

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANULUI 2024 IN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În cursul anului 2024 s-au efectuat 1074 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 236 angajatori și 0 persoane fizice, s-au aplicat în total 362 sancțiuni, din care 133 amenzi contravenționale, în valoare totală de 852.600 lei și 229 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 1188 măsuri pentru înlăturarea neconformităților față de prevederile legale.

IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

IV. 7. CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATerea CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ȘI SUBDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA: CONSTRUCȚII, PROTECȚIE ȘI PAZĂ, SERVICE AUTO, DEPOZITE, COMERT ETC.

Cu ocazia controalelor efectuate la punctele de lucru ale angajatorilor, în cursul anului 2024 au fost depistați 22 angajatori folosind muncă nedeclarată și 4 angajatori folosind muncă subdeclarată.

La cei 26 angajatori depistați cu muncă nedeclarată și subdeclarată în anul 2024, au fost identificate 33 persoane prestând muncă nedeclarată și 8 persoane care prestau munca subdeclarată, din care :

- a) au fost primite la muncă 27 persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- b) au fost primite la muncă 5 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) nu au fost primite la muncă persoane în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;
- d) a fost primită la muncă 1 persoana cu depășirea timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial,
- e) s-a constatat, în cazul a 8 persoane, acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și declarațiile lunare.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale pentru folosirea muncii nedeclarate în valoare de 570.000 lei.

În cursul anului 2024 s-au efectuat 1074 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a

fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă nedeclarată depistate în cursul anului 2024 se prezintă astfel :

<u>RAMURA</u>	Nr agenți economici	<u>Nr. persoane prestând muncă nedeclarată</u>		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	4	6	4	0
Construcții si materiale de constructii	7	15	0	0
Silvicultura si exploatarea si prelucrarea lemnului	1	1	0	0
Prestări servicii	4	4	0	0
Agricultura	3	3	0	0
Alte ramuri -transport	3	4	0	0
Total	22	33	4	0

IV. 8. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, ȘI A NORMELOR DE APLICARE A ACESTEIA PRECUM ȘI A MODULUI ÎN CARE SE DERULEAZĂ ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ZILIERILOR ÎN REGISTRUL ELECTRONIC DE EVIDENȚĂ AL ZILIERILOR.

În cursul anului 2024 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 02-07.10.2024, s-au efectuat 16 controale privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011, au fost sancționați doi angajatori cu avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În anul 2024 au fost eliberate 25 parole pentru registru electronic al zilierilor. În aceasta perioadă în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 28.182 om-zile.

IV.9. CAMPANIE NAȚIONALĂ PENTRU VERIFICAREA RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE FUNCȚIONARE ȘI PROCEDURA DE ÎNREGISTRAREA AGENȚILOR DE PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, POTRIVIT LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe anul 2024, transmise la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 1010 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate cu contract individual de muncă 818 persoane, din care 134 în Italia la lucrări în agricultură, 20 de persoane în Germania ca lucrători în industrie și

manipulanți în depozite, 556 persoane în Olanda ca muncitori în agricultură și 108 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

În cursul anului 2024 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 27-29.11.2024, s-au efectuat 11 controale, pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000, a fost sancționat 1 angajator, s-a aplicat 1 sancțiune, respectiv 1 avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 3 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

IV. 10. CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR O.G.NR.25/2014 PRIVIND ÎNCADRAREA ÎN MUNCA ȘI DETASAAREA PE TERITORIUL ROMÂNIEI ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE PRIVIND REGIMUL STRĂINILOR ÎN ROMANIA, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În cursul anului 2024 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 36 notificări a unui număr de 15 angajatori cu sediul în state membre UE și non UE care au detașat pe teritoriul României 69 salariați cetățeni ai statelor respective.

În anul 2024 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 31.10-08.11.2024, s-au efectuat 38 de controale, din care 38 împreună cu Biroul Județean pentru Imigrări Satu Mare, privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor, O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. A fost sancționat un angajator cu avertisment.

IV.11. CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SE RESPECTĂ LEGISLAȚIA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN TRANSPORTUL RUTIER.

În cursul anului 2024 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 14-22.11.2024, s-au efectuat 26 controale privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, au fost sancționați 7 angajatori, s-au aplicat 4 sancțiuni cu amendă, în valoare de 8.000 lei și 5 cu avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 22 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

IV.12. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE A PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND ÎNCHEIEREA, MODIFICAREA, SUSPENDAREA ȘI EXECUTAREA CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ (TIMPUL DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ, DREPTURI SALARIALE) ÎN CREȘE, GRĂDINIȚE, AFTERSCHOOL PRECUM ȘI LA ALTE UNITĂȚI DE ÎNVĂȚĂMÂNT PUBLICE SAU PRIVATE.

În anul 2024 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 25 - 29.03.2024, s-au efectuat 14 controale în domeniul relațiilor de muncă, nu au fost aplicate sancțiuni

contravenționale. S-au dispus de către inspectorii de muncă 5 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate .

IV.13. CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SE RESPECTĂ LEGISLAȚIA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN LA CENTRELE REZIDENTIALE DESTINATE PERSOANELOR VARSNICE, CENTRELE REZIDENTIALE DESTINATE PERSOANELOR ADULTE CU DIZABILITATI SI CELE DESTINATE COPIILOR

În anul 2024 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 05 - 13.12.2024, s-au efectuat 18 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 5 angajatori, s-au aplicat 11 sancțiuni, din care 2 amenzi în valoare de 3000 lei și 9 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 28 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate .

ÎN CURSUL ANULUI 2024 S-AU MAI DESFĂȘURAT ȘI URMĂTOARELE CAMPANII NAȚIONALE :

- în domeniul Coafură și alte activități de înfrumusețare, desfășurată în perioada 17 - 20.01.2024, s-au efectuat 28 de controale în domeniul relațiilor de muncă, a fost sancționat 1 angajator, s-a aplicat 1 sancțiune, respectiv 1 avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 9 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul Activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice, desfășurată în perioada 06 - 12.02.2024, s-au efectuat 18 controale în domeniul relațiilor de muncă, a fost sancționat 1 angajator, s-au aplicat 2 sancțiuni, 1 amendă în sumă de 3000 lei, respectiv 1 avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 9 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul Activități de protecție și gardă, desfășurată în perioada 22.02 - 01.03.2024, s-au efectuat 11 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 2 angajatori, s-au aplicat 3 sancțiuni, respectiv 3 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 17 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul demontare (dezasamblare) a mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor” CAEN 3831, desfășurată în perioada 05 - 09.03.2024, s-au efectuat 14 controale în domeniul relațiilor de muncă, a fost sancționat 1 angajator, s-au aplicat 2 sancțiuni, 1 amendă în sumă de 1500 lei, respectiv 1 avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 14 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” cod CAEN 47, desfășurată în perioada 11 - 15.03.2024, s-au efectuat 16 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 3 angajatori, s-au aplicat 3 sancțiuni, 3 amenzi în sumă totală de 4500 lei. S-au dispus de către inspectorii de muncă 23 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul “Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” cod CAEN 23 și “ Comerț cu ridicata al materialului lemons și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673, desfășurată în perioada 18 - 22.03.2024, s-au efectuat 11 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 2 angajatori, s-au aplicat 3 sancțiuni, 1 amendă în sumă de 300 lei și 2 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 9 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul Construcțiilor, desfășurată în perioada 01-05.04.2024, s-au efectuat 27 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 12 angajatori, s-au aplicat 17 sancțiuni, respectiv 3 amenzi în valoare de 23.500 lei și 14 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 25 de măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul “fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase” cod CAEN 1071,1072,1073, desfășurată în perioada 09 - 12.04.2024, s-au efectuat 14 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 2 angajatori, s-au aplicat 4 sancțiuni, 2 amenzi în sumă totală de 6000 lei și 2 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 9 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul “Întreținerea și repararea autovehiculelor” cod CAEN 452, desfășurată în perioada 23 - 26.04.2024, s-au efectuat 12 controale în domeniul relațiilor de muncă, a fost sancționat 1 angajator, s-a aplicat 1 sancțiune, respectiv 1 avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 6 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul “Cultivarea plantelor pentru înmulțire” CAEN 0130, “Activități de pompe funebre” CAEN 9603, desfășurată în perioada 14 - 17.05.2024, s-au efectuat 19 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 2 angajatori, s-au aplicat 3 sancțiuni, 2 amenzi în valoare totală de 9500 lei, respectiv 1 avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 5 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul “Activități de jocuri de noroc și pariuri” cod CAEN 9200, desfășurată în perioada 29.05 - 01.06.2024, s-au efectuat 7 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 3 angajator, s-au aplicat 7 sancțiuni, respectiv 7 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 7 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul “restaurante și alte activități de servicii de alimentație” cod CAEN 56, desfășurată în perioada 12 - 15.06.2024, s-au efectuat 21 de controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 4 angajatori, s-au aplicat 5 sancțiuni, 1 amendă în valoare de 3000 lei și 4 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 26 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul Distribuției carburanților auto, desfășurată în perioada 02 - 04.09.2024, s-au efectuat 13 controale în domeniul relațiilor de muncă, nu s-au aplicat sancțiuni. S-au dispus de către inspectorii de muncă 3 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniile “Captarea, tratarea și distribuția apei”, cod CAEN 3600 și “ Colectarea și epurarea apelor uzate” CAEN 3700, desfășurată în perioada 17 -

20.09.2024, s-au efectuat 6 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 2 angajatori, s-au aplicat 4 sancțiuni, respectiv 4 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 8 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul Agenți de muncă temporară, desfășurată în perioada 24.09 - 04.10.2024, s-au efectuat 6 controale în domeniul relațiilor de muncă, nu s-au aplicat sancțiuni. S-au dispus de către inspectorii de muncă 4 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate.

- în domeniul “domeniul spălare și curățare(uscată) a articolelor textile și a produselor din blană - CAEN 9601 și activități de întreținere corporală- CAEN 9604”, desfășurată în perioada 08 - 11.10.2024, s-au efectuat 12 controale în domeniul relațiilor de muncă, au fost sancționați 2 angajatori, s-au aplicat 4 sancțiuni, 2 amenzi în valoare totală de 11000 lei și 2 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 10 măsuri pentru remedierea neconformitatilor constatate

VI. ACTIUNI IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

În perioada 01.02.2024 - 31.12.2024 s-a desfășurat Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social.

Cu ocazia Campaniei naționale **de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a întreprins următoarele:

În perioada februarie - decembrie 2024, au avut loc 11 sedinte ale Consiliului Tripartit din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare care au avut ca și obiect discutarea LG. 367/2022 și 9 sedinte ale Comisiei de Dialog Social din cadrul Institutiei Prefectului în cadrul careia au fost mediatizate obiectivele Campaniei de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social.

Actiunile de informare și conștientizare au fost realizate și cu ocazia celor 955 de controale efectuate de către inspectorii de muncă, în care persoanele juridice au fost informate cu privire la obligativitatea încheierii ccm și a regulamentului intern conform Lg.367/2022. Au fost transmise angajatorilor 516 notificări privind obligativitatea încheierii ccm.

S-au publicat 3 articole de presă; au fost publicate pe site-ul ITM informații cu privire la obligativitatea încheierii și înregistrării CCM, actele necesare a fi depuse spre înregistrare, precum și informații utile sindicatelor cu privire la documentele necesare obținerii reprezentativității.

Grupul tinta la nivelul județului Satu Mare este de 1342 angajatori având 64473 de salariați, cu ocazia acțiunilor întreprinse în perioada de raportare au fost vizati 1198 de angajatori cu 48311 salariați.

În perioada 11.10.2024 - 31.12.2024 s-a desfășurat Campania națională de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

Cu ocazia Campaniei naționale de informare și constientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a întreprins următoarele:

În perioada octombrie - decembrie 2024, în cadrul Colegiului prefectural s-au comunicat către primăriile din județ obiectivele Campaniei de informare și constientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

Acțiunile de informare și constientizare au fost realizate și cu ocazia celor 241 de controale efectuate de către inspectorii de muncă, în care persoanele juridice și salariații identificați prestând activitate au fost informați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

S-au publicat 2 articole de presă, au avut loc 13 apariții în presă; au fost publicate pe site-ul ITM și la avizierul instituției, informații cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

Fișa suport a Campaniei a fost comunicată către 16 practicieni în insolvență și 7 prestatori de servicii arhivistice.

VII. ACȚIUNI PROPRII I.T.M. SATU MARE

VII. 27. DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN AL POLITIEI DE FRONTIERĂ ÎN PUNCTELE DE TRECERE A FRONTIEREI DIN JUDEȚUL SATU MARE.

Cu ocazia acțiunilor desfășurate în colaborare cu Inspectoratul Județean al Poliției de Frontieră al Județului Satu Mare, în punctul de trecere a frontierei Petea, atât în timpul zilei cât și noaptea, în anul 2024, au fost controlați un număr de 19 angajatori, s-au aplicat sancțiuni contravenționale, astfel: un avertisment și 3 amenzi în valoare de 20.600 lei și s-au dispus 28 de măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.
jr. Alin Dan



www.itm-satutare.ro

Raport de activitate al ITM Satu Mare – anul 2024

Conform Convențiilor nr. 81 și 129
ale Organizației Internaționale a Muncii



ROMÂNIA

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

PREZENTARE GENERALĂ

Prezentul Raport al I.T.M. Satu Mare este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său.

Raportul are următoarea structură:

- aspecte legislative;
- structura și resursele instituției;
- statistici privind controalele efectuate și sancțiunile aplicate;
- rezultatele activităților planificate;
- aspecte generale ale morbidității profesionale;
- statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În contextul obligațiilor care revin, I.T.M. Satu Mare și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inițiativele I.T.M. Satu Mare au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu, ca instrumente de îndeplinire a obiectivelor strategiei comunitare de securitate și sănătate în muncă.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, I.T.M. Satu Mare a continuat și în anul 2024 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate.

Cristian-Iosif SASU
Inspector șef

Satu Mare, ianuarie 2025

LISTĂ DE ABREVIERI

CSSM	Comitetul de securitate și sănătate în muncă
EIP	Echipament individual de protecție
EM	Echipament de muncă
HG	Hotărârea Guvernului
IDM	Indice de durată medie
IF	Indice de frecvență
IG	Indice de gravitate
IM	Inspekția Muncii
IMM	Întreprinderi mici și mijlocii
I.T.M.	Inspectoratul teritorial de muncă
itm	Incapacitate temporară de muncă
MMFTSS	Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale
OG	Ordonanța Guvernului
OIM	Organizația Internațională a Muncii
OUG	Ordonanța de Urgență a Guvernului
SLIC	Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (en.: SLIC)
SSM	Securitate și sănătate în muncă
SEE	Spațiul Economic European
UE	Uniunea Europeană

CUPRINS

	PREZENTARE GENERALĂ	2
I.	INTRODUCERE	5
II.	ASPECTE LEGISLATIVE	10
III.	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	12
	3.1. Structura organizatorică	13
	3.2. Structura de personal	13
V.	STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI	15
	5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă	16
	5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	17
VI.	SANCTIUNI APLICATE	21
	6.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă	23
	6.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței	25
VII.	REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE	26
	7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă	27
	7.1.1 Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă	27
	7.1.2 Acțiuni proprii	43
	7.2. Alte acțiuni	44
VIII.	ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI	58
	8.1. Comunicare și relații cu publicul	59
IX.	STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE	61
	9.1. Situația accidentelor de muncă produse în semestrul I - 2013	62
	9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale	62
	ANEXE	63
	- ANEXA 1	64
	- ANEXA 2	65
	- ANEXA 3	70

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

I. INTRODUCERE

I.T.M. Satu Mare este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, în baza Legii nr. 108/1999¹ iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017².

Regulamentul de organizare și funcționare al inspectoratului teritorial de muncă a fost aprobat prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 590/05.02.2024.

