

Romanian



DREPTURILE MUNCITORILOR

Protejarea muncitorilor prin licențiere



Gangmasters
Licensing Authority

Tel: +44 (0)845 602 5020

www.gla.defra.gov.uk

Cum vă putem ajuta

GLA este o organizație menită să vă protejeze împotriva exploatării.

Programul nostru de licențiere reglementează companiile ce furnizează muncitori către lanțul de distribuție a produselor proaspete. Acest program garantează că respectivele companii care furnizează muncitori (furnizori de forță de muncă, angajatori de lucrători sezonieri sau agenții) și companiile care au nevoie de muncitori (utilizatori de forță de muncă, fermieri, fabrici de ambalat) întrunesc standardele de angajare cerute de lege.

Ce sectoare sunt acoperite de către program?

O gamă largă de sectoare sunt acoperite de către programul de licențiere: agricultura, horticultura, silvicultura, procesarea peștelui, culegerea moluștelor, producerea de lactate și ambalarea sau procesarea produselor alimentare și a băuturilor.

Așadar, dacă furnizorul dvs. de forță de muncă furnizează muncitori către oricare dintre aceste sectoare, el va avea nevoie de o licență de angajator de lucrători sezonieri.

Drepturile dvs. de muncă

Drepturile dvs. de angajare ca muncitor sunt protejate de legislația Regatului Unit al Marii Britanii. Unele drepturi au efect imediat, unele sunt condiționate de durata perioadei de muncă. Următoarele pagini vă prezintă elementele de bază a ceea ce trebuie să așteptați de la furnizorul dvs. de forță de muncă. Acestea sunt drepturile dvs. de angajare.

Salariul Minim pe Economie

Ar trebui să primiți cel puțin salariul minim pe economie (SME) dacă aveți un loc de muncă permanent, lucrați pe bază de contract cu termen scurt sau dacă lucrați pentru o agenție. Majoritatea muncitorilor din sectorul agriculturii sunt îndreptățiți să primească un spor suplimentar peste SME. Dacă primiți plata per lucrare, trebuie totuși să câștigați rata minimă de salarizare. Există câteva excepții, inclusiv liber profesioniștii și voluntarii. Pentru informații actualizate, sunați gratuit la Linia Telefonică de Asistență pentru Drepturile Salariale (Pay and Work Rights Helpline) și de Muncă sau accesați site-ul web (detalii la pagina 12).

Orele de lucru

Nu ar trebui să lucrați mai mult de 48 de ore pe săptămână, incluzând orele suplimentare, cu excepția cazului în care dvs. ați ales să faceți acest lucru. Furnizorul dvs. de forță de muncă trebuie să păstreze o evidență scrisă care să demonstreze că ați acceptat să lucrați ore suplimentare.

Aveți dreptul la minimum o zi liberă pe săptămână și, dacă lucrați pentru mai mult de șase ore pe zi, trebuie să aveți o pauză de cel puțin 20 de minute.

Concediul anual

Aveți dreptul prin lege la un număr minim de săptămâni de concediu plătit pe an, începând cu prima dvs. zi de lucru. Aceasta include muncitorii cu jumătate de normă și pe cei cu contract pe durată determinată. Pentru cele mai recente informații, contactați Linia Telefonică de Asistență pentru Drepturile Salariale și de Muncă sau accesați direct.gov.uk.

Detaliile cu privire la dreptul dvs. la concediu trebuie stipulate în contractul dvs. de muncă. Acesta se bazează pe orele de lucru normale (pro rata pentru muncitorii cu jumătate de normă), rezultate din timpul pe care îl lucrați pentru angajator și trebuie plătit la tariful normal de lucru.

Atunci când vă părăsiți locul de muncă, orice concediu pe care nu l-ați luat trebuie plătit. Dacă angajatorul dvs. nu vă permite să vă luați concediu sau vi se datorează plata pentru concediul cu plată, puteți contacta Linia Telefonică de Asistență pentru Drepturile Salariale și de Muncă sau Biroul de Consiliere pentru Cetățeni (Citizens Advice Bureau) pentru consultanță privind revendicarea banilor.

Un fluturaș de salariu amănunțit

În ziua în care sunteți plătit ar trebui să primiți un fluturaș de salariu care să indice salariul dvs. brut și salariul dvs. net. Ar trebui să indice, de asemenea, suma și scopul oricăror deduceri din salariul dvs.

