

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2021 IN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2021 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2020 - 2024, pentru „refacerea capacității administrative și a încrederii cetățenilor în instituțiile statului prin reșezarea structurilor de guvernare centrală și locală pe principiile eficienței instituționale”, introducerea digitalizării în toate domeniile de activitate și la toate palierele de interacțiune cu cetățeanul, iar la nivelul pieței muncii, prin măsuri active care au în vedere stimularea liberei inițiative și creșterea numărului de locuri de muncă și mai ales crearea unui climat de muncă stabil pentru persoanele active în acest moment și totodată atractiv pentru persoanele plecate în ultimii ani, la muncă în străinătate, în vederea revenirii și reintegrării lor pe piața muncii naționale”.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În această perioadă Inspectoratul s-a confruntat cu serioase probleme de personal, datorită reducerii unor posturi, plecării unor funcționari în alte sectoare de activitate, pentru remunerații mai mari, altor cauze obiective (concedii de maternitate, îngrijirea copilului și incapacitate temporară de muncă, pensionări).

În anul-2021 activitatea desfășurată a fost în continuare influențată de condițiile pandemiei de coronavirus și respectiv a măsurilor aferente prelungirii stării de alertă.

În cursul anului 2021 s-au efectuat 1066 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 285 angajatori, s-au aplicat în total 549 sancțiuni, din care 122 amenzi contravenționale, în valoare totală de 1.026.400 lei. S-au dispus de către inspectorii de muncă 1347 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2021 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatarei muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor colective și individuale de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor din compartimentul „Control relații de muncă” și munca nedeclarată au determinat agenții economici să fie mai disciplinați, fiind dispuse în scris măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- întocmirea formelor legale de angajare pentru persoanele găsite muncind « la negru » ;
- includerea între clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;
 - programarea operativă la control a agenților de mediere și plasare care se înregistrează în Registrul special la I.T.M. conform art. 8 lit. e) din Legea nr. 156/2000 republicată (și conform Normelor metodologice).

În anul 2021 au fost înregistrate I.T.M. Satu Mare 4.485 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 3.433 răspunsuri, din care:

- adeverințe de vechime : 331
- extrase REVISAL : 3.102
- răspunsuri la solicitări ale executorilor judecătorești, firmelor de insolvență, alte organizații (instituții) îndreptățite să solicite astfel de informații : 1052

Numărul de beneficiari de venit minim garantat furnizat de primărie, în anul 2021 a fost de 65.025, aceștia fiind în totalitate verificați în registrul general de evidență al salariaților și s-a comunicat răspunsuri la toate solicitările formulate.

La nivelul ITM Satu Mare, în anul 2021 s-au înregistrat un număr de 33 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte conf. art.122 alin.3 din Legea nr.53/2003. Nu au

fost solicitate autorizări pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă, conf. art.132 alin.4 din Legea nr.53/2003 .

În anul 2021 au fost eliberate 27 parole pentru registru electronic al zilierilor. În aceasta perioadă în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 30.556 om-zile.

În cursul anului 2021 au fost eliberate nu număr de 164 carnet de muncă către titulari, rămânând în evidențele I.T.M. Satu Mare un număr de 8601 carnet de muncă.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate 18 de contracte de ucenicie în cursul anului 2021, fiind detașate un număr de 18 persoane și au fost înregistrate 3 contracte de stagiu.

Reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informări privind noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului și ședințele Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2021, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului pe anul 2021.

IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

IV. 4. CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATerea CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA: CONSTRUCȚII, PROTECȚIE ȘI PAZĂ, SERVICE AUTO, DEPOZITE, COMERȚ - LANȚURILE DE APROVIZIONARE (ÎNCĂRCARE-DESCĂRCARE), NOTARIE, BIROU AVOCATURĂ ȘI DE ARHITECTURĂ.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă și audio vizuală a prevederilor legale privind relațiile de muncă (articole în ziarele locale, interviuri și emisiuni în direct la radio și T.V. locale, având această temă), precizate și în raportările săptămânale .
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Biroul Județean Satu Mare al Inspectoratului General pentru Imigrări, Oficiul pentru Protecția Consumatorului , Inspectoratul școlar județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc munca fără forme legale ;
- controlul în zonele aglomerate (piețe, târguri), independent sau/și în cooperare cu Poliția și Jandarmeria ;
- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, precum și a secțiunii de petiții online pe site-ul instituției;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Prefectura județului Satu Mare ;

- actualizarea continuă a paginii de web - www.itmsatumare.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cu ocazia controalelor efectuate la punctele de lucru ale angajatorilor, în cursul anului 2021 au fost depistați 56 angajatori folosind muncă nedeclarată.

La cei 56 de angajatori depistați cu muncă nedeclarată în anul 2021, au fost identificate 78 persoane, din care :

a) au fost primite la muncă 52 de persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) au fost primite la muncă 20 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) au fost primite la muncă 1 persoană în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;

d) au fost primiti la muncă 5 salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii nedeclarate în valoare de 830.000 lei.

A fost sancționată o persoană fizică cu amenda de 1000 lei , depistată prestând muncă nedeclarată.

În cursul anului 2021 s-au efectuat 1066 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă fără forme legale depistate în cursul semestrului I al anului 2021 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	15	19	17	0
Construcții si materiale de constructii	15	26	0	1
Silvicultura si exploatarea si prelucrarea lemnului	2	3	0	0
Prestări servicii	12	18	6	0
Agricultură	1	1	0	0
Alte ramuri -transport	11	11	0	0
Total	56	78	23	1

Din datele din tabelul de mai sus reiese faptul că incidența cazurilor de muncă fără forme legale în ramurile „Construcții” , „Transport”, „Comert și Alimentație Publică” și „Prestări servicii” este în continuare mai mare decât în celelalte ramuri de activitate, aceste ramuri ocupând și în anii anteriori ocupa primele locuri în ceea ce privește munca nedeclarată, situație care justifică interesul acordat ramurilor cu incidență sporită a muncii nedeclarate.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind măsurile speciale de protecție a muncii femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal. În cursul anului 2021 a fost depistat un angajator care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani .

Deși ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total al salariaților controlați este redusă, este foarte importantă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatării copiilor în muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul școlar județean, Inspectoratul județean de poliție, Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media cât și activarea echipelor intersectoriale locale.

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2021 pe zone

În mediul urban au fost depistați 37 angajatori folosind munca nedeclarată, respectiv 52 persoane primite la muncă în condițiile prevăzute la art. 15¹ din Codul Muncii (fără contract individual de muncă, fără transmiterea elementelor contractului în REGES, în perioada de suspendare a contractului și/sau, după caz, în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial) , iar în mediul rural 19 angajatori, respectiv 26 persoane găsite la muncă în condițiile prevăzute de art. 15¹ din Codul Muncii.

	Nr.angajatori cu muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale				
		Total	Din care, cf. art. 15 ¹			
			lit. a	lit. b	lit. c	lit. d
Urban	37	52	52	20	1	5
Rural	19	26				
TOTAL	56	78				

Distribuția cazurilor de muncă nedeclarată depistate în anul 2021 comparativ cu anii precedenți.

Perioada/ Anul	Nr. controale efectuate	Nr. angajatori sancționați contravențional pt. muncă nedeclarată	Nr. persoane găsite la muncă fără forme legale	Valoare amenzi aplicate
2010	1205	154	194	582000
2011	1331	141	253	1281000
2012	1518	135	237	2080000
2013	1348	74	215	1110000
2014	1935	44	67	540000
2015	947	19	51	270000
2016	1183	25	112	310000
2017	1132	22	32	190000
2018	1171	96	148	1100000
2019	1027	77	118	1060000
2020	937	39	77	540000

2021	1066	56	78	830000
------	------	----	----	--------

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a avut o colaborare foarte bună cu I.J.P. Satu Mare și cu I.J.J. Satu Mare, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne reciproc ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi „Ioniță Gh. Borșan” Satu Mare s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, atât în municipiul Satu Mare cât și în alte localități ale județului, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de poliție pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

În cursul anului 2021 s-au comunicat 563 de scrisori de notificare a angajatorilor privind principalele reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și cazurile de muncă nedeclarată.