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ - teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fonduri lor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

² HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare

Ca instituție aflată în subordinea Inspecția Muncii, I.T.M. Satu Mare exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Satu Mare colaborează, în funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, ITM Satu Mare:

- controlează respectarea reglementărilor privind organizarea locurilor de muncă și impune luarea de măsuri de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă;
- controlează modul de aplicare a măsurilor tehnice, organizatorice, igienico-sanitare și de altă natură luate de angajatori în vederea prevenirii prezenței peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici la locurile de muncă;
- controlează respectarea de către angajatori a prevederilor legale privind examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;
- controlează modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activității și mărimii întreprinderii;
- verifică modul de organizare și funcționare a comitetelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetează evenimentele conform competențelor legale și pot preleva probe, dispune măsurători, determinări și expertize, pot lua declarații și note de relații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau, după caz,

a reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la evenimentul cercetat;

- analizează și avizează dosarele de cercetare a evenimentelor și poate dispune motivat completarea dosarului și întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare, precum și retragerea avizului și refacerea cercetării de către angajator, în condițiile legii, în cazurile în care se constată că cercetarea a fost efectuată necorespunzător;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la cercetarea evenimentelor și poate dispune motivat, în condițiile legii, retragerea avizului și refacerea cercetării;
- controlează respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și pot preleva probe, dispune măsurători și determinări, pot lua note de relații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau, după caz, a reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la obiectul controlului efectuat;
- solicită de la reprezentatul legal al unității controlate copii certificate de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat sau cu cercetarea evenimentului;
- pot lăsa înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la controalele efectuate, la modalitatea de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și speciale, precum și alte aspecte legate de securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- participă la abilitarea serviciilor externe de prevenire și protecție și avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție în special pe baza rapoartelor de activitate transmise de acestea potrivit legii, verifică prin controale la angajatorii beneficiari datele și informațiile referitoare la activitățile de prevenire și protecție prestate și propune, după caz, retragerea abilitării în condițiile legii;
- controlează producătorii, reprezentanții autorizați, importatorii și distribuitorii cu privire la respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență;
- elaborează, pune în aplicare și actualizează periodic programe sectoriale specifice, referitoare la categoriile de produse pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței;
- identifică produsele din domeniul de competență care prezintă suspiciuni de neconformitate, prelevă probe și efectuează încercări, în limitele bugetului aprobat pentru finanțarea acestei activități;

- atenționează utilizatorii cu privire la riscurile de accidentare identificate la produsele din domeniul de competență și cooperează cu aceștia pentru prevenirea sau reducerea acestora;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la securitatea produselor introduse pe piață.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspekția Muncii controlează:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierelor temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de protecția plantelor pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot al echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor;
- modul de organizare și funcționare a CSSM;
- respectarea legislației privind supravegherea sănătății lucrătorilor, examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;
- modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, I.T.M. Satu Mare asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

CAPITOLUL II

ASPECTE LEGISLATIVE

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2024 cu aplicabilitate în domeniul securității și sănătății în muncă

- HG nr. 179 din 28 februarie 2024 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici
- OUG nr. 11 din 15 martie 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 64/2008 privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil
- LEGE nr. 283 din 13 noiembrie 2024 privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate

2.2. Activitatea de contencios administrativ

În cadrul activității de legislație contencios nu au fost înregistrate plângeri prealabile la procesele verbale de control, răspunsuri la petiții, la solicitări de puncte de vedere adresate de alte compartimente sau instituții, acte procedurale în dosarele aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte.

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 18 decizii ale inspectorului șef al I.T.M. Satu Mare.

Situația proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, încheiate de inspectorii de muncă SSM din cadrul I.T.M. Satu Mare care au fost contestate la instanțele judecătorești competente, precum și situația litigiilor al căror obiect îl constituie aceste contestații sunt prezentate în **Anexa 1**.

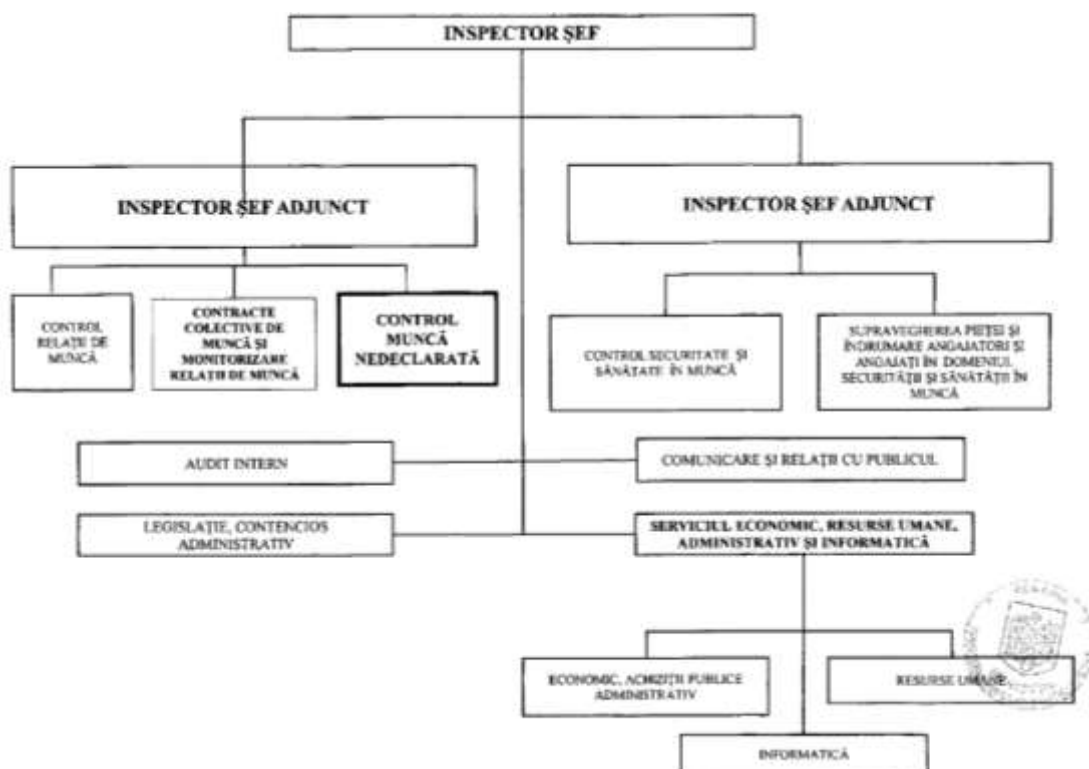
CAPITOLUL III

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

Organigrama inspectoratului teritorial de muncă



Structura de personal, în domeniul SSM, la nivelul inspectoratului, se prezintă astfel:

	Nr. posturi anul 2023	Nr. posturi anul 2024
Funcții de conducere	1	1
Control SSM	7*	5*
Supravegherea pieței	2	2

*un inspector de muncă în concediu de îngrijire a copilului cu handicap.

3.2. Structura de personal

Structura distribuției inspectorilor de muncă de execuție pe categorii de vârstă la sfârșitul anului 2024:

- 1 inspector de muncă între 31-40 de ani, femeie;

- 4 inspectori de muncă între 51-60 de ani, din care 3 femei, una dintre ele fiind în concediu de îngrijire a copilului cu handicap;
- 2 inspectori de muncă peste 61 de ani, din care o femeie

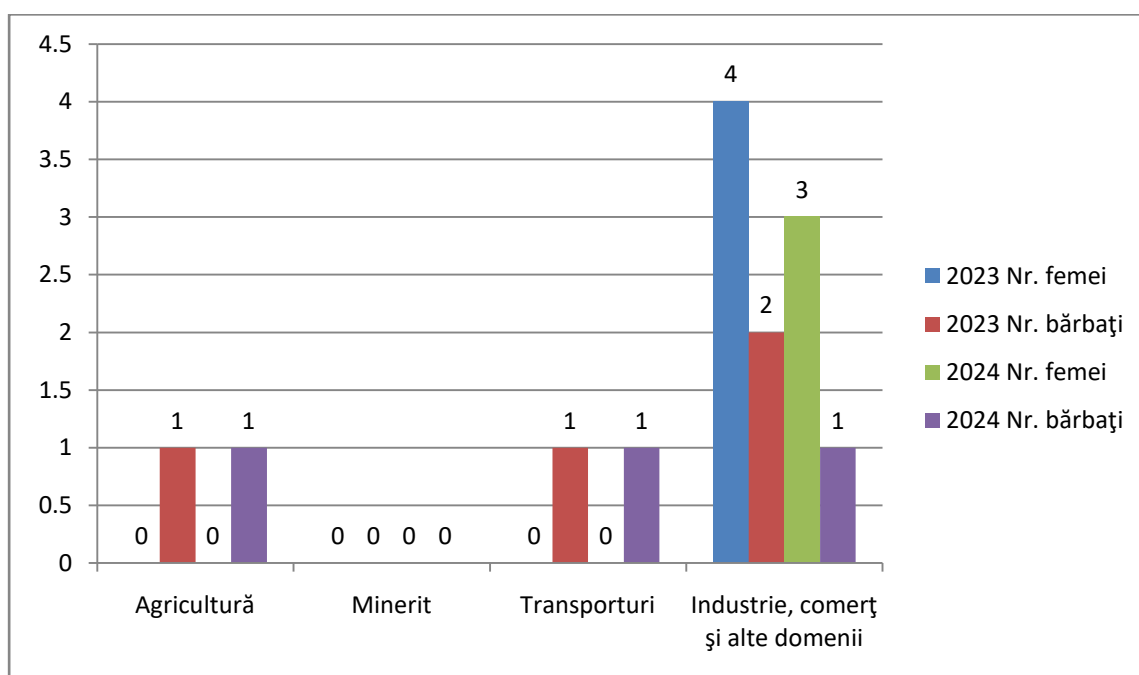
Distribuția inspectorilor de muncă care desfășurau efectiv activitate la sfârșitul anului 2024, este următoarea:

- 1 inspector de muncă între 31-40 de ani, femeie;
- 3 inspectori de muncă între 51-60 de ani, din care o femeie
- 2 inspectori de muncă peste 61 de ani, din care o femeie

Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă de execuție care desfășoară efectiv activitate la 30.12.2024

Domeniu de activitate economică	2023			2024		
	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați
Agricultură	1	0	1	1	0	1
Minerit	0	0	0	0	0	0
Transporturi	1	0	1	1	0	1
Industrie, comerț și alte domenii	6	4	2	4	3	1
<u>Nr. total inspectori de muncă</u>	8	4	4	6	3	3

Distribuția inspectorilor de muncă de execuție din domeniul SSM pe domenii de activitate în anii 2023 și 2024



Distribuția inspectorilor de muncă SSM pe specializări

Repartizare pe funcții	<u>Ingineri</u>								
	Chimiști	Mineri	Metalurgi	Energeticieni	Constructori	Agronomi	Mecanici	Transporturi	Alții

	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024	ANUL I - 2023	ANUL I - 2024
Conducere (ISA)													1	1						
Execuție	1	0					1	0					3	3					2	3

CAPITOLUL V

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

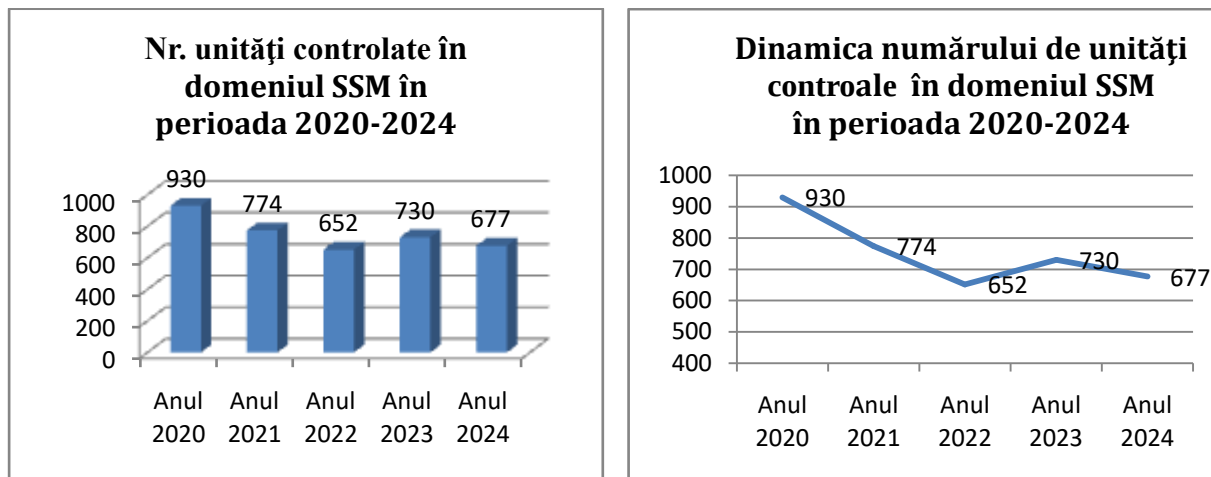
STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul I.T.M. Satu Mare, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

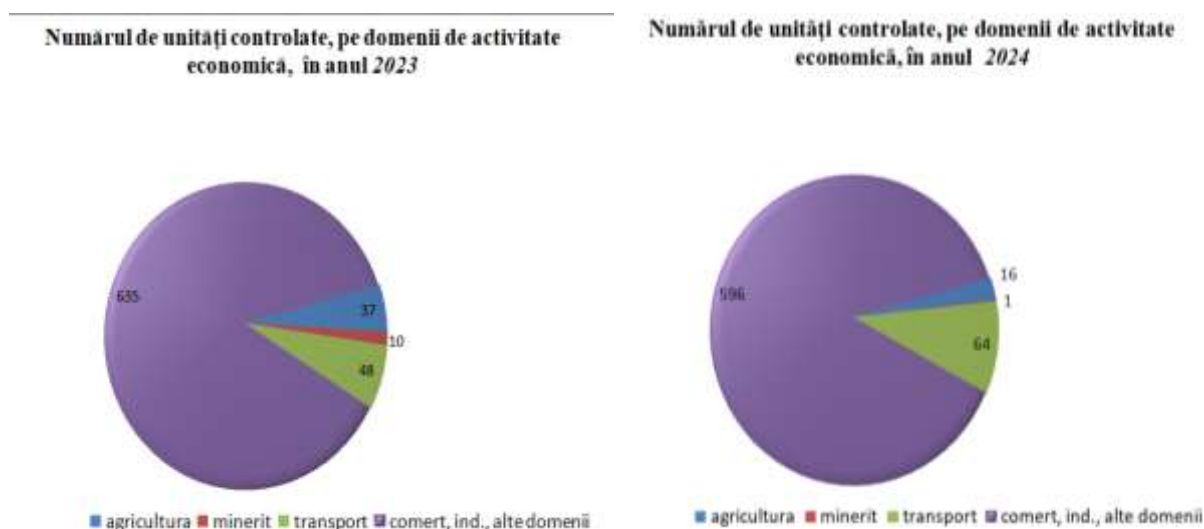
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM	930	774	652	730	677
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM	983*	851	772	866	786
3.	Fond de timp disponibil (în zile) în domeniul SSM	1785	1728	1506	1717	1499
4.	Fond de timp utilizat (în zile) în domeniul SSM, pentru:	1535	1459	1335	1458	1306
	• controale preventive	987	1085	908	1035	870
	• cercetare accidente de muncă și avizare dosare cercetare ev.	178	173	237	205	217
	• consultanță și expertiză	16	16	17	20	21
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	14	30	55	43	22
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	10	15	14	15	16
	• lucrări de birou	270	93	59	94	83
	• perfecționare profesională	60	47	45	46	77

5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă



În cursul anul 2024, inspectorii de muncă au alocat 22 zile acțiunilor de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2024: 562

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost de 16, față de 37 în anul anterior

Numărul mediu de angajați în cursul anului 2024, a fost de 2099

Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 1687 bărbați;
- 412 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2024: 13

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost 1, față de 10 în anul anterior

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2024, a fost de 133

Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 128 bărbați;
- 5 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2024: 678

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost de 64, față de 48 în anul anterior

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi, în cursul anului 2024, a fost de 4101. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 3606 bărbați;
- 495 femei;
- 0 tineri (15 - 18 ani).

Repartizarea teritorială a unităților pe domenii de activitate în anul 2024

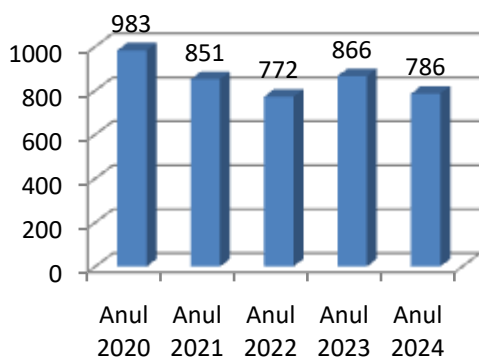
JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
agricultură	562	2099	1687	412	0
minerit	13	133	128	5	0
transport	678	4101	3606	495	0
comerț, industrie, alte domenii	7637	79157	37829	41104	224

Situația unităților controlate pe domenii de activitate în anul 2024

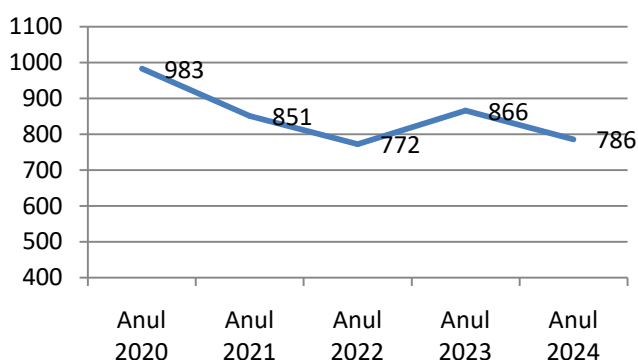
JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
agricultură	16	18	18	0	308	2
minerit	1	1	1	0	13	0
transport	64	69	69	0	3088	5
comerț, industrie, alte domenii	596	698	694	4	14357	102

În anul 2024, numărul de controale efectuate în domeniu SSM a fost de 786.

