



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SATU
MARE

Nr. 870 / 16.01.2026

Vizat
INSPECTOR ȘEF.
jr. Cristian SASU

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2025

al compartimentelor control relatii de muncă respectiv contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județul Satu Mare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce i-au revenit, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În cursul anului 2025 s-au efectuat 814 controale de către compartimentul control relatii de muncă, la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, prestări servicii, comerț și alimentație publică, 189 de angajatori au fost sancționați, s-au aplicat 296 sancțiuni contravenționale, din care 172 de avertismente și 124 de amenzi în valoare totală de 1.340.300 lei, dispunându-se 1044 măsuri pentru înlăturarea neconformităților constatate .

Cu ocazia controalelor efectuate la punctele de lucru ale angajatorilor, de către compartimentul control relatii de muncă în cursul anului 2025 au fost depistați 32 angajatori folosind muncă nedeclarată și s-au dispus 30 măsuri pentru înlăturarea neconformităților constatate. La cei 32 angajatori depistați cu muncă nedeclarată, au fost identificate 56 de persoane, 41 bărbați și 15 femei, din care :

a) au fost primite la muncă 48 de persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) a fost primita la muncă 5 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) nu au fost depistate la muncă persoane în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;

d) Au fost primite la muncă 3 persoane cu depășirea duratei timpului de muncă stipulat în contractele individuale de muncă cu timp parțial.

Pe ramuri de activitate, situația cazurilor de muncă nedeclarată depistate în cursul anului 2025 se prezintă astfel :

RAMURA	Nr agenți economici	Nr. persoane prestând muncă nedeclarată		
		TOTAL	Femei	Tineri sub 18 ani
Comerț, restaurante, baruri, hoteluri	10	10	7	0
Construcții si materiale de constructii	10	30	0	0
Prestări servicii	6	8	7	0
Agricultura	1	1	1	0
Alte ramuri -transport	5	7	0	0
Total	32	56	15	0

În cursul anului 2025 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 5.967 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 5.967 răspunsuri, din care:

- adeverințe de vechime : 507
- extrase REVISAL : 4.671
- răspunsuri la solicitări ale IPJ, Judecătorii, IGI, firmelor de insolvență, alte organizații (instituții) îndreptățite să solicite astfel de informații : 789.

La nivelul ITM Satu Mare, în anul 2025 s-au înregistrat un număr de 22 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte conf. art.122 alin.3 din Legea nr.53/2003. Nu au fost solicitate autorizări pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă, conf. art.132 alin.4 din Legea nr.53/2003.

În cursul anului 2025 au fost înregistrate un nr. de 116 contracte prestări servicii conform HG 905 și 23 rezilieri prestări servicii.

În cursul anului 2025 au fost eliberate un număr de 127 carnete de muncă către titulari, rămânând în evidențele I.T.M. Satu Mare un număr de 7.977 carnete de muncă.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare au fost înregistrate un număr de 28 contracte de ucenicie în anul 2025 și a fost înregistrat 3 contracte de stagiu.

În cursul anului 2025 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 85 notificări a unui număr de 12 angajatori cu sediul în state membre UE și non UE care au detașat pe teritoriul României 119 salariați cetățeni ai statelor respective.

În anul 2025 au fost eliberate 21 parole pentru registru electronic al zilierilor. În această perioadă în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 30.185 om-zile.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, începând cu data de 25 iulie 2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În cursul anului 2025 s-au efectuat instruirii săptămânale ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

În județul Satu Mare există 1316 unități cu peste 10 salariați, din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 267
- cu capital mixt : 0
- cu capital privat: 1049
- alte tipuri: 0.

În anul 2025 au fost înregistrate 313 contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale), din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 44 contracte colective, 6 acte adiționale;

- la unități cu capital privat: 253 contracte colective și 10 acte adiționale;

Total: 297 contracte colective și 16 acte adiționale.

Numărul contractelor colective de muncă active la 31.12.2025 este de 711.

Numărul contractelor colective de muncă încetate pînă în perioada 01.01.2025-31.12.2025 este de 310 contracte.

Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare a fost convocat lunar, cu invitarea reprezentanților organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale reprezentative din județ.

Reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă participă lunar la ședințele Comisiei de dialog social constituită la nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare.

În anul 2025 nu s-au conciliat conflicte colective de muncă.

În anul 2025 au fost acordate un număr de 0 avize de reprezentativitate pentru patronate, iar pentru sindicate s-au acordat un număr de 1 avize de reprezentativitate.

În 2025 au fost operate un număr de 18 concedieri colective conform anexei nr. 28

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și cele referitoare la acordarea reprezentativității precum și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În anul 2025 au fost operate un număr de 4747 aprobări acces registru general al salariaților reges online.

II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIILE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI RELAȚII DE MUNCĂ

II. 2. CAMPANIE NAȚIONALĂ DE VERIFICARE A MODULUI DE RESPECTARE A CERINȚELOR MINIME DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ȘI A MODULUI DE RESPECTARE A PREVEDERILOR LEGALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN

ȘANTIERELE TEMPORARE SAU MOBILE DIN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR, COD CAEN 41, 42, 43.

În anul 2025 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 31.03.2025-09.12.2025, s-au efectuat 51 controale în domeniul relațiilor de muncă, s-au aplicat 23 sancțiuni, din care 14 amenzi în valoare de 469.000 lei și 9 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 68 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate. În cadrul acestor controale au fost depistați prestând munca nedeclarată un număr de 22 persoane, din care sancțiuni aplicate conform art. 260 alin.1 lit e) 18 și conform art. 260 alin.1. lit. e.¹ un număr de 4 sancțiuni.

II. 3. CAMPANIE NAȚIONALĂ DE VERIFICARE A RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ PRECUM ȘI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ, VÂNĂTOARE ȘI PESCUIT.

În anul 2025 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 25.04 - 30.09.2025, s-au efectuat 15 controale în domeniul relațiilor de muncă, a fost sancționat un angajator, s-a aplicat o amendă în valoare de 1500 lei . S-au dispus de către inspectorii de muncă 5 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate .

II. 4. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE BENEFICIARI, A PREVEDERILOR LEGII NR. 52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE PRECUM ȘI A NORMELOR DE APLICARE A ACESTEIA, ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ.

În cursul anului 2025 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 07.07.2025-19.09.2025, s-au efectuat 15 controale privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și nu s-au dispus măsuri. În anul 2025 au fost eliberate 21 parole pentru registru electronic al zilierilor. În această perioadă în registrele electronice transmise de către beneficiari, au fost înregistrate 30.185 om-zile.

V. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

IV. 8. CAMPANIE PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATerea CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ȘI SUBDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA (EX: CONSTRUCȚII, PROTECȚIE ȘI PAZĂ, SERVICE AUTO, DEPOZITE, COMERȚ, RESTAURANTE, BARURI ȘI ALTE ACTIVITĂȚI DE SERVIRE A BĂUTURILOR, HOTELURI ȘI FACILITĂȚI CAZARE, ACTIVITĂȚI DE JOURI DE NOROC ȘI PARIURI ETC.).

În anul 2025 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 13.10.2025 - 17.10.2025.12.2024, s-au efectuat 10 controale în domeniul relațiilor de muncă, a fost sancționat un angajator, s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în valoare de 21500, respectiv o amendă în valoare de 20000 lei conform art 260 alin 1 lit e și o amendă de 1500 conform art 260 alin 1 lit m din Codul muncii și un avertisment.

S-au dispus de către inspectorii de muncă 8 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate .

V. 9. CAMPANIE NAȚIONALĂ PENTRU VERIFICAREA RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE FUNCȚIONARE ȘI PROCEDURA DE ÎNREGISTRARE A AGENȚILOR DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, POTRIVIT LEGII NR. 156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE, REPUBLICATĂ, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În anul 2025 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 08-12.12.2025, s-au efectuat 11 controale în domeniul relațiilor de muncă, nu a fost sancționat nici un angajator, și nu s-au dispus sancțiuni contravenționale.

S-au dispus de către inspectorii de muncă 8 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate .

Potrivit raportărilor (situațiilor) pe anul 2024, transmise la I.T.M. de către agenții de mediere din județul Satu Mare, au fost încheiate 816 contracte de mediere, fiind angajate în străinătate cu contract individual de muncă 715 persoane, din care 129 în Italia la lucrări în agricultură, 28 de persoane în Germania ca lucrători în industrie și manipulanți în depozite, 443 persoane în Olanda ca muncitori în agricultură și 115 persoane în Austria ca îngrijitori persoane vârstnice la domiciliul acestora.

IV. 10. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE DE CĂTRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR OG NR. 25/2014 PRIVIND ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ ȘI DETAȘAREA STRĂINILOR PE TERITORIUL ROMÂNIEI ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE PRIVIND REGIMUL STRĂINILOR ÎN ROMÂNIA, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În anul 2025 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 28.07-01.08.2025, s-au efectuat 4 controale în domeniul relațiilor de muncă împreună cu agenți din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări Satu Mare, au fost sancționat un angajator, s-au aplicat 2 sancțiuni, din care o amendă în valoare de 10000 lei și un avertisment. S-au dispus de către inspectorii de muncă 12 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate .

V. 11. CAMPANIE PRIVIND VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SE RESPECTĂ LEGISLAȚIA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN TRANSPORTUL RUTIER.

În anul 2025 în cadrul acestei Campanii desfășurată în perioada 12-19.11.2025, s-au efectuat 11 controale în domeniul relațiilor de muncă împreună cu lucratori din cadrul ISCTR Satu Mare, au fost sancționat un angajator, s-au aplicat 5 sancțiuni, din care 5 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 17 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

ÎN CURSUL ANULUI 2025 S-AU MAI DESFĂȘURAT ȘI URMĂTOARELE CAMPANII NAȚIONALE :

- în domeniul Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune); Cod CAEN 8110 - Activități de servicii - suport desfășurată în perioada 11 - 12.12.2025, s-au efectuat 12 de controale în domeniul relațiilor de muncă, a fost sancționat 2 angajatori, s-a aplicat 3 sancțiuni, din care 3 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 11 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

- în domeniul - "activități de investigații și protecție" Cod CAEN 80 în perioada 08-12.09.2025, s-au efectuat 10 controale în domeniul relațiilor de muncă și s-au aplicat 8 sancțiuni, din care 3 amenzi în valoare de 6000 lei și 5 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 19 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

- în domeniul - Hoteluri și alte facilități de cazare, restaurant și alte activități de servicii de alimentație Cod CAEN 55 și 56, în perioada 21-26.07.2025, s-au efectuat 7 controale în domeniul relațiilor de muncă și s-au aplicat 7 sancțiuni, din care 3 amenzi în valoare de 50.000 lei și 4 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 15 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

- în domeniul - Industrie alimentară - Cod CAEN 10, în perioada 29.09.2025 - 3.10.2025, s-au efectuat 14 controale în domeniul relațiilor de muncă și s-au aplicat 6 sancțiuni, din care o amendă în valoare de 10.000 lei și 5 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 13 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

- în domeniul verificărilor cumulului contractelor individuale de muncă cu timp de muncă de peste 12 ore la același angajator, în perioada 26.06.2025 - 18.07.2025, s-au efectuat 13 controale în domeniul relațiilor de muncă. Nu au fost aplicate sancțiuni, dar s-au dispus de către inspectorii de muncă 13 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

- în domeniul - Depozitari și manipulări inclusiv în activități de curierat - Cod CAEN 5210, 5224 și 5320, în perioada 24.11.2025- 28.11.2025, s-au efectuat 10 controale în domeniul relațiilor de muncă. Nu au fost aplicate sancțiuni, dar s-au dispus de către inspectorii de muncă 4 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

- în domeniul dialogului social - În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 s-a desfășurat Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social.

Cu ocazia Campaniei naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii

367/2022 privind dialogul social, Inspectoratul Teritorial de Munca Satu Mare a întreprins următoarele:

În perioada ianuarie - decembrie 2025, au avut loc 12 sedințe ale Consiliului Tripartit din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Satu Mare care au avut ca și obiect discutarea LG. 367/2022 și 9 sedințe ale Comisiei de Dialog Social din cadrul Institutiei Prefectului în cadrul carora au fost mediatizate obiectivele Campaniei de informare și constientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social.

Acțiunile de informare și constientizare au fost realizate și cu ocazia celor 814 de controale efectuate de către inspectorii de muncă, în care persoanele juridice au fost informate cu privire la obligativitatea încheierii ccm și a regulamentului intern conform Lg.367/2022. Au fost transmise angajatorilor 138 notificări privind obligativitatea încheierii ccm.

S-au publicat 4 articole de presă; au fost publicate pe site-ul ITM informații cu privire la obligativitatea încheierii și înregistrării CCM, actele necesare a fi depuse spre înregistrare, precum și informații utile sindicatelor cu privire la documentele necesare obținerii reprezentativității.