IV.5. CAMPANIE NAȚIONALĂ PENTRU VERIFICAREA MODULUI DE APLICARE A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND MUNCA LA DOMICILIU, TELEMUNCA, DECALAREA PROGRAMULUI DE LUCRU DE CĂTRE ANGAJATORII CU UN NUMĂR MAI MARE DE 50 DE SALARIAȚI.

În cursul anului 2021, în cadrul acestei campanii, desfășurate în perioada 12 - 16.07.2021 au fost verificați un număr de 8 de angajatori, nefiind aplicate sancțiuni contravenționale s-au dispus 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

IV.6. CAMPANIE NAȚIONALĂ PENTRU VERIFICAREA RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE FUNCȚIONARE ȘI PROCEDURA DE ÎNREGISTRAREA AGENȚILOR DE PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, POTRIVIT LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare sunt înregistrate în Registrul special înființat conform art.9 din Legea nr.156/2000 republicată și Metodologia de înregistrare aprobată de Inspecția Muncii, de la data înființării Registrului până la 30.06.2021, un număr de 31 societăți comerciale, și două puncte de lucru al unor societăți comerciale cu sediul social în alte județe (Cluj și resp. Bacău). Verificările efectuate în perioadele anterioare au scos în evidență faptul că majoritatea acestor societăți comerciale nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă în străinătate. Unele dintre aceste societăți au renunțat la acest domeniu de activitate (unele chiar înainte de a începe efectiv această activitate), modificându-și prin act adițional la contractul de societate și/sau statut obiectul principal de activitate (cazul S.C.CAMERA DE CONSULTANȚĂ EUROPEANĂ S.R.L. Satu Mare, S.C.GAMBRA S.R.L. Negrești-Oaș, S.C.OZZY S.R.L. Satu Mare, SC VITA BENE SRL), sau nu desfășoară nici un fel de activitate, nu au salariați, sunt radiate sau în curs de lichidare judiciară.

În anul 2021 au activat în domeniu și au depus situația trimestrială conform Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001 modificată și completată, un număr de 11 societăți comerciale, respectiv S.C. IMPERIAL JOBS S.R.L. Satu Mare, S.C. OCCIDENT EURES EUROPA S.R.L. Satu Mare, S.C. SCHWAB S.R.L. Satu Mare, S.C. DA HAM ZSUZSANNA S.R.L. Satu Mare, S.C. BALOG JOB S.R.L. Carei, S.C. RIGIPS WALL S.R.L. Carei,

S.C. ET TU LINGUA S.R.L. Carei, S.C. ESD PERSONALSERVICE S.R.L. Carei, în municipiul Satu Mare funcționând și puncte de lucru declarate ale S.C. GOODMORNING RECRUITMENT S.R.L. Cluj și S.C. NETHERLANDS JOBS S.R.L. Bacău. Din luna noiembrie 2021, punctul de lucru din Satu Mare al S.C. GOODMORNING RECRUITMENT S.R.L. s-a închis.

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe anul 2021, depuse la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 1530 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate cu contract individual de muncă 1530 persoane, din care 527 în Italia la lucrări în agricultură, 96 persoane în Germania ca lucrători în industrie și manipulanți în depozite, 799 persoane în Olanda ca muncitori în agricultură, lucrători tehnologici și 108 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

Funcționarea biroului EURES în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a atras interesul cetățenilor care caută locuri de muncă în străinătate, fiind preferat ofertelor agenților de mediere din sectorul privat.

Pentru informarea cetățenilor din județul Satu Mare în legătură cu prevederile legale în domeniu și cu activitatea agenților de mediere din județ, s-au publicat în presa locală mai multe articole cu această temă, și este periodic actualizată lista agenților de mediere înscrși în Registrul I.T.M. Satu Mare.

În cursul lunii martie 2021 Ministerul Muncii și Protecției Sociale a inițiat o amplă campanie de informare și conștientizare a cetățenilor români care doresc să muncească în străinătate, atât în ceea ce privește legalitatea contractelor cu angajatorii din statul de primire, cât și condițiile specifice de călătorie și siguranța transportului până în țara de destinație. Pe site-ul oficial al M.M.P.S. sunt postate informații privind acțiunile întreprinse în acest domeniu, precum și precizări în legătură cu condițiile de intrare în statele membre UE în contextul pandemiei COVID 19 (aplicabile lucrătorilor sezonieri).

Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă sunt implicate în această acțiune, prin diseminarea unor materiale informative (afișe, pliante, broșuri) și pe site-urile acestor instituții. Astfel de materiale informative sunt postate pe site-ul Inspectoratului teritorial de muncă (www.itmsatumare.ro) și pagina de facebook.

Persoanele care caută un loc de muncă în străinătate trebuie să se informeze în legătură cu riscurile în legătură cu oferta de muncă :

- Dacă apelează la serviciile unor persoane fizice,
- Dacă acceptă locuri de muncă oferite online,
- Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată, Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană,
- Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație,
- Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu (interview, verificarea aptitudinilor),
- Dacă acceptă să plece fără să primească contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

S-a recomandat prin acțiunile de informare a cetățenilor interesați pentru un loc de muncă în străinătate maximă atenție la semnarea unor documente, la conținutul (clauzele) acestora. Este important a nu se confunda contractul de mediere încheiat cu agentul de recrutare și plasare cu contractul individual de muncă încheiat cu angajatorul străin.

Contractul de mediere trebuie să conțină, printre altele, denumirea angajatorului din străinătate (și țara) pentru care se face recrutarea și medierea, durata contractului și meseria sau funcția, tariful orar și/sau lunar, durata timpului de muncă și de repaus, condiții de salarizare, condiții de transport și locuit, condiții de protecție socială.

Contractul de muncă se va încheia înaintea plecării din România și trebuie să cuprindă cel puțin denumirea angajatorului cu toate datele de identificare, descrierea muncii și

condițiilor de muncă, durata timpului de muncă și de odihnă, condițiile de salarizare, condiții de transport și de locuit, condiții de protecție socială.

Reamintim că lista agenților de mediere din județul Satu Mare înregistrați la I.T.M. Satu Mare, precum și ghiduri pentru cetățenii români care muncesc în state membre UE sunt postate pe site-ul inspectoratului.

În perioada 08 - 24 martie a.c. a fost organizată Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Au fost verificate 26 societăți comerciale, atât agenții de plasare înregistrați în Registrul special înființat conform prevederilor art. 8 (1) lit.a) din Legea nr. 156/2000 cu modif. și compl. ulterioare, cât și alte societăți care au în actul constitutiv obiectul principal de activitate "Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă" cod CAEN - 7810.

IV. 7. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, ȘI A NORMELOR DE APLICARE A ACESTEIA.

Campania Națională s-a desfășurat în perioada 20 - 24.09.2021. Au fost controlați un număr de 12 beneficiari, cu ocazia controalelor efectuate 2 beneficiari au fost sancționați, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale cu avertisment, pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011. Au fost dispuse 4 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

IV. 8. CAMPANIE NAȚIONALĂ PENTRU VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE A DISPOZIȚIILOR LEGALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ DE CĂTRE AGENȚII DE MUNCĂ TEMPORARĂ/UTILIZATORII SALARIAȚILOR TEMPORARI ȘI A DISPOZIȚIILOR H.G.NR.1256/2011 PRIVIND CONDIȚIILE DE FUNCȚIONARE, PRECUM ȘI PROCEDURA DE AUTORIZARE A AGENTULUI DE MUNCĂ TEMPORAR, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În cursul anului 2021, în cadrul acestei campanii, desfășurate în perioada 29.03 - 14.04.2021 au fost verificați un număr de 8 de angajatori, nefiind aplicate sancțiuni contravenționale.

IV. 9. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND ÎNCHEIEREA, MODIFICAREA, SUSPENDAREA ȘI EXECUTAREA CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ DE CĂTRE ANGAJATORII CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL - SERVICII EXTERNE DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE - COD CAEN 7490.