Nr. controlate efectuate în domeniul SSM în perioada 2020-2024

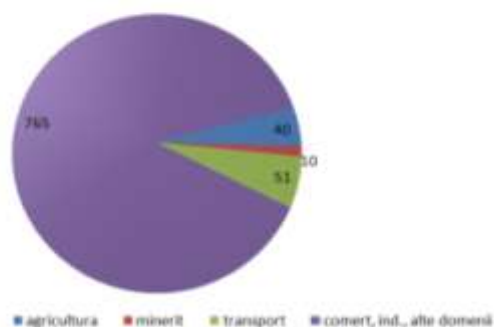


Dinamica numărului de controale efectuate în domeniul SSM în perioada 2020-2024

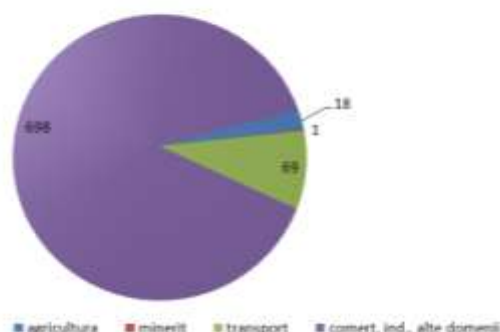


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale pe domenii de activitate economică în anul 2023



Numărul de controale pe domenii de activitate economică în anul 2024

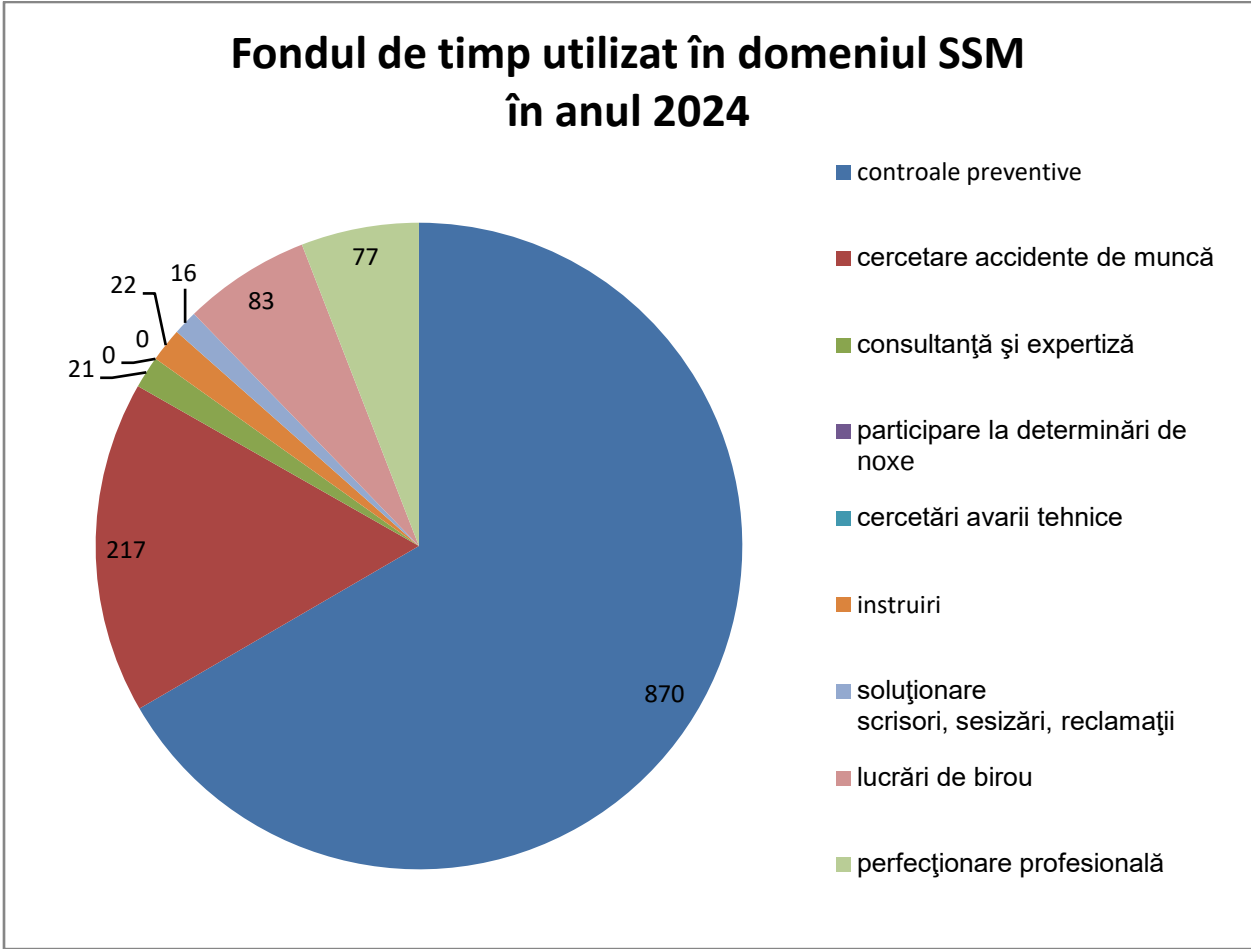


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2024, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă SSM a fost de 1306 zile, distribuit astfel:

- 870 zile pentru activitatea de prevenire, față de 1035 în anul trecut;
- 21 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, față de 20 în anul trecut;
- 22 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM și pentru participarea la ședințele CSSM, față de 43 în anul trecut;
- 217 zile pentru cercetarea evenimentelor și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor, față de 205 în anul trecut;
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, identic cu anul trecut;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe, identic cu anul trecut;
- 15 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, față de 4 în anul trecut;
- 83 zile pentru lucrările de birou, față de 94 în anul trecut;

- 77 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, față de 46 în anul trecut (aici fiind inclusă și participarea la cursuri de perfecționare profesională).
- Trebuie menționat că față de anul trecut, numărul inspectorilor de muncă în domeniul SSM a scăzut cu 2 persoane.



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2024, I.T.M. Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- depozitare articole pirotehnice și autorizare pirotehnician;
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
49	18	22	9

CAPITOLUL VI

SANCTIUNI APLICATE

VI. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare.
Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM	1573	1445	1059	1219	931
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate în domeniul SSM (lei):	323.500	366.000	490500	370.500	444.000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	2	2	0	2

4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	1	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1	1	20	13	9

6.1 Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2024 a fost de 931.

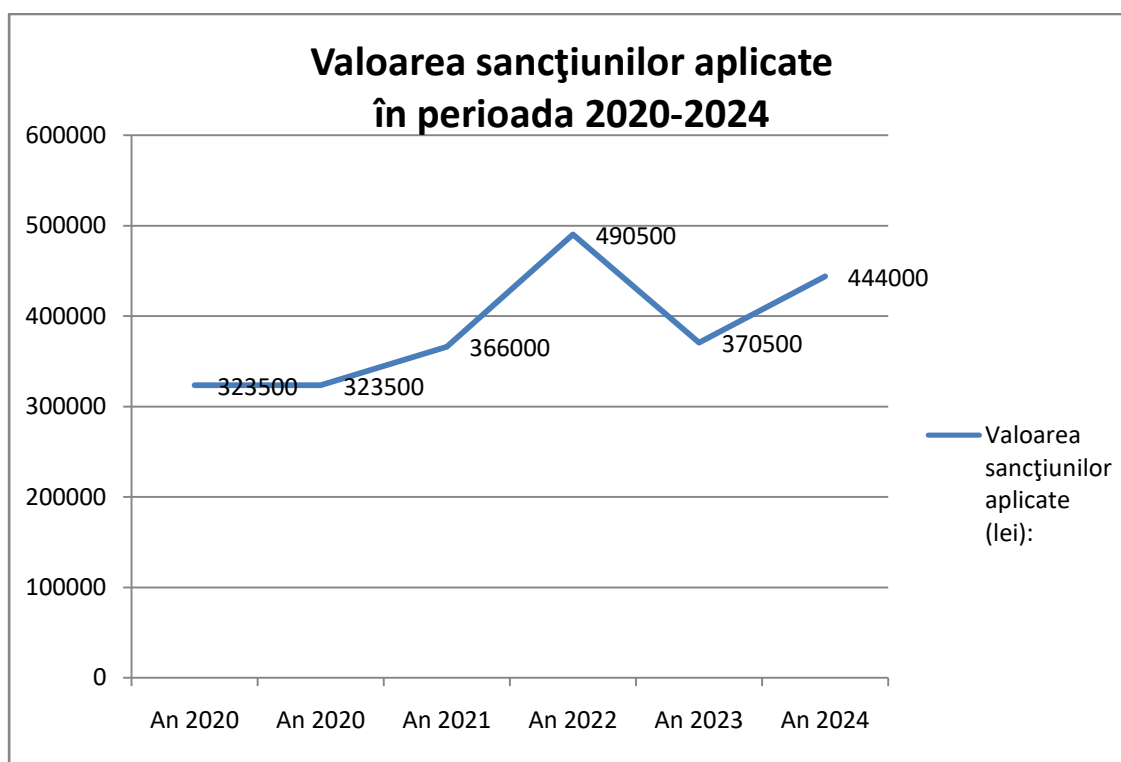
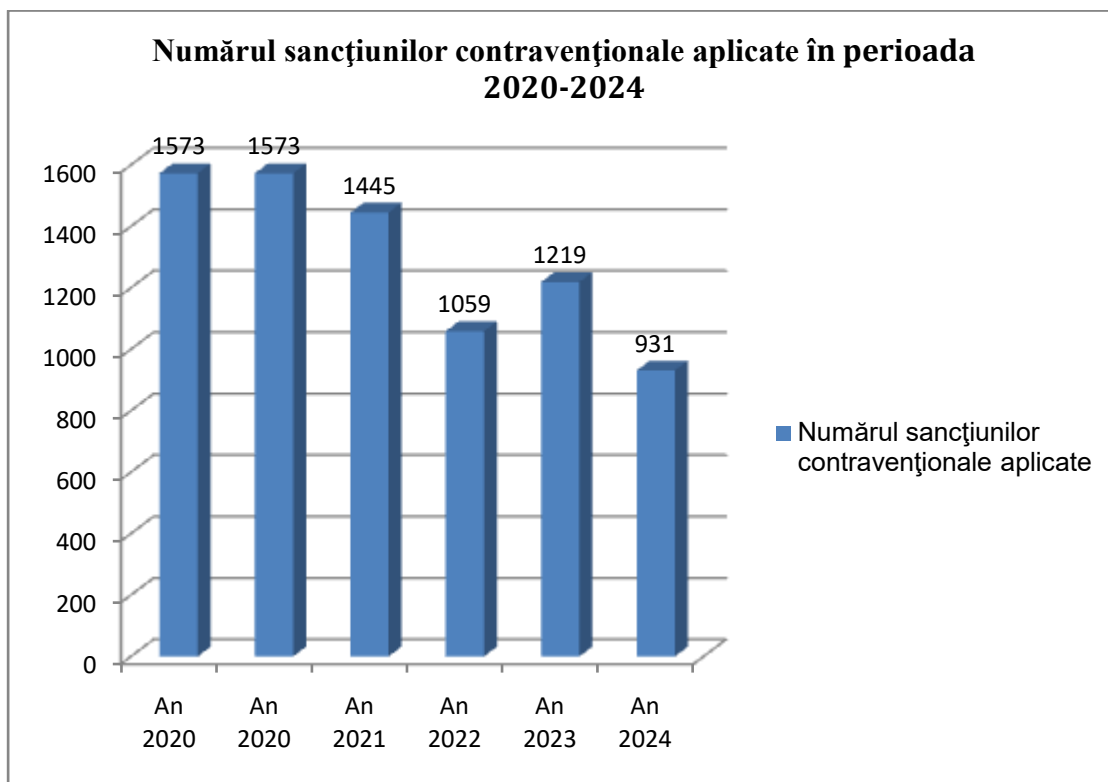
Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în perioada de referință a fost 444.000 lei.

Trebuie menționat că față de anul trecut, numărul inspectorilor de muncă în domeniul SSM a scăzut cu 2 persoane.

Activitatea desfășurată în anul 2024, comparativ cu anul 2023, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

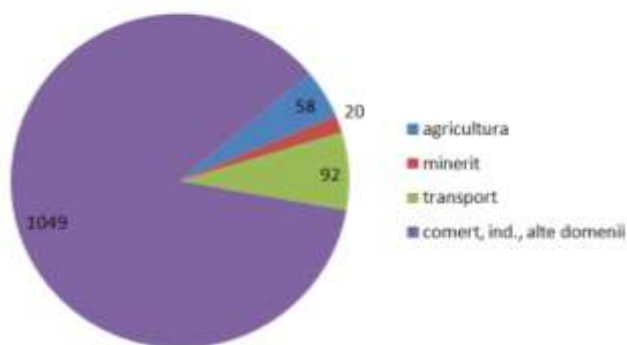
INDICATORI	Anul 2023	Anul 2024
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1219	931
• nr. amenzi	53	64
• nr. avertismente	1166	867
Valoare amenzi aplicate (lei)	370.500	444.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1268	1009
Nr. sistări de activitate	1	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	13	9

În anul 2024, au fost înaintate 2 sesizări organelor de urmărire penală cu ocazia cercetării unor evenimente.

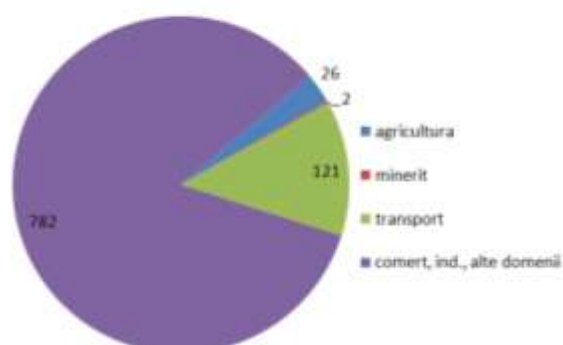


Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Distribuția sancțiunilor contravenționale pe domenii de activitate economică, în anul 2023



Distribuția sancțiunilor contravenționale pe domenii de activitate economică, în anul 2024

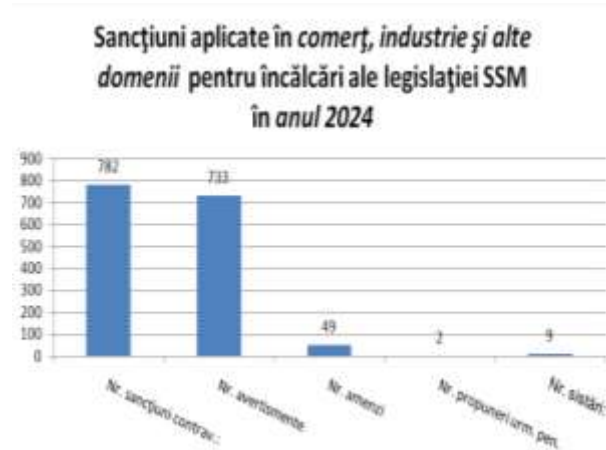
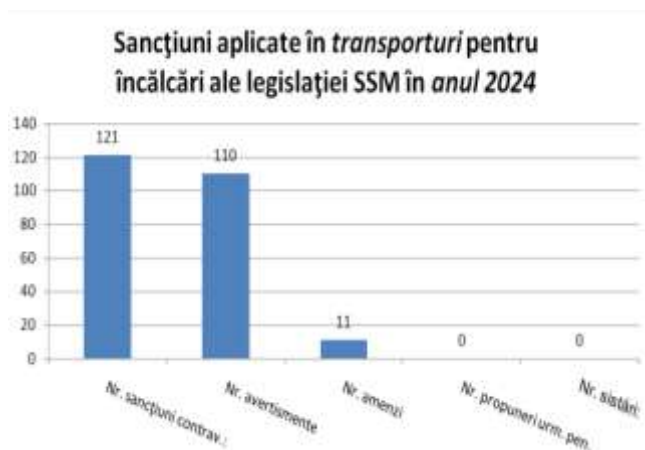
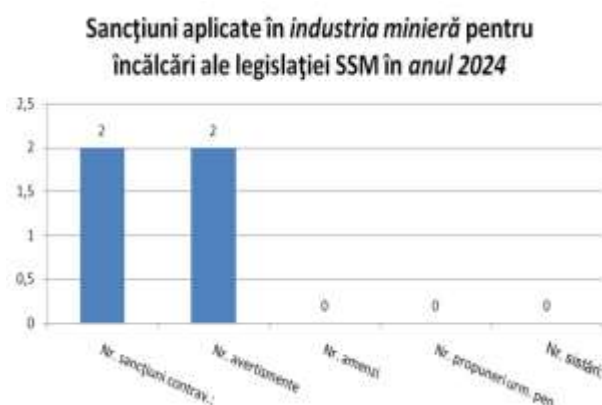
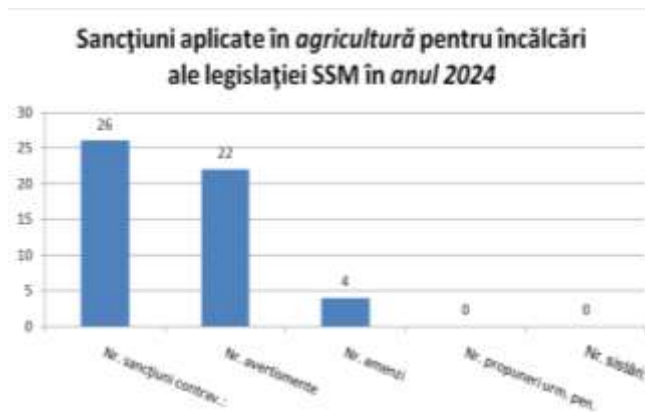


AGRICULTURĂ	Anul 2024
Nr. sancțiuni contrav.:	26
Nr. avertismente	22
Nr. amenzi	4
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2024
Nr. sancțiuni contrav.:	2
Nr. avertismente	2
Nr. amenzi	0
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2024
Nr. sancțiuni contrav.:	121
Nr. avertismente	110
Nr. amenzi	11
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2024
Nr. sancțiuni contrav.:	782
Nr. avertismente	733
Nr. amenzi	49
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	9
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	9



6.2 Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței, inspectorii de muncă au efectuat 73 vizite de control la angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, noxe, echipamente de protecție, articole pirotehnice, conform programului sectorial de supraveghere a pieții pe anul 2024.

