



**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
SATU MARE**

Nr.4554 din 28.03.2024

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 11.03.2024-15.03.2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniul "Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor", cod CAEN 47.

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

1. Identificarea și verificarea angajatorilor care activează în centre comerciale (supermarket, hipermarket), privind respectarea prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
2. Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

I. Control Relații de muncă

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare au efectuat un număr de 16 controale în acest domeniu de activitate. Ca urmare a controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost sancționați 3 angajatori, fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale, sub formă de amenzi, în valoare de 4.500 lei. Pentru deficiențele constatate, în domeniul relațiilor de muncă în cadrul campaniei, au fost dispuse 23 de măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente neconformități constatate au fost următoarele: lipsă pontaje la locul desfășurării activității, nu s-a stipulat repartizarea timpului de muncă în contractele individuale de muncă cu timp parțial, nu se respectă repausul zilnic, nu se acordă spor pentru munca de noapte, pontajele nu sunt conduse conform timpului efectiv lucrat, etc. De asemenea inspectorii de muncă au informat angajatorii privind obligativitatea respectării art. 164 alin. 2¹ și 2² din Legea nr.53/2003-Codul muncii privind majorarea salariilor angajaților, cu o vechime mai mare de 24 de luni în unitate, calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022.

II. Control securitate și sănătate în muncă

În domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au efectuat 25 controale la angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale, având un număr de 1067 lucrători, fiind constatate un număr de 40 de deficiențe (neconformități față de prevederile legale) și sancționați 24 de agenți economici. Au fost aplicate 40 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în valoare totală de 5.500 lei și 38 avertismente. Au fost dispuse 40 de măsuri obligatorii pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

Deficiențele frecvent constatate în domeniul SSM au fost următoarele: instruire incompletă, nu sunt desemnați și instruiți lucrătorii pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor, căi de circulație obturate, lipsă instrucțiuni la locurile de muncă cu foc deschis (bucătării, centrale termice, etc.) și fumatul la locul de muncă, etc.

Cristian Sasu
Inspector șef