În cursul anului 2021, în cadrul acestei campanii, desfășurate în perioada 13 - 15.12.2021 au fost verificați un număr de 14 de angajatori, nefiind aplicate sancțiuni contravenționale, au fost dispuse 6 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

CAMPANIA NAȚIONALĂ PENTRU IDENTIFICAREA CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ, LA ANGAJATORII CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR

Campania Națională s-a desfășurat în perioada 09 - 16.06.2021. Au fost verificate aspecte privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale cu privire la: angajarea personalului, timpul de muncă și timpul de odihnă, repausurile periodice, garantarea în plată a salariului minim în construcții, modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare.

Au fost controlați 20 de angajatori din domeniul construcțiilor, din care 4 angajatori au fost sancționați pentru folosirea muncii nedeclarate, au fost aplicate 19 sancțiuni, din care 7 amenzi în sumă totală de 130.500 de lei și 12 avertismente. Au fost identificate 8 persoane prestând munca nedeclarată. S-au dispus un număr de 20 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

CAMPANIA NAȚIONALĂ PENTRU IDENTIFICAREA CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ȘI VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SE RESPECTĂ DISPOZIȚIILE LEGALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ LA ANGAJATORII CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA ÎN DOMENIILE FABRICAREA PRODUSELOR DE BRUTĂRIE ȘI A PRODUSELOR FAINOASE COD CAEN 107 ȘI COMERȚ CU AMĂNUNTUL AL PÂINII, PRODUSELOR DE PATISERIE ȘI PRODUSELOR ZAHAROASE COD CAEN 4724

Campania Națională s-a desfășurat în perioada 22 - 26.11.2021. Au fost verificate aspecte privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale cu privire la: angajarea personalului, timpul de muncă și timpul de odihnă, repausurile periodice, garantarea în plată a salariului minim, modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare.

Au fost controlați 21 angajatori, au fost aplicate 3 sancțiuni, 3 avertismente. S-au dispus un număr de 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

CAMPANIA NAȚIONALĂ parte a Planului de măsuri realizat de Inspekția Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarată

Campania Națională s-a desfășurat în perioada 30.08.2021 – 17.12.2021 la angajatorii care desfășoară activitate în următoarele domenii:

- Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107, în perioada 30.08 – 02.09.2021
- Întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN în perioada 06 – 08.09.2021
- Construcții cod CAEN 41,42,43 în perioada 13 - 17.09.2021
- Protecție și gardă cod CAEN 801 în perioada 29.09 - 01.10.2021
- Activități de poștă și de curier cod CAEN 53 în perioada 07 - 09.10.2021

Au fost controlați 71 angajatori, 9 angajatori sancționați, din care 2 angajatori au fost sancționați pentru folosirea muncii nedeclarate, au fost aplicate 17 sancțiuni, din care 3 amenzi în sumă totală de 26.000 de lei și 14 avertismente. Au fost identificate 3 persoane prestând munca nedeclarată. S-au dispus un număr de 26 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII

VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

VI. 18. ACȚIUNE DE IDENTIFICARE ȘI COMBATERE A CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ÎN DOMENIUL PRESTĂRIILOR DE SERVICII.

În anul 2021 s-au efectuat 1066 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

În domeniul prestarilor de servicii situația cazurilor de muncă fără forme legale depistate în cursul anului 2021 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane lucrând fără forme legale de angajare		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Prestări servicii	12	18	6	

VI. 19. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE CU PRIVIRE LA MODUL ÎN CARE SE DERULEAZĂ ACTIVITATEA DE ÎNRĂGISTRARE A ZILIERILOR ÎN REGISTRUL ELECTRONIC DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR CONFORM PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011, PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ.

În anul 2021 au fost eliberate 27 parole pentru registrul electronic al zilierilor.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În anul 2021 în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 30.556 om-zile.

Prin afișarea pe site-ul instituției și prin comunicate de presă, reflectate în mass-media locală, au fost diseminate modificările legislației în domeniu.

VI. 20. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A ANGAJATORILOR CU PRIVIRE LA REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR.

Cu ocazia celor 1066 controale în domeniul relațiilor de muncă, efectuate în cursul anului 2021, au fost sancționați 118 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 151 sancțiuni contravenționale, din care 26 amenzi în sumă totală de 26300 lei și 125 avertismente. S-au dispus 254 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate cu ocazia controalelor.

Prevederile H.G. nr. 905/2017 și ale O.U.G. nr. 53/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă și pe site-ul instituției.

VI. 21. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE ART.129 DIN LEGEA NR.62/2011 A DIALOGULUI SOCIAL, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În cursul anului 2021 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

În județul Satu Mare există 751 unități cu peste 21 salariați, din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 237,
- cu capital mixt : 0,
- cu capital privat: 514
- alte tipuri: 0.

Cumulat de la începutul anului 2021 au fost înregistrate 211 contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale), din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 41 contracte colective, 3 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 144 contracte colective și 23 acte adiționale;

Total: 185 contracte colective, și 26 acte adiționale.

Numărul contractelor colective de muncă active la 31 DECEMBRIE 2021: 611 contracte ,

Numărul contractelor colective de muncă încetate în perioada 1 IAN. - 31 DECEMBRIE 2021: 88 contracte.

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare se întrunește lunar, cu participarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

În anul 2021 NU s-au conciliat conflicte colective de munca .

În anul 2021 au fost acordate un număr de 5 avize de reprezentativitate pentru sindicate și au fost operate un număr de 3 concedieri colective conform anexei nr. 28

În cursul anului 2021 au fost controlați 194 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată.

Au fost depistați 65 angajatori care nu respectă dispozițiile art. 129 alin. 1 și 2. S-au dispus în consecință 65 măsuri privind respectarea dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011.

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și cele referitoare la acordarea reprezentativității, precum și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

VI. 22. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE A CETĂȚENILOR ROMÂNI AFLAȚI ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, CU PRIVIRE LA RISCURILE LA CARE SE POT EXPUNE PRIN NECUNOAȘTEREA PREVEDERILOR LEGALE.

Pe site-ul instituției (www.itmsatutare.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agenților de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Satu Mare conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materialele informative transmise de Inspekția Muncii.

În cursul lunii martie 2021 Ministerul Muncii și Protecției Sociale a inițiat o amplă campanie de informare și conștientizare a cetățenilor români care doresc să muncească în străinătate, atât în ceea ce privește legalitatea contractelor cu angajatorii din statul de primire, cât și condițiile specifice de călătorie și siguranța transportului până în țara de destinație. Pe site-ul oficial al M.M.P.S. sunt postate informații privind acțiunile întreprinse în acest domeniu, precum și precizări în legătură cu condițiile de intrare în statele membre UE în contextul pandemiei COVID 19 (aplicabile lucrătorilor sezonieri) .

Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă sunt implicate în această acțiune, prin diseminarea unor materiale informative (afișe, pliante, broșuri) și pe site-urile acestor instituții. Astfel de materiale informative sunt postate pe site-ul Inspectoratului teritorial de muncă (www.itmsatumare.ro) și pagina de facebook.

Persoanele care caută un loc de muncă în străinătate trebuie să se informeze în legătură cu riscurile în legătură cu oferta de muncă :

- Dacă apelează la serviciile unor persoane fizice,
- Dacă acceptă locuri de muncă oferite online,
- Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată, Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană,
- Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație,
- Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu (interviu, verificarea aptitudinilor),
- Dacă acceptă să plece fără să primească contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

Agenții de plasare a forței de muncă înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost informați în scris privind obligațiile legale ce le revin în contextul generat de pandemia cu virusul SARS-Cov-2, în conformitate cu Legea 156/2000 rep. și art.6 din Procedura de avizare a zborurilor care intră sub incidența art.10 alin.1 din Ordonanța militară nr.7/2020.

VI. 23. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A CETĂȚENILOR STRĂINI AFLAȚI PE TERITORIUL ROMÂNIEI, CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI LA DREPTURILE PE CARE LE AU CA LUCRĂTORI ÎN ROMÂNIA.