Grupul tinta la nivelul județului Satu Mare este de 1.282 angajatori având 61991 de salariați, cu ocazia acțiunilor întreprinse în perioada de raportare au fost vizati 1.239 de angajatori cu 61.378 salariați.

VII. ACTIUNI IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

VII. 20. ACȚIUNE DE IDENTIFICARE ȘI COMBATERE A CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ȘI SUBDECLARATĂ ÎN DOMENIUL PRESTĂRIILOR DE SERVICII (CATERING, LIVRARE, CURIERAT, ETC.) PRECUM ȘI ÎN DOMENIUL CABINETELOR MEDICALE INDIVIDUALE, POLICLINICI ȘI SPITALE PRIVATE.

- în domeniul - Depozitari și manipulari inclusiv în activități de curierat - Cod CAEN 5210, 5224 și 5320, în perioada 24.11.2025- 28.11.2025, s-au efectuat 10 controale în domeniul relațiilor de muncă. Nu au fost aplicate sancțiuni, dar s-au dispus de către inspectorii de muncă 4 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

VII. 21. ACȚIUNE DE VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ PREVEDERILE LEGII NR. 202/2002 PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 179 de controale, privind verificarea modului în care angajatorii respectă, în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, din care două controale având ca obiect violența și hărțuirea la locul de muncă nefiind aplicate sancțiuni contravenționale. S-au dispus de către inspectorii de muncă 80 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate .

VII. 22. ACȚIUNE DE VERIFICARE A SESIZĂRILOR PRIVIND ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR LEGALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ALE PARTENERILOR SOCIALI DISEMINATE ÎN CADRUL CONSILIILOR CONSULTATIVE TRIPARTITE ORGANIZATE LA NIVELUL INSPECTORATELOR TERITORIALE DE MUNCĂ AVÂND CA SCOP CUNOAȘTEREA SITUAȚIEI DE FAPT ȘI IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CU CARE SE CONFRUNTĂ PARTENERII SOCIALI.

In cursul anului 2025 nu au fost inregistrate sesizari si reclamatii venite din partea partenerilor sociali diseminate în cadrul consiliilor consultative tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.

In cadrul acestor sedinte, partenerii sociali au fost incurajati de fiecare data daca au cunostinta de astfel de situatii sa sesizeze sau sa le aduca la cunostinta ITM Satu Mare in cadrul colegiului tripartit.

VII. 23. ACȚIUNI DE INFORMARE A ANGAJATORILOR ȘI SALARIAȚILOR/FOȘTILOR SALARIAȚI CU PRIVIRE LA NOUA APLICAȚIE REGES ONLINE.

In cadrul sedintelor de consiliu tripartit din cadrul ITM Satu Mare, in perioada iunie - decembrie 2025 au fost prelucrate prevederile HG 295/2025 si ord. 1107/2025 cu privire la procedura de acces completare transmitere si interogare a datelor in REGES Online.

In toata acesasta perioada a avut loc o campanie online de informare pe site-ul ITM Satu Mare si prin comunicate de presa precum si prin prezentarea la sedintele de colegiu prefectural a principalelor prevederi ale HGi 295/2025.

De asemenea, au avut loc intalniri cu membrii CECCAR, lichidatori, practicieni in insolventa precum si reprezentantii principalelor societati comerciale din judetul Satu Mare, la sediul ITM Satu Mare, in care au fost prezentate cele mai importante prevederi ale HG 295/2025 precum si importanta migrarii in REGES Online.

Actiunile de informare si constientizare au fost realizate si cu ocazia celor 814 de controale efectuate de catre inspectorii de munca, in care persoanele juridice au fost informate cu privire la obligativitatea migrarii la REGES Online.

Compartimentul Comunicare si Relatii cu publicul a distribuit un numar de 6 comunicate de presa a caror continut a fost preluat de principalele publicatii locale si care au fost publicate pe site-ul inspectoratului. De asemenea au fost create sau redistribuite un numar de 25 de postari pe pagina de Facebook a ITM Satu Mare.

VII. 24. ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A ANGAJATORILOR ȘI SALARIAȚILOR/FOȘTILOR SALARIAȚI CU PRIVIRE LA ELIBERAREA ADEVERINȚELOR DE VECHIME.

In cadrul actiunii naționale de informare si constientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime, Inspectoratul Teritorial de Munca Satu Mare a întreprins următoarele:

S-a publicat 1 articol de presă, care a fost preluat de catre principalele publicatii locale si care a fost publicat pe site-ul ITM și la avizierul instituției legat de informațiile cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

Actiunile de informare si constientizare au fost realizate si cu ocazia celor 814 de controale efectuate de catre inspectorii de muncă, în care persoanele juridice și salariații identificați prestând activitate au fost informați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime. Informarea a fost realizata si de catre compartimentul petitii prin prezentarea legislatiei incidente, persoanelor care s-au prezentat la sediul ITM Satu Mare in vederea depunerii sesizarilor si reclamatilor.

VII. 25. ACȚIUNI DE PROMOVARE A NEGOCIERII COLECTIVE.

În anul 2025 ITM Satu Mare în cadrul acestei acțiuni s-au desfășurat următoarele:

Au avut loc 12 sedințe ale Consiliului Tripartit din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Satu Mare care au avut ca și obiect discutarea LG. 367/2022 și 9 sedințe ale Comisiei de Dialog Social din cadrul Instituției Prefectului în cadrul cărora au fost mediatizate obiectivele acțiunii de informare și constientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social.

Acțiunile de informare și constientizare au fost realizate și cu ocazia celor 814 de controale efectuate de către inspectorii de muncă, în care persoanele juridice au fost informate cu privire la obligativitatea încheierii ccm și a regulamentului intern conform Lg.367/2022. Au fost transmise angajatorilor 138 notificări privind obligativitatea încheierii ccm.

S-au publicat 4 articole de presă; au fost publicate pe site-ul ITM informații cu privire la obligativitatea încheierii și înregistrării CCM, actele necesare a fi depuse spre înregistrare, precum și informații utile sindicatelor cu privire la documentele necesare obținerii reprezentativității.

Grupul tinta la nivelul județului Satu Mare este de 1.282 angajatori având 61991 de salariați, cu ocazia acțiunilor întreprinse în perioada de raportare au fost vizati 1.239 de angajatori cu 61.378 salariați.

VII. 26. ACȚIUNI DE INFORMARE CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE ÎN CARE POT FI PRESTATE ACTIVITĂȚILE LUCRATIVE PE TERITORIUL ROMÂNIEI, DE CĂTRE LUCRĂTORII CETĂȚENI STRĂINI, PRECUM ȘI DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CE REVIN ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATORILOR.

În anul 2025 au fost efectuate împreună cu Inspectoratul General pentru Imigrări Satu Mare 28 de controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2025 au fost înregistrate la I.T.M. Satu Mare 85 notificări, a unui număr de 12 angajatori cu sediul în state membre UE și non UE, care au detașat pe teritoriul României 119 salariați cetățeni ai statelor respective.

Reprezentanții I.T.M. Satu Mare au prezentat informări privind noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă (noile modificări privind REGES Online) necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului și ședințele Comisiei Tripartite constituite la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă, precum și la sediul ITM Satu Mare în cadrul sedințelor de informare desfășurate în colaborare cu lucratori din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări Satu Mare pentru angajatorii care doresc să primească la munca cetățeni străini.

IN ANUL 2025, PE LANGA ACTIUNILE PREVAZUTE IN PROGRAMUL PROPRIU DE ACTIUNI PE ANUL 2025 s-a mai efectuat actiunea de control in colaborare cu DCCO Satu Mare, desfasurata in perioada 22-28.09.2025, actiune in cadrul careia s-au efectuat 6 controale în domeniul relațiilor de muncă, nedispunandu-se sanțiuni contravenționale si masuri.

VII. ACȚIUNI PROPRII I.T.M. SATU MARE

VII. 27. DESFĂȘURAREA DE ACȚIUNI ÎN COLABORARE CU INSPECTORATUL JUDEȚEAN AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ ÎN PUNCTELE DE TRECERE A FRONTIEREI DIN JUDEȚUL SATU MARE.

Cu ocazia acțiunilor desfășurate în colaborare cu Inspectoratul Județean al Poliției de Frontieră al Județului Satu Mare, în punctul de trecere a frontierei Petea, atât în timpul zilei cât și noaptea, în anul 2025, au fost controlați un număr de 11 angajatori, s-au aplicat 5 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente și s-au dispus 17 măsuri scrise pentru înlăturarea deficiențelor constatate.

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.

jr. Alin Dan

RAPORT DE ACTIVITATE
AL COMPARTIMENTULUI SSM DIN CADRUL
I.T.M. SATU MARE PENTRU ANUL 2025



PREZENTARE GENERALĂ

Prezentul Raport al I.T.M. Satu Mare este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său.

Raportul are următoarea structură:

- aspecte legislative;
- structura și resursele instituției;
- statistici privind controalele efectuate și sancțiunile aplicate;
- rezultatele activităților planificate;
- aspecte generale ale morbidității profesionale;
- statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În contextul obligațiilor care revin, I.T.M. Satu Mare și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inițiativele I.T.M. Satu Mare au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu, ca instrumente de îndeplinire a obiectivelor strategiei comunitare de securitate și sănătate în muncă.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, I.T.M. Satu Mare a continuat și în anul 2025 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate.

Cristian-Iosif SASU

Inspector șef

Satu Mare, ianuarie 2026

LISTĂ DE ABREVIERI

CSSM	Comitetul de securitate și sănătate în muncă
EIP	Echipament individual de protecție
EM	Echipament de muncă
HG	Hotărârea Guvernului
IDM	Indice de durată medie
IF	Indice de frecvență
IG	Indice de gravitate
IM	Inspekția Muncii
IMM	Întreprinderi mici și mijlocii
I.T.M.	Inspectoratul teritorial de muncă
itm	Incapacitate temporară de muncă
MMSS	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
OG	Ordonanța Guvernului
OIM	Organizația Internațională a Muncii
OUG	Ordonanța de Urgență a Guvernului
SLIC	Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (en.: SLIC)
SSM	Securitate și sănătate în muncă
SEE	Spațiul Economic European
UE	Uniunea Europeană

CUPRINS

PREZENTARE GENERALĂ	2
I. INTRODUCERE	5
II. ASPECTE LEGISLATIVE	12
III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	14
3.1. Structura organizatorică	15
3.2. Structura de personal	15
V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI	17
5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă	18
5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	19
VI. SANCTIUNI APLICATE	23
6.1. Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă	25
6.2. Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței	27
VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE	28
7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă	29
7.1.1 Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă	29
7.1.2 Acțiuni proprii	45
7.2. Alte acțiuni	46
VIII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI	54
8.1. Comunicare și relații cu publicul	55

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE	57
9.1. Situația accidentelor de muncă produse în semestrul I - 2013	58
9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale	58
ANEXE	59
- ANEXA 1	60
- ANEXA 2	61
- ANEXA 3	66

CAPITOLUL I

I. INTRODUCERE

I.T.M. Satu Mare este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, în baza Legii nr. 108/1999¹ iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017².