Produsele verificate au fost în principal: motocoase, motoferăstraie, tocătoare resturi vegetale, echipamente individuale de protecție, căști pentru bicicliști, aparate de sudură.

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, iar pentru angajatorii la care s-au depistat neconformități au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 5 sub formă de avertismente și o amendă în cuantum de 5.000 lei.

Au fost identificate în total 8 echipamente de muncă neconforme pentru care s-a dispus interzicerea de la comercializare.

CAPITOLUL VII

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii a elaborat pentru anul 2024 un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2024* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea noastră din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2024*, a celor dispuse pe parcursul semestrului I, precum și celor efectuate cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

7.1.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2024, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspekției Muncii au fost planificate următoarele campanii:

- ✚ *Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.*

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), are ca temă: **"Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală"**.

Această campanie își propune să crească gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă.

De asemenea, oferă o platformă pentru schimbul de soluții de bune practici.

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de lucrători din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare.

Campania pune accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, specifice erei digitale, și se structurează în cinci direcții prioritare:

- munca pe platforme digitale;
- robotica avansată și inteligența artificială;
- munca la distanță;
- sisteme digitale inteligente;
- gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale.

Deja înainte de pandemie, problemele de sănătate mintală afectau aproximativ 84 de milioane de persoane în UE. Jumătate dintre lucrătorii din UE consideră stresul ca fiind comun la locul lor de muncă, acesta contribuind la aproximativ jumătate din numărul total de zile lucrătoare pierdute. Aproape 80% dintre manageri sunt preocupați de stresul la locul de muncă.

Ca urmare a pandemiei, mulți lucrători au început să lucreze de la distanță cu normă întreagă. Acest lucru estompează granițele tradiționale dintre viața profesională și cea privată și, împreună cu alte tendințe legate de munca de la distanță, cum ar fi conectivitatea permanentă, lipsa interacțiunii sociale și utilizarea sporită a TIC, a condus la apariția unor riscuri psihosociale și ergonomice.

Menținerea unui echilibru între provocările și oportunitățile pe care le prezintă digitalizarea depinde de aplicarea corectă a tehnologiilor și de modul în care sunt gestionate și reglementate în contextul tendințelor sociale, politice și economice, precum și demografice privind forța de muncă, starea economiei, atitudinile sociale, guvernanta și competențele.

Tehnologiile digitale și noile forme de muncă ar putea, de asemenea, să permită lucrătorilor să beneficieze de un grad mai mare de autonomie și flexibilitate sau să faciliteze accesul unei forțe de muncă mai diversificate la piața muncii, în special al grupurilor vulnerabile precum persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele cu sarcini de îngrijire la domiciliu.

Digitalizarea oferă, de asemenea, oportunități de eficiență crescută în ceea ce privește instruirea în domeniul SSM, evaluarea avansată a riscurilor la locul de muncă, comunicare și inspecțiile SSM.

Digitalizarea va genera atât provocări noi și emergente în materie de SSM, cât și oportunități. Înclinarea balanței spre oportunități va depinde de modul în care este implementată, gestionată și reglementată tehnologia.

I.T.M. Satu Mare a organizat, la sediu, în data de 06.11.2024 o instruire la care au participat 44 persoane și în care au fost prezentate materiale puse la dispoziție de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, precum și două lucrări elaborate pentru simpozionul organizat de I.T.M. Suceava la sfârșitul lunii octombrie.

În încheiere, reprezentanții C.J.P. Satu Mare au făcut o prezentare cu titlul „Accidentele de muncă: de la declarare la decontare”.

Referitor la această campanie a fost transmis un comunicat pentru presa locală (on-line și tipărită).

 *Campanie de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 25/DCSSM/23.01.2024.

Prin adresa nr. 2178/SSM/21.02.2024 au fost comunicate Inspekției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care formează grupul local de lucru.

Grupul țintă al campaniei a fost constituit din angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43.

Motivarea campaniei a fost legată de ponderea majoră în numărul total de accidentați în muncă a acestui sector de activitate.

Situația se datorează caracteristicilor muncii în acest domeniu de activitate, respectiv:

- nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului;
- caracterul sezonier al lucrărilor;
- modificarea continuă a mediului de muncă;
- modificarea frecventă a locației;
- procent ridicat de lucrători fără forme legale;
- existența zonelor cu risc ridicat și specific (căderi de obiecte, improvizații electrice, surpări de maluri, zone potențial explozive, temperaturi extreme ale mediului ambiant, etc.).

Obiective campaniei au fost:

- creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat
- Intensificarea acțiunilor de control la șantierele temporare sau mobile, la care se execută lucrări de excavații și construcția de structuri rutiere. Aceste lucrări pot fi identificate pe baza declarațiilor prelabile transmise către I.T.M., conform prevederilor art.47 din HG nr. 300/2005 și a constatărilor efectuate de inspectorii de muncă în teren

Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor s-a făcut folosind următoarele „Check - listuri”:

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile
- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Campania națională s-a desfășurat în perioada 12.02.2023-09.12.2024 și a cuprins patru etape:

- prima etapă, lunile februarie - martie 2024, s-a făcut mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ședinței de instruire organizate la sediul I.T.M., respectiv transmiterea, în format on line, a unor materiale pentru 40 de angajatori cu activitate în acest domeniu.
- a doua etapa, desfășurată în lunile aprilie - noiembrie 2024, a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori. Verificarea măsurilor dispuse s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.
- a treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privitor la verificărilor măsurilor.
- a patra etapă se referă la centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate în etapa a II-a sunt atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- neutilizarea de către lucrători EIP din dotare
- instrucțiuni proprii incomplete
- nepăstrarea în șantier a fișelor de instruire individuală
- neinstruirea lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de primul ajutor
- nepăstrarea în șantier a planului propriu de securitate
- utilizarea schelelor montate incomplet
- lipsa desemnării și instruirii lucrătorilor care să aplice măsurile de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare
- semnalizări de securitate incomplete

În perioada martie-noiembrie 2024, au fost efectuate vizite de control la 34 angajatori cu un total de 240 lucrători.

Au fost constatate 51 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare totală de 18.500 lei și 48 avertismente.

Rapoartele solicitate pentru această campanie au fost transmise Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologia de desfășurare a acțiunii.

Referitor la această campanie a fost transmis comunicat de presă pentru mass-media locală.

 *Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale*

Obiectivele urmărite sunt:

1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă
2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă
3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii

În data de 30.03.2024 a avut loc faza județeană a concursului național ȘTIU ȘI APLIC, organizată de Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare în parteneriat cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare.

Obiectivul principal al concursului îl constituie încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

De asemenea se urmărește conștientizarea tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

S-a încheiat protocol de parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare. Au fost cuprinse în campanie 4 unități de învățământ, din care: 3 cu profil învățământ liceal/filiera tehnologică și 1 cu profil învățământ profesional.

Liceul Tehnologic „Ion I.C. Brătianu” și Colegiul Economic „Gheorghe Dragoș” au înscris atât clase cu profil tehnologic, cât și clase de învățământ profesional.

În cadrul acțiunii desfășurate în acest an profesorii au predat, elevilor de la unitățile de învățământ selectate, noțiuni de securitate și sănătății în muncă, iar în data de 30.03.2024 a avut loc faza județeană a concursului național ȘTIU ȘI APLIC, organizată de Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare în parteneriat cu I.T.M. Satu Mare.

Pentru elevii participanți la faza națională a concursului „Știu și aplic!” I.T.M. Satu Mare a organizat o vizită într-o unitate economică din județ și la un importator/distribuitor de EIP din municipiul Satu Mare.

Echipele clasate pe locul I la cele trei secțiuni au participat la faza națională care a avut loc în luna mai 2024 la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași.

Au participat 6 elevi însoțiți de 3 profesori, fiind obținut un premiu special.

A fost transmis un comunicat de presă pentru presa scrisă și cea on line din județ.

🚩 *Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 111/DCSSM/05.03.2024.

Obiectivele acesteia au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

A fost verificat un beneficiar, la care s-au constatat următoarele deficiențe:

- nu s-a efectuat instruirea zilierilor
- nu s-a transmis datele zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor, înaintea începerii activității acestora
- nu s-a solicitat în scris zilierilor, asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate

Beneficiarul i-au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 6.000 lei și 2 avertismente.

În etapa de verificare a măsurilor dispuse anterior s-a constatat că acestea au fost realizate.

Rapoartele solicitate pentru această campanie au fost transmise Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologia de desfășurare a acțiunii.

🚩 *Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 8/SSPPP/08.01.2024.

Obiectivele acesteia au fost:

- Verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus directivele europene, transpuse în legislația românească referitor la: echipamentele electrice de joasă tensiune; echipamentele individuale de protecție; echipamentele tehnice; echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive; explozivi de uz civil; limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor; limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamentele mobile fără destinație rutieră; articole pirotehnice
- Organizarea de sesiuni de informare și conștientizare producători, importatori și distribuitori cu privire la importanța respectării cerințelor privind introducerea și punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale, aflate în domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Acțiunile de îndrumare și control desfășurate, s-au adresat producătorilor, importatorilor și distribuitorilor, inclusiv site-uri de vânzări on-line de produse acoperite de actele normative sectoriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În luna februarie a fost întocmită și transmisă Inspecției Muncii lista operatorilor economici selectați care a cuprins 75 operatori economici.

În anul 2024 au fost efectuate 73 controale la angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, noxe, echipamente individuale de protecție, articole pirotehnice, conform programului sectorial de supraveghere a pieții pe anul 2024.

S-au controlat, în principal: motocoase, motoferăstraie, tocătoare resturi vegetale, utilaje agricole, trotinete și biciclete electrice, aparate de sudură, articole pirotehnice, mașini electrice de mână, motopompe, grupuri electrogene, echipamente individuale de protecție, malaxoare pentru beton sau mortar.

Cu câteva excepții, produsele comercializate aveau aplicate marcaje de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română.

La distribuitorii controlați au fost identificate o mașină de găurit, două aparate de sudură și două biciclete electrice care nu aveau aplicat marcaj de conformitate CE și nu erau însoțite de declarații de conformitate, iar trei mașini de găurit nu erau însoțite de declarații de conformitate.

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, iar pentru angajatorii la care s-au depistat neconformități au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 5 sub formă de avertismente și o amendă în cuantum de 5.000 lei.

Numărul produselor controlate a fost de 573, fiind identificate în total 8 echipamente de muncă neconforme.

Controalele au fost pro-active, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Economiei, cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea operatorilor economici, ale Comisiei Europene sau altor State Membre.

S-au desfășurat, trimestrial, sesiuni de informare și conștientizare și au fost întocmite comunicate de presă pentru mass-media locală.

Toate produsele verificate au fost introduse în baza de date Columbo, în secțiunea dedicată supravegherii pieței.

🚦 *Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 66/DCSSM/15.02.2024

Prin adresa nr. 2179/SSM/29.03.2024 au fost comunicate Inspekției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care formează grupul local de lucru.

Obiectivele acesteia au fost:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activități specifice în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu.
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM.
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

Grupul țintă a fost format din angajatorii/transportatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier al mărfurilor periculoase - în cadrul cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.

Transporturile rutiere de mărfuri și călători reprezintă unul dintre cele mai predispuse sectoare de activitate la accidentarea lucrătorilor.

Ținând cont de volumul mărfurilor periculoase transportate, de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat, care apar în timpul transportului rutier al acestora și având în vedere faptul că aceste activități implică riscuri de producere a unor pagube importante, umane și materiale, este foarte importantă activitatea de prevenire a accidentelor în timpul transportului rutier al acestora. De asemenea este necesară conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM, în acest domeniu de activitate.

Măsurile privind securitatea trebuie să fie parte integrantă din sistemul de management al siguranței și calității din cadrul fiecărei întreprinderi implicate în transportul mărfurilor periculoase.

De asemenea, fiecare persoană implicată trebuie să conștientizeze pericolul pe care îl reprezintă manipularea greșită a mărfurilor periculoase. Fiecare trebuie să respecte legislația în domeniu în conformitate cu atribuțiile lor în cadrul întreprinderii. Este vorba, în egală măsură, de exemplu, despre personalul întreprinderilor expeditoare, încărcătoare, transportatorului, întreprinderilor care descarcă, precum și celor destinate.

Personalul trebuie să se asigure că măsurile de securitate funcționează în realitate și sunt eficiente. În cadrul întreprinderii, trebuie obținute și păstrate documentele care face dovada pregătirii și experienței anterioare a fiecărui lucrător.

Angajatorii trebuie să se asigure că toți lucrătorii implicați în transportul mărfurilor periculoase dețin:

- licențe, certificate și documente care atestă pregătirea profesională, după caz
- orice fel de permis de muncă necesar etc.

Pentru transportul mărfurilor periculoase este nevoie de o serie întreagă de documente (ex.: licența de transport sau licența de execuție pentru acele autovehicule care sunt folosite pentru transportul de mărfuri periculoase, certificat de agreere cu privire la autovehiculul care transportă marfă periculoasă emis de Registrul Auto Roman în care să se înscrie tipul de marfă transportată, etc.).

Pentru a efectua transportul mărfurilor periculoase, adesea se solicită montarea de panouri și etichete de semnalizare, dar și prezența unor echipamente conform solicitărilor ADR. De asemenea, cei care efectuează transportul mărfurilor periculoase trebuie să fie certificați ADR, această certificare fiind emisă de Ministerul Transporturilor prin ARR.

Transportul de marfă periculoasă este însoțit de un consilier de siguranță ce beneficiază de certificare emisă de ARR, drept autoritate reprezentantă a Ministerului Transporturilor.

Pentru a efectua un astfel de transport conducătorul autovehiculului trebuie să dețină un permis de conducere cu o vechime mai mare de un an.

Toți conducătorii auto care transportă mărfuri periculoase sunt obligați să fie pregătiți profesional pentru un astfel de transport rutier și să dețină un atestat ADR.

În funcție de tipul de marfă pe care conducătorul auto urmează să îl transporte, se eliberează, după caz, atestat ADR pentru colete și atestat ADR pentru cisterne.

Fiecare atestat se obține în urma susținerii unui examen. Atestatele sunt eliberate de Ministerul Transporturilor, prin intermediul ARR.