În cursul anului 2021 au fost efectuate împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare 3 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

VI. 24. DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN AL POLITIEI DE FRONTIERA ÎN PUNCTELE DE TRECERE A FRONTIEREI DIN JUDEȚUL SATU MARE.

În cursul anului 2021 în cadrul Campaniei de informare a lucrătorilor sezonieri care intenționează să muncească în străinătate cu sprijinul INSPECTORATULUI JUDEȚEAN AL POLITIEI DE FRONTIERA, au fost distribuite materiale informative persoanelor care urmau să se deplaseze spre alte state UE.

În perioada 15 - 18 noiembrie 2021 s-au desfășurat acțiuni de control în punctul de trecere a frontierei Petea în colaborare cu Inspectoratul Județean al Poliției de frontieră al județului Satu Mare, acțiuni prevăzute în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2021.

Au fost verificate în total 17 societăți : 3 în timpul nopții de 16/17.11.2021 și 14 în perioada 15 - 18 noiembrie 2021. Au fost încheiate 17 procese verbale de control, 2 persoane au fost

identificate prestând munca nedeclarată, 5 angajatori au fost sancționați, s-au aplicat 9 sancțiuni contravenționale, din care: 3 amenzi în sumă de 41.500 lei și 6 avertismente. S-au dispus 26 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

VI. 25. DESFĂȘURAREA DE ACTIUNI IN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN DE POLITIE IN DOMENIUL ALIMENTATIEI PUBLICE, IN INTERVALUL ORAR 22-06, PRECUM SI IN TIMPUL ZILEI.

În perioada 17-18 noiembrie 2021 inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului muncă nedeclarată au desfășurat acțiuni de control în colaborare cu Inspectoratul de Poliție Județean Satu Mare, Serviciul de Investigare a Criminalității Economice.

Au fost verificați în total 18 angajatori în cursul nopții de 17/18 noiembrie 2021.

Au fost încheiate 18 procese verbale de control și s-au dispus 19 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost sancționați 7 angajatori, din care 6 pentru muncă nedeclarată.

Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale :

4 amenzi însumând 80000 lei pt. munca nedeclarată, 5 avertismente din care 2 avertismente pentru munca nedeclarată și 3 avertismente pentru încălcarea altor prevederi legale din Codul Muncii

Au fost identificate 6 persoane prestând muncă nedeclarată, 6 bărbați, din care 3 persoane fără CIM, 2 persoane al căror CIM nu a fost transmis în revisal și 1 persoană care prestează activitate cu depășirea duratei timpului de muncă prevăzut în CIM cu timp parțial.

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.

jr. Alin Dan

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2021 ÎN DOMENIUL SSM

Prezentul Raport al ITM Satu Mare este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său.

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul I.T.M. Satu Mare, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2021
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM	774
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM	851
3.	Fond de timp disponibil (în zile) în domeniul SSM	1728
4.	Fond de timp utilizat (în zile) în domeniul SSM, pentru:	1459
	• controale preventive	1085
	• cercetare accidente de muncă și avizare dosare cercetare ev.	173
	• consultanță și expertiză	16
	• participare la determinări de noxe	0
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruirii	30
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	15
	• lucrări de birou	93
	• perfecționare profesională	47

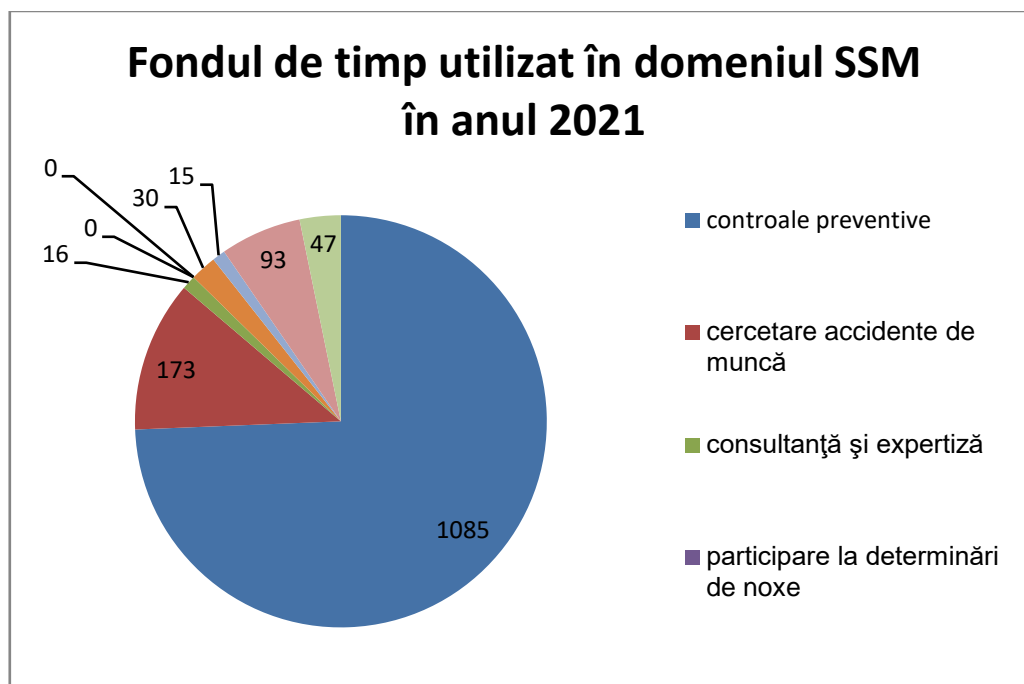
În anul 2021, activitatea desfășurată a fost semnificativ influențată de instituirea stării de alertă ca urmare a pandemiei Covid-19.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2021, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă SSM a fost de 1459 zile, distribuit astfel:

- 1085 zile pentru activitatea de prevenire, față de 987 în anul anterior;
- 16 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, identic cu anul anterior;
- 30 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM și pentru participarea la ședințele CSSM, față de 14 în anul anterior;
- 173 zile pentru cercetarea evenimentelor și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor, față de 178 în anul anterior;

- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, identic cu anul anterior;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe, identic cu anul anterior;
- 15 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, față de 10 în anul anterior;
- 93 zile pentru lucrările de birou, față de 270 în anul anterior;
- 47 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, față de 60 în anul anterior.



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2021, I.T.M. Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- depozitare articole pirotehnice și autorizare pirotehnician;
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
58	34	16	8

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2021 a fost de 1445. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în perioada de referință a fost de 366.000 lei. Activitatea desfășurată în anul 2021, comparativ cu anul 2020, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2021
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1445
• nr. amenzi	92
• nr. avertismente	1353
Valoare amenzi aplicate (lei)	366.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1490
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	1

În anul 2021, au fost înaintate 2 sesizări organelor de urmărire penală cu ocazia cercetării unor evenimente mortale.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii a elaborat pentru anul 2021 un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2021* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea noastră din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2021, campaniile naționale demarate de Inspekția Muncii, precum și celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2021, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspekției Muncii au fost planificate următoarele campanii:

- ✚ *Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.*

La inițiativa Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Inspekția muncii a organizat campania „*Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!*”.

Campania se desfășoară pe parcursul anilor 2020-2022.

Aproximativ trei din cinci lucrători din Uniunea Europeană se plâng de AMS, potrivit datelor din cel de al șaselea Sondaj european privind condițiile de muncă.

AMS de origine profesională reprezintă deteriorări ale unor structuri ale corpului, cum sunt mușchii, articulațiile și tendoanele, care sunt cauzate sau agravate în primul rând de muncă sau de efectele mediului de lucru imediat.


Cele mai frecvente AMS de origine profesională sunt durerile de spate și durerile resimțite în membrele superioare. La apariția lor pot să contribuie factori de natură fizică, organizațională, psihosocială și individuală.