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ - teritoriale pe

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

² HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare

care le are în administrare sau în folosință, a fonduri lor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecția Muncii, I.T.M. Satu Mare exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Satu Mare colaborează, în funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens. În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și *atribuțiile specifice*, I.T.M. Satu Mare:

- controlează aplicarea corectă și unitară a legislației naționale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă;
- propune acțiuni pentru Programul propriu de acțiuni al inspectoratului teritorial de muncă în baza analizelor datelor statistice, specificului geo-economic al județului și Programului - cadru de acțiuni al Inspecției Muncii;
- întocmește și actualizează periodic planul anual de control și graficele lunare de control, în baza Programului propriu de acțiuni al inspectoratului teritorial de muncă și a analizei datelor statistice la nivel teritorial (frecvența, împrejurările și cauzele accidentelor de muncă și bolilor profesionale, mărimea unității, complexitatea activității, riscurile profesionale, dispersia punctelor de lucru, petiții și alte acțiuni), stabilind tipul de control, în conformitate cu prevederile procedurilor de control;
- urmărește respectarea de către angajatori a condițiilor de funcționare prevăzute de legislația specifică în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care s-a eliberat certificatul constatator;
- analizează și înaintează spre avizare sau respingere argumentată inspectorului șef adjunct în

domeniul securității și sănătății în muncă, dosarele de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;

- controlează modul în care se face înregistrarea, evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale de către angajator;
- verifică modul în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării evenimentelor, notificând prin înscrisuri constatările;
- întocmește și gestionează în format electronic registrele unice de evidență potrivit reglementărilor legale, precum și registrele specifice activității inspectoratului teritorial de muncă în domeniul de competență (registrarul unic de evidență a accidentațiilor în muncă, registrarul unic de evidență a incidentelor periculoase, registrarul unic de evidență a accidentațiilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, registrarul de comunicare operativă a evenimentelor și altele asemenea);
- cercetează evenimentele, sub aspectul cauzelor, împrejurărilor și al răspunderilor, potrivit competențelor legale;
- poate solicita, după caz, experți sau specialiști, cu competențe conform prevederilor legale să efectueze expertize tehnice sau studii științifice în cadrul cercetării evenimentelor;
- reface procesul verbal de cercetare și/sau completează dosarul de cercetare a evenimentului în cazul în care acesta este respins în conformitate cu prevederile legale și îl transmite în termen legal, conform celor dispuse de Inspecția Muncii;
- controlează modul de respectare a prevederilor legale aplicabile locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite;
- constată și sancționează nerespectarea de către angajatori a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă și poate dispune sistarea activității și/sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă;
- constată și sancționează nerespectarea de către angajatori a legislației privind supravegherea pieței;
- controlează respectarea de către angajatori a încadrării în grupe și categorii (pentru medii normale și medii explozive) a echipamentelor de muncă;
- controlează modul în care lucrătorii sunt pregătiți și aplică procedurile de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege;
- controlează modul în care angajatorii au stabilit legăturile necesare cu serviciile specializate de intervenție;
- controlează modul în care angajatorii instruiesc lucrătorii și alți participanți la procesul de muncă, referitor la cunoașterea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, precum și a măsurilor de prevenire și protecție specifice unității;
- pune la dispoziția delegaților Inspecției Muncii, la termenele stabilite de aceștia, documentele și informațiile solicitate;
- anunță telefonic și transmite comunicarea operativă a evenimentelor conform procedurilor stabilite de Inspecția Muncii;
- realizează la termenele stabilite, măsurile dispuse de către reprezentanții Inspecției Muncii prin notele/rapoartele de control, comunică modul de îndeplinire a acestora și transmit documentele justificative din care rezultă implementarea măsurilor dispuse;
- elaborează și comunică, la termenele stabilite, materialele în domeniul de competență, solicitate de Inspecția Muncii;
- verifică documentația întocmită și depusă la inspectoratul teritorial de muncă de către angajator cu privire la realizarea de către acesta a măsurilor din planul de prevenire și protecție prevăzut la art.2 alin.1) lit. c) din H.G. nr.1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite;
- participă la efectuarea determinărilor de noxe și la activitățile de control a modului de realizare de către angajator a măsurilor din planul de prevenire și protecție prevăzut la art.2) alin.1) lit. c) din H.G. nr.1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite;
- comunică în condițiile stabilite de metodologiile elaborate de Inspecția Muncii și procedurile aplicabile, rezultatele acțiunilor/campaniilor dispuse;
- colaborează cu alte instituții de control la nivel teritorial, în vederea realizării unor acțiuni comune pentru cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- participă la derularea unor programe și proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă;

- participă la derularea unor acțiuni sau, după caz, la grupuri de lucru organizate sau coordonate de Inspecția Muncii, la solicitarea inspectorului general de stat;
- face fotografii, înregistrează audio-video, ia declarații scrise, singuri sau în prezența martorilor, lucrătorilor, angajatorilor și/sau, după caz, a reprezentanților legali ai acestora, precum și a altor persoane care pot da informații cu privire la obiectul controlului efectuat sau al evenimentului cercetat;
- asigură introducerea datelor și informațiilor în sistemul informatic SIAMC/COLUMBO;
- organizează, cel puțin trimestrial, acțiuni pentru informarea și conștientizarea angajatorilor, a reprezentanților acestora, precum și a altor persoane interesate, în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței;
- mediatizează activitatea Inspectoratului, frecvența, împrejurările și cauzele accidentelor de muncă, precum și măsurile dispuse pentru prevenirea unor evenimente similare, inclusiv în cadrul acțiunilor trimestriale organizate pentru informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- analizează documentația și efectuează expertizarea, potrivit arondării teritoriale stabilită de Inspecția Muncii, în vederea:
 - eliberării autorizației de deținere, preparare, distrugere, transport, mănuire și folosire a materiilor explozive;
 - eliberării autorizației de depozitare a materiilor explozive;
 - acordării vizei anuale a autorizației de deținere, preparare, distrugere, transport, mănuire și folosire a materiilor explozive;
 - acordării vizei anuale a autorizației de funcționare a depozitelor de materii explozive - emiterii avizului de amplasare al firidelor de explozivi la persoanele juridice cu profil minier;
 - expertizării/avizării încăperilor pentru depozitarea, păstrarea și manipularea capselor pentru pistoalele de implant bolțuri, fuzee antigrindină, capse de alarmare utilizate la transportul feroviar, capse de asomare, precum și spații destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor de muniție;
 - aprobării depășirii cu 25% a cantității maxime de materii explozive pentru care s-a eliberat autorizația depozitului.
 - examinează artificierii și pirotehniștii în vederea autorizării acestora conform arondării teritoriale stabilită de Inspecția Muncii;
 - completează formularul de autorizare, în domeniul de competență, stabilit de Legea nr.126/1995 și îl înaintează spre avizare inspectorului șef;
 - completează carnetul de pirotehnist/artificier, în domeniul de competență, stabilit de Legea nr.126/1995 și îl înaintează spre avizare inspectorului șef;
 - asigură secretariatul Comisiei de abilitare și avizare constituită în cadrul Inspectoratului;
 - verifică respectarea de către serviciile externe de prevenire și protecție a condițiilor în baza cărora a fost emis certificatul de abilitare și propun în scris, Comisiei de abilitare și avizare, dacă este cazul, retragerea certificatului;
 - transmite Inspecției Muncii raportul ședinței Comisiei de abilitare și avizare, după fiecare întrunire a acesteia;
 - actualizează în sistemul SIAMC/Columbo listele serviciilor externe de prevenire și protecție și lista documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă avizate, după fiecare întrunire a Comisiei de abilitare și avizare, precum și listele persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European care prestează servicii externe de prevenire și protecție în regim permanent, temporar sau ocazional în România;
 - monitorizează publicarea pe pagina de Internet a Inspectoratului a următoarelor documente: listele serviciilor externe de prevenire și protecție și lista documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă avizate, după fiecare întrunire a Comisiei de abilitare și avizare, precum și listele persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European care prestează servicii externe de prevenire și protecție în regim permanent, temporar sau ocazional în România;
 - autorizează/vizează societățile comerciale care fabrică, comercializează și utilizează produse de uz fitosanitar, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr.4/1995, cu modificările și completările ulterioare;
 - ține evidența listelor cu substanțele și preparatele chimice periculoase, în conformitate cu prevederile Legii nr.360/2003, republicată;
 - autorizează funcționarea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- îndeplinește și alte sarcini și atribuții, potrivit reglementărilor legale în vigoare, sau dispuse ierarhic, în domeniul de competență.
- constată și sancționează nerespectarea de către angajatori a legislației privind supravegherea pieței;
- realizează campaniile și acțiunile tematice din responsabilitatea compartimentului, prevăzute în Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului și elaborează rapoarte privind rezultatele acestora;
- eliberează certificate și copii ale documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice sau oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și obține aceste informații, conform prevederilor legale;
- controlează la producători, reprezentanți autorizați, importatori și distribuitori aplicarea dispozițiilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor reglementate din domeniul de competență al Inspecției Muncii;
- analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările în vigoare, contestațiile, sesizările și reclamațiile referitoare la securitatea produselor introduse pe piață;
- realizează măsurile dispuse de Comisia Europeană cu privire la aplicarea clauzelor de salvagardare împotriva produselor neconforme și a standardelor europene armonizate;
- atenționează utilizatorii cu privire la riscurile de accidentare identificate la produsele pentru care Inspecția Muncii este autoritate de supraveghere a pieței și cooperează cu aceștia pentru prevenirea sau reducerea acestor riscuri;
- realizează activitatea de autorizare a funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu prevederile legale;
- elaborează rapoarte și alte documente în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței;
- notifică Inspecția Muncii și inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul producătorul sau importatorul, în situația în care identifică produse neconforme la distribuitori din cadrul județului;
- colaborează la realizarea unor acțiuni comune cu alte compartimente/organisme pentru cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței;

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, I.T.M. Satu Mare asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

CAPITOLUL II

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2025 cu aplicabilitate în domeniul securității și sănătății în muncă

- HG nr. 64/2025 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor art. V alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice
- Legea nr. 92/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive
- OUG nr. 90/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative
- HG nr. 296/2025 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobate prin HG nr. 384/2001
- HG nr. 826/2025 pentru modificarea și completarea HG nr. 1.875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest

2.2. Activitatea de contencios administrativ

În cadrul activității de legislație contencios nu au fost înregistrate plângeri prealabile la procesele verbale de control, răspunsuri la petiții, la solicitări de puncte de vedere adresate de alte compartimente sau instituții, acte procedurale în dosarele aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte.

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 13 decizii ale inspectorului șef al I.T.M. Satu Mare.

Situația proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, încheiate de inspectorii de muncă SSM din cadrul I.T.M. Satu Mare care au fost contestate la instanțele judecătorești competente, precum și situația litigiilor al căror obiect îl constituie aceste contestații sunt prezentate în **Anexa 1**.

CAPITOLUL III

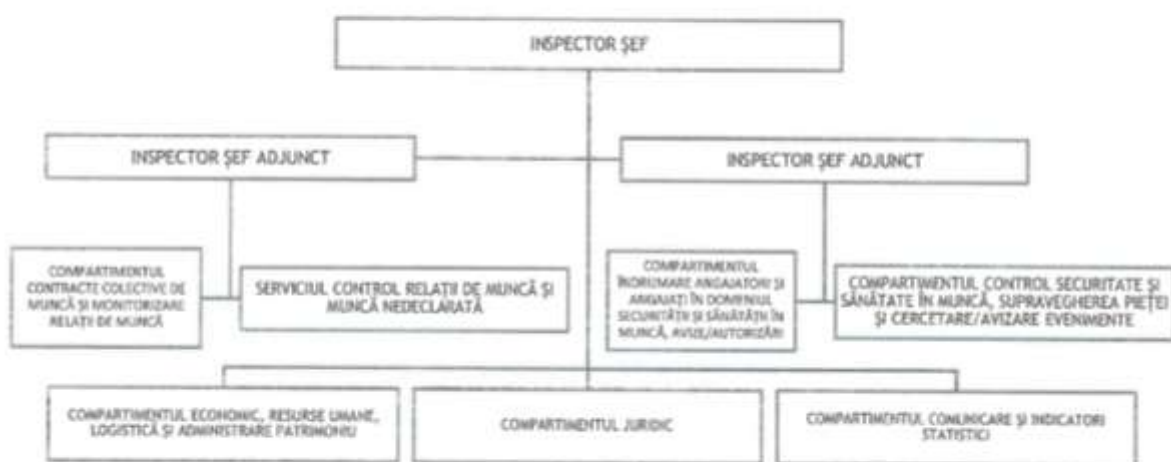
III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

Organigrama inspectoratului teritorial de muncă

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
JUDEȚUL SATU MARE

Anexa nr. 34 la ordinul MMFTSS nr. 363/19.03.2025



Structura de personal, în domeniul SSM, la nivelul inspectoratului, se prezintă astfel:

	Nr. posturi anul 2024	Nr. posturi anul 2025
Funcții de conducere	1	1
Control SSM și Supravegherea pieței	7*	7**
Îndrumare angajatori și angajați în domeniul SSM, avize/autorizări	0	1

*un inspector de muncă în concediu de îngrijire a copilului.