Deducerile care se pot schimba săptămânal, cum ar fi taxele și asigurările sociale, trebuie să fie enumerate pe fiecare fluturaș de salariu. Ar trebui să primiți salariul stabilit la timp, incluzând plata concediului și a concediului medical.

Deducerile din salariu

Furnizorul dvs. de forță de muncă poate efectua numai anumite deduceri din salariul dvs. și acestea trebuie să fie enumerate pe fluturașul dvs. de salariu. Acestea includ deduceri statutare, cum ar fi taxele și contribuțiile la asigurările sociale, deduceri cu care ați fost de acord în contractul de muncă sau deduceri pentru care ați dat declarație scrisă că le acceptați, cum ar fi transportul și cazarea.

Chiar dacă ați fost de acord cu o deducere, aceasta nu trebuie să determine scăderea plății dvs. sub salariul minim, cu excepția unei anumite sume destinate cazării. Pentru îndrumare, contactați Linia Telefonică de Asistență pentru Drepturile Salariale și de Muncă.

Sănătate și siguranță

Angajatorul dvs. are o răspundere legală pentru sănătatea și siguranța dvs. la locul de muncă. Furnizorul dvs. de forță de muncă și utilizatorul de forță de muncă trebuie să fie de acord în privința persoanei responsabile pentru administrarea sănătății și siguranței dvs. Trebuie să primiți gratuit informații referitoare la sănătate și siguranță, instruire și îmbrăcăminte de protecție.

Plata concediilor medicale

În contractul dvs. de muncă trebuie să fie specificată suma pe care o primiți dacă nu lucrați din motive de boală. Suma minimă la care aveți dreptul este indemnizația legală de concediu medical (SSP – ICM) dacă nu sunteți la lucru pentru patru sau mai multe zile consecutiv, însă contractul dvs. poate specifica acordarea de plăți sau beneficii suplimentare.

Termenii și condițiile dvs.

Acesta reprezintă un contract între dvs. și persoana pentru care lucrați. Din punct de vedere legal, dacă ați fost angajat pe o perioadă mai mare de o lună trebuie să vi se ofere detalii scrise privind termenii și condițiile dvs.

Ar trebui să primiți declarația dvs. scrisă în termen de două luni de la începerea lucrului și aceasta ar trebui să cuprindă următoarele informații:

- Numele dvs.
- Pentru cine veți lucra
- Tipul muncii pe care o veți desfășura
- Data începerii lucrului
- Locul unde lucrați
- Totalul plății și intervalul la care veți fi plătit (săptămânal sau lunar)
- Orele de lucru
- Dreptul la concediu
- Dreptul la indemnizația de concediu medical
- Proceduri disciplinare, de concediere și de soluționare a plângerilor
- Preavizul pe care trebuie să-l dați dacă demisionați sau pe care trebuie să-l primiți ca urmare a concedierii

Angajatorul dvs. poate modifica termenii și condițiile contractului dvs. numai cu permisiunea dvs.

Ajutați la oprirea exploatării muncitorilor

Avem nevoie de ajutorul dvs. pentru a asigura protejarea drepturilor dvs. și faptul că vi se acordă condițiile la care sunteți îndreptățiți. Dacă dvs. considerați că nu ați fost tratați corect și conform cu legea, vă rugăm să ne contactați.

- Sunați la 0845 602 5020 pentru a vorbi direct cu noi. Liniile noastre telefonice sunt deschise de luni până vineri, orele 09:00–17:00
- Transmiteți un email echipei noastre de consultanță la adresa intelligence@gla.gsi.gov.uk
- Utilizați formularul nostru de raportare anonimă care este disponibil online în mai multe limbi la www.gla.defra.gov.uk
- Scrieți-ne la GLA, PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB.

Dacă doriți să discutați drepturile dvs. de muncă cu un consilier cu experiență, puteți contacta Biroul de Consiliere pentru Cetățeni (Citizens Advice Bureau) local pentru asistență și îndrumare sau puteți suna la Linia Telefonică de Asistență pentru Drepturi Salariale și de Muncă.

Responsabilitățile furnizorului dvs. de forță de muncă

Furnizorul dvs. de forță de muncă trebuie să dețină o licență de angajator de lucrători sezonieri pentru a funcționa legal în sectoarele reglementate.

Pentru a putea solicita cu succes o licență, furnizorii de forță de muncă vor trebui să dovedească faptul că întrunesc condițiile standardelor de licențiere GLA (vezi pagina 10). Standardele reprezintă toate cerințele legale pentru a proteja muncitorii împotriva exploatării și a tratamentului necorespunzător.