Mijloace de gestionare a AMS:

- evaluarea riscurilor la locul de muncă
- o combinație de măsuri preventive pentru eliminarea/controlul riscurilor
- încurajarea participării lucrătorilor:

În cadrul campaniei „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!”, a fost creată o bază de date cu instrumente practice, materiale de orientare și exemple de bune practici care să contribuie la încurajarea participării lucrătorilor și la asistarea locurilor de muncă la gestionarea AMS. Alte publicații și materiale de campanie utile sunt disponibile în secțiunea site-ului agenției.

I.T.M. Alba a organizat în data de 11-13.10.2021 un simpozion la care au participat județe arondate. I.T.M. Satu Mare a participat la această acțiune cu două lucrări.

 *Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.*

Grupul țintă al campaniei a fost constituit din angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43.

Obiectivele campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor
- îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcțiilor, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.
- verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor

Campania națională s-a desfășurat în perioada 15.02-06.12.2021 și a cuprins următoarele etape:

- prima etapă s-a desfășurat în lunile februarie - martie 2021 prin mediatizarea, informarea, conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii actori din județe cu activitate în acest domeniu.

În județul nostru, în această etapă au participat 65 angajatori cu activitate în domeniu. A fost transmis un comunicat de presă, în urma căruia au existat 6 apariții în presa scrisă și cea on line din județul nostru.

- a doua etapă s-a desfășurat în perioada aprilie - octombrie 2021 constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori. În această etapă s-a verificat realizarea măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare.
- a treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privitor la verificările măsurilor.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în vizitele de control efectuate în etapa a II-a au fost atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- neasigurarea unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă
- neefectuarea controalelor medicale la angajare și periodic prin medic de medicina muncii, neanexarea copiilor după fișele de aptitudini la fișele de instruire individuală
- lipsa planului propriu de securitate și sănătate care cuprinde ansamblul de măsuri de securitate și sănătate specifice fiecărui antreprenor sau subantreprenor, lipsa avizării acestuia de către coordonatorul în securitate și sănătate în muncă al șantierului și medicul de medicina muncii
- nu sunt desemnați și instruiți lucrători pentru aplicarea măsurilor de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare
- neasigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar
- instrucțiuni proprii SSM și tematici de instruire incomplete
- nedepunerea declarației prealabile
- desfășurarea lucrărilor de construcții de către angajatori care nu au autorizat această activitate

În luna iunie, în afara campaniei inițiate de Inspekția Muncii, în perioada 09-16.06.2021, s-a desfășurat o campanie la care au participat și inspekții de muncă din cadrul compartimentului RM. Au fost efectuate vizite de control la 24 angajatori cu un total de 195 lucrători.

În anul 2021, au fost efectuate 78 vizite de control la angajatori care aveau un total de 478 lucrători.

Au fost constatate 157 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum total de 22.000 lei și 147 avertismente.

A fost sistată activitatea la un loc de muncă datorită utilizării unor schele neconforme.

Rapoartele periodice către Inspekția Muncii au fost transmise conform machetelor solicitate.

✚ *Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană.*

În anul 2021 au fost efectuate 68 controale la angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, echipamente de protecție conform programului sectorial de supraveghere a pieții pe anul 2021.

S-au controlat, în principal articole pirotehnice, mașini electrice de joasă tensiune, ferăstraie portabile, echipament de protecție și mașini agricole.

Cu câteva excepții, produsele comercializate aveau aplicate marcaje de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română.

Produse la care s-au găsit neconformități:

- motocultor, marca BREKNER
- aparat de sudură inverter marca INGCO
- mașină de înșurubat model DZ - SE 19
- generator de curent marca TOTAL

Angajatorul a fost sancționat contravențional, iar produsele au fost interzise de la comercializare până la punerea în conformitate .

Toate produsele verificate au fost introduse în baza de date, în secțiunea dedicată supravegherii pieței.

✚ *Acțiune de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.*

Obiectivele acțiunii, care s-a desfășurat pe parcursul trimestrelor I-IV, au fost:

- verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă de suprafață
- verificarea modului în care serviciile interne de prevenire și protecție din industria extractivă de suprafață și subteran își desfășoară activitatea, sunt organizate și își îndeplinesc atribuțiile
- adoptarea unor măsuri de prevenire împotriva căderilor de la același nivel în industria extractivă de suprafață și subteran
- verificarea modului în care angajatorii aplică practic prevederile H.G. nr. 1049/2006 în industria extractivă de suprafață și subteran, informarea și consultarea lucrătorilor despre cele mai eficiente mijloace de protecție privind securitatea și sănătatea în muncă.

Grupul țintă a fost format din toate tipurile de întreprinderi care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (coduri CAEN: 05, 07, 08), din care în județul nostru avem doar angajatori în domeniul 081.

Pe parcursul anului trecut au fost efectuate 9 vizite de control la 8 angajatori, cu activitate în domeniu.

Principalele deficiențe constatate:

- semnalizare de securitate și sănătate în muncă incompletă
- neasigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar
- lipsa supravegherii stării de sănătate pentru unii lucrători
- nu s-a respectat periodicitatea întrunirilor trimestriale pentru CSSM

Au fost constatate 14 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni, din care o amendă în cuantum de 5.000 lei și 13 avertismente contravenționale.

✚ *Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.*

Obiectivele acțiunii au fost:

- controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspekția Muncii.
- impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

În județul nostru există două locuri de muncă încadrate în condiții deosebite la Spitalul Județean de Urgență Satu Mare.

✚ *Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.*

Acțiunea a fost în continuarea celei desfășurate în anul 2020, fiind inițiată ca urmare a riscurilor identificate în activitatea de control și de cercetare a evenimentelor:

- manipularea manuală a maselor (transport de sarcină) este cauza principală a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (afecțiuni musculo-scheletice și dureri de spate scăzute) pentru conducătorul auto, precum și pentru personalul desemnat pentru activități de încărcare/descărcare
- căderile de la înălțime sunt responsabile pentru aproape un sfert din accidente. De obicei apar în timpul urcării sau coborârii cabinei sau a remorcii, sau pe cheiurile de încărcare/descărcare
- căderile la același nivel

Aceste riscuri sunt prezente în următoarele patru faze distincte:

- intrare și trafic pe teritoriul angajatorului beneficiar
- sosire și parcare pe zona de încărcare și descărcare
- operațiuni de încărcare și descărcare corespunzătoare
- plecare din zona de încărcare și descărcare

Obiectivul prioritar al acțiunii a fost conștientizarea celor doi angajatori implicați asupra necesității în a lua în considerare specificul activităților de încărcare/descărcare mărfuri și de a:

- coopera în vederea implementării prevederilor privind securitatea și sănătatea în muncă

- informa lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale
- coordona acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale
- a se informa reciproc despre riscurile profesionale

Grupul țintă a fost format din angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier al mărfurilor și beneficiarii acestor servicii de transport. Astfel, au fost vizate operatorii ce utilizează mijloace de transport cu masa de peste 3,5 tone, din domeniile:

- 1) Comerț cu ridicata (CAEN 46);
- 2) Comerț cu amănuntul (CAEN 47);
- 3) Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi (CAEN 52);
- 4) Construcții de clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții (CAEN 41,42,43);
- 5) Alt domeniu (beneficiar al activităților de transport - funcție de specificul economie din județ);

Acțiunea s-a desfășurat în perioada martie-decembrie 2021, urmărindu-se realizarea a 2-5 controale lunare până în luna octombrie 2021.

În anul 2021 au fost efectuate 42 vizite de control la 39 transportatori și 3 beneficiari.