** doi inspectori de muncă s-au pensionat în luna noiembrie 2025

3.2. Structura de personal

Structura distribuției inspectorilor de muncă de execuție, pe categorii de vârstă, în cursul anului 2025:

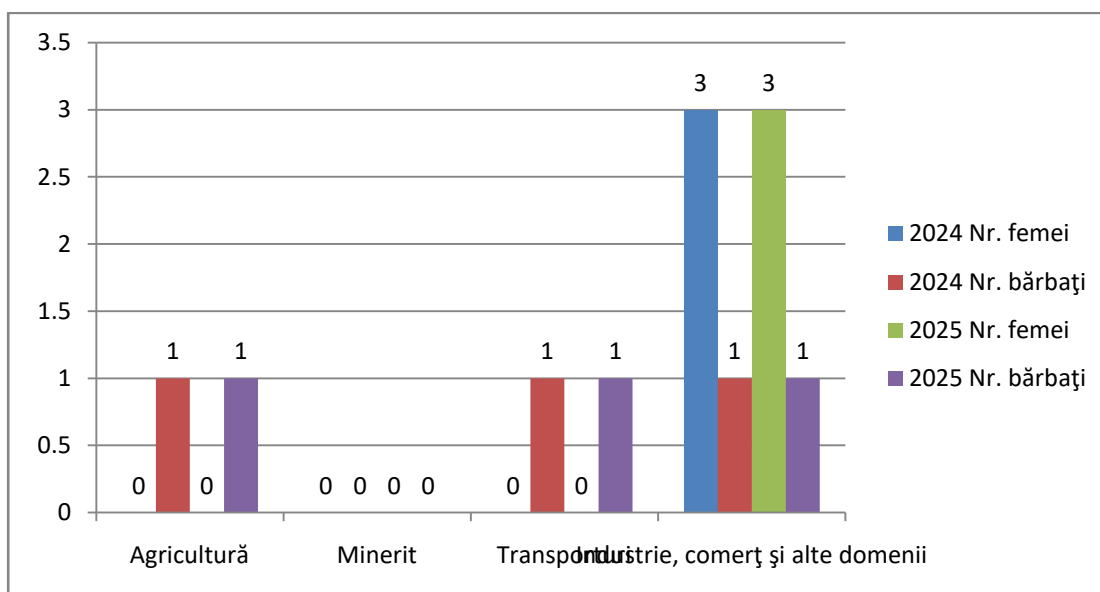
- 1 inspector de muncă între 41-50 de ani, femeie;
- 2 inspectori de muncă între 51-60 de ani, din care 1 bărbat și o femeie (aflată în concediu de îngrijire a copilului cu handicap - nu a lucrat în 2025);
- 4 inspectori de muncă peste 61 de ani, din care 2 femei

Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă de execuție au desfășurat activitate în anul 2025

Domeniu de activitate economică	2024			2025		
	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați
Agricultură	1	0	1	1	0	1
Minerit	0	0	0	0	0	0
Transporturi	1	0	1	1	0	1*
Industrie, comerț și alte domenii	4	3	1	4	3*	1
<u>Nr. total inspectori de muncă</u>	6	3	3	6	3*	3*

*câte un inspector de muncă din aceste domenii s-a pensionat în cursul anului 2025.

Distribuția inspectorilor de muncă de execuție din domeniul SSM pe domenii de activitate în anii 2024 și 2025



Distribuția inspectorilor de muncă care desfășurau efectiv activitate la sfârșitul anului 2025, este următoarea:

- 1 inspector de muncă între 41-50 de ani, femeie;
- 1 inspector de muncă între 51-60 de ani;
- 2 inspectori de muncă peste 61 de ani, din care 1 femeie

Distribuția inspectorilor de muncă SSM pe specializări la sfârșitul anilor 2024 și 2025

Repartizare pe funcții	Ingineri																	
	Chimiști		Mineri		Metalurgi		Energeticieni		Construcțori		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alții	
	AN 2024	AN 2025	AN 2024	AN 2025	AN 2024	AN 2025	AN 2024	AN 2025	AN 2024	AN 2025	AN 2024	AN 2025	AN 2024	AN 2025	AN 2024	AN 2025	AN 2024	AN 2025
Conducere (ISA)													1	1				
Execuție													3	2			3	2

CAPITOLUL V

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE SI ALTE ACTIVITĂȚI

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

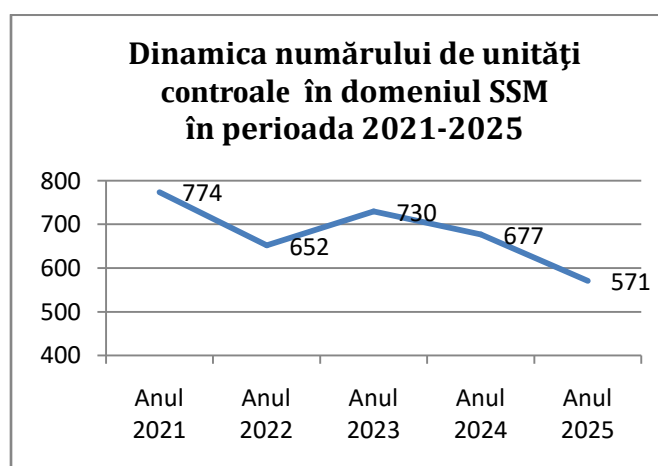
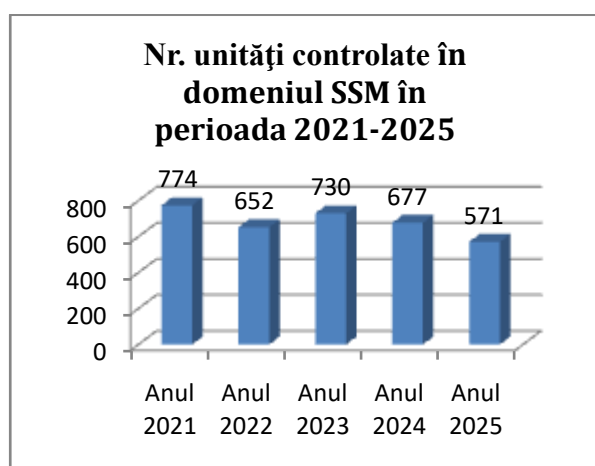
5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul I.T.M. Satu Mare, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
1.	Număr de unități controlate în domeniul SSM	774	652	730	677	571
2.	Număr de controale efectuate în domeniul SSM	851	772	866	786	617
3.	Fond de timp disponibil (în zile) în domeniul SSM	1728	1506	1717	1499	1431
4.	Fond de timp utilizat (în zile) în domeniul SSM, pentru:	1459	1335	1458	1306	1150
	• controale preventive	1085	908	1035	870	743
	• cercetare accidente de muncă și avizare dosare cercetare ev.	173	237	205	217	199
	• consultanță și expertiză	16	17	20	21	15
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii	0	0	0	0	0

tehnice					
• instruiți	30	55	43	22	34
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	15	14	15	16	19
• lucrări de birou	93	59	94	83	71
• perfecționare profesională	47	45	46	77	69

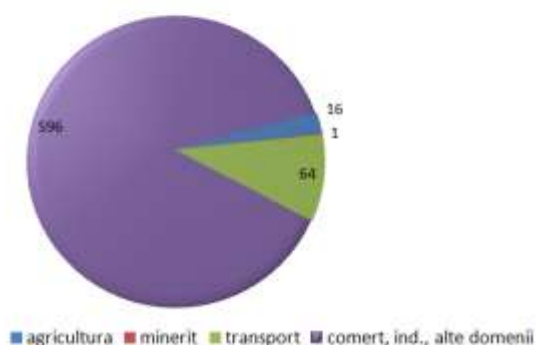
5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă



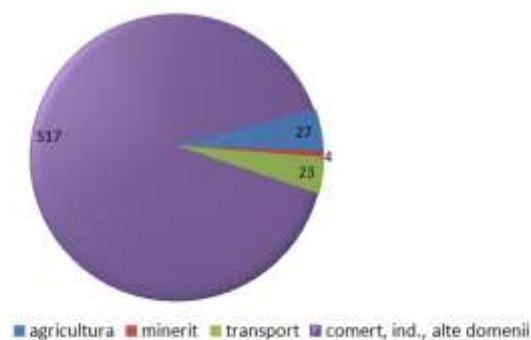
În anul 2025, inspectorii de muncă au alocat 34 zile acțiunilor de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate, pe domenii de activitate economică, în anul 2024



Numărul de unități controlate, pe domenii de activitate economică, în anul 2025



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în 2025: 931

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 27, față de 16 în anul 2024.

Numărul mediu de angajați în cursul anului 2025 a fost de 2933.

Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 2337 bărbați;
- 595 femei;
- 1 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2025: 42

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost 4, față de 1 în anul 2024.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2025 a fost de 183.

Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 161 bărbați;
- 22 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2025: 1488

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost de 23, față de 64 în anul 2024.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi, în cursul anului 2025, a fost de 3251. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 2524 bărbați;
- 727 femei;
- 0 tineri (15 - 18 ani).

Repartizarea teritorială a unităților pe domenii de activitate în anul 2025

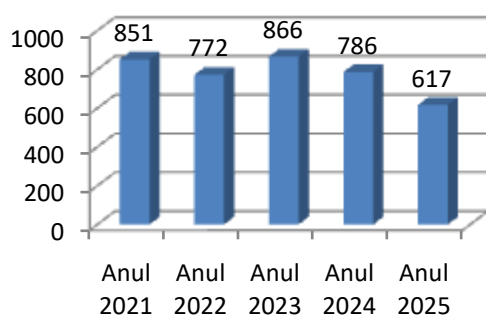
JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
agricultură	931	2933	2337	595	1
minerit	42	183	161	22	0
transport	1488	3251	2524	727	0
comerț, industrie, alte domenii	17420	79219	37891	41104	224

Situația unităților controlate pe domenii de activitate în anul 2025

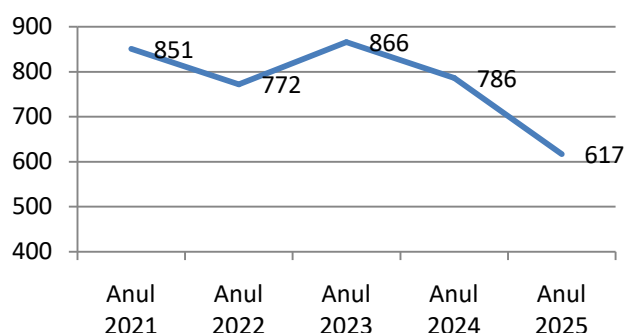
JUDEȚUL SATU MARE	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
agricultură	27	27	2777	0	306	0
minerit	4	4	4	0	34	0
transport	23	23	23	0	332	0
comerț, industrie, alte domenii	517	563	563	0	14182	46

În anul 2025 numărul de controale efectuate în domeniu SSM a fost de 617.

Nr. controale efectuate în domeniul SSM în perioada 2021-2025

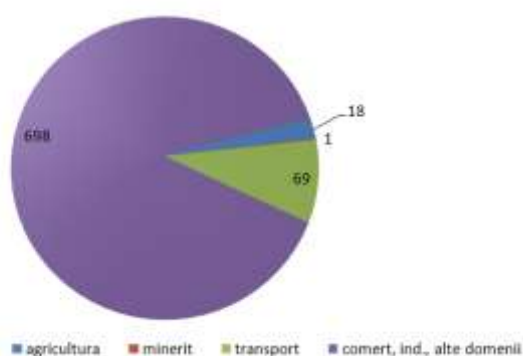


Dinamica numărului de controale efectuate în domeniul SSM în perioada 2021-2025

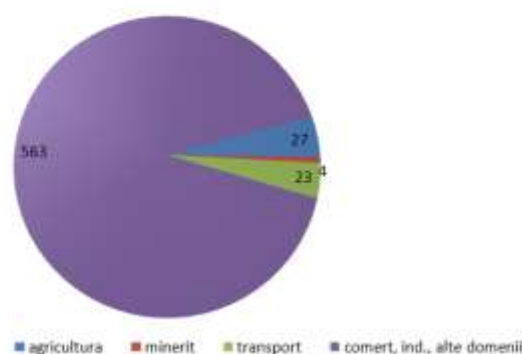


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale pe domenii de activitate economică în anul 2024



Numărul de controale pe domenii de activitate economică în anul 2025

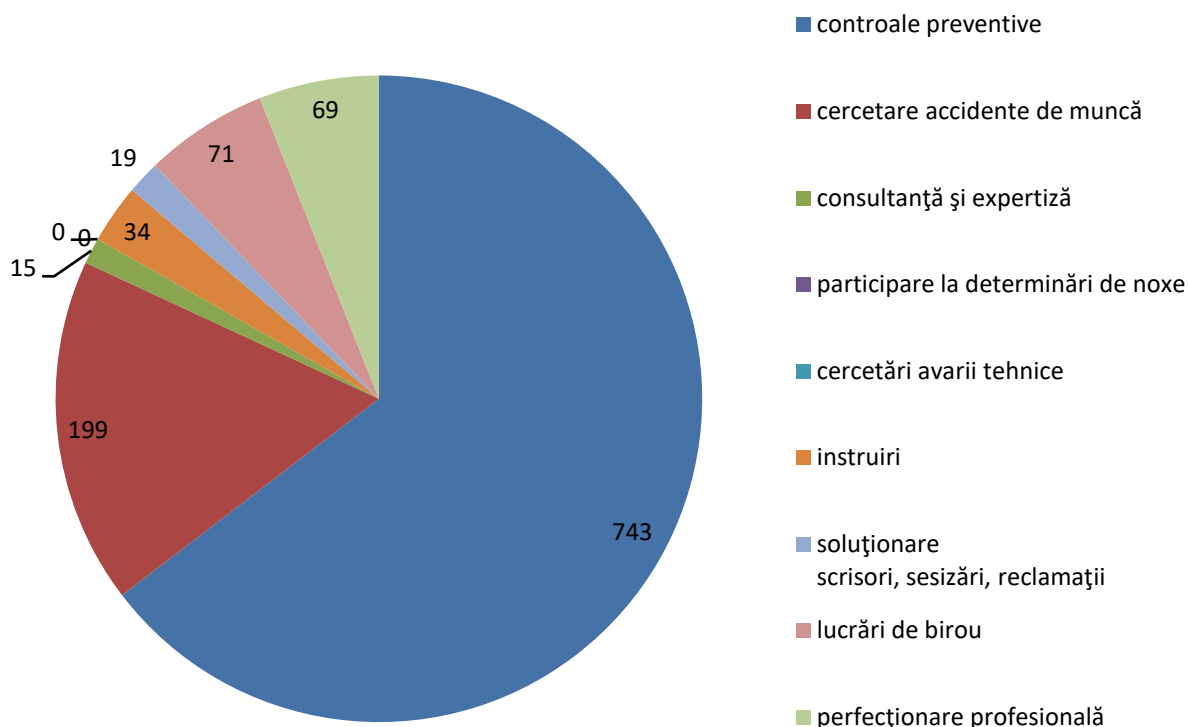


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2025, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă SSM a fost de 1150 zile, distribuit astfel:

- 743 zile pentru activitatea de prevenire, față de 870 în anul 2024;
- 15 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, față de 21 în anul 2024;
- 34 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM și pentru participarea la ședințele CSSM, față de 22 în anul 2024;
- 199 zile pentru cercetarea evenimentelor și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor, față de 217 în anul 2024;
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, identic cu anul 2024;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe, identic cu anul 2024;
- 19 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, față de 15 în anul 2024;
- 71 zile pentru lucrările de birou, față de 83 în anul 2024;
- 69 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, față de 77 în anul 2024 (aici fiind inclusă și participarea la cursuri de perfecționare profesională).

Fondul de timp utilizat în domeniul SSM în anul 2025



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2025, I.T.M. Satu Mare a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- depozitare articole pirotehnice și autorizare pirotehnician;
- avizarea autorizațiilor pentru utilizare, prestări servicii și comercializarea produselor de protecția plantelor clasificate ca toxice și foarte toxice

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
45	19	21	5

CAPITOLUL VI

SANCTIUNI APLICATE

VI. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*.

Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM	1445	1059	1219	931	802
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate în domeniul SSM (lei):	366.000	490500	370.500	444.000	421.000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	2	2	0	2	2

4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	1	0	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1	20	13	9	10

6.1 Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2025 a fost de 802.

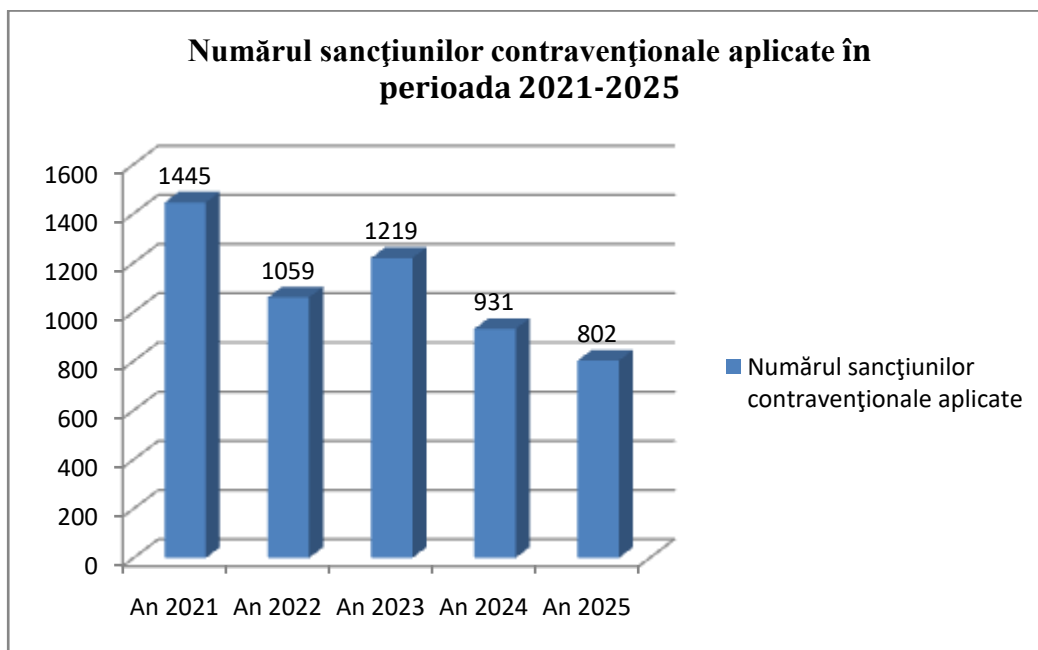
Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în perioada de referință a fost 421.000 lei.

Activitatea desfășurată în anul 2025, comparativ cu anul 2024, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

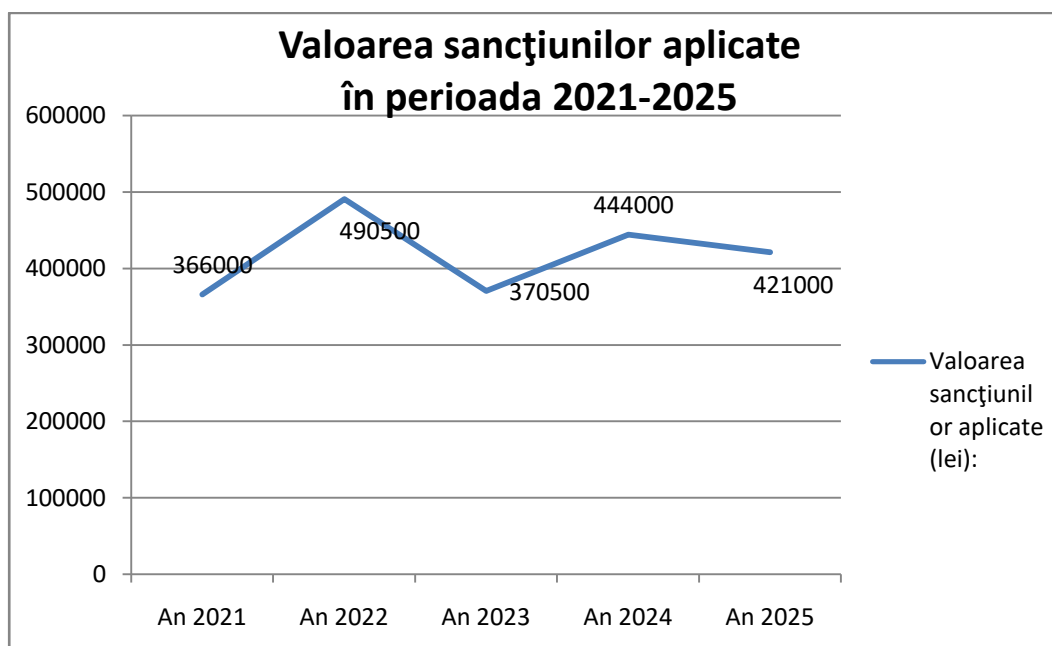
INDICATORI	Anul 2024	Anul 2025
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	931	802
• nr. amenzi	64	56
• nr. avertismente	867	746
Valoare amenzi aplicate (lei)	444.000	421.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1009	880
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	9	10

În anul 2025, au fost înaintate 2 sesizări organelor de urmărire penală cu ocazia cercetării unor evenimente.

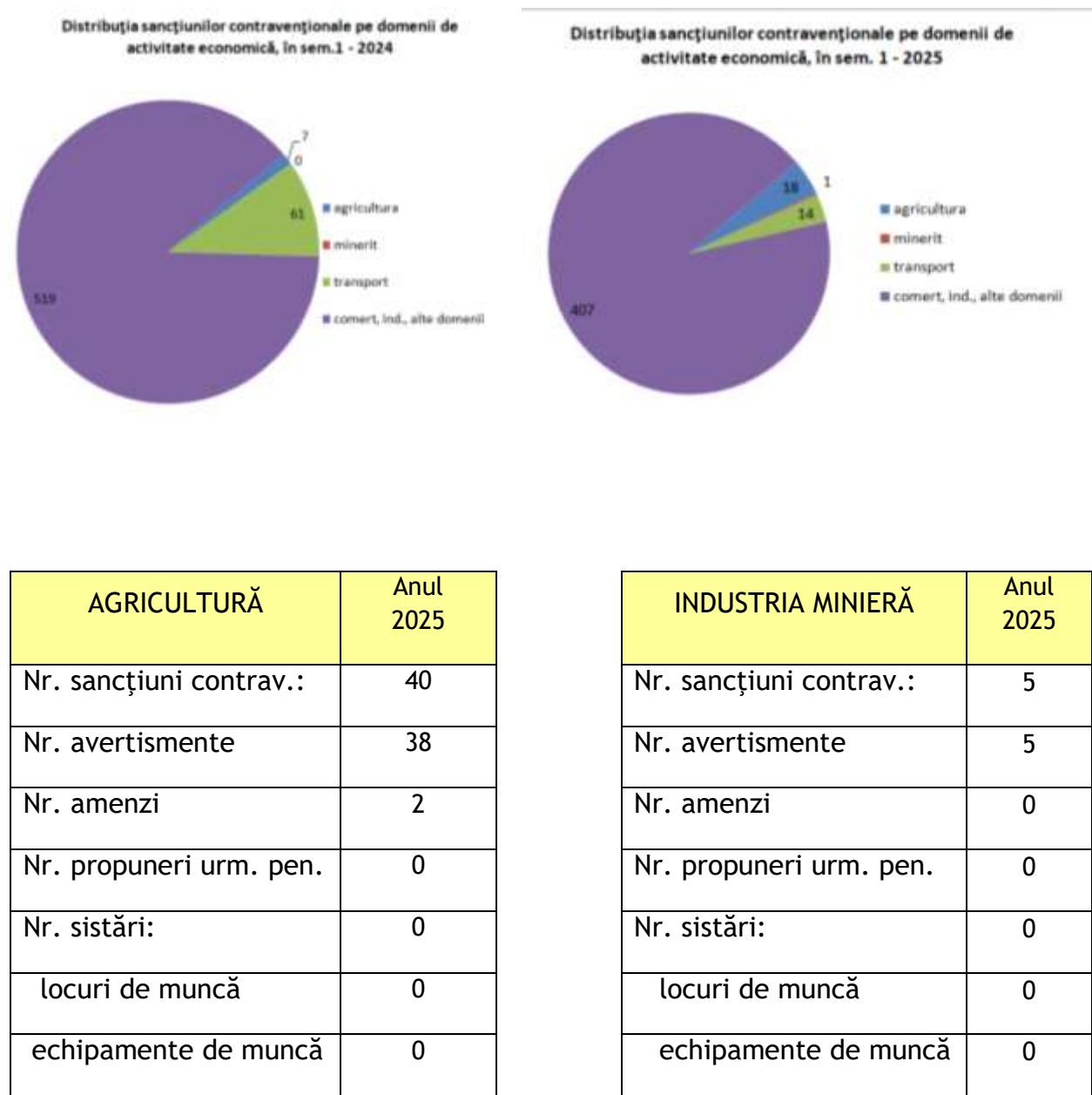
Evoluția numărului de sancțiuni aplicate și a valorii acestora în perioada 2021-2025:



Această evoluție este cauzată de reducerea constantă a numărului de inspectori de muncă, prin pensionare.



