri, tăieri de igienă, tăieri cu restricții pentru protejarea semințșului, exploatarea doborâturilor de vânt etc.).

În prima etapă au fost efectuate vizite de control la 2 angajatori cu un total de 48 lucrători fiind constatate 4 deficiențe.

În etapa a II-a au fost efectuate vizite de control la 3 angajatori cu un total de 23 lucrători, fiind constatate 6 deficiențe.

Deficiențele constatate au fost următoarele:

- nu s-a asigurat calificarea nici unui lucrător pentru a efectua în condiții de securitate operația de doborâre și fasonare a buștenilor
- fișa individuală de instruire a unui lucrător nu este semnată la angajare de către persoana care a făcut instruirea
- ca urmare a instruirii nu s-a verificat însușirea cunoștințelor pe bază de teste scrise
- nu a fost asigurată supravegherea stării de sănătate pentru toți lucrătorii cu respectarea periodicității controalelor medicale
- nu s-a organizat activitatea de aplicare a măsurilor de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor prin lucrători desemnați și instruiți în domeniu
- nu a fost asigurată autorizarea legătorilor de sarcină

S-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate, în total, 10 sancțiuni sub formă de avertismente contravenționale.

În etapele de verificare s-a constatat că angajatorii au remediat deficiențele consemnate în controalele anterioare.

Referitor la această acțiune a fost transmis un comunicat de presă în urma căruia au existat apariții în presa scrisă și cea on-line din județ.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

✚ *Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.*

Pe parcursul anilor Inspecția Muncii a derulat acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea substanțelor chimice periculoase la locurile de muncă.

Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, a fost inclusă în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023 această acțiune.

Inspecția Muncii întocmește și transmite anual Agenției Naționale pentru Protecția Mediului subcapitolul IX.1.6.3. "Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice", care conține date și informații la nivelul anului respectiv, comparativ cu anii anteriori, în vederea întocmirii "Raportului anual privind starea mediului în România". De asemenea, întrucât prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii raportează Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) date privind controalele efectuate pentru punerea în aplicare a Regulamentului REACH.

Obiectivele acțiunii au fost:

- deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;

- asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Acțiunea s-a desfășurat în trim. IV 2023 la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă, urmărindu-se în mod special întreprinderile mici și mijlocii.

S-a urmărit informarea tuturor inspectorilor de muncă din compartimentul S.S.M. asupra legislației în domeniul agenților chimici periculoși (ACP), insistându-se pe utilizarea Fișelor cu date de securitate ale ACP în cadrul controalelor și a cercetării evenimentelor, pe baza materialelor puse la dispoziție de Inspekția Muncii în anii anteriori.

Metodologia a prevăzut realizarea a minimum 8 controale de către fiecare inspectorat teritorial de muncă.

Au fost efectuate vizite de control la 11 angajatori cu un total de 4766 lucrători.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- angajatorul nu a transmis la I.T.M. lista cu substanțele chimice periculoase pe care le deține, cu precizarea categoriei din care face parte
- nu s-au obținut fișe de securitate pentru toate produsele chimice
- nu se asigură accesul lucrătorilor la informațiile cuprinse în fișele cu datele de securitate pentru substanțele chimice
- nu se respecta periodicitatea controalelor medicale
- nu se asigură o instruire corespunzătoare lucrătorilor în domeniul SSM, nu se respecta periodicitatea instruirii periodice
- nu au fost efectuate determinările de noxe în încăperile în care se realizează operațiile de șlefuire și lăcuire
- semnalizare de securitate este incompletă
- nu este verificată instalația electrică
- nu s-a efectuat verificarea, la termenul scadent, a unor EM sub regim ISCIR
- nu este asigurată deservirea stivuitorului de o persoană competentă
- nu s-a actualizat documentul împotriva exploziilor
- nu au fost stabilite, în fișa postului, pentru toți lucrătorii atribuții și răspunderi în domeniul SSM corespunzător funcțiilor exercitate
- nu sunt întocmite instrucțiuni proprii pentru: stivuitorist, fochist, sculptor în lemn

Au fost constatate 25 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea 18 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare totală de 18.000 lei și 23 avertismente.