Din analiza check-list-urilor completate de transportatori au rezultat următoarele deficiențe:

- conducătorii auto nu au primit o instruire adecvată din partea angajatorilor pentru desfășurarea în siguranță a activităților de încărcare/descărcare executate la beneficiar
- angajatorii nu au elaborat instrucțiuni proprii de SSM pentru activitățile de încărcare/descărcare de mărfuri pentru conducătorii auto
- conducătorii auto care participă la activitățile de încărcare/descărcare nu au fost instruiți de către beneficiari în acest scop
- la intrarea în unități conducătorii auto nu au primit instrucțiunile adecvate din partea beneficiarilor pentru desfășurarea în siguranță a activităților de încărcare/descărcare
- pentru activitățile de încărcare/descărcare de mărfuri angajatorii nu au asigurat EIP pentru conducătorii auto

La beneficiari s-au constatat următoarele deficiențe:

- nu au fost asigurate condiții ca fiecare lucrător să primească o instruire adecvată desfășurării activităților de încărcare/descărcare
- angajatorii nu au elaborat instrucțiuni proprii de SSM pentru activitățile de încărcare/descărcare de mărfuri
- pentru activitățile de încărcare/descărcare de mărfuri angajatorii nu au asigurat EIP pentru lucrătorii/conducătorii auto proprii

Alte deficiente constatate cu ocazia vizitelor de control:

- nu a fost autorizat punctul de lucru al angajatorului
- nu a fost asigurată supravegherea stării de sănătate a tuturor lucrătorilor
- lucrătorii desemnați cu aplicarea măsurilor de prim ajutor, stingerea incendiilor nu au fost instruiți în domeniu
- nu a fost realizată evaluarea riscurilor de accidentare și planul de prevenire și protective bazat pe aceasta
- nu s-au comunicat la I.T.M. Satu Mare evenimentele produse la unii angajatori

- nu au fost elaborate instrucțiuni proprii referitoare la prevenirea infectării cu noul coronavirus, iar tematicile de instruire nu au fost adaptate noilor riscuri determinate de epidemia Covid- 19

La 32 dintre angajatori au fost constatate, în total, 66 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum total de 23.000 lei și 59 avertismente.

✚ *Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.*

Perioadele vizate au fost primul și ultimul trimestru din anul 2021.

Acțiunea a fost demarată deoarece în activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate silvicultură și exploatare forestieră lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave.

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate la nivel național pe parcursul anilor 2017-2020, a rezultat faptul ca în aceste domenii de activitate nu numai că numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, dar acesta a crescut sensibil de la un an la altul. Astfel, în perioada amintită, în Romania au fost înregistrate peste 310 accidente de muncă, 53 dintre ele soldate cu pierderi de vieți omenești.

În aceeași perioadă în județul nostru a avut loc un accident de muncă cu incapacitate temporară de muncă.

Acțiunile de control și-au propus creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.

Au fost efectuate vizite de control la 9 angajatori cu un total de 123 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- nu a fost întocmită, pe baza evaluării riscurilor existenta, lista cu EIP care se acordă lucrătorilor
- nu a fost asigurată, la termenul scadent, supravegherea stării de sănătate a unor lucrători
- nu a fost întocmit și aprobat programul anual de instruire-testare a lucrătorilor
- nu a fost stabilit locul de depozitare a echipamentelor tehnice specifice
- tematicile de instruire nu conțin instrucțiuni proprii privind folosirea surselor de foc deschis

Au fost constatate 12 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni sub formă de avertismente contravenționale.

- ✚ *Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.*

Obiectivele acțiunii au fost:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Acțiunea a fost adresată angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: silvicultură și exploatarea forestieră; alte activități extractive (extracția pietrei, nisipului, argilei, sării, turbei, mineralelor etc.); prelucrarea lemnului; fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice; industria construcțiilor metalice; fabricarea de mobilă; comerț cu ridicata și amănuntul; depozitare și activități auxiliare pentru transporturi; activități de poștă și curierat.

Inspectorii de muncă au selectat câte 2 angajatori pentru fiecare din domeniile de mai sus. În unitățile selectate au fost identificate eșantioane reprezentative de lucrători ce își desfășoară activitatea la locuri de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice.

Inspectorii de muncă au transmis, în format electronic, materiale de informare pentru angajatorii selectați. Ulterior s-au desfășurat vizite de lucru, la angajatorii selectați, pentru completarea chestionarelor, urmată de centralizarea acestora și transmiterea anexelor de raportare către Inspekția Muncii.

Următorul pas a constat în elaborarea tematicii de control care a cuprins, în mod obligatoriu, prevederi rezultate din analiza chestionarelor.

Pe baza acestei tematici s-au efectuat vizite de inspecție privind verificarea respectării cerințelor legale impuse la locurile de muncă. Prin anexele de constatare a neconformităților au fost dispuse măsuri de remediere cu termene rezonabile de îndeplinire.

Pe baza datelor centralizate s-a urmărit:

- creșterea gradului de conștientizare a riscurilor privind apariția afecțiunilor musculo-scheletice;
- identificarea măsurilor ce pot fi luate pentru preîntâmpinarea acestor afecțiuni ale organismului;
- găsirea de soluții pentru reintegrarea în muncă a celor care suferă deja de afecțiuni musculo-scheletice.


Au fost efectuate 24 vizite de control la angajatori din domeniile de activitate vizate și la care au fost chestionați 336 lucrători.

Deficiențele constatate au fost următoarele:

- neasigurarea supravegherii sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii

- instrucțiuni proprii incomplete
- nu a fost realizată evaluarea riscurilor pentru persoane cu dizabilități/vârstnice
- componența CSSM nu este actualizată
- nu este ținută o evidență nominală a EIP acordat lucrătorilor
- nu este realizată verificarea instalației electrice
- lucrătorul desemnat cu activitatea SSM nu are pregătire în domeniu
- nu sunt desemnați lucrătorii care urmăresc aplicarea măsurilor de prim ajutor
- instruirea periodică a lucrătorilor este incompletă
- nu sunt elaborate instrucțiuni proprii de securitate pentru manipularea manuală a maselor
- nu s-au asigurat pentru lucrători centuri de protecție a zonei lombare
- nu sunt asigurate condițiile de microclimat în vestiare, cantine
- nu s-au luat măsuri privind preîntâmpinarea apariției afecțiunilor dorsolombare
- nu s-a întocmit o instrucțiune proprie pentru manipularea buteliilor cu gaz lichefiat
- tematicile de instruire nu sunt adaptate noilor riscuri datorate SARS Cov 2
- instrucțiunile proprii privind manipularea mărfurilor nu sunt specifice activității desfășurate
- angajatorul nu asigura funcționarea CSSM
- nu este efectuată verificarea ISCIR a unor echipamente de muncă

Au fost constatate 23 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni, din care o amendă în cuantum de 8.000 lei și 22 avertismente contravenționale.

 *Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).*

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

Inspectorii de muncă au transmis, în format electronic, *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* din Anexa nr. 1 la 143 microîntreprinderi, cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la trimiterea chestionarului.

Un număr de 108 angajatori au răspuns chestionarelor transmise. Aceștia aveau în total 508 lucrători.

Din analiza chestionarelor rezultă că principalele cerințe legale la care angajatorii nu s-au conformat se referă la:

- existența fișelor cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere și punerea lor la dispoziția lucrătorilor
- realizarea și verificarea periodică a măsurilor de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)
- luarea măsurilor pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilare naturală, ventilare generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)

- elaborarea instrucțiunilor proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate
- asigurarea de echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor, acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient
- realizarea inventarului în cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși.

Inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* și au stabilit microîntreprinderile la care efectuează vizite de inspecție, iar în cadrul acestora au verificat informațiile transmise de angajatori.

Au fost vizate și microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar la inspectoratul teritorial de muncă.

Inspectorii de muncă au consemnat rezultatul verificărilor efectuate prin completarea *Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în microîntreprindere*.

Au fost controlați în total 70 angajatori.

Principalele deficiențe constatate:

- nu sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)
- nu s-a asigurat supravegherea stării de sănătate pentru toți lucrătorii prin medic de medicina muncii
- nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru evacuarea lucrătorilor, stingerea incendiilor și acordarea primului ajutor?
- au fost identificate echipamentele de muncă care nu se utilizau în condiții de siguranță pentru lucrători

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat 121 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum total de 15.000 lei și 119 avertismente.

Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale care pot fi determinate de expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi.

Acțiunea a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor.