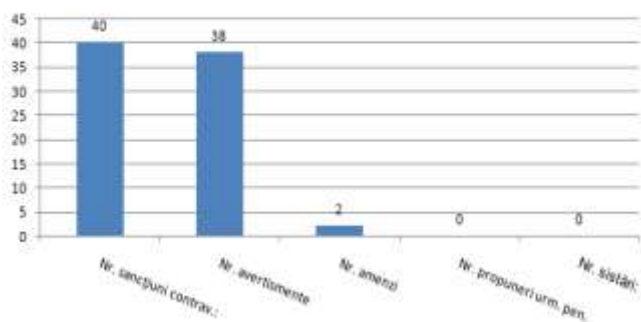
Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale



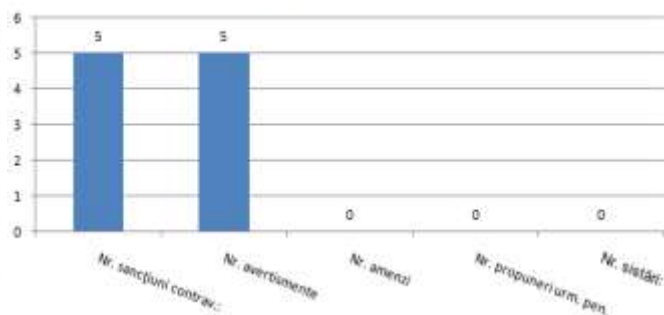
TRANSPORTURI	Anul 2025
Nr. sancțiuni contrav.:	32
Nr. avertismente	30
Nr. amenzi	2
Nr. propuneri urm. pen.	0
Nr. sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2025
Nr. sancțiuni contrav.:	725
Nr. avertismente	673
Nr. amenzi	52
Nr. propuneri urm. pen.	2
Nr. sistări:	10
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	10

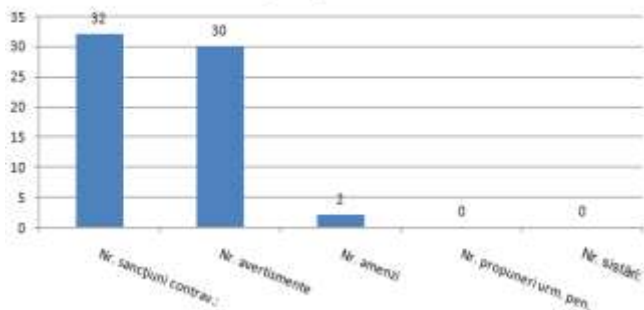
Sanctiuni aplicate în *agricultură* pentru încălcări ale legislației SSM în anul 2025



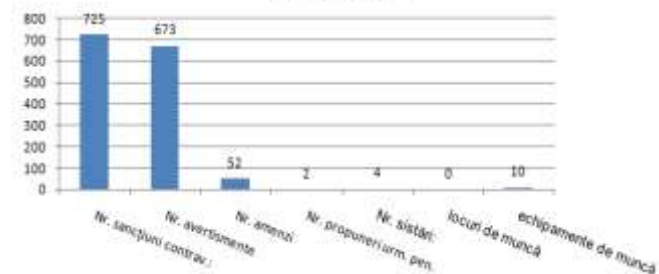
Sanctiuni aplicate în *industria minieră* pentru încălcări ale legislației SSM în anul 2025



Sanctiuni aplicate în *transporturi* pentru încălcări ale legislației SSM în anul 2025



Sanctiuni aplicate în *comerț, industrie și alte domenii* pentru încălcări ale legislației SSM în anul 2025



6.2 Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței, inspectorii de muncă au efectuat 36 vizite de control la angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, noxe, echipamente individuale de protecție, articole pirotehnice, conform programului sectorial de supraveghere a pieții pe anul 2025.

S-au controlat, în principal: motocoase, motoferăstraie, mașini de tuns gazon, aparate de sudură, articole pirotehnice, mașini electrice de mână, motopompe, grupuri electrogene, echipamente individuale de protecție, malaxoare pentru beton sau mortar.

Au fost constatate 3 deficiențe, fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente. Au fost oprite de la comercializare 10 echipamente de muncă.

CAPITOLUL VII

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii a elaborat pentru anul 2025 un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2025* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea noastră din această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2025, a celor dispuse pe parcursul anului, precum și celor efectuate cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

7.1.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2025, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspekției Muncii au fost planificate următoarele campanii:

🚩 *Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.*

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), a avut ca temă: **"Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală"**.

Această campanie și-a propus să crească gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă.

De asemenea, a oferit o platformă pentru schimbul de soluții de bune practici.

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de lucrători din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare.

Campania a pus accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, specifice erei digitale, și s-a structurat în cinci direcții prioritare:

- munca pe platforme digitale;
- robotica avansată și inteligența artificială;
- munca la distanță;
- sisteme digitale inteligente;
- gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale.

Deja înainte de pandemie, problemele de sănătate mintală afectau aproximativ 84 de milioane de persoane în UE.

Jumătate dintre lucrătorii din UE consideră stresul ca fiind comun la locul lor de muncă, acesta contribuind la aproximativ jumătate din numărul total de zile lucrătoare pierdute. Aproape 80% dintre manageri sunt preocupați de stresul la locul de muncă.

Ca urmare a pandemiei, mulți lucrători au început să lucreze de la distanță cu normă întreagă. Acest lucru estompează granițele tradiționale dintre viața profesională și cea privată și, împreună cu alte tendințe legate de munca de la distanță, cum ar fi conectivitatea permanentă, lipsa interacțiunii sociale și utilizarea sporită a TIC, a condus la apariția unor riscuri psihosociale și ergonomice.

Menținerea unui echilibru între provocările și oportunitățile pe care le prezintă digitalizarea depinde de aplicarea corectă a tehnologiilor și de modul în care sunt gestionate și reglementate în contextul tendințelor sociale, politice și economice, precum și demografice privind forța de muncă, starea economiei, atitudinile sociale, guvernanta și competențele.

Tehnologiile digitale și noile forme de muncă ar putea, de asemenea, să permită lucrătorilor să beneficieze de un grad mai mare de autonomie și flexibilitate sau să faciliteze accesul unei forțe de muncă mai diversificate la piața muncii, în special al grupurilor vulnerabile precum persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele cu sarcini de îngrijire la domiciliu.

Digitalizarea oferă, de asemenea, oportunități de eficiență crescută în ceea ce privește instruirea în domeniul SSM, evaluarea avansată a riscurilor la locul de muncă, comunicare și inspecțiile SSM.

Digitalizarea va genera atât provocări noi și emergente în materie de SSM, cât și oportunități. Înclinarea balanței spre oportunități va depinde de modul în care este implementată, gestionată și reglementată tehnologia.

I.T.M. Satu Mare participat cu două lucrări la simpozionul organizat de I.T.M. Hunedoara în luna octombrie.

Referitor la această campanie a fost transmis un comunicat pentru presa locală (on-line și tipărită).

39

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 20/M.N.U/27.03.2025.

Campania națională s-a desfășurat în perioada 31.03-12.12.2025:

- în prima etapă, din luna aprilie 2025, s-a făcut mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul I.T.M. cu principalii dezvoltatori din județ cu activitate în acest domeniu
- a doua etapă, desfășurată în lunile mai - noiembrie 2025, a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru respectarea prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori. Verificarea măsurilor dispuse s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor
- a treia etapă a cuprinde centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privind verificarea măsurilor

Obiectivele campaniei în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații
 - asigurarea de echipamente individuale și colective de protecție
 - respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor
 - implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat
 - intensificarea acțiunilor de control la șantierele temporare sau mobile din județ, la care se execută lucrări de excavații și construcția de structuri rutiere, identificate pe baza declarațiilor prealabile transmise către I.T.M. în baza prevederilor HG nr. 300/2005 și a constatărilor efectuate de inspectorii de muncă în teren
- Motivarea campaniei este legată de ponderea majoră în numărul total de accidentați în muncă a acestui sector de activitate.

Situația se datorează caracteristicilor muncii în acest domeniu de activitate, respectiv:

- nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului;
- caracterul sezonier al lucrărilor;
- modificarea continuă a mediului de muncă;
- modificarea frecventă a locației;
- procent ridicat de lucrători fără forme legale;
- existența zonelor cu risc ridicat și specific (căderi de obiecte, improvizații electrice, surpări de maluri, zone potențial explozive, temperaturi extreme ale mediului ambiant, etc.).

Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor s-a făcut folosind următoarele „Check-listuri”:

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile

- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

În anul 2025 au fost efectuate 37 vizite de control la angajatori care au avut un număr total de 154 lucrători. Aici sunt incluse și controalele efectuate în campaniile inițiate de Inspekția Muncii în lunile martie, iunie, iulie și august.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în controalele efectuate în etapa a II-a au fost atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- neutilizarea de către lucrători a EIP din dotare
- instrucțiuni proprii incomplete
- nepăstrarea în șantier a fișelor de instruire individuală
- neasigurarea unui instrui corespunzătoare a lucrătorilor
- neefectuarea controlului medical prin medic de medicina muncii la angajare și cea periodică
- neinstruirea lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de primul ajutor
- nepăstrarea în șantier a planului propriu de securitate
- utilizarea schelelor montate incomplet
- lipsa desemnării și instruirii lucrătorilor care să aplice măsurile de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare
- semnalizări incomplete

S-au constatat 63 de deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor și s-au aplicat tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 58 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 38.000 lei.

Referitor la această campanie a fost transmis comunicat de presă pentru mass-media locală.

Raportarea rezultatelor controalelor efectuate în cadrul campaniei au fost comunicate Inspekției Muncii conform machetelor solicitate.

 *Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile:*

"agricultură" cod CAEN 01, "pescuitul și acvacultura" cod CAEN 031 și cod CAEN 032, "vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe" cod CAEN 017, "silvicultura și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" cod CAEN 021 și cod CAEN 022

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 23/M.N.U/24.04.2025.

Campania națională se desfășoară în perioada 25.04-30.09.2025.

- în prima etapă, în lunile 25 aprilie-iunie 2025, s-a făcut mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor

individuale de muncă precum și modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, și organizarea de dezbateri în cadrul I.T.M. cu principalii angajatori din județ cu activitate în aceste domenii. La acțiunile de mediatizare organizate au participat în total 35 persoane, angajatori/reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați, personal din cadrul serviciilor externe de prevenire și protecție .

- în a doua etapă, desfășurată în lunile iulie - septembrie 2025, a avut loc verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, prin acțiuni de control la angajatori
- verificarea măsurilor dispuse s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, în funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor
- a treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privind verificarea măsurilor

Obiectivele campaniei au fost:

- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;

- eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.

Acțiunile de control și de verificare a respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în domeniile din: agricultură, silvicultură (parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere), vânătoare și pescuit, au vizat toate categoriile de angajatori (privat sau public) care efectuează activități în domeniile mai sus menționate.

- în domeniul *agricultură* au fost efectuate 7 vizite de control la angajatori care avea un total de 58 lucrători.

Principalele deficiențe constatate au fost legate de:

- asigurarea accesului liber al lucrătorilor la fișele cu date de securitate
- nu s-a obținut atestatul INSEMEX pentru stația proprie de carburanți
- lipsă apărători de protecție la transmisia cardanică a unui tractor
- nu s-a asigurat supravegherea medicală a unui lucrător
- nu s-a asigurat instruirea persoanelor desemnate pentru aplicare măsuri de prim ajutor
- nu exista o evidență clară a EIP acordat lucrătorilor

Au fost constatate 12 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

- în domeniul *pescuit și acvacultură* au fost efectuate 3 vizite de control la angajatori care avea un total de 11 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- nu s-a asigurat semnalizare de SSM
- nu s-a asigurat supravegherea medicală al lucrătorilor la termenul stabilit
- nu s-a întocmit planul de prevenire și protecție pe baza evaluării riscurilor
- nu s-au întocmit instrucțiuni proprii pentru un agent de pază
- nu s-a asigurat calificarea și obținerea atestatului profesional pentru un agent de pază

Au fost constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 8.000 lei și 5 avertismente.

- în domeniul *vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe vânătorii* au fost efectuate 4 vizite de control la angajatori care avea un total de 18 lucrători.

Nu au fost constatate deficiențe.

- în domeniile *silvicultura și alte activități forestiere, respectiv exploatare forestieră* au fost efectuate 4 vizite de control la angajatori care avea un total de 28 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- nu s-a asigurat calificarea fasonatorului mecanic și a TAF-istului
- nu s-a asigurat verificarea ISCIR pentru macaraua auto
- nu s-a asigurat supravegherea medicală a lucrătorilor la termenul stabilit

Au fost constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

Referitor la campanie a fost transmis comunicat de presă pentru mass-media locală.

- ✚ *Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 41/MNU/03.07.2025.

Obiectivele acesteia au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a beneficiarilor care utilizează zilieri în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către beneficiarii muncii prestate de către zilieri, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.
- identificarea beneficiarilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor fără respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Grupul țintă a fost format din:

- *beneficiarii* la care se prestează munca necalificată cu caracter ocazional, în domeniile prevăzute în clasificarea activităților din economia națională, actualizată și în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea nr. 52/2011 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- *angajatorii, utilizatori sau beneficiari*, care au fost sancționați pentru nerespectarea condițiilor legale privind desfășurarea activității folosind munca prestată de zilieri.

Au fost efectuate vizite de control la 14 angajatori la care desfășurau activitate 10 zilieri.

Principalele deficiențe constatate:

- lipsă apărători de protecție la transmisia cardanica a unui tractor
- nu a fost asigurată supravegherea stării de sănătate pentru unii lucrători
- nu s-a asigurat calificarea și obținerea atestatului profesional pentru un agent de pază
- nu s-a asigurat calificarea fasonatorului mecanic și a TAF-istului
- lucrătorii desemnați pentru acordarea măsurilor de prim ajutor nu au fost instruiți
- angajatorul nu ține o evidență a EIP acordat lucrătorilor

Au fost constatate 25 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 8.000 lei și 24 avertismente.