🚧 *Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).*

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mijlocii.

Acțiunea de monitorizare a vizat întreprinderile mijlocii din toate domeniile de activitate și s-a desfășurat în perioada ianuarie - decembrie 2023.

În luna februarie, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă, au fost selectate întreprinderile mijlocii active din județ cuprinse în acțiunea de monitorizare.

Inspectorii de muncă au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la 72 întreprinderi mijlocii și 21 întreprinderi mici. Din acestea au transmis la I.T.M. chestionare completate 68 întreprinderi mijlocii și 20 întreprinderi mici.

Grupul local de lucru a centralizat datele din chestionarele completate de întreprinderile mijlocii și a întocmit raportul intermediar, care a fost transmis, în luna mai, Inspecției Muncii conform anexelor 2 și 3.

Ulterior inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* și, în funcție de rezultatul analizei, au stabilit întreprinderile la care se efectuează controale.

Inspectorii de muncă au efectuat controale în întreprinderile stabilite la punctul anterior pentru a verifica informațiile transmise de angajatori, precum și în întreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar la inspectoratul teritorial de muncă.

Inspectorul de muncă au consemnat rezultatul verificărilor efectuate în întreprindere prin completarea Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprindere, conform modelului din Anexa nr. 4.

Din analiza chestionarelor rezultă că principalele cerințe legale la care angajatorii din cele două categorii de întreprinderi nu s-au conformat sunt:

- nu s-a ținut seama de prezența lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani) la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție
- nu au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor
- unele echipamentele de muncă nu sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?
- nu s-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilare naturală, ventilare generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)
- nu sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)
- nu s-a realizat inventarul agenți chimici periculoși utilizați
- nu există, în toate cazurile, fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați, care să fie accesibile lucrătorilor

Numărul total de întreprinderi mijlocii controlate a fost de 33, la care au fost constatate, în total, 67 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. A fost aplicate tot atâtea sancțiuni, din care 2 amenzi în cuantum total de 18.000 lei și 65 avertismente.

Numărul total de întreprinderi mici controlate a fost de 4, la care au fost constatate, în total, 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. A fost aplicate tot atâtea sancțiuni sub formă de avertismente.

Rapoartele finale au fost transmise Inspecției Muncii conform machetelor solicitate.

Acțiuni proprii ale I.T.M. Satu Mare

✚ *Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.*

În timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-a constatat ca, uneori, consultarea lucrătorilor este realizată în mod formal sau nu se realizează deloc.

De asemenea, s-a constatat că în unele întreprinderi comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt organizate și funcționează în mod formal sau, uneori, nu funcționează.

Nu întotdeauna sunt cunoscute rolurile, responsabilitățile, obligațiile și drepturile legale ale angajatorilor, lucrătorilor și ale reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM în ceea ce privește consultarea. Unii angajatorii care și-au asumat cu bună credință responsabilitate în domeniul SSM, nu reușesc întotdeauna să respecte în totalitate cerințele legale privind consultarea și asigurarea participării lucrătorilor, deseori datorită lipsei de informații și a resurselor insuficiente.

Uneori întreprinderile au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale. Rezultatele controalelor efectuate au evidențiat faptul că deseori angajatorii au nevoie de sprijin metodologic și logistic cu privire la modul de abordare a procesului de consultare a lucrătorilor. Este nevoie de exemplificarea și inventarierea etapelor pe care toate părțile implicate le pot parcurge pentru a îmbunătăți în mod semnificativ procesul de consultare a lucrătorilor.

Inspekția Muncii a elaborat instrumente destinate atât angajatorilor, în special din IMM-uri cu mai mult de 50 de lucrători, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului privind consultarea lucrătorilor, fără a reduce nivelul de protecție a lucrătorilor și în același timp reducând costurile administrative în întreprinderi.