Principalele deficiențe constatate:

- instruirea periodică nu a fost semnată de persoana care a efectuat/verificat instruirea
- semnalizare securitate incompletă
- nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru evacuarea lucrătorilor, stingerea incendiilor și acordarea primului ajutor
- controlul medical periodic nu este efectuat pentru lucrătorii
- instrucțiuni proprii de securitate incomplete privind manipularea manuală a mărfurilor
- nu se ține evidența EIP acordat conducătorilor auto
- nu este avizată autorizația anuală a unor deservenți de EM aflate sub regim ISCIR

În anul 2024 au fost efectuate 30 vizite de control la 27 angajatori.

Pentru cele 52 deficiențe constatate au fost dispuse măsuri de remediere și s-au aplicat tot atâtea sancțiuni contravenționale dintre care 47 avertismente și 5 amenzi în valoare totală de 39.000 lei.

Rapoartele solicitate pentru această campanie au fost transmise Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologia de desfășurare a acțiunii.

- ✚ *Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 138/DCSSM/26.03.2024.

Prin adresa nr. 4698/SSM/10.04.2024 au fost comunicate Inspecției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care formează grupul local de lucru.

Obiectivele acesteia sunt:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din activitatea de transport petrol și gaze
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile comerciale care au acest obiect de activitate
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Deficiențele constatate au fost:

- nu se respectă periodicitatea pentru efectuarea instruirilor periodice
- nu s-a reînnoit certificatul de examinare „in situ” pentru instalația de reparare și condiționare a fluidelor produse de sondele Moftin
- nu este verificat modul de efectuare a instruirii periodice pentru unii lucrători
- în fișa de aptitudine nu este menționat că lucrătorul conduce autoturisme în interes de serviciu

Au fost efectuate vizite de control la 2 angajatori cu un total de 45 lucrători.

Au fost constatate 4 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

În etapa de verificare a măsurilor dispuse anterior s-a constatat că acestea au fost realizate.

Rapoartele solicitate pentru această campanie au fost transmise Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologia de desfășurare a acțiunii.

 *Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 8/SSPPP/08.01.2024.

Obiectivele acesteia au fost:

- Obiectiv general: Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii și angajații din acest domeniu.
- Obiective specifice:
 - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile comerciale care au acest obiect de activitate
 - realizarea și implementarea evaluărilor de risc, de către angajator, privind securitatea și sănătatea lucrătorilor în timpul activităților de manipulare coletărie și corespondență
 - întocmirea planului de prevenire și protecție, de către angajator, bazat pe evaluarea riscurilor
 - elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor
 - asigurarea, de către angajator, a instruirii suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii angrenați în activitatea de manipulare a coletelor/ corespondenței, atât la locul de depozitare și sortare, pe parcursul desfășurării logistice cât și în cazul transferului coletelor și corespondenței cu

ajutorul mijloacelor auto. Verificarea consemnării instruirii în fișa de instruire individuală a lucrătorilor

- implementarea de măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Principalele deficiențe constatate:

- nu sunt elaborate fișele posturilor pentru lucrători
- semnalizare securitate incompletă
- neefectuarea verificării periodice a mijloacelor și echipamentelor electrice de protecție
- nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru evacuarea lucrătorilor, stingerea incendiilor și acordarea primului ajutor
- nu s-a organizat corespunzător activitatea de prevenire și protecție
- nu este ținută o evidență nominală a EIP acordat lucrătorilor

Au fost efectuate vizite de control la 8 angajatori cu un total de 149 lucrători.

Au fost constatate 13 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

🚧 *Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 65/DCSSM/15.02.2024.

Obiectivele acesteia au fost:

- controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii.
- impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

La Spitalul Județean de urgență Satu Mare au fost încadrate în condiții deosebite 2 locuri de muncă pentru care au fost stabilite 3 măsuri în planul de prevenire și protecție.

Acestea se refereau la dotarea cu instalații de exhaustare cu filtru biologic pentru Serviciul de Medicină Legală și Laboratorul de Anatomie Patologică, respectiv instalație de exhaustare la masa de lucru cu formol de la Laboratorul de Anatomie Patologică.

Măsurile au fost realizate, lucru confirmat și prin adresa SJU SM, înregistrată la I.T.M. SM cu nr. 15228/14.11.2024.

Facem precizarea că prin Decizia nr. 24/14.10.2019, Înalta Curte de Casație și Justiție a stabilit că:

„locurile de muncă ale personalului care desfășoară activitatea în serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor, precum și personalul disciplinelor universitare de anatomie, de histologie, de anatomie patologică și al catedrei de biologie celulară sunt încadrate ex lege în categoria locurilor de muncă în condiții deosebite, fără a fi necesară parcurgerea metodologiei prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 261/2001...”

🚧 *Acțiune privind respectarea cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică - cod CAEN 24*

Metodologia de desfășurare a acțiunii a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 577/DCSSM/15.12.2023.

Prin adresa nr. 4698/SSM/10.04.2024 au fost comunicate Inspekției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care formează grupul local de lucru.

Obiectivele acțiunii au fost:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din industria metalurgică sau din unitățile precizate anterior;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

A fost selecționat angajatorul ALU MENZIKEN SRL din Medieșu Aurit, str. Parc Industrial, nr. 1, jud. Satu Mare

Angajatorul fabrică produse extrudate din aluminiu pentru clienți din industria aeronautică și domeniul automotive.

Cu adresa nr. 6350/SSM/30.04.2024 a fost transmisă angajatorului scrisoarea de intenție.

Inspekția sistem presupune realizarea unei analize de ansamblu asupra tuturor problemelor specifice securității și sănătății în muncă din unitate.

Ea implică participarea unei echipe pluridisciplinare, formată din inspectori de muncă și din specialiști din partea unității controlate, pentru a acoperi principalele probleme specifice din sectoarele de activitate, modul de organizare a activității se securitate și sănătate în muncă.

Pregătirea inspekției, astfel încât să fie acoperită toată tematica de control, a presupus mai mulți pași, respectiv:

- nominalizarea unei persoane din cadrul unității, care să reprezinte unitatea în relația cu I.T.M. Satu Mare, care a avut obligația ca, la solicitarea inspectoratului teritorial de muncă, să prezinte acele documente care trebuie examinate înainte de inspekția propriu-zisă
- o întâlnire preliminară a conducerii și a persoanelor cu atribuții în domeniul securității muncii din unitate cu reprezentanții inspectoratului teritorial de muncă, care a avut ca scop pregătirea unității în vederea controlului, și să-i determine, atât pe angajator cât și pe colaboratorii acestuia, să se implice în realizarea inspekției.
- inspectorii de muncă au predat societății chestionarele și întrebările la care trebuie să se răspundă, și o listă a materialelor ce trebuie pregătite în vederea realizării controlului etc.

Întâlnirea preliminară cu angajatorul s-a desfășurat în data de 16.05.2024.

Ulterior, în perioada 01-03.07.2024 a fost efectuat o inspekție sistem de către o echipă formată din doi inspectori de muncă SSM.

Au fost constatate următoarele deficiențe:

- nu a fost stabilită prin contractul colectiv de muncă sau regulament intern modalitatea de desemnare a reprezentanților lucrătorilor în CSSM. Nu a fost asigurată paritatea între numărul de reprezentanți ai lucrătorilor și cel ai angajatorului

- nu sunt desemnate clar, prin decizie scrisă, persoanele care trebuie să verifice modul de efectuare a instruirii în domeniul SSM, în cele trei faze
- deși angajatorul asigură EIP, nu urmărește în mod corespunzător purtarea acestuia de către lucrători

Pentru cele 3 deficiențe constatate s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

În etapa de verificare a măsurilor dispuse anterior s-a constatat că acestea au fost realizate.

Rapoartele solicitate pentru această campanie au fost transmise Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologia de desfășurare a acțiunii.

 *Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 592/DCSSM/28.12.2023.

Pe parcursul anilor Inspecția Muncii a derulat acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea substanțelor chimice periculoase la locurile de muncă.

Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, a fost inclusă în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024 această acțiune.

Inspecția Muncii întocmește și transmite anual Agenției Naționale pentru Protecția Mediului subcapitolul IX.1.6.3. “Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice”, care conține date și informații la nivelul anului respectiv, comparativ cu anii anteriori, în vederea întocmirii “Raportului anual privind starea mediului în România”. De asemenea, întrucât prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii raportează Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) date privind controalele efectuate pentru punerea în aplicare a Regulamentului REACH.

În perioada trimestrului 4, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare au desfășoară acțiuni de control care vizează modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Această acțiune de control inclusă în Programul Cadru de Acțiuni pentru anul 2024 al Inspecției Muncii este justificată de faptul că substanțele chimice sunt întâlnite în aproape toate locurile de muncă, iar expunerea la aceste substanțe dăunătoare poate constitui o amenințare pentru sănătatea umană.

Poluarea chimică este unul dintre principalii factori care pun în pericol Pământul, afectând și amplificând crizele planetare, precum schimbările climatice, degradarea ecosistemelor și pierderea biodiversității.

Pactul verde european, noua strategie a Uniunii Europene în materie de creștere, a așezat Uniunea Europeană pe calea către o economie durabilă, neutră din punctul de vedere al impactului asupra climei până în 2050.

Comisia Europeană a elaborat **“Strategia pentru promovarea sustenabilității în domeniul substanțelor chimice. Către un mediu fără substanțe toxice”**, conform căreia Intensificarea investițiilor și sporirea capacității inovatoare a industriei chimice de a furniza substanțe chimice sigure și sustenabile vor fi esențiale pentru oferirea de noi soluții și pentru sprijinirea tranziției verzi și a tranziției digitale ale economiei și societății noastre.

De asemenea, utilizarea acestor substanțe chimice contribuie la creșterea nivelului de poluare chimică, reprezentând un factor principal ce contribuie la degradarea ecosistemelor și pierderea biodiversității, la afectarea și amplificarea crizelor planetare.

De menționat este faptul că politica actuală a Uniunii Europene are maximă preocupare în ceea ce privește promovarea reducerii la minimum a substanțelor chimice care au efect cronic asupra sănătății umane și mediului - substanțe care prezintă motive de îngrijorare - și a înlocuirii acestora cât mai mult cu putință, renunțarea la cele mai dăunătoare substanțe pentru utilizări neesențiale în societate, în special în produsele de consum.

Pentru a dezvolta și utiliza substanțele chimice sustenabile care facilitează tranziția verde și tranziția digitală și pentru a proteja mediul și sănătatea umană, în special a grupurilor vulnerabile, trebuie intensificată inovarea în vederea tranziției verzi în industria chimică și în lanțurile sale valorice, iar politica actuală a UE în domeniul substanțelor chimice trebuie îmbunătățită și trebuie să răspundă cu mai mare rapiditate și eficacitate provocărilor pe care le ridică substanțele chimice periculoase.

În același timp, cadrul strategic al Uniunii Europene privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027 stabilește angajamente solide pentru reducerea expunerii profesionale la substanțele periculoase.

Pentru atingerea obiectivelor acestei acțiuni, în activitățile de control s-a urmărit:

- deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși existenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenții chimici periculoși;
- centralizarea datelor în scopul elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Grupul țintă îl reprezintă angajatorii din toate domeniile de activitate care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locurile de muncă.

Această acțiune urmărește, cu prioritate, unele substanțe care prezintă un pericol deosebit pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și care fac obiectul unor reglementări speciale.

Diizocianatii sunt utilizați la fabricarea poliuretanului atât ca material solid, cât și ca spumă, materiale plastice, acoperiri, lacuri, vopsele în două componente și adezivi.

Plumbul și compușii săi anorganici sunt substanțe toxice pentru reproducere care pot afecta atât fertilitatea, cât și dezvoltarea fătului. iar lucrătorii pot fi expuși la niveluri

semnificative la plumb din cauza unor activități precum renovarea, colectarea deșeurilor, reciclarea și remedierea.

Tricloroetilena și tetracloroetilena sunt solvenți cu utilizări multiple, dar care, la fel ca majoritatea hidrocarburilor alifatice clorurate, afectează sistemul nervos central, dar sunt toxice și la nivelul rinichilor, ficatului, sistemului reproductiv etc., precum și potențial cancerigene, ca urmare se recomandă, acolo unde este posibil, substituirea acestora.

Cadmiul este folosit în galvanizare, la obținerea aliajelor (nichel, cupru, aur, argint, bismut și aluminiu) și în fabricarea de baterii din nichel și cadmiu, baterii reîncărcabile care se găsesc în telefoanele mobile și în echipamentele fără fir.

La Comisia Europeană și Parlamentul European, sunt în lucru proceduri legislative care vor conduce la noi modificări ale Directivei privind agenții chimici (DAC) și ale Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni (DCM), care vor fi ulterior transpuse în legislația națională.

Agenții chimici periculoși generează riscuri majore la adresa securității și sănătății lucrătorilor deoarece pericolele sunt deseori invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, pulberi sau de expuneri accidentale.

Au fost efectuate vizite de control la 9 angajatori cu un total de 349 lucrători la locurile de muncă controlate.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- neutilizarea de către toți lucrătorii a EIP din dotare la linia de galvanizare
- nu s-a asigurat evaluarea nivelului de expunere la agenți chimici periculoși la toate locurile de muncă expuse la riscuri chimice
- nu s-a asigurat formarea adecvată a tuturor lucrătorilor care desfășoară activități cu diizocianați
- nu au fost efectuate determinările de noxe în hala de producție, zona de șlefuire și de finisare a produselor
- nu s-a actualizat inventarul agenților chimici periculoși
- nu s-a furnizat către ITM, înainte de începerea activității, lista cu substanțele chimice periculoase utilizate
- instrucțiunile proprii utilizate la instruire sunt incomplete
- nu se face dovada autorizării unui EM sub regim ISCIR și a unui stivuitorist
- nu este organizată corespunzător activitatea de prevenire și protecție
- nu s-a asigurat obținerea documentului privind protecția împotriva exploziilor pentru cabina de vopsire din dotare

Au fost constatate 18 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 10.000 lei și 17 avertismente.

A fost transmis către mass-media locală un comunicat de presă.

Rapoartele solicitate pentru această campanie au fost transmise Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologia de desfășurare a acțiunii.

🚧 *Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.*

Metodologia acțiunii a fost transmisă cu adresa nr. 742/DCSSM/02.12.2024

Inspecția Muncii a derulat în perioada 09.12.2024-10.01.2025, o acțiune națională de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

Această acțiune a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori, în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozitele de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate.

Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care determină desfășurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, s-a impus efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- dacă aceștia au angajați personal autorizat ca pirotehnicieni;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate,
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

În decursul anului 2024 au fost avizate 22 autorizații pentru deținerea, transportul, depozitarea, mânuirea și comercializarea articolelor pirotehnice.

S-au efectuat 18 controale la angajatori pentru verificarea spațiilor de depozitare și comercializare, în urma avizelor acordate de Inspectoratul de Situații de Urgență "SOMEȘ" Satu Mare.

Au fost constatate 12 neconformități legate de lipsa instrucțiunilor pe obiectele pirotehnice vândute cu amănuntul după desfacerea ambalajelor (care erau conforme). Angajatorii au fost sancționați cu avertismente contravenționale.

Ca urmare a acțiunilor comune de control efectuate, s-au constatat de către lucrătorii I.P.J. Satu Mare 26 infracțiuni la Legea nr. 126/1995, cu modificările și completările, fiind întocmite 24 dosare penale.

Au fost confiscate 479 kg materiale pirotehnice.

La începutul anului 2024, în perioada 06-16.02, s-a mai desfășurat o campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice. Cu acea ocazie au fost controlați 17 angajatori, fiind constatate 3 neconformități la 2 angajatori, care au fost sancționați cu avertismente contravenționale.

🚩 *Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 10/S.S.P.P.P/ 08.01.2024.

Prin adresa nr. 230/SSM/21.02.2024 au fost comunicate Inspecției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care formează grupul local de lucru.

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

Acțiunea de monitorizare a vizat microîntreprinderi din toate domeniile de activitate și s-a desfășurat în perioada ianuarie - decembrie 2024.

Din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă au fost selectate microîntreprinderile active din județ cuprinse în acțiunea de monitorizare.

Inspectorii de muncă au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la 130 microîntreprinderi. Din acestea au transmis la I.T.M. chestionare completate 107 microîntreprinderi.

Grupul local de lucru a centralizat datele din chestionarele completate și a întocmit raportul intermediar, care a fost transmis, Inspecției Muncii conform anexei 2.

Ulterior inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* și, în funcție de rezultatul analizei, au stabilit microîntreprinderile la care se efectuează controale.

Inspectorii de muncă au efectuat controale în microîntreprinderile stabilite la punctul anterior pentru a verifica informațiile transmise de angajatori, precum și în microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar la I.T.M.

Inspectorii de muncă au consemnat rezultatul verificărilor efectuate în microîntreprinderi prin completarea Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în microîntreprindere, conform modelului din Anexa nr. 3.