 *Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale*

Metodologia a fost transmisă cu adresa 20/D.C.S.S.M./10.01.2025.

Obiectivele urmărite au fost:

- identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă
- dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă
- dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii

De asemenea s-a urmărit conștientizarea tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

S-a încheiat protocol de parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare.

Au fost cuprinse în campanie 5 unități de învățământ cu profil învățământ liceal/filiera tehnologică și cu profil învățământ profesional.

Liceul Tehnologic „Ion I.C. Brătianu” și Colegiul Economic „Gheorghe Dragoș” au înscris atât clase cu profil tehnologic, cât și clase de învățământ profesional.

În cadrul acțiunii desfășurate în acest an cei 7 profesori implicați au predat, elevilor de la unitățile de învățământ selectate, noțiuni de securitate și sănătății în muncă, iar în data de 12.04.2025 a avut loc faza județeană a concursului național „ȘTIU ȘI APLIC”, organizată de Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare în parteneriat cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare, cu participarea a 16 elevi.

Obiectivul principal al concursului îl constituie încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și Sănătate în Muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

Echipele clasate pe locul I la cele trei secțiuni au participat la faza națională care a avut loc în luna mai 2025 la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași.

Au participat 6 elevi însoțiți de 3 profesori, fiind obținut un premiu special.

Pentru toți elevii participanți I.T.M. Satu Mare a organizat o vizită într-o unitate economică din județ și la doi importatori/distribuitori de EIP din municipiul Satu Mare.

Rezultatele acțiunii au fost mediatizate în presa scrisă și cea on line din județul nostru.

✚ *Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă cu adresa 32/DCSSM/04.01.2025.

Obiectivele campaniei au fost:

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale
- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Campania a vizat:

- serviciile externe abilitate care au încheiat contracte cu angajatori pentru a presta activități de prevenire și protecție în întreprinderi/unități
- întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție.

Campania de verificare s-a desfășurat pe tot parcursul anului 2025.

Cu adresa nr. 708/SSM/07.02.2025 a fost comunicată Inspecției Muncii componența grupului local de lucru.

În prima etapă inspectorii de muncă au transmis chestionarele de opinie privind activitatea desfășurată de serviciul extern de prevenire și protecție la întreprinderi care au apelat la servicii externe, selectate din baza de date a I.T.M. Satu Mare.

Chestionarele au fost transmise la 127 întreprinderi, din care 125 le-au completat și returnat la I.T.M.

Centralizarea chestionarelor a dus la următoarele rezultate:

- în ceea ce privește aprecierea activității desfășurate de serviciile externe 89 angajatori au considerat activitatea ca fiind foarte bună, 35 ca fiind bună și unul ca nesatisfăcătoare
- 76 angajatori consideră că, față de anii anteriori, activitățile desfășurate de către serviciile externe au înregistrat o îmbunătățire, iar 49 că nu a suferit modificări
- în ceea ce privește organizarea activităților de prevenire și protecție, 106 angajatori au apreciat drept cea mai eficientă modalitate apelarea la serviciile externe, 20 au ales numirea lucrătorilor desemnați, iar 4 au optat pentru asumarea de către angajator a atribuțiilor SSM

În ultimii 3 ani, 6 dintre angajatorii chestionați au schimbat serviciul extern cu care aveau relație contractuală.

Motivele exprimate de angajatori care au stat la baza schimbării serviciilor externe de prevenire și protecție au fost:

- metoda de lucru folosită de SEPP nu a dat rezultatele scontate de către angajator
- nemulțumiri legate de modul de instruire a lucrătorilor
- schimbare unilaterală datorită voinței serviciului extern.

Angajatorii au făcut următoarele propuneri privind îmbunătățirea activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe:

- efectuarea de controale regulate la locurile de muncă și verificarea echipamentelor de muncă
- colaborare mai strânsă cu lucrătorii pentru a înțelege pe deplin riscurile specifice activităților desfășurate
- monitorizarea continuă a riscurilor
- alocarea unui timp adecvat (mai mare) acestei activități de către serviciul extern
- efectuarea de instruiți interactive, cu prezentarea unor accidente de muncă și a cauzelor producerii acestora
- existența unei colaborări mai eficiente între SEPP și angajator.

Pe baza informațiilor colectate din chestionare și a rapoartelor semestriale trimise de SEPP, inspectorii de muncă au stabilit întreprinderile/unitățile care au fost verificate.

S-a urmărit realizarea activităților de prevenire și protecție desfășurate de către serviciile externe în întreprindere/unitate, în baza contractului încheiat între părți. De asemenea, s-au verificat informațiile din rapoartele semestriale ale serviciilor externe.

Inspectorii de muncă au purtat discuții cu angajatorii pentru conștientizarea acestora cu privire la faptul că, prin apelarea la servicii externe, nu sunt exonerati de responsabilitățile din domeniul SSM.

La toate serviciile externe de prevenire și protecție din județ a fost verificată respectarea condițiilor în baza cărora a fost emis certificatul de abilitare.

S-a controlat, în principal, respectarea obligațiilor din Anexa nr. 2 - Chestionar privind respectarea de către serviciile externe a obligațiilor legale. De asemenea, s-au verificat informațiile din rapoartele semestriale transmise pentru anul 2024.

Activitățile s-au desfășurat până la sfârșitul lunii octombrie 2025.

În cadrul campaniei au fost efectuate vizite de control la 42 întreprinderi/unități care au apelat la servicii externe. Acestea aveau în total 675 lucrători.

Cele mai frecvente neconformități constatate privind activitățile de prevenire și protecție desfășurate de serviciile externe în întreprinderile/unitățile controlate:

1. nu s-au efectuat controale interne
2. nu s-au identificat toate riscurile de la locurile de muncă
3. nu s-au luat măsuri pentru constituirea și funcționarea CSSM

4. nu s-a efectuat verificarea cunoștințelor după instruirea introductivă generală și cea periodică

În total în cadrul vizitelor de control au fost constatate 38 de neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 36 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 13.000 lei.

Din cele 42 servicii externe de prevenire și protecție active pe raza județului la sfârșitul anului 2024, 29 au fost verificate în cadrul campaniei.

În cadrul acestora desfășurau activități de prevenire și protecție 33 lucrători.

În semestrul II 2024 serviciile externe au prestat activități la 1392 întreprinderi/ unități. acestea aveau un număr total de 15627 lucrători.

Au fost dispuse un număr de 4 măsuri în urma verificărilor serviciilor externe.

Nu s-au făcut propuneri de retragere a certificatelor de abilitare.

Rapoartele finale cu rezultatele verificărilor efectuate la angajatori și SEPP au fost transmise Inspecției Muncii, conform solicitărilor din metodologia acțiunii.

 *Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 16/DCSSM/09.01.2025.

Obiectivele acesteia sunt:

- Verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus directivele europene, transpuse în legislația românească referitor la: echipamentele electrice de joasă tensiune; echipamentele individuale de protecție; echipamentele tehnice; echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive; explozivi de uz civil; limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor; limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamentele mobile fără destinație rutieră; articole pirotehnice

- Organizarea de sesiuni de informare și conștientizare producători, importatori și distribuitori cu privire la importanța respectării cerințelor privind introducerea și punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale, aflate în domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Acțiunile de îndrumare și control desfășurate, se adresează producătorilor, importatorilor și distribuitorilor, inclusiv site-uri de vânzări on-line de produse acoperite de actele normative sectoriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În luna februarie a fost întocmită și transmisă Inspecției Muncii lista operatorilor economici selectați care a cuprins 78 operatori economici.

În anul 2025 au fost efectuate 72 controale la angajatori care distribuie produse supuse directivelor: joasă tensiune, mașini, zgomot, noxe, echipamente individuale de protecție, articole pirotehnice, conform programului sectorial de supraveghere a pieței pe anul 2025.

S-au controlat, în principal: motocoase, motoferăstraie, mașini de tuns gazon, aparate de sudură, articole pirotehnice, mașini electrice de mână, motopompe, grupuri electrogene, echipamente individuale de protecție, malaxoare pentru beton sau mortar.

Cu câteva excepții, produsele comercializate aveau aplicate marcaje de conformitate tip CE și erau însoțite de instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română.

La distribuitorii controlați au fost identificate două modele de motopompe, care nu aveau aplicat marcaj de conformitate CE, o motocoasă și două scule electrice de mână (mașină de găurit și ciocan rotopercutor) care nu erau însoțite instrucțiuni de utilizare și declarații de conformitate traduse în limba română.

La un alt angajator controlat a fost identificată o mașină de spălat cu presiune, model Festa 45207 F pusă pe piață de către Phobex Tools SRL, care nu avea aplicat marcaj de conformitate tip CE.

La un alt angajator au fost identificate trei polizoare unghiulare model AG075218, AG900285 și AG220018, puse pe piața de către Ingco Global Tools Co. Ltd care nu aveau aplicat marcaj de conformitate tip CE.

Au fost dispuse măsuri de punere în conformitate, iar pentru angajatorii la care s-au depistat neconformități au fost aplicate sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Numărul produselor controlate în anul 2025 a fost de 557, fiind identificate în total 10 echipamente de muncă neconforme, care au fost oprite de la comercializare până la punerea în conformitate.

Controalele au fost pro-active, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Economiei, cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea operatorilor economici, ale Comisiei Europene sau altor State Membre.

S-au desfășurat, trimestrial, sesiuni de informare și conștientizare și au fost întocmite comunicate de presă pentru mass-media locală.

Toate produsele verificate au fost introduse în baza de date Columbo, în secțiunea dedicată supravegherii pieței.

 Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 188/DCSSM/25.02.2025.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 03.03-19.09.2025.

Obiectivele acesteia au fost:

- identificarea și verificarea agenților economici care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08;
 - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
 - eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.
- Acțiunile de control au vizat unitățile din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08. În vederea identificării angajatorilor ce urmează a fi controlați s-au avut în vedere:

- sesizările adresate inspectoratului;
- rezultatele controalelor anterioare;
- informațiile obținute din aplicațiile COLUMBO, alte baze de date accesibile;
- incidența accidentelor de muncă care au avut loc la agenții economici din grupul țintă.

Au fost efectuate 3 vizite de control la angajatori cu activitate în domeniul extracția pietrișului și nisipului; extracția argilei și caolinului, cod CAEN 0812.

Au fost constatate 3 deficiențe legate de semnalizarea de securitate insuficientă în zona benzilor transportoare și desemnarea și instruirea lucrătorilor pentru eliminarea stării de pericol grav și iminent de accidentare.

S-au dispus măsuri de remediere, iar angajatorii au fost sancționați contravențional cu avertismente.

Raportarea rezultatelor controalelor efectuate în cadrul campaniei s-a transmis Inspecției Muncii conform machetei solicitate.

✚ *Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 178/DCSSM/10.03.2025.

Obiectivele acesteia au fost:

- controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii.
- impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

La Spitalul Județean de urgență Satu Mare au fost încadrate în condiții deosebite 2 locuri de muncă pentru care au fost stabilite 3 măsuri în planul de prevenire și protecție. Acestea se refereau la dotarea cu instalații de exhaustare cu filtru biologic pentru Serviciul de Medicină Legală și Laboratorul de Anatomie Patologică, respectiv instalație de exhaustare la masa de lucru cu formol de la Laboratorul de Anatomie Patologică.

Măsurile au fost realizate, lucru confirmat și prin adresa SJU SM, înregistrată la I.T.M. SM cu nr. 15228/14.11.2024.

Prin Decizia nr. 24/14.10.2019, Înalta Curte de Casație și Justiție a stabilit că:

„locurile de muncă ale personalului care desfășoară activitatea în serviciile de anatomie patologică și prosecturi ale spitalelor, precum și personalul disciplinelor universitare de anatomie, de histologie, de anatomie patologică și al catedrei de biologie celulară sunt încadrate ex lege în categoria locurilor de muncă în condiții deosebite, fără a fi necesară parcurgerea metodologiei prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 261/2001...”

- ✚ Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 197/DCSSM/13.03.2025.

Acțiunea s-a desfășurat pe perioada trimestrelor I și II.

Riscurile psihosociale sunt definite de Organizația Internațională a Muncii, pe de o parte, din punctul de vedere al interacțiunilor acestora la nivel de conținut al muncii, organizare și gestionare a muncii și alte condiții de mediu și organizaționale și, pe de altă parte, din punctul de vedere al competențelor și nevoilor lucrătorilor. Aceste interacțiuni pot reprezenta un pericol pentru sănătatea lucrătorilor având în vedere percepția și experiența acestora.

Acțiunea a urmărit conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor, a reprezentanților acestora, a lucrătorilor desemnați, a partenerilor sociali și a altor factori interesați, cu privire la necesitatea prevenirii expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale la locurile de muncă și la luarea măsurilor de prevenire pentru prezervarea sănătății psihice și fizice a lucrătorilor.

Angajatorii au fost informați cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, în special a celor referitoare la obligația de a realiza evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv a riscurilor psihosociale.

Demersuri întreprinse pentru realizarea obiectivelor acțiunii de conștientizare:

- organizarea a două reuniuni de informare și conștientizare la care au fost invitați angajatori/reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați, personal din cadrul serviciilor externe de prevenire și protecție și colegii din cadrului Compartimentului accidente de muncă și boli profesionale din cadrul C.J.P. Satu Mare, în vederea prezentării cerințelor legale privind prevenirea riscurilor psihosociale la locurile de muncă, a consecințelor expunerii lucrătorilor la aceste riscuri asupra sănătății lor psihice și fizice, precum și cu privire la necesitatea implementării măsurilor de prevenire și protecție;

- promovarea bunelor practici în domeniul securității și sănătății în muncă, ce au impact semnificativ asupra reducerii expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale, în special a stresului de la locurile de muncă

- diseminarea unor materiale de informare privind aspectele legate de riscurile psihosociale și reducerea expunerii lucrătorilor la aceste riscuri

Au fost utilizate materialele din arhiva SSM și cele indicate în metodologia acțiunii, inclusiv traduceri, cum ar fi:

- FACTS 32 - Abordarea problemelor psihosociale și reducerea stresului în muncă
- FACTS 102 - Promovarea sănătății psihice la locul de muncă. Rezumat al unui raport privind bunele practici

- "Muncitori sănătoși, întreprinderi prospere - un ghid practic pentru satisfacția în muncă" - elaborat de un grup de specialiști din cadrul Universității din Sheffield, Centrului național de cercetare pentru mediul de muncă din Copenhaga, respectiv din cadrul Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

- Ghid pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor în vederea prevenirii riscurilor psihosociale - elaborat de *Comitetul înalților responsabili cu inspekția muncii - grup de lucru: riscuri noi și emergente (Emex)*.

La cele 2 reuniuni de informare și conștientizare au participat în total 46 persoane.

- ✚ Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspekția Muncii prin adresa nr. 592/DCSSM/28.12.2023.

Pe parcursul anilor Inspekția Muncii a derulat acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea substanțelor chimice periculoase la locurile de muncă.

Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, a fost inclusă în Programul cadru de acțiuni al Inspekției Muncii pentru anul 2024 această acțiune.

Inspekția Muncii întocmește și transmite anual Agenției Naționale pentru Protecția Mediului subcapitolul IX.1.6.3. “Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice”, care conține date și informații la nivelul anului respectiv, comparativ cu anii anteriori, în vederea întocmirii “Raportului anual privind starea mediului în România”.

De asemenea, întrucât prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspekția Muncii raportează Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) date privind controalele efectuate pentru punerea în aplicare a Regulamentului REACH.

În trimestrul 4 inspectorii de muncă au desfășurat acțiuni de control care au vizat modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși (ACP) la locurile de muncă, urmărindu-se în mod deosebit substanțele toxice pentru reproducere.

Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027 stabilește angajamente pentru reducerea expunerii profesionale la substanțe chimice.

Pactul verde european, noua strategie a UE a așezat uniunea pe calea către o economie durabilă, neutră din punctul de vedere al impactului asupra climei până în 2050.

Comisia Europeană a elaborat “Strategia pentru promovarea sustenabilității în domeniul substanțelor chimice. Către un mediu fără substanțe toxice”, conform căreia intensificarea investițiilor și sporirea capacității inovatoare a industriei chimice de a furniza substanțe chimice sigure și sustenabile vor fi esențiale pentru oferirea de noi soluții și pentru sprijinirea tranziției verzi și a tranziției digitale ale economiei și societății.

Noile substanțe chimice trebuie să fie în mod inerent sigure și sustenabile, de la producție până la sfârșitul ciclului de viață și trebuie să fie implementate noi procese de producție și tehnologii pentru a permite tranziția la neutralitate climatică a industriei chimice.

Obiectivele acțiunii au fost:

- verificarea deținerii de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;

Agenții toxici au un puternic Impactul asupra reproducerii.

Toxicitatea unei substanțe pentru reproducere, se poate manifesta prin două tipuri de efecte: alterarea funcțiilor sau capacităților de reproducere (afectarea fertilității) și inducerea de efecte nefaste neereditare pentru descendenți (efecte asupra dezvoltării).

Efectele asupra fertilității constau în efecte negative asupra comportamentului sexual, a aspectelor privind spermatogeneza și ovogeneza, activității hormonale și a răspunsului fiziologic susceptibil să interfereze cu capacitatea de fecundație, cu fecundația propriu-zisă sau cu dezvoltarea ovulului fecundat (inclusiv implantarea lui).

Pentru bărbați agenții chimici toxici pot interveni în sinteza hormonilor implicați în spermatogeneză. O altă țintă este localizată direct la nivelul patrimoniului genetic (ADN). Conform unor studii, anumite substanțe toxice lezează structura ADN-ului și intervin în procesul de diviziune celulară. Astfel de efecte dăunătoare asupra ADN-ului au fost depistate, de exemplu, în intoxicațiile cu plumb.

Pentru femei procesul producerii de ovule este riguros dirijat de un sistem hormonal complex. Țintele potențiale ale agenților toxici sunt localizate la mai multe niveluri.

Astfel, unii agenți toxici pot interfera cu sistemul hormonal și pot provoca o inhibiție a maturății celulelor reproducătoare. Alte substanțe toxice acționează direct asupra structurii celulare a ovocitului (radiații, metale grele, hidrocarburi aromatice policiclice).

Efectele toxice se pot atribui și unora dintre produșii de transformare ai substanței după absorbția ei în organism. Substanța, care nu a fost toxică la origine, s-a transformat trecând prin organism în “produși metabolici” nocivi.

Efectele toxice pot afecta și a doua generație, în cazul în care celulele sușă vor da naștere la subiecți feminini, asupra cărora toxicul acționează în stadiul vieții intrauterine.

Acțiunea va urmări cu prioritate unele substanțe care prezintă un pericol deosebit pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și care fac obiectul unor reglementări speciale.

Conform celor mai recente date științifice, substanțele toxice pentru reproducere pot avea efecte adverse asupra funcției sexuale și a fertilității la bărbații adulți și la femeile adulte, precum și asupra dezvoltării descendenților.

La fel ca și agenții cancerigeni și mutageni, substanțele toxice pentru reproducere sunt substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită și care pot avea efecte grave și ireversibile asupra sănătății lucrătorilor.

Prin urmare, substanțele toxice pentru reproducere au fost reglementate în cadrul Directivei 2004/37/CE, pentru a îmbunătăți coerența, printre altele, cu Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH).

Agenții chimici produc efectele și asupra dezvoltării.

Toxicitatea pentru dezvoltare a embrionului/fătului induce efecte variabile și de natură diferențiată:

- efecte perturbatorii asupra dezvoltării normale a ovulului fecundat;
 - efecte embriotoxice (acțiune nefastă asupra embrionului) sau fetotoxice (acțiune nefastă asupra fătului) precum reducerea greutateii corporale, întârzierea creșterii și dezvoltării, toxicitate pentru organe, moarte sau avort, anomalii structurale (efect teratogen) anomalii funcționale, alterarea dezvoltării fizice sau mentale (după naștere).
- Ca regulă generală, este foarte important să se aibă în vedere eventualele efecte ale expunerii profesionale asupra sarcinii înainte de concepție. De aceea lucrătorii trebuie să fie informați înainte de angajare și periodic asupra acestor efecte.

Trebuie intensificată inovarea în vederea tranziției verzi în industria chimică, iar politica actuală a UE în domeniul substanțelor chimice trebuie să răspundă cu mai mare rapiditate și eficacitate provocărilor pe care le ridică substanțele chimice periculoase.

Au fost efectuate vizite de control la 6 angajatori cu un total de 26 lucrători la locurile de muncă controlate.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- nu s-a organizat activitatea de acordare a măsurilor de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- nu s-a asigurat o instruire corespunzătoare a lucrătorilor în domeniul SSM
- lucrătorii nu au acces la toate fișele de securitate
- nu s-au semnat toate fișele de instruire de către conducătorul locului de muncă după efectuarea instruirii periodice
- nu s-a făcut dovada verificării instalației și echipamentelor de muncă electrice

Au fost constatate 7 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

A fost transmis către mass-media locală un comunicat de presă.

Rapoartele solicitate pentru această campanie au fost transmise Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologia de desfășurare.

 *Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.*

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 15.12.2025-09.01.2025 și a avut ca obiective:

- identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de comercializare și depozitare/păstrare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
 - eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.
- Această acțiune a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori, în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozitele de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate.

Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care determină desfășurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Acțiunea a impus efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către I.T.M și I.P.J.;
- dacă aceștia au angajați personal autorizat ca pirotehnicieni;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

La începutul lunii noiembrie a fost semnat planul de cooperare interinstituțională în domeniul articolelor pirotehnice cu I.P.J. Satu Mare.

În decursul anului 2025 au fost eliberate 3 autorizații noi și au fost avizate alte 19 pentru deținerea, transportul, depozitarea, mânuierea și comercializarea articolelor pirotehnice.

S-au efectuat 18 controale la angajatori pentru verificarea spațiilor de depozitare și comercializare, în urma avizelor acordate de Inspectoratul de Situații de Urgență “SOMEȘ” Satu Mare.

Au fost constatate 5 neconformități legate de lipsa instrucțiunilor pe obiectele pirotehnice vândute cu amănuntul după desfacerea ambalajelor (care erau conforme).

Angajatorii au fost sancționați cu avertismente contravenționale.

Ca urmare a protocolului încheiat la nivel local între I.P.J. și I.T.M. și a acțiunilor de control efectuate, s-au constatat de către lucrătorii I.P.J. Satu Mare 29 infracțiuni la Legea nr. 126/1995, cu modificările și completările, fiind întocmite 29 dosare penale pentru 33 persoane (unele au avut câte două infracțiuni).

Au fost confiscate 654 kg materiale pirotehnice.

Acțiunea a fost mediatizată în presa locală.

 *Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).*

Metodologia de desfășurare a campaniei a fost transmisă de Inspecția Muncii prin adresa nr. 11/DCSSM/09.01.2025.

Prin adresa nr. 529/SSM/03.02.2025 au fost comunicate Inspecției Muncii datele de contact ale inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare care formează grupul local de lucru.

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

Acțiunea de monitorizare a vizat întreprinderile mici din toate domeniile de activitate și s-a desfășurat în perioada ianuarie - decembrie 2025.

Din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă au fost selectate întreprinderile mici active din județ cuprinse în acțiunea de monitorizare.

Inspectorii de muncă au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la 60 întreprinderi mici. Toate au transmis la I.T.M. chestionarele completate. Numărul de lucrători din întreprinderile mici cuprinse în acțiune este de 1357.

Grupul local de lucru a centralizat datele din chestionarele completate și a întocmit raportul intermediar, care a fost transmis, Inspecției Muncii conform anexei 2.

Ulterior inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* și, în funcție de rezultatul analizei, au stabilit întreprinderile mici la care se efectuează controale.

Inspectorii de muncă au efectuat controale în întreprinderile mici stabilite la punctul anterior pentru a verifica informațiile transmise de angajatori, precum și la cele care nu au transmis răspunsul la chestionar la I.T.M.

Inspectorii de muncă au consemnat rezultatul verificărilor efectuate în întreprinderile mici prin completarea Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprindere, conform modelului din Anexa nr. 3.

Din analiza chestionarelor rezultă că principalele cerințe legale la care angajatorii din întreprinderile mici nu s-au conformat sunt:

- nu s-a ținut seama de prezența lucrătorilor sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani) la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție
- unele echipamentele de muncă nu sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere
- nu se asigură, pentru toți lucrătorii, informarea și instruirea corespunzătoare în toate cele 3 faze
- nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru evacuarea lucrătorilor, stingerea incendiilor și acordarea primului ajutor
- unele echipamentele de muncă nu se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători
- nu se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar
- nu se asigură supravegherea periodică a sănătății tuturor lucrătorilor prin medic de medicina muncii

Numărul total de microîntreprinderi controlate a fost de 23, la care au fost constatate, în total, 32 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere.

Au fost aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Raportul final a fost transmis Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologie.

7.1.2 Acțiuni proprii

Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

În timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-a constatat că, uneori, consultarea lucrătorilor este realizată în mod formal sau nu se realizează deloc.

De asemenea, s-