Principalele deficiențe constatate:

- raportul anual prezentat de către angajator CSSM, avizat de membrii acestuia, nu a fost transmis, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă
- CSSM nu s-a întrunit cel puțin o dată pe trimestru
- ordinea de zi a fiecărei întruniri nu a fost transmisă membrilor CSSM, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă a fost cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunire
- secretarul CSSM nu a transmis inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat
- angajatorul nu a prezentat CSSM, cel puțin o dată pe an, un raport scris cu situația SSM, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor

În anul 2023, inspectorii de muncă au participat la 11 ședințe ale CSSM.

✚ *Verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.*


Acțiunea a avut ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare* (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea acțiunii s-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Pentru derularea acțiunii, desfășurată și în anul precedent, s-a utilizat situația întocmită anterior privind angajatorii din județ care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectorat.

În anul 2023 au fost eliberate 118 certificate constatatoare.

Alte acțiuni

 *Campanie de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.*

Campania s-a desfășurat în perioada: 27.01 - 27.02.2023.

Grupul țintă a fost format din toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (coduri CAEN: 05, 07, 08).

Obiectivele campaniei au fost:

- verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă;
- verificarea modului în care angajatorii asigură condiții adecvate de desfășurare a activității în special, în ceea ce privește asigurarea:
 - echipamentului colectiv și individual de protecție;
 - transportului la și de la locurile de muncă
 - echipamente de muncă corespunzătoare activităților desfășurate
- verificarea modului în care serviciile interne de prevenire și protecție din industria extractivă își desfășoară activitatea, sunt organizate și își îndeplinesc atribuțiile;
- verificarea modului în care angajatorii aplică practic prevederile H.G. nr. 1049/2006 în industria extractivă, informarea și consultarea lucrătorilor despre cele mai eficiente mijloace de protecție privind securitatea și sănătatea în muncă.


Principalele deficiențe constatate:

- nu sunt desemnați și instruiți corespunzător lucrătorii care aplică măsurile de primul ajutor
- semnalizare de securitate incompletă
- pentru un lucrător a fost depășit termenul de efectuarea a supravegherii medicale periodice
- nu se transmit la I.T.M. convocatoarele, rapoartele și procesele verbale ale ședințelor CSSM
- instruire incompletă în domeniul SSM a lucrătorilor
- instrucțiuni proprii incomplete
- lipsa apărătoare transmisie la capătul unei benzi transportoare aflate în probe
- angajatorul nu tine o evidență a EIP acordat lucrătorilor
- nu sunt verificate periodic mijloacele și echipamentele electrice de protecție
- lucrătorii care desfășoară activitate în condiții de izolare nu beneficiază de o supraveghere adecvată

Au fost efectuate vizite de control la 7 angajatori cu un total de 50 lucrători.

Au fost constatate 12 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Referitor la această campanie a fost transmis comunicat de presă pentru mass-media locală.

 *Campanie de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul Securității și Sănătății în Muncă în unitățile de producere a energiei electrice, cod CAEN 3511.*

Campania s-a desfășurat în perioada: 01-28.02.2023.

Grupul țintă a fost format din toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de producere a energiei electrice cod CAEN 3511 - această clasă include activitatea instalațiilor generatoare de energie electrică - prin centrale termice, nucleare, hidroelectrice, cu turbine cu gaze, diesel și energie regenerabilă (energie eoliană, energie solară, energie de biomasă).

Obiectivele campaniei:

- verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă;
- verificarea modului în care angajatorii asigură condiții adecvate de desfășurare a activității în special, în ceea ce privește asigurarea:
 - echipamentului colectiv și individual de protecție;
 - transportului la și de la locurile de muncă;
 - echipamente de muncă corespunzătoare activităților desfășurate și riscurilor prezente la locurile de muncă;
 - efectuării în siguranță a lucrărilor de mentenanță a utilajelor.
- verificarea modului în care serviciile interne de preveni re și protecție își desfășoară activitatea, sunt organizate și își îndeplinesc atribuțiile.