Pe perioada stării de alertă pe teritoriul României, pentru asigurarea unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu noul coronavirus, angajatorii și lucrătorii trebuie să

respecte măsurile prevăzute în Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, modificată, în Ordinul nr. 3577/831/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă; Ordinul nr. 874/81/2020 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă, respectiv hotărârile de guvern prin care s-a prelungit lunar starea de alertă și care au fost evidențiate la capitolul privind noutățile legislative.

În vederea prevenirii și combaterii efectelor pandemiei de COVID-19, Legea nr. 55/2020, modificată, a instituit pe durata stării de alertă măsuri temporare și, după caz, graduale, în scopul protejării drepturilor la viață, la integritate fizică și la ocrotirea sănătății.

Principalele deficiențe constatate în cadrul vizitelor de control efectuate în anul 2021, în care era instituită starea de alertă, au fost:

- nu s-a efectuat, de către medicul de medicina muncii, evaluarea riscurilor
- nu s-a efectuat triajul epidemiologic
- unii lucrători nu purtau măști de protecție la locurile de muncă
- tematicile de instruire nu cuprind măsuri de prevenire a răspândirii Covid-19
- nu s-au afișat la intrarea în unitate reguli de conduită pentru prevenirea răspândirii noului coronavirus
- nu este realizată instruirea lucrătorilor privind regulile de conduită pentru prevenirea infectării cu noul coronavirus
- nu s-au întocmit instrucțiuni proprii/plan de măsuri cu privire la prevenirea infectării și răspândirii coronavirusului
- nu s-a respectat programul de funcționare a unitarilor de alimentație publică în perioada stării de alertă.

La cei 414 angajatori verificați au fost constatate 232 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 37 amenzi în cuantum de 37.000 lei și 195 avertismente.

Acțiuni de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

În timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-a constatat ca, uneori, consultarea lucrătorilor este realizată în mod formal sau nu se realizează deloc.

De asemenea, s-a constatat că în unele întreprinderi comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt organizate și funcționează în mod formal sau, uneori, nu funcționează.

Nu întotdeauna sunt cunoscute rolurile, responsabilitățile, obligațiile și drepturile legale ale angajatorilor, lucrătorilor și ale reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM în ceea ce privește consultarea.

Unii angajatorii care și-au asumat cu bună credință responsabilitate în domeniul SSM, nu reușesc întotdeauna să respecte în totalitate cerințele legale privind consultarea și asigurarea participării lucrătorilor, deseori datorită lipsei de informații și a resurselor insuficiente.

Uneori întreprinderile au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de

informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale. Rezultatele controalelor efectuate au evidențiat faptul că deseori angajatorii au nevoie de sprijin metodologic și logistic cu privire la modul de abordare a procesului de consultare a lucrătorilor. Este nevoie de exemplificarea și inventarierea etapelor pe care toate părțile implicate le pot parcurge pentru a îmbunătăți în mod semnificativ procesul de consultare a lucrătorilor.

Inspecția Muncii a elaborat instrumente destinate atât angajatorilor, în special din IMM-uri cu mai mult de 50 de lucrători, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului privind consultarea lucrătorilor, fără a reduce nivelul de protecție a lucrătorilor și în același timp reducând costurile administrative în întreprinderi.

Principalele deficiențe constatate:

- raportul anual prezentat de către angajator CSSM, avizat de membrii acestuia, nu a fost transmis, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă
- CSSM nu s-a întrunit cel puțin o dată pe trimestru
- ordinea de zi a fiecărei întruniri nu a fost transmisă membrilor CSSM, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă a fost cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunire
- secretarul CSSM nu a transmis inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat
- angajatorul nu a prezentat CSSM, cel puțin o dată pe an, un raport scris cu situația SSM, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor

✚ *Verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.*

Acțiunea are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare* (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea acțiunii se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Pentru derularea acțiunii, desfășurată și în anul precedent, s-a utilizat situația întocmită anterior privind angajatorii din județ care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectorat.

În anul 2021 au fost eliberate 34 certificate constatatoare.

✚ *Verificări efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă, pentru prevenirea abuzurilor, aglomerărilor și blocajelor în contextul generat de munca sezonieră în străinătate*

În vederea prevenirii situațiilor de abuz, a aglomerărilor și blocajelor în contextul generat de începutul perioadei de muncă sezonieră în străinătate, precum și pentru diminuarea riscurilor la care se expun cetățenii români care intenționează să muncească în străinătate, inclusiv în contextul pandemiei de COVID-19, s-a intensificat activitatea de verificare a punerii în aplicare a măsurilor și restricțiilor referitoare la igiena și dezinfecția spațiilor comune, echipamentelor, mijloacelor de transport și aeronavelor, gărilor, haltelor, stațiilor sau punctelor de oprire, procedurile și protocoalele aplicabile mijloacelor de transport persoane, a echipamentelor și garniturilor de tren, gradul și modul de ocupare a mijloacelor de transport, gradul și modul de ocupare a materialului rulant, regulile de conduită pentru personalul operatorilor respectivi, precum și privitor la informarea personalului și pasagerilor, în scopul prevenirii contaminării acestora, stabilite prin ordin comun al ministrului transporturilor și infrastructurii, al ministrului afacerilor interne și al ministrului sănătății (art. 9 din Anexa nr. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 3/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 13 ianuarie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19).

Au fost transmise informații privind stadiul acțiunilor desfășurate în domeniul SSM.

În vederea prevenirii situațiilor de abuz, a aglomerărilor și blocajelor în contextul generat de începutul perioadei de muncă sezonieră în străinătate, precum și pentru diminuarea riscurilor la care se expun cetățenii români care intenționează să muncească în străinătate, inclusiv în contextul pandemiei de COVID-19, am efectuat în luna martie o vizită de control la un operator în domeniul transporturilor pentru verificarea:

S-au constatat următoarele:

- angajatorul a realizat evaluarea riscurilor de contaminare cu noul coronavirus
- s-a asigurat semnalizarea specifică în incinta aeroportului, au fost realizate circuite distincte pentru pasageri cu respectarea distanțării fizice și au fost afișate reguli de conduită pentru lucrători și pasageri
- se efectuează triajul epidemiologic
- au fost luate măsuri de asigurare a igienei și dezinfecției spațiilor comune și echipamentelor
- au fost elaborate instrucțiuni proprii, care au fost aduse la cunoștința lucrătorilor

Cu ocazia controlului a fost dispusă măsura elaborării procedurilor și protocoalelor aplicabile conform prevederilor art. 9 din Anexa nr. 3 din HG nr. 3/2021.

În luna aprilie am efectuat în luna aprilie 2021 două vizite de control la firme cu activitate în domeniul transporturilor de persoane la care s-au constatat următoarele:

- nu a fost efectuată o instruire corespunzătoare a lucrătorilor cu privire la prevenirea răspândirii noului coronavirus
- unul dintre angajatori nu este în posesia evaluării riscurilor de contaminare cu noul coronavirus, efectuată de medicul de medicina muncii
- nu s-a efectuat, la termenul scadent, supravegherea stării de sănătate pentru unii dintre lucrători
- nu au fost elaborate instrucțiuni proprii, care să fie aduse la cunoștința lucrătorilor

Ambii angajatori controlați nu au efectuat, de la apariția pandemiei, transporturi de lucrători sezonieri.

Cu ocazia controlului angajatorii au fost informați asupra necesității elaborării procedurilor și protocoalelor aplicabile conform prevederilor art. 9 din Anexa nr. 3 din HG nr. 3/2021. Angajatorii a fost sancționați contravențional cu 4 avertismente.

Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.

Campania Organizației Internaționale a Muncii pentru Ziua Internațională a SSM din anul 2021 a avut ca subiect: „*ANTICIPARE, PREGATIRE ȘI RĂSPUNS LA SITUAȚII DE CRIZĂ*”

OIM sărbătorește Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă (SSM) pe 28 aprilie a fiecărui an pentru promovarea la nivel mondial a prevenirii accidentelor și a bolilor profesionale.

28 aprilie este, de asemenea, o zi în care mișcarea sindicală din lume onorează memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale și organizează simultan campanii în întreaga lume.