Din analiza chestionarelor rezultă că principalele cerințe legale la care angajatorii din microîntreprinderi nu s-au conformat sunt:

- nu au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani) și nu s-a întocmit planul de prevenire și protecție aferent
- nu se asigură, pentru toți lucrătorii, informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze
- nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru evacuarea lucrătorilor, stingerea incendiilor și acordarea primului ajutor
- unele echipamentele de muncă nu se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători
- nu se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar
- nu sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)
- nu se asigură supravegherea periodică a sănătății tuturor lucrătorilor prin medic de medicina muncii

Numărul total de microîntreprinderi controlate a fost de 57, la care au fost constatate, în total, 81 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. A fost aplicate tot atâtea sancțiuni, din care 2 amenzi în cuantum total de 15.000 lei și 79 avertismente.

Rapoartele solicitate pentru această campanie au fost transmise Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologia de desfășurare a acțiunii.

7.1.2 Acțiuni proprii

✚ *Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.*

În timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-a constatat că, uneori, consultarea lucrătorilor este realizată în mod formal sau nu se realizează deloc.

De asemenea, s-a constatat că în unele întreprinderi comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt organizate și funcționează în mod formal sau, uneori, nu funcționează.

Nu întotdeauna sunt cunoscute rolurile, responsabilitățile, obligațiile și drepturile legale ale angajatorilor, lucrătorilor și ale reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM în ceea ce privește consultarea. Unii angajatorii care și-au asumat cu bună credință responsabilitate în domeniul SSM, nu reușesc întotdeauna să respecte în totalitate cerințele legale privind consultarea și asigurarea participării lucrătorilor, deseori datorită lipsei de informații și a resurselor insuficiente.

Uneori întreprinderile au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale. Rezultatele controalelor efectuate au evidențiat faptul că deseori angajatorii au nevoie de sprijin metodologic și logistic cu privire la modul de abordare a procesului de consultare a lucrătorilor. Este nevoie de exemplificarea și inventarierea etapelor pe care toate părțile implicate le pot parcurge pentru a îmbunătăți în mod semnificativ procesul de consultare a lucrătorilor.

Inspekția Muncii a elaborat instrumente destinate atât angajatorilor, în special din IMM-uri cu mai mult de 50 de lucrători, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului privind consultarea lucrătorilor, fără a reduce nivelul de protecție a lucrătorilor și în același timp reducând costurile administrative în întreprinderi.

Principalele deficiențe constatate:

- raportul anual prezentat de către angajator CSSM, avizat de membrii acestuia, nu a fost transmis, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă
- CSSM nu s-a întrunit cel puțin o dată pe trimestru
- ordinea de zi a fiecărei întruniri nu a fost transmisă membrilor CSSM, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă a fost cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunire
- secretarul CSSM nu a transmis inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat
- angajatorul nu a prezentat CSSM, cel puțin o dată pe an, un raport scris cu situația SSM, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor

Inspectorii de muncă au participat la 2 ședințe ale CSSM organizate la sediul angajatorilor.

✚ *Verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.*

Acțiunea are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și*

sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea acțiunii se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Pentru derularea acțiunii, desfășurată și în anul precedent, s-a utilizat situația întocmită anterior privind angajatorii din județ care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectorat.

În anul 2024 au fost eliberate 18 certificate constatatoare.

7.2 Alte acțiuni inițiate de Inspekția Muncii pe parcursul anului 2024

 *Campania națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452*

În acest domeniu s-au desfășurat două campanii, prima în ianuarie-martie, iar a 2-a în aprilie 2024.

Metodologia primei campanii a fost transmisă cu adresa 20/DCSSM/17.01.2024.

Campania s-a desfășurat în două etape. În perioada 18-26.01.2024, s-au efectuat vizitele de control, iar până în data de 05.03.2024 a fost verificat modul de realizare a măsurilor dispuse anterior.

Obiectivele campaniei au fost:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din acest domeniu
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile securității și sănătății în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate
- eliminarea neconformităților constatate, în domeniul SSM, în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Principalele deficiențe constatate în prima etapă au fost:

- lipsă supraveghere stare de sănătate pentru unii lucrători
- instrucțiuni proprii incomplete
- netransmiterea către I.T.M. a listei substanțelor chimice periculoase
- unele fișe de post nu conțin atribuții și răspunderi în domeniul SSM pentru lucrători
- nefinalizarea certificării anti ex a cabinei de vopsit
- neefectuarea verificării periodice a mijloacelor și echipamentelor electrice de protecție
- semnalizare securitate incompletă
- instruire incompletă în domeniul SSM
- lipsa evaluării riscurilor și a PPP aferent
- nu a fost finalizată verificarea ISCIR a unui recipient pentru aer la compresor
- nu se face dovada instruirii persoanei desemnate cu aplicarea măsurilor de prim ajutor

Au fost efectuate vizite de control la 38 angajatori cu un total de 234 lucrători.

Au fost constatate 70 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 6.000 lei și 69 avertismente.

În etapa a II-a s-a verificat modul de realizare a 62 din măsurile dispuse anterior la un număr de 31 angajatori.

S-a constatat faptul că 61 din acestea au fost realizate, sau erau în curs de realizare.

6 masuri dispuse anterior erau în curs de rezolvare, angajatorii au făcut pentru acestea, dovada efectuării demersurilor la CNCIR și INSEMEX pentru verificarea elevatoarelor,

respectiv obținerea documentului privind protecția împotriva exploziilor la cabinele de vopsire.

Un angajator a fost sancționat contravențional pentru nerealizarea măsurii dispuse anterior cu amendă în cuantum de 8.000 lei.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

În perioada 23-26.04.2024 s-a desfășurat *Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452*

Metodologia campaniei a fost transmisă cu adresa 108/MNU/22.04.2024.

Campania s-a desfășurat în două etape. În perioada 18-26.01.2024, s-au efectuat vizitele de control, iar până în data de 05.03.2024 a fost verificat modul de realizare a măsurilor dispuse anterior.

Au fost efectuate vizite de control la 15 angajatori cu un total de 70 lucrători.

Au fost constatate 19 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

✚ *Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice”*

Campania s-a desfășurat în perioada 06-16.02.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 38/MNU/05.02.2024.

Obiectivele campaniei au fost legate de verificarea următoarelor aspecte:

- existența autorizației eliberate de către I.T.M și I.P.J.
- existența personalului autorizat ca pirotehnicieni la angajatorii care efectuează jocuri de artificii
- evidența mișcării articolelor pirotehnice
- efectuarea transportului articolelor pirotehnice conform prevederilor legale
- modul de depozitare a articolelor pirotehnice
- etichetate acestora conform cerințelor legale
- existența instrucțiunilor de utilizare în limba română.

În județul nostru au fost autorizații 18 angajatori cu activitate în acest domeniu.

Neconformitățile constatate au fost legate de lipsa unei evidențe clare a mișcării articolelor pirotehnice și instruirea incompletă a unor pirotehniști.

Cei doi angajatori la care s-au constatat deficiențe au fost sancționați contravențional, fiind aplicate 3 avertismente.

✚ *Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul "Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor" - CAEN 2023*

Campania s-a desfășurat în perioada 26.02-01.03.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 84/DCSSM/21.02.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu datele de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor
- asigurarea purtării de către lucrătorii expuși la agenți chimici periculoși a EIP adecvate
- eliminarea altor neconformități identificate în domeniul SSM la angajator
- centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- nu s-a transmis către I.T.M. lista substanțelor chimice periculoase
- nu s-a evaluat nivelul expunerii la agenți chimici periculoși prin măsurători sau prin alte mijloace de evaluare
- nu se asigura o instruire corespunzătoare a lucrătorilor în domeniul SSM
- unii lucrători nu utilizau EIP pus la dispoziție de angajatori

Au fost efectuate vizite de control la 3 angajatori cu un total de 34 lucrători la locurile de muncă controlate.

Au fost constatate 5 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 8.000 lei și 4 avertismente.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

 *Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul "Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor" cod CAEN 3831*

Campania s-a desfășurat în perioada 05-09.03.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 60/MNU/04.03.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și verificarea agenților economiei care activează în acest domeniu de activitate
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea lor și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- nu sunt verificate periodic mijloacele și echipamentele electrice de protecție
- nu sunt desemnați/instruiți lucrători pentru acordarea primului ajutor
- în fișa de aptitudine nu este menționat că lucrătorul conduce autoturisme în interes de serviciu
- nu sunt întocmite instrucțiuni proprii pentru toate activitățile desfășurate
- nu este asigurată o semnalizare de securitate corespunzătoare
- nu este ținută o evidență nominală a EIP acordat lucrătorilor
- nu este realizată supravegherea periodică a stării de sănătate pentru unii dintre lucrători

Au fost efectuate vizite de control la 13 angajatori cu un total de 66 lucrători.

Au fost constatate 18 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

✚ *Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul "Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor" - cod CAEN 47.*

Campania s-a desfășurat în perioada 11-15.03.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 63/MNU/08.03.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și verificarea agenților economiei care activează în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în acest domeniu de activitate
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea lor și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- instruire incompletă, unele fise de instruire nu erau semnate de lucrători
- nu sunt desemnați și instruiți lucrători pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor
- căi de circulație blocate
- nu sunt verificate periodic mijloacele și echipamentele electrice de protecție
- lipsă instrucțiuni privind folosirea focului deschis și interzicerea fumatului la locul de muncă
- nu face dovada reviziei pentru coșuri de evacuare, hote
- semnalizare de securitate lipsă/incompletă
- nu sunt transmise la I.T.M. rapoartele CSSM

Au fost efectuate vizite de control la 25 angajatori cu un total de 1067 lucrători.

Au fost constatate 40 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care două amenzi în cuantum de 5.500 lei și 38 avertismente.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

✚ *Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673*

Campania s-a desfășurat în perioada 18-22.03.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 68/MNU/15.03.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și verificarea agenților economiei care activează în aceste domenii de activitate
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea lor și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce

privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- lipsă instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă
- semnalizare de securitate incompletă la unele locuri de muncă
- lipsa decizie numire lucrători care aplică măsurile de prim ajutor, nu se face dovada instruirii lucrătorilor
- nu s-a verificat instalația electrică
- nu s-a asigurat supravegherea medicală a unor lucrători
- nu s-a asigurat instruirea corespunzătoare în domeniul SSM a unor lucrători
- nu s-a organizat activitatea de prevenire și protecție
- nu s-a autorizat punctul de lucru
- lipsa evaluare riscuri și PPP aferent
- nu a fost finalizată verificarea ISCIR a unor EM
- angajatorul nu face dovada acordării nominale a EIP pentru lucrători

Au fost efectuate vizite de control la 9 angajatori cu un total de 64 lucrători.

Au fost constatate 18 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 8.000 lei și 17 avertismente.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

 *Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul "Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase" - cod CAEN 107 (CAEN:1071,1072 și 1073)*

Campania s-a desfășurat în perioada 09-12.04.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 94/MNU/08.04.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea lor și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- controlul medical periodic nu este efectuat pentru toți lucrătorii
- nu sunt desemnați și instruiți lucrători pentru acordarea măsurilor de prim ajutor
- angajatorul nu a prezentat dovada verificării ISCIR, la termenul scadent a unor echipamente de muncă
- nu este organizată activitatea de prevenire și protecție
- componența CSSM nu a fost corect stabilită
- semnalizare de securitate incompletă

Au fost efectuate vizite de control la 12 angajatori cu un total de 202 lucrători.

Au fost constatate 11 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care două amenzi în cuantum total de 14.000 lei și 9 avertismente.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă - 28.04.2024.

Campania Organizației Internaționale a Muncii pentru Ziua Internațională a SSM din anul 2024 a s-a intitulat „*Combaterea schimbărilor climatice în cadrul Zilei mondiale pentru securitate și sănătate la locul de muncă*”.

O.I.M. sărbătorește Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă (SSM) pe 28 aprilie a fiecărui an pentru promovarea la nivel mondial a prevenirii accidentelor și a bolilor profesionale. 28 aprilie este, de asemenea, o zi în care mișcarea sindicală din lume onorează memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale și organizează simultan campanii în întreaga lume.

Prin esența sa, securitatea muncii are un caracter preventiv, menirea ei fiind preîntâmpinarea producerii accidentelor de muncă și/sau a îmbolnăvirilor profesionale. Reglementările legale în domeniu sunt astfel stabilite încât să apere viața, sănătatea și integritatea corporală ale celor care participă la procesul de producție.

Ziua mondială pentru securitate și sănătate la locul de muncă scoate în evidență dreptul tuturor la un mediu de lucru sigur și sănătos. În 2024, accentul se pune pe impactul schimbărilor climatice asupra securității și sănătății în muncă.

Agencia Europeană pentru securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) se angajează să analizeze consecințele schimbărilor climatice și ale politicilor de adaptare la acestea asupra securității și sănătății în muncă a lucrătorilor și să ofere îndrumări practice pentru gestionarea riscurilor profesionale.

Un *ghid pentru gestionarea căldurii la locul de muncă*, disponibil în peste 20 de limbi, precum și un *raport care analizează implicațiile pentru SSM ale viitorului agriculturii și silviculturii* sunt doar câteva dintre contribuțiile agenției. Un proiect de analiză prospectivă și o prezentare generală a SSM privind efectele schimbărilor climatice sunt în curs de elaborare.

Într-un raport se precizează că un număr mare de lucrători, reprezentând mai mult de 70% din forța de muncă globală, este probabil să fie expuși riscurilor pentru sănătate legate de schimbările climatice și protecțiilor existente pentru securitate și sănătate în muncă (SSM) se luptă să țină pasul cu riscurile rezultate, potrivit unui nou raport al Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Asigurarea securității și sănătății la locul de muncă într-un climat în schimbare, spune că schimbările au deja un impact grav asupra securității și sănătății lucrătorilor din toate regiunile.

OIM estimează că peste 2,4 miliarde de lucrători (dintre o forță de muncă globală de 3,4 miliarde) sunt susceptibile de a fi expuși la căldură excesivă la un moment dat în timpul activității lor, conform cifrelor disponibile (2020). Când este calculată ca pondere din forța de muncă globală, proporția a crescut de la 65,5% la 70,9% din 2000.

În plus, raportul estimează că 18.970 de vieți și 2,09 milioane de ani de viață ajustați în funcție de dizabilități se pierd anual din cauza celor 22,87 milioane de accidentări profesionale, care sunt atribuite căldurii excesive. Nu mai vorbim de cei 26,2 milioane de oameni din întreaga lume care trăiesc cu boală renală cronică legată de stresul termic la locul de muncă (cifre 2020).

Cu toate acestea, impactul schimbărilor climatice asupra lucrătorilor depășește cu mult expunerea la căldură excesivă, se arată în raport, creând un „cocktail de pericole”, care duc la o serie de condiții de sănătate periculoase.

Raportul notează că numeroase condiții de sănătate ale lucrătorilor au fost legate de schimbările climatice, inclusiv cancerul, bolile cardiovasculare, bolile respiratorii, disfuncția rinichilor și afecțiunile de sănătate mintală.

Impactul include:

- 1,6 miliarde de lucrători expuși la radiații UV, cu peste 18.960 de decese legate de muncă anual din cauza cancerului de piele nonmelanomic
- 1,6 miliarde probabil să fie expuși la poluarea aerului la locul de muncă, ducând la până la 860.000 de decese legate de muncă în rândul lucrătorilor în aer liber anual
- peste 870 de milioane de muncitori din agricultură, probabil să fie expuși la pesticide, cu peste 300.000 de decese atribuite anual otrăvirii cu pesticide
- 15.000 de decese legate de muncă în fiecare an din cauza expunerii la boli parazitare și transmise prin vectori.

„Este clar că schimbările climatice creează deja pericole suplimentare semnificative pentru sănătate pentru lucrători”, a declarat Manal Azzi, șeful echipei SSM la OIM.

„Este esențial să luăm în considerare aceste avertismente. Considerațiile privind siguranța și sănătatea în muncă trebuie să devină parte a răspunsurilor noastre la schimbările climatice - atât politici, cât și acțiuni. Lucrul în medii sigure și sănătoase este recunoscut ca unul dintre principiile și drepturile fundamentale ale OIM la locul de muncă. Trebuie să ne îndeplinim acest angajament în legătură cu schimbările climatice, la fel ca în orice alt aspect al muncii.”

Raportul explorează, de asemenea, răspunsurile actuale ale țărilor, inclusiv revizuirea sau crearea de noi legislații, reglementări și orientări și îmbunătățirea strategiilor de atenuare a schimbărilor climatice - cum ar fi măsurile de eficiență energetică - în mediile de lucru.