Această acțiune a fost motivată și de evenimentele care au avut loc în ultima perioadă precum și de creșterea numărului de accidente de muncă, lucru care a impus intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Principalele deficiențe constatate:

- nu au fost evaluate riscurile de electrocutare în cadrul parcului fotovoltaic
- nu s-a întocmit un plan de prevenire și protecție bazat pe evaluarea riscurilor de electrocutare în cadrul parcului fotovoltaic
- nu este organizată activitatea de acordare a măsurilor de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- nu este instruită persoana desemnată pentru acordarea măsurilor de prim ajutor
- nu se asigură o instruire corespunzătoare lucrătorilor în domeniul SSM
- nu sunt stabilite în fisa postului atribuțiile ce revin lucrătorului care asigură întreținerea spațiului verde în parcul fotovoltaic
- nu este asigurată verificarea legăturii la instalația de punere la pământ pentru echipamentele de muncă electrice, lipsa buletine măsurători
- angajatorul nu a declarat activitatea desfășurată la stația de producere biogaz

Au fost efectuate vizite de control la 15 angajatori cu un total de 266 lucrători.

Au fost constatate 14 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 8.000 lei și 13 avertismente.

Referitor la această campanie a fost transmis comunicat de presă pentru mass-media locală.

Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.

Campania Organizației Internaționale a Muncii pentru Ziua Internațională a SSM din anul 2023 a s-a intitulat „Să implementăm un mediu de muncă sigur și sănătos”.

O.I.M. sărbătorește Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă (SSM) pe 28 aprilie a fiecărui an pentru promovarea la nivel mondial a prevenirii accidentelor și a bolilor profesionale. 28 aprilie este, de asemenea, o zi în care mișcarea sindicală din lume onorează memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale și organizează simultan campanii în întreaga lume.

Prin esența sa, securitatea muncii are un caracter preventiv, menirea ei fiind preîntâmpinarea producerii accidentelor de muncă și/sau a îmbolnăvirilor profesionale. Reglementările legale în domeniu sunt astfel stabilite încât să apere viața, sănătatea și integritatea corporală ale celor care participă la procesul de producție.

Securitatea muncii este înainte de toate problema managementului dar cuprinde toate activitățile întreprinderii, precum și pe toți salariații, indiferent de scara lor ierarhică necesitând o participare activă a fiecăruia în prevenirea și combaterea riscurilor, toți trebuind să aibă același țel - îmbunătățirea permanentă a condițiilor de muncă, oricare salariat trebuind să se simtă responsabil pe tot fluxul tehnologic și să conștientizeze rolul său în aplicarea programului de acțiuni privind securitatea și sănătatea în muncă.

Promovarea siguranței și sănătății profesionale, ca parte a îmbunătățirii generale a condițiilor de muncă, reprezintă o strategie importantă, nu doar pentru asigurarea bunăstării salariaților dar, de asemenea, ea poate să contribuie favorabil la productivitate. Salariații sănătoși vor avea o motivație a muncii superioară, o satisfacție a slujbei mai mare și o contribuție mai bună la realizarea produselor și serviciilor, favorizând în general calitatea vieții persoanelor și societății. Sănătatea, siguranța și bunăstarea salariaților sunt, astfel, condiții pentru calitate și îmbunătățirea productivității și sunt foarte importante pentru dezvoltarea generală socio-economică durabilă și echitabilă.

Îmbunătățirea siguranței și sănătății profesionale este în interesul tuturor guvernelor, angajatorilor și salariaților iar măsurile luate în acest sens sunt discutate și consimțite între membrii Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Mijloacele de acțiune utilizate de OIM pentru a promova siguranța și sănătatea la locul de muncă includ standardele internaționale ale muncii, codurile practicii, prevederea consilierii tehnice și promovarea informării. Astfel de acțiuni urmăresc creșterea capacității statelor membre de a preveni accidentele profesionale și bolile legate de muncă prin îmbunătățirea regimului de lucru.

Pentru ca să se asigure rezultate satisfăcătoare și durabile în domeniul siguranței și sănătății profesionale, fiecare țară trebuie să realizeze o politică națională coerentă având ca obiectiv prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale care apar sau se produc pe durata activității.

Referitor la această politică în contextul integrării la Uniunea Europeană, România și-a asumat responsabilitatea armonizării legislației române în domeniul securității și sănătății în muncă cu acquis-ul comunitar, iar prin colaborarea cu Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă și Fundația europeană pentru ameliorarea condițiilor de viață și de muncă denumită Fundația de la Dublin, are acces la schimbul de informații și experiență în domeniul îmbunătățirii condițiilor de viață și muncă și adaptarea la progresul tehnic, în spiritul practicilor comunitare.

La nivel național, strategia securitatea muncii presupune stabilirea cadrului juridic și a structurii organizatorice a activității de protecție a muncii. Ca membră a OIM România

participă activ la elaborarea reglementărilor internaționale în domeniul muncii și are totodată obligația de a asigura implementarea la nivel național a convențiilor ratificate de parlamentul român.

Având ca sursă generatoare prevederile Constituției României, Legea nr. 319/2006, reprezintă legea fundamentală în baza căreia se realizează securitatea și sănătatea muncii în economia națională. Ea trasează cadrul general pentru întregul sistem legislativ de protecția muncii din țara noastră, precum și pentru modul de organizare și desfășurare a activității de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.

La nivelul angajatorilor, fiecare agent economic trebuie să-și dezvolte o strategie privind securitatea muncii. În elaborarea strategiei securității și sănătății în muncă trebuie luați în considerare o multitudine de factori de natură economică, tehnică, managerială, socio-umană, juridică etc. Obiectivul managementului securității este asigurarea unor condiții de muncă optime prin:

- identificarea și evaluarea riscurilor la care sunt expuși lucrătorii și reducerea acestora;
- identificarea și ierarhizarea măsurilor de prevenire ce trebuie aplicate în funcție de prioritățile stabilite privind riscurile de eliminat, coroborat cu criteriul economic;
- formarea, instruirea și perfecționarea angajaților în spiritul cerințelor securității și sănătății în muncă;
- prevenirea bolilor profesionale și a celor legate de profesie;
- prevenirea accidentelor de muncă;
- prevenirea oboselii și creșterea capacității de muncă;
- scăderea zilelor de incapacitate temporară de muncă.

La nivelul agenților economici strategia securității muncii se stabilește în cadrul managementului de securitate și sănătate în muncă și trebuie să urmărească îndeplinirea obiectivelor specifice: achiziționarea de echipamente tehnice, materii prime, materiale și echipamente individuale de protecție, utilizarea unor tehnologii, proceduri și procese generatoare de riscuri minime, implicarea furnizorilor în noua abordare a securității și sănătății în muncă, respectarea cerințelor de sănătate și securitate în cazul clădirilor, al transportului intern și depozitării substanțelor periculoase, realizarea programelor de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale, realizarea programelor medicale privind prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.

28 aprilie la nivel global este și o zi în care mișcarea sindicală din lume comemorează „Ziua internațională a lucrătorilor decedați și răniți”.

Pentru a onora memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale se organizează simultan campanii de conștientizare și informare în întreaga lume.

Cu această ocazie s-a păstrat un moment de reculegere pentru victimele accidentelor de muncă și ale bolilor profesionale.

La simpozionul organizat, la sediul I.T.M. Satu Mare, în data de 05.05.2023 au participat 38 de persoane: angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

- ✚ *Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspekția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.*

În data de 25 martie 2023 a avut loc faza județeană a concursului național ȘTIU ȘI APLIC, organizată de Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare în parteneriat cu Inspectoratul

Teritorial de Muncă Satu Mare. Obiectivul principal al concursului îl constituie încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

De asemenea se urmărește conștientizarea tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

Grupul țintă este format din elevi de liceu din filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului precum și filiera teoretică, cu profilul real.

Au participat 7 echipe, fiecare fiind format din câte doi elevi, de la patru unități de învățământ. Concursul s-a desfășurat pe trei secțiuni, liceu ciclu inferior, liceu ciclu superior și învățământ profesional și a constat în două probe, teoretică și practică.

Cu aportul unei firme sătmărene de profil, la începutul concursului a avut loc o prezentare a echipamentului individual de protecție, pe sortimente și meserii.

Echipele clasate pe locul I la cele trei secțiuni au participat la faza națională care a avut loc în luna mai 2023 la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași.

A fost transmis un comunicat de presă pentru presa scrisă și cea on line din județul nostru.

Acțiunea de control in domeniul SSM la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor adulte cu dizabilități și celor destinate copiilor

Acțiunea a fost demarată ca urmare a Ordinului ministrului de interne și a fost coordonată de Instituția Prefectului.

Au fost constituite comisii mixte cu alte instituții cu rol de control.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- nu era organizată activitatea de prevenire și protecție
- lipsa supravegherii medicale
- lipsa autorizației de funcționare
- instruire necorespunzătoare a unor lucrători
- nu erau verificate instalațiile electrice

Au fost efectuate vizite de control la 48 angajatori cu un total de 763 lucrători în centrele din județul Satu Mare.

Au fost constatate 59 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în cuantum de 29.000 lei și 55 avertismente.

Rapoartele periodice și cel final au fost transmise Inspecției Muncii conform machetelor solicitate.

Referitor la această campanie au fost transmise comunicate de presă pentru mass-media locală și au existat mai multe apariții în publicații scrise și on-line, acțiunea fiind intens mediatizată.

Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:

- *Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. - cod CAEN 8790*
- *Alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a. - cod CAEN 8899*
- *Activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710*
- *Activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod CAEN 8720*

Campania s-a desfășurat în perioada: 01-18.08.2023.

Obiectivele campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a Lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:


- nerealizarea măsurilor dispuse anterior
- lipsă instrucțiuni SSM
- lipsă autorizație funcționare SSM
- nu era asigurată supravegherea stării de sănătate pentru toți lucrătorii
- semnalizare de securitate insuficientă
- nu era efectuată instruirea persoanelor care lucrează în regim de voluntariat
- nu era efectuată verificarea instalațiilor electrice
- nu erau nominalizate persoanele desemnate cu acordarea primului ajutor; nu au fost actualizate deciziile privind numirea acestora
- nu a fost realizată evaluarea riscurilor și nu s-a întocmit PPP aferent

Au fost efectuate vizite de control la 18 angajatori cu un total de 342 lucrători.

Au fost constatate 30 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 5.000 lei și 29 avertismente.

Rapoartele periodice și cel final au fost transmise Inspecției Muncii conform machetelor solicitate.

Referitor la această campanie a fost transmis un comunicat de presă pentru mass-media locală și au existat mai multe apariții în publicații scrise și on-line.

 *Campanie pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:*

1. Centre rezidențiale medico-sociale - cod CAEN 8710 CRMS-I,
Centre rezidențiale de îngrijiri paliative-cod CAEN 8710 CRMS-II
2. Cămine pentru persoane vârstnice - cod CAEN 8730 CR-V-I,
Centre de tip respiro/Centre de criză - cod CAEN 8730 CR-V-II,
Locuințe protejate - cod CAEN 8730 CR-V-III
3. Centre de îngrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I,
Centre de abilitare și reabilitare - cod CAEN 8790 CR-D-II,
Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV

Campania s-a desfășurat în perioada: 27.10-15.12.2023

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- nu face dovada acordării EIP
- semnalizare securitate incompletă
- scadența depășită pentru verificarea periodică a mijloacelor și echipamentelor electrice de protecție
- nu sunt desemnați prin decizie lucrători pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- fișe aptitudine care nu au fost reînnoite la scadență
- persoanele care efectuează instruirea la locul de muncă erau numite prin decizie

- instruire IIG făcută de angajator care nu și-a asumat răspunderea în domeniul SSM
- copiile fișelor de aptitudine nu sunt atașate la fișele de instruire individuală
- în fișa postului nu sunt stabilite atribuții și răspunderi în domeniul SSM

Au fost efectuate vizite de control la 26 angajatori cu un total de 589 lucrători în cele 32 centre verificate.

Au fost constatate 26 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

Rapoartele periodice și cel final au fost transmise Inspecției Muncii conform machetelor solicitate. Referitor la această campanie a fost transmis un comunicat de presă pentru mass-media locală și au existat mai multe apariții în publicații scrise și on-line.