Pandemia de COVID-19 a avut un impact profund asupra aproape fiecărui aspect al lumii muncii - de la amenințarea imediată de a se infecta cu noul coronavirus până la pierderile de locuri de muncă pe scară largă în sectoarele-cheie, închiderea întreprinderilor, restricțiile privind mobilitatea și transportul aerian, blocările, închiderea școlilor și impactul asupra lanțurilor de aprovizionare globale.

Aceste schimbări rapide ca răspuns la pandemie au dus la niveluri ridicate ale șomajului, la o pierdere a programului de lucru și la închiderea întreprinderilor și la locuri de muncă precare pentru mulți lucrători. Lucrătorii și întreprinderile au fost deosebit de vulnerabile în timpul crizei la riscurile legate de securitatea și sănătatea în muncă.

Pandemia a expus toți lucrătorii și oamenii din lumea muncii la riscul de infectare cu noul coronavirus. Unii lucrători au fost expuși în special acestui risc, cum ar fi cei din asistența medicală din compartimentele de urgență și cele de terapie intensivă, asistenții sociali.

Aplicarea ierarhiei controalelor la eliminarea și înlocuirea COVID-19:

Măsuri tehnice: Aceste tipuri de controale reduc expunerea la pericole fără a se baza pe comportamentul lucrătorilor și pot fi cele mai rentabile soluții de pus în aplicare.

Controalele tehnice includ, de exemplu: îmbunătățirea ventilației; instalarea barierelor fizice, ar fi apărătoarele din plastic transparent; instalarea unei ferestre drive-through pentru serviciul clienți.

Măsuri administrative și organizaționale: Aceste tipuri de controale constau în modificări ale politicii sau procedurilor de lucru pentru a reduce sau a minimiza expunerea la un pericol.

28 aprilie, la nivel global, este și o zi în care mișcarea sindicală din lume comemorează Ziua internațională a lucrătorilor decedați și răniți.

Acțiune de verificare a măsurilor întreprinse în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme pozitive.

În perioadele în care Centrului Meteorologic Regional Transilvania Nord, a informat că în județul Satu Mare a fost depășit pragul critic de 80 unități al indicelui de confort temperatură-umezeală, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 63 vizite de control. Au fost vizați în special angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor, industria textilă, întreținere și reparații auto și agricultură.

Măsurile luate de angajatori pentru aplicarea OUG nr. 99/2000 au fost:


- asigurarea ventilației la locul de muncă;
- reducerea intensității și ritmul activităților fizice
- acordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- asigurarea examenului medical periodic și la angajare în vederea depistării precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute
- asigurarea primului ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Au fost efectuate 63 vizite de control, la angajatori care aveau un total de 3661 lucrători. Au fost constatate în total 23 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente contravenționale.

Aceste deficiențe se referă la:

- neacordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- neasigurarea supravegherii stării de sănătate pentru unii lucrători
- nu s-a efectuat instruirea lucrătorului desemnat pentru acordarea măsurilor de prim ajutor

Angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor au fost atenționați că în perioadele cu instabilitate atmosferică accentuată, furtuni și descărcări electrice, la posturile de lucru exterioare se impun măsuri suplimentare de siguranță.

 *Campania națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu covid-19, perioada 12-16.07.2021*

Au fost efectuate 16 vizite de control, la angajatori care aveau un total de 3661 lucrători.

Deficiențele constatate s-au referit la:

- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție
- instruire necorespunzătoare a lucrătorilor
- neasigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor la angajare sau la termenele scadente
- neasigurarea unor sortimente de EIP pentru lucrători
- semnalizare de securitate insuficientă
- nu este asigurată instruirea lucrătorilor desemnați pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor
- CSSM nu este corect constituit sau nu s-a asigurat actualizarea componenței acestuia
- nu este realizată verificarea periodică a instalațiilor electrice în exploatare
- neutilizarea măștilor de protecție la unele locuri de muncă
- nu au fost luate toate măsurile, conform OG 99/2000, pentru perioadele cu temperaturi extreme ridicate

Au fost constatate în total 28 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în cuantum total de 9.000 lei și 26 avertismente.


Acțiunea a vizat și verificarea măsurilor pentru combaterea efectelor pandemiei SARS-COV2.

Deficiențele constatate au fost:

- neutilizarea măștilor de protecție la unele locuri de muncă
- neasigurarea de dezinfectanți la locurile de muncă
- neasigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor la angajare sau la termenele scadente
- tematicile de instruire periodică nu conțineau măsuri de prevenire a răspândirii noului coronavirus
- neîntocmirea de instrucțiuni proprii pentru prevenirea răspândirii noului coronavirus
- Au fost constatate în total 28 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în cuantum total de 9.000 lei și 26 avertismente.

Au fost constatate în total 11 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale din care o amendă în cuantum de 1.000 lei și 10 avertismente.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate.

 *Campanie în domeniile fabricării produselor de brutărie, produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate CAEN 107 și 4724, perioada 22.11.2021 - 26.11.2021*

Campania a vizat unitățile de fabricare a produselor de brutărie, produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate.


Campania a avut ca obiectiv eliminarea neconformităților în domeniul SSM în activitățile specifice din societățile comerciale din domeniile vizate de acțiunile campaniei și luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID-19.

Au fost efectuate 24 vizite de control, la angajatori care aveau un total de 308 lucrători.

Deficiențele constatate au fost:

- fișele individuale de instruire în domeniul SSM nu sunt semnate la toate rubricile
- supravegherea medicală periodică nu este efectuată pentru toți lucrătorii
- nu este organizată activitatea de acordare a măsurilor de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- nu sunt desemnați și instruiți lucrători pentru acordarea măsurilor de prim ajutor
- nu este realizată evaluarea riscului epidemiologic
- angajatorul nu a prezentat dovada verificării instalației electrice

Au fost constatate în total 40 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

 *Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice, perioada 06.12.2021 - 07.01.2022*

Inspekția Muncii a derulat în perioada 06.12.2021 - 07.01.2022, o acțiune națională de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

Această acțiune este motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori, în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozitele de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care determină desfășurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, se impune efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă;
- dacă aceștia au angajați personal autorizat ca pirotehnicieni;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate,
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

În decursul anului 2021 au fost vizate 16 autorizații pentru deținerea, transportul, depozitarea, mânuirea și comercializarea articolelor pirotehnice.

S-au efectuat 13 controale la angajatori pentru verificarea spațiilor de depozitare și comercializare, în urma avizelor acordate de Inspectoratul de Situații de Urgență "SOMEȘ" Satu Mare.

Au fost constatate două neconformități legate de lipsa instrucțiunilor de folosire în limba română. Angajatorii au fost sancționați cu avertismente contravenționale.

Ca urmare a protocolului încheiat la nivel local între I.P.J. și I.T.M. și a acțiunilor de control efectuate, s-au constatat de către lucrătorii I.P.J. Satu Mare 23 infracțiuni la Legea nr. 126/1995, cu modificările și completările, fiind întocmite 23 dosare penale pentru 21 persoane (unele au avut câte două infracțiuni).

Au fost confiscate 484 kg materiale pirotehnice.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2021

În anul 2021 au fost înregistrate 53 persoane accidentate (57 persoane în anul anterior), din care 4 persoane accidentate mortal (față de 5 în anul anterior).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,61 ⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,05 ⁰/₀₀ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Industria alimentară - 8 accidente (15,1 % din totalul accidentaților);
- Construcții de clădiri - 6 accidente (11,3 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea echipamentelor electrice - 5 accidente (9,4 % din totalul accidentaților);
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - 5 accidente (9,4 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice - 3 accidente (5,7 % din totalul accidentaților);
- Lucrări speciale de construcții - 3 accidente (5,7 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor - 3 accidente (5,7 % din totalul accidentaților);

În anul 2021 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 62 persoane, din care: 60 prin reluarea activității și 2 prin deces.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2021, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 84,02 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 58,80⁰/100.

În anul 2021 nu au fost declarate și/sau cercetate cazuri de îmbolnăviri profesionale.

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SSM
Sabin POP