Probleme cheie legate de schimbările climatice care afectează sănătatea și securitatea lucrătorilor:

- Căldura excesivă
- Radiațiile ultraviolete
- Fenomenele meteorologice extreme
- Poluarea aerului
- Boli transmise de vectori
- Chimicale utilizate în agricultură

Istoria Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă

La 28 aprilie 1996, la Națiunile Unite, în New York, delegați ai sindicatului Global Union au comemorat pentru prima dată victimele accidentelor de muncă, promovând în acest fel asigurarea unui mediu de muncă sănătos și sigur.

De atunci, ziua de 28 aprilie a devenit ziua internațională a accidentațiilor în munca, zi recunoscută și de guvernul român.

Scopul acestei zile este de a onora memoria victimelor accidentelor și bolilor profesionale prin organizarea, la această dată, de campanii de mobilizare și de sensibilizare la nivel mondial.

Începând cu anul 2003, la cererea mișcării sindicale, Organizația Internațională a Muncii s-a implicat în organizarea campaniilor din 28 aprilie, recunoscând această zi drept una de comemorare și sărbătoare.

Cu această ocazie s-a păstrat un moment de reculegere pentru victimele accidentelor de muncă și ale bolilor profesionale.

Aceste teme au fost dezbătute la simpozionul organizat la sediul I.T.M. Satu Mare cu reprezentanți ai angajatorilor, lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în

muncă și conducători ai serviciilor externe de prevenire și protecție, la sediul I.T.M. Satu Mare, în data de 30.04.2024 la care au participat 46 persoane.

✚ *Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile:*

- *cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)" - CAEN 0130;*
- *activități de pompe funebre și similare - CAEN 9603*
- *comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate - CAEN 4776*
- *comerț cu ridicata al florilor și plantelor - CAEN 4622*

Campania s-a desfășurat în perioada 14-17.05.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 109/MNU/13.05.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în aceste domenii
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea lor și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În domeniul "Activități de pompe funebre și similare" - cod CAEN 9603 deficiența constatată a fost lipsa instrucțiunilor proprii.

Au fost efectuate vizite de control la 2 angajatori cu un total de 2 lucrători.

Pentru deficiența constatată s-a dispus o măsură de înlăturare a neconformității, fiind aplicată o sancțiune contravențională, sub formă de avertisment.

În domeniul „Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate” - cod CAEN 4776, principalele deficiențe constatate au fost:

- nu s-a asigurat verificarea ISCIR a unui stivuitor
- nu este realizată verificarea instalației electrice
- nu este realizată instruirea personalului administrativ
- semnalizare SSM incompletă
- consemnarea instruirii în fisele individuale nu este corectă
- nu este realizată instruirea pentru acordarea măsurilor de prim ajutor
- nu este asigurată supravegherea stării de sănătate pentru toți lucrătorii

Au fost efectuate vizite de control la 11 angajatori cu un total de 95 lucrători.

Au fost constatate 12 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

În domeniul “ Comerț cu ridicata al florilor și plantelor”- cod CAEN 4622, principalele deficiențe constatate au fost:

- nu se asigură o instruire corespunzătoare în domeniul SSM
- nu s-au autorizat SSM activitățile desfășurate la punctul de lucru
- nu este realizată verificarea instalației electrice
- nu este realizată instruirea pentru acordare măsurilor de prim ajutor
- nu s-a asigurat verificarea ISCIR a unei transpaletă

Au fost efectuate vizite de control la 3 angajatori cu un total de 7 lucrători.

Au fost constatate 5 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 6.000 lei și 4 avertismente.

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

 *Campania națională privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități*

Campania s-a desfășurat inițial în perioada 29-31.05.2024, fiind apoi prelungită până în 07.06.2024.

Metodologia fiind transmisă cu adresa 311/S.S.P.P./28.05.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale
- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- evaluarea riscurilor incompleta
- plan de prevenire și protecție incomplet
- lipsa controlului medical la angajare pentru unii lucrători
- contractul încheiat nu conține o descriere detaliată a activităților desfășurate de SEPP
- nu este asigurat controlul intern la locurile de muncă cu informarea în scris a angajatorului asupra deficiențelor constatate
- nu este realizată, la termenul scadent, verificarea ISCIR pentru unele EM
- nerespectarea scadentei verificării instalației electrice
- nu au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate activitățile desfășurate

Au fost efectuate vizite de control la 46 angajatori.

La aceștia au fost constatate 65 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care două amenzi în cuantum total de 16.000 lei și 63 avertismente.

Pentru serviciile externe de prevenire și protecție au fost dispuse 16 măsuri.

În urma aplicării chestionarelor furnizate prin metodologia acțiunii a rezultat următoarea sinteză a propunerilor angajatorilor privind îmbunătățirea activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în IMM:

- efectuarea de vizite mai dese în unitate
- consemnarea în scris a deficiențelor constatate cu ocazia controale interne la locurile de muncă pentru informarea angajatorului și formularea de măsuri pentru remedierea acestora
- o mai bună comunicare între angajator și SEPP
- informarea mai promptă privind modificările legislative în domeniu

Rapoartele privind rezultatele controalelor au fost transmise Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

✚ *Acțiune de verificare a măsurilor întreprinse în perioadele în care se manifestă temperaturi extreme pozitive*

Metodologia acțiunii a fost transmisă de Inspecția Muncii cu adresa nr. 309/DCSSM/10.06.2024.

În perioadele în care Centrului Meteorologic Regional Transilvania Nord, a informat că în județul Satu Mare a fost depășit pragul critic de 80 unități al indicelui de confort temperatură-umezeală, inspectorii de muncă au efectuat vizite de control.

Au fost vizați în special angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor, industria textilă, întreținere și reparații auto și agricultură.

Măsurile luate de angajatori pentru aplicarea OUG nr. 99/2000 au fost:

- asigurarea ventilației la locul de muncă;
- reducerea intensității și ritmul activităților fizice
- acordarea de apă minerală câte 2 litri/persoană/schimb
- asigurarea examenului medical periodic și la angajare în vederea depistării precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute
- asigurarea primului ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Au fost efectuate 42 vizite de control, la angajatori care aveau un total de 1295 lucrători.

Au fost constatate în total 2 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente contravenționale sub formă de avertismente.

A fost transmis către mass-media locală un comunicat de presă.

Rezultatele controalelor efectuate au fost transmise Inspecției Muncii, în conformitate cu machetele de raportare solicitate, către mass media locală și la Instituția Prefectului.

Angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor au fost atenționați că în perioadele cu instabilitate atmosferică accentuată, furtuni și descărcări electrice, la posturile de lucru exterioare se impun măsuri suplimentare de siguranță.

✚ *Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730, 4671*

Campania s-a desfășurat în perioada 02-04.09.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 125/MNU/30.08.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și verificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie

S-a urmărit în mod deosebit, verificarea respectării de către agenții economici din grupul țintă a tuturor condițiilor de muncă ale lucrătorilor.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- nu sunt desemnați și/sau instruiți lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor
- instruirea periodică nu este consemnată corespunzător în fișele individuale de instruire / în unele cazuri nu a fost verificat modul de efectuare a instruirii
- fișele de instruire nu sunt păstrate de conducătorul locului de muncă
- nu este întocmit planul de prevenire și protecție în urma reevaluării riscurilor realizate în 2024
- semnalizare de securitate incompletă în cadrul stației
- nu sunt evidențiate concret sortimentele de EIP acordate lucrătorilor
- nu este finalizată elaborarea documentului privind protecția împotriva exploziilor
- un utilizator nu deține certificatul de examinare "in situ" pentru punctul de lucru
- instruire periodică insuficientă, tematici de instruire incomplete
- controlul medical la angajare nu este realizat prin medic de medicina muncii la unii lucrători

Au fost efectuate vizite de control la 25 angajatori cu un total de 1467 lucrători.

Au fost constatate 20 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Raportul privind rezultatele controalelor a fost transmis Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

 *Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700*

Campania s-a desfășurat în perioada 02-04.09.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 125/MNU/30.08.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă,

precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;

- eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.

Principalele deficiențe constatate în domeniul SSM au fost:

- semnalizare de securitate incompletă la locurile de muncă
- nu sunt actualizate buletinele de maturatori ale rezistenței de dispersie a prizelor de pământare
- nu sunt autorizate d.p.d.v. SSM toate activitățile desfășurate
- pentru unii lucrători nu este realizat controlul medical periodic
- scările de acces în stația de pompare nu sunt prevăzute cu balustrade

Au fost efectuate vizite de control la 5 angajatori cu un total de 40 lucrători la locurile de muncă controlate.

Au fost constatate 9 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care două amenzi în cuantum total de 13.000 lei și 7 avertismente.

Raportul privind rezultatele controalelor au fost transmis Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

 *Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Spălare și curățare uscată a articolelor textile și a produselor din blană - cod CAEN 9601 și activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604*

Campania s-a desfășurat în perioada 02-04.09.2024, metodologia fiind transmisă cu adresa 125/MNU/30.08.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.

Principalele deficiențe constatate în domeniul SSM au fost:

- instruire necorespunzătoare a lucrătorului care aplică măsurile de prim ajutor
- semnalizare incompletă la unele locuri de muncă
- nu sunt verificate periodic toate mijloacele și echipamentele electrice de protecție
- nu este realizat controlul medical la angajare și cel periodic pentru toți lucrătorii
- nu este realizată instruirea lucrătorului nou angajat
- nu sunt păstrate libere căile de acces în spălătorie
- instruire necorespunzătoare a unor lucrători

- un angajator nu este in posesia FTS pentru un dezinfectant utilizat

Au fost efectuate vizite de control la 14 angajatori cu un total de 55 lucrători la locurile de muncă controlate.

Au fost constatate 13 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din o amendă în cuantum de 8.000 lei și 12 avertismente.

Raportul privind rezultatele controalelor au fost transmis Inspecției Muncii conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

CAPITOLUL VIII

ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

VIII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

8.1. Comunicare și relații cu publicul

8.1.1. Relația I.T.M. Satu Mare cu mass-media

Relația I.T.M. Satu Mare cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Satu Mare asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Satu Mare monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2024, I.T.M. Satu Mare a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, realizarea acțiunilor din PCA 2024, după cum urmează:

- instruirile au fost realizate prin organizarea de întâlniri la sediul I.T.M. Satu Mare, respectiv transmiterea către angajatori a materialelor de informare specifice fiecărei acțiuni din programul cadru care a inclus această etapă în metodologie și întâlniri la sediul I.T.M. Satu Mare
- au fost difuzate 17 comunicate de presă, care au generat 201 articole în presa scrisă
- inspectorii de muncă au asigurat informarea și conștientizarea angajatorilor prin transmiterea de informații și comunicate elaborate de minister și Inspekția Muncii. Materialele au fost postate pe site-ul instituției, iar inspectorii de muncă au transmit și mesaje, prin e-mail, prin care s-au comunicat angajatorilor informații succinte privind conținutul documentelor și link-urile la care acestea pot fi accesate.

În anul 2024 I.T.M. Satu Mare a transmis către mass-media 17 comunicate de presă care au fost preluate de principalele posturi de radio, televiziune, sau publicații locale.

8.1.2. Solicitări de informații de interes public și alte solicitări

Pe parcursul anului 2024 s-a primit și soluționat un număr total de 15 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare și 906 alte solicitări (de la I.P.J., I.G.I., Judecătoria, Avocatul Poporului, firme de insolvență, etc.),

acestea fiind soluționate la nivelul I.T.M. Satu Mare.

8.1.3. Petiții

În anul 2024, a fost înregistrat și soluționat un număr total de 470 petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea I.T.M. Satu Mare de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute.

Un număr de 428 petiții a fost soluționat la nivelul I.T.M. Satu Mare și 42 solicitări au fost redirecționate către alte inspectorate, sau alte instituții.

Din cele 428 petiții soluționate de noi, 27 au făcut referire la aspecte legate de SSM.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul SSM, reclamate la nivelul ITM Satu Mare sunt cele legate de:

- condiții de muncă necorespunzătoare
- neacordarea de EIP
- evenimente necomunicate de către angajatori

8.1.4. Raportarea activității de control desfășurată de inspectori de muncă - sistemul Columbo

Ca urmare a implementării sistemului informatic integrat de gestionare a datelor Columbo, implementat prin proiectul SIAMC - "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățire de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii", s-a trecut la utilizarea acestuia de către inspectorii de muncă.

Toți inspectorii de muncă operează în sistemul Columbo documentele aferente activităților zilnice din cadrul inspectoratului.

CAPITOLUL IX

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024

În anul 2024 au fost înregistrate 37 persoane accidentate (90 persoane în anul 2023), din care 2 accidentate mortal.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,42^{0/00}$ pentru totalul persoanelor accidentate și $0,02^{0/00}$ pentru persoanele accidentate mortal.

Accidentele de muncă mortale s-au înregistrat în următoarele domenii:

- Lucrări speciale de construcții
- Administrație publică

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Fabricarea de mobilă - 6 accidente (16,2% din totalul accidentaților);
- Fabricarea echipamentelor electrice - 4 accidente (10,8% din totalul accidentaților);
- Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor - 3 accidente (8,1% din totalul accidentaților);
- Lucrări de geniu civil - 3 accidente (8,1% din totalul accidentaților);
- Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor - 3 accidente (8,1% din totalul accidentaților);
- Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice - 2 accidente (5,4% din totalul accidentaților);
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - 2 accidente (5,4% din totalul accidentaților);
- Construcții de clădiri - 2 accidente (5,4% din totalul accidentaților);
- Administrație publică și apărare - 2 accidente (5,4% din totalul accidentaților);

În anul 2024 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 37 persoane, din care 35 prin reluarea activității și 2 prin deces.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2024, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 59,32 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este $25,2^{0/00}$.

În anul 2024 au fost întocmite 9 dosare ce cercetare pentru evenimente mortale care nu au avut caracter de accident de muncă.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2024 nu au fost declarate și cercetate de către D.S.P. cazuri de îmbolnăvire profesională.

ANEXE

	ITM	Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul SSM, în anul - 2024										
TOTAL	SM	126	1										
			FOND						RECURS				
			Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluționate irevocabil			
			1	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
					0	0	0	0		0	0	0	0



ITM SATU MARE

ANEXA 2

PREZENTARE GENERALĂ

ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2024

Total accidentați	: 37
Accidentați cu <i>itm</i>	: 35
Accidentați MORTAL	: 2
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	: 0,42‰
Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL	: 0,02‰
Total accidente COLECTIVE	: 0
Total victime în accidente colective	: 0
Accidentați MORTAL în accidente colective	: 0
Total accidentați de traseu	: 2
Accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 0
Indice de gravitate	: 25,20 ‰
Indice de durată medie	: 59,32
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin RELUARE	: 35
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin INVALIDITATE	: 0
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin DECES	: 2

Indice de frecvență = numărul de accidentați care revine la 1.000 de salariați

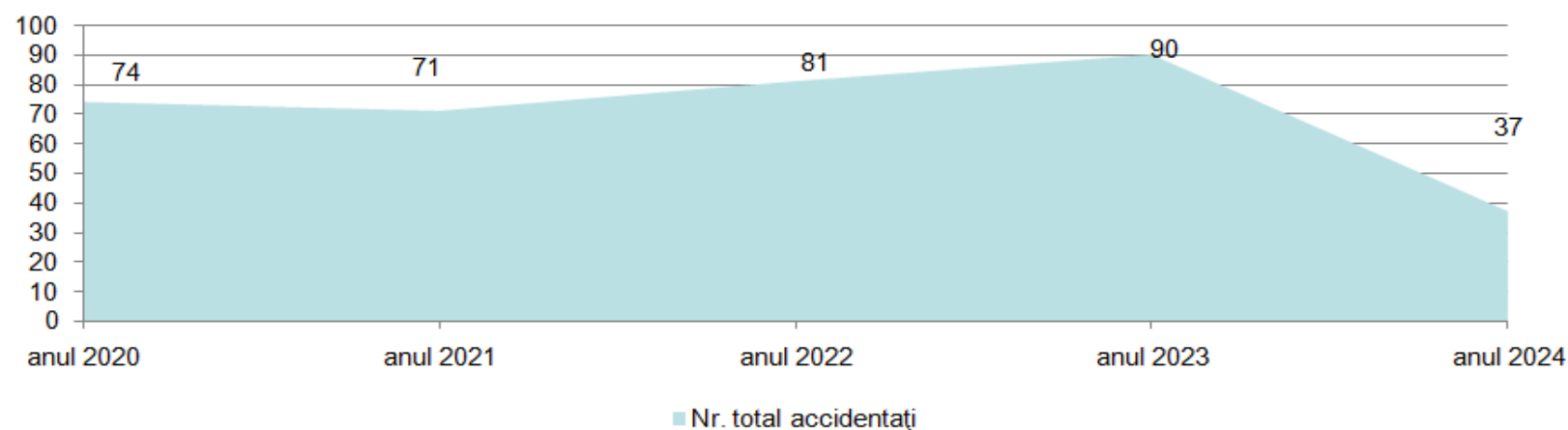
Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariați

Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

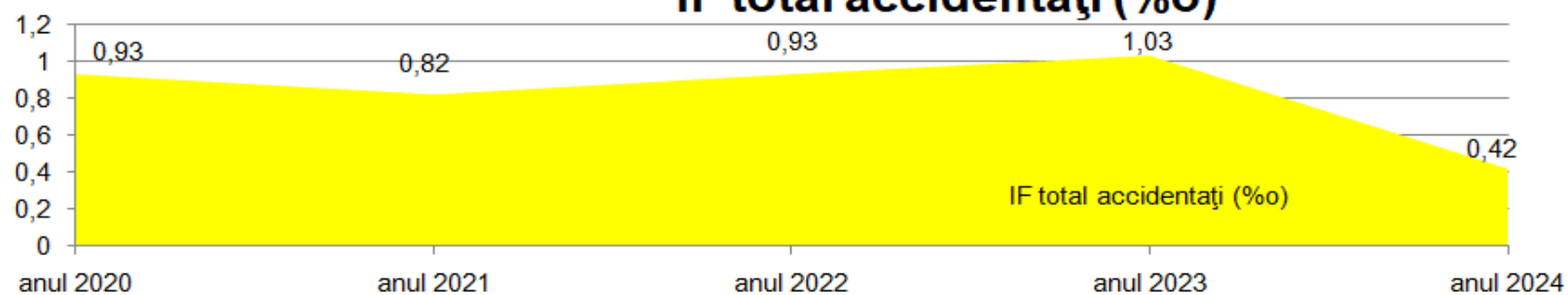
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

Perioada: 2020–2024

Nr. total accidentați



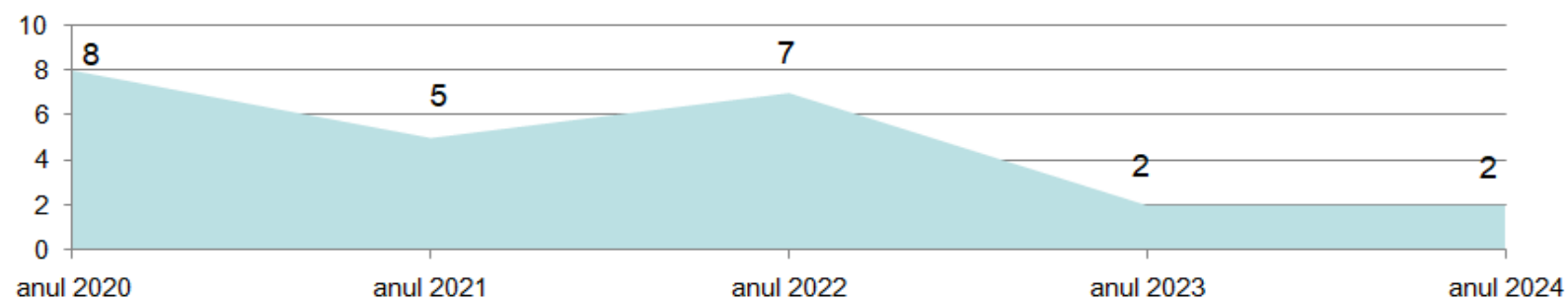
IF total accidentați (‰)



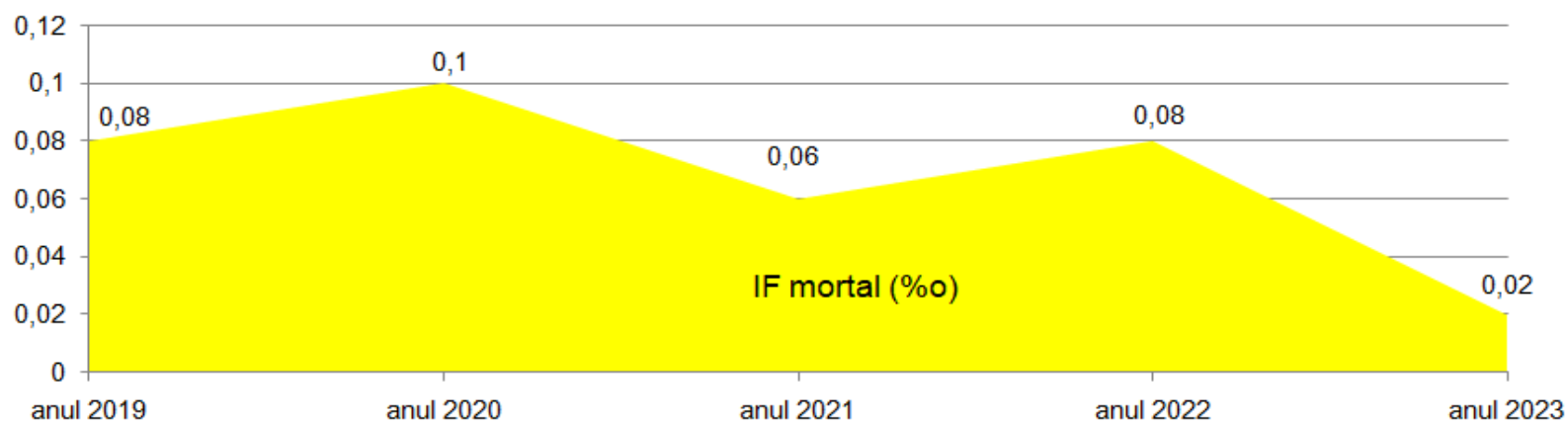
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

Perioada: 2020 – 2024

Nr.accidentați mortal



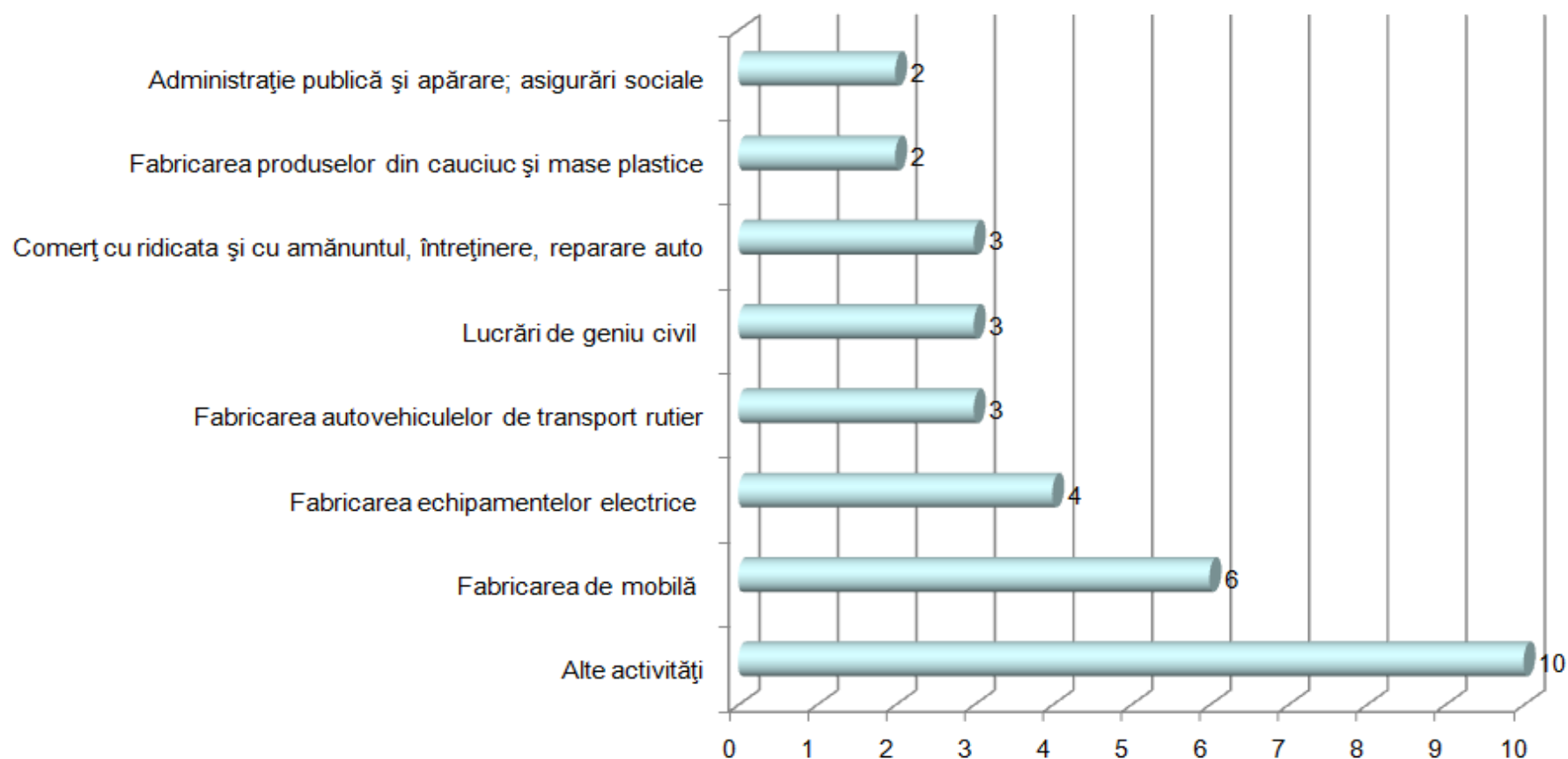
IF total accidentați mortal (‰)



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL - 2024

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)

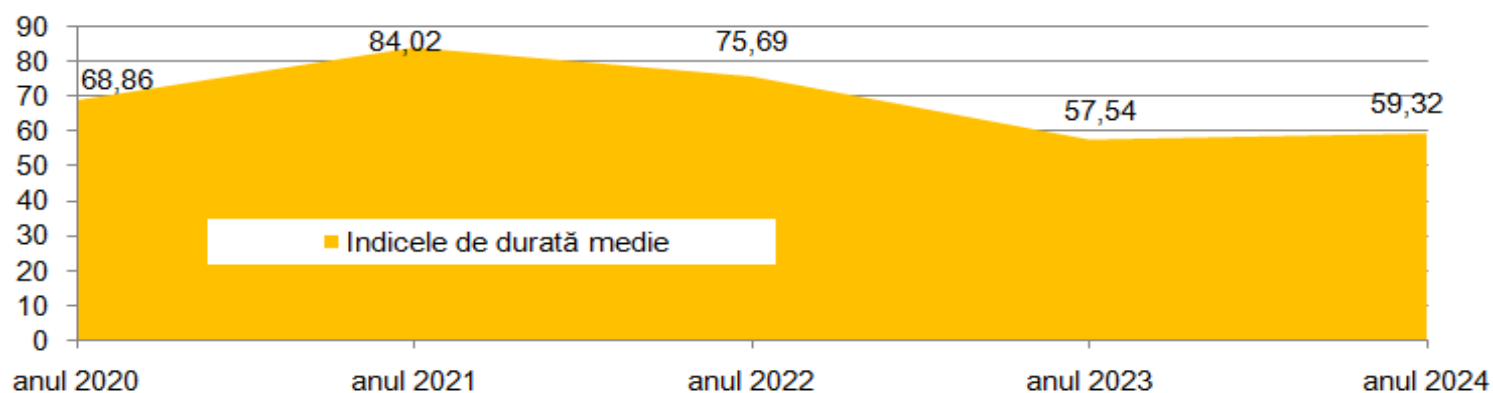
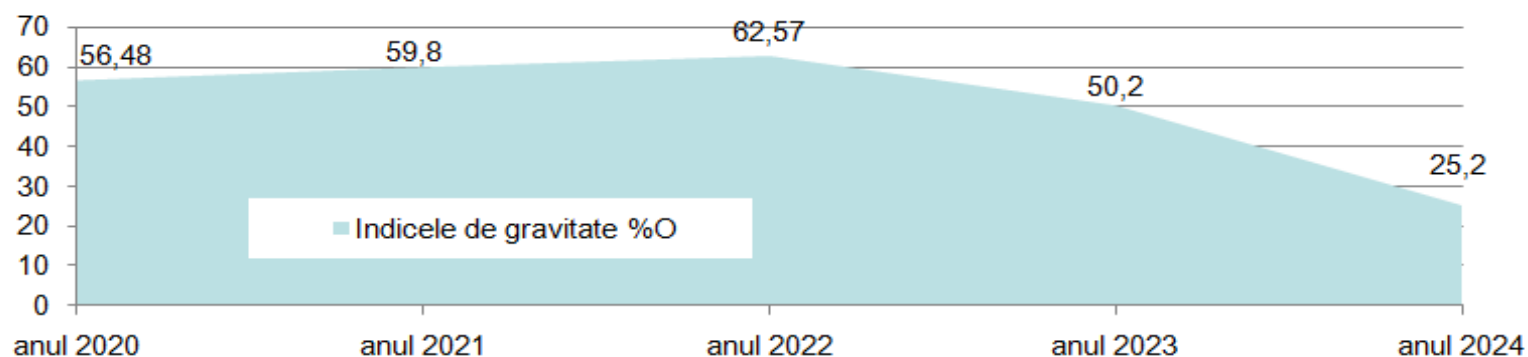
Nr. persoane accidentate



Nr. total de accidentați: 37
Indice de frecvență (I.F.): 0,42‰

INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE

Încheieri itm în anii 2020 – 2024





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SATU MARE

I.T.M. SATU MARE

ANEXA 3

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN AN 2024 Indici de frecvență (IF)/DIVIZIUNI ECONOMICE

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	2875								
02	Silvicultură și exploatare forestieră	563								
03	Pescuitul și acvacultura	97								
05	Extracția cărbunelui superior și inferior									
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale									
07	Extracția minereurilor metalifere									
08	Alte activități extractive	121								
09	Activități de servicii anexe extracției									
10	Industria alimentară	5658	1		1		0.18			
11	Fabricarea băuturilor	405								
12	Fabricarea produselor din tutun									
13	Fabricarea produselor textile	160								
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	2001								
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	1038								
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	529								
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	25								
18	Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	180								
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului									
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	131								
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	31								
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	3218	2		2		0.31			
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	485								
24	Industria metalurgică	123	1		1		8.13			
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	2903	2		2		0.69			
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	139								
27	Fabricarea echipamentelor electrice	3570	4		4		1.12			
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	499	1		1		2.0			
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	3104	3		3		0.97			
30	Fabricarea altor mijloace de transport	8								
31	Fabricarea de mobilă	3732	6		6		1.61			
32	Alte activități industriale n.c.a.	427								
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	190								
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	296								
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	613	1		1		1.63			
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	13								
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	508	1		1		1.97			
39	Activități și servicii de decontaminare	8								

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentări			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
41	Construcții de clădiri	6649	2		2		0.30			
42	Lucrări de geniu civil	1508	3		3		1.99			
43	Lucrări speciale de construcții	2254	1	1		0.44				
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	2984	3		3		1.01			
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	4807								
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	6295	1		1		0.16			
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	2458								
50	Transporturi pe apă									
51	Transporturi aeriene									
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	529	1		1		1.89			
53	Activități de poștă și de curier	169								
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	132								
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	2105	1		1		0.48			
58	Activități de editare	124								
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	50								
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	11								
61	Telecomunicații	21								
62	Activități de servicii în tehnologia informației	303								
63	Activități de servicii informatice	98								
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	147								
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)									
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	224								
68	Tranzacții imobiliare	366								
69	Activități juridice și de contabilitate	316								
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	275								
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	914								
72	Cercetare-dezvoltare	125								
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	138								
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	175								
75	Activități veterinare	143								
77	Activități de închiriere și leasing	100								
78	Activități de servicii privind forța de muncă	70								
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	93								
80	Activități de investigații și protecție	708								
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	390								
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	523								
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3197	2	1	1	0.31	0.63			
85	Învățământ	6623								
86	Activități referitoare la sănătatea umană	4350								
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	1012								
88	Activități de asistență socială, fără cazare	563	1		1	1.78				

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
90	Activități de creație și interpretare artistică	269								
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	172								
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	320								
93	Activități sportive, recreative și distractive	422								
94	Activități asociative diverse	911								
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	147								
96	Alte activități de servicii	262								
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic									
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu									
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale									
TOTAL ECONOMIE		87102	37	2	35	0.02	0.42	0	0	0

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN AN 2024
Indice de frecvență (IF)/JUDEȚ

JUDEȚUL		Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Victime	Mortal
30	SATU MARE	87102	37	2	35	0.02	0.42	0	0	0

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN AN 2024
JUDEȚ / Indice de gravitate (IG) și de durată medie (IDM)

JUDEȚUL		Număr salariați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
30	SATU MARE	87102	37	0	35	2	2195	59.32	25.20

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SSM
Sabin POP