✚ *Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:*

- alte servicii de cazare - cod CAEN 5590
- facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată-cod CAEN 5520
- hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510 (doar motelurile)

Campania s-a desfășurat în perioada: 28.08-08.09.2023.

Obiectivele campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru angajatorii cu activitate în domeniu;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă.

Principalele deficiențe constatate:

- lipsa supravegherii stării de sănătate pentru unii lucrători
- neinstruire lucrător desemnat pentru aplicarea măsurilor de primul ajutor
- lipsa verificare instalația electrică

Au fost efectuate vizite de control la 6 angajatori cu un total de 102 lucrători.

Au fost constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

Raportul final a fost transmis Inspecției Muncii conform machetei solicitate.

✚ *Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671*

Inițial campania trebuia să se desfășoare în perioada: 28.08-08.09.2023, iar ulterior a fost prelungită succesiv până 31.10.2023, prin adresele IM nr. 223/30.08.2023 și 382/08.09.2023.

La nivel local, prin ordin al prefectului, au fost cooptate în echipe mixte și reprezentanți ai altor instituții cu atribuții de control în domeniu.

Obiectivele campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru angajatorii cu activitate în domeniu;

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă.


Principalele deficiențe constatate:

- lipsă autorizație operator stație GPL
- semnalizare incompletă de securitate
- instruire insuficientă pentru unii lucrători
- nu s-a efectuat controlul medical periodic pentru toți lucrătorii
- nu s-a întocmit un program de instruire-testare
- nu s-a respectat periodicitatea instruirii unor lucrători
- în urma solicitării făcute, angajatorul nu a obținut încă certificatul de examinare "in situ"
- nu a fost realizată, la termenul scadent, verificarea ISCIR pentru unele EM
- nu s-a făcut dovada acordării echipamentului individual de protecție pentru lucrători

Au fost efectuate vizite de control la 48 angajatori cu un total de 385 lucrători.

Au fost constatate 63 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 8.000 lei și 62 avertismente.

Referitor la această campanie a fost transmis un comunicat de presă pentru mass-media locală, care a generat 10 apariții în publicații scrise și on-line.

 *Campanie de control privind respectarea de către angajatori a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață și subteran diviziunile CAEN 05, 07, 08.*

Campania s-a desfășurat în perioada: 28.08-31.10.2023.

Obiectivele campaniei au fost:

- verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă de suprafață și subteran;
- verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse în controalele anterioare de către Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă;
- verificarea modului în care angajatorii respectă metodele de exploatare stabilite;
- verificarea modului de desfășurare a activității de transport persoane în lucrările minere de suprafață.

Grupul țintă a fost format din toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră.

Au fost efectuate vizite de control la 2 angajatori, fiind constatate 2 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

Deficiența constatată la ambii angajatori a fost existența unei semnalizări de securitate incomplete.

Raportul final a fost transmis Inspekției Muncii conform machetei solicitate.

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023

În anul 2023 au fost înregistrate 70 persoane accidentate (81 persoane în anul trecut), din care 2 mortal (față de 7 în anul trecut).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,80⁰/00 pentru totalul persoanelor accidentate și 0,02⁰/00 pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Industria alimentară - 8 accidentați (din care 4 în accident colectiv de traseu) (11,4 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor - 8 accidentați (11,4 % din totalul accidentaților);
- Construcții de clădiri - 7 accidentați (10 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice - 5 accidentați (7,1 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobilă - 5 accidente (7,1 % din totalul accidentaților);
- Lucrări de geniu civil - 4 accidentați (6,9 % din totalul accidentaților);
- Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public - 4 accidentați (5,7 % din totalul accidentaților)

Celelalte accidente de muncă s-au produs fiecare în alte domenii de activitate.

În anul 2023 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 76 persoane, din care 75 prin reluarea activității și una prin deces.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă anul 2023, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 57,54 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 50,20⁰/00.

Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2023 a fost declarat și cercetat de către D.S.P. un caz de îmbolnăvire profesională.

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SSM

Sabin POP