Furnizorii de forță de muncă trebuie să continue să se supună standardelor de licențiere pentru a-și păstra licența. Dacă sunteți îngrijorat de faptul că un furnizor de forță de muncă nu îndeplinește standardele sau operează fără licență, ar trebui să ne contactați.

Acestea reprezintă nu numai condițiile pentru licența de angajator de lucrători sezonieri, ci reprezintă, de asemenea, drepturile dvs. legale – angajatorul dvs. are responsabilitatea de a se asigura că sunteți tratat corect.

Standardele de licențiere

Standardele de licențiere GLA stabilesc condițiile ce trebuie îndeplinite pentru a primi licența.

Zonele investigate sunt:

- Test de capacitate și competență
- Chestiuni legate de salarizare și taxe
- Prevenirea muncii forțate și tratarea necorespunzătoare a muncitorilor
- Cazare
- Condiții de muncă
- Sănătate și siguranță
- Muncitorii recrutați și aranjamentele contractuale
- Sub-contractarea și utilizarea altor furnizori de forță de muncă

Pentru mai multe informații, puteți solicita un exemplar al pliantului Standarde de licențiere GLA.

Ajutor și îndrumare suplimentară

Există mai multe organizații care vă pot consilia în detaliu cu privire la toate drepturile dvs. de muncă.

Biroul de Consiliere pentru Cetățeni (Citizens Advice Bureau)

Consiliere gratuită, imparțială și confidențială pentru orice fel de problemă cu birouri locale pe tot teritoriul Regatului Unit al Marii Britanii.

www.adviceguide.org.uk

Biroul de Consiliere pentru Cetățeni (Citizens Advice Bureau) – Anglia și Țara Galilor

www.citizensadvice.org.uk

Telefon: +44 (0)20 7833 2181

pentru numărul biroului dvs. local

Biroul de Consiliere pentru Cetățeni (Citizens Advice Bureau) – Irlanda de Nord

www.citizensadvice.co.uk

Telefon: +44 (0) 289 023 1120

pentru numărul biroului dvs. local

Biroul de Consiliere pentru Cetățeni (Citizens Advice Bureau) – Scoția

www.cas.org.uk

Telefon: +44 (0) 131 550 1000

pentru numărul biroului dvs. local

„Directgov”

Informații din cadrul unei largi game de departamente guvernamentale – a se vedea secțiunea de angajare pentru consultanță privind plata, pauzele de odihnă, dreptul la concediu, sănătate și siguranță și disponibilizări.

www.direct.gov.uk

Linia Telefonică de Asistență pentru Drepturile Salariale și de Muncă

Asistență privind salariile minime pe economie și din sectorul agriculturii, orele de lucru și agențiile de angajare.

Apelare gratuită.

www.direct.gov.uk/paysandworkrights

Telefon: +44 (0) 800 917 2368

Serviciul de Asistență, Conciliere și Arbitraj (Advisory, Conciliation and Arbitration Service-ACAS)

Furnizează îndrumare gratuită, independentă privind drepturile de muncă și soluționarea conflictelor de la locul de muncă. **www.acas.org.uk**

Telefon: +44 (0) 845 747 4747

Congresul Uniunilor Sindicale (Trade Unions Congress – TUC)

www.tuc.org.uk

Telefon: +44 (0)20 7636 4030

Sănătatea și siguranța la locul de muncă

Faceți clic pe legătura drepturilor muncitorilor pentru îndrumare detaliată din partea Autorității pentru Sănătate și Siguranță (Health and Safety Executive).

www.hse.gov.uk

Telefon: +44 (0) 845 345 0055

Numărul de asigurare națională

Contactați Jobcentre Plus pentru a solicita un număr de asigurare națională.

www.jobcentreplus.gov.uk

Telefon: +44 (0) 845 600 0643

„Crimestoppers”

Puteți contacta gratuit „Crimestoppers”, la orice oră, pentru informații despre infracțiuni. Nu trebuie să vă lăsați numele și apelul dvs. nu va fi monitorizat.

www.crimestoppers-uk.org

Telefon: +44 (0) 800 555 111

Contactați-ne



Gangmasters Licensing Authority

PO Box 10272 ■ Nottingham ■ NG2 9PB

www.gla.defra.gov.uk

e: enquiries@gla.gsi.gov.uk

Tel.: +44 (0)845 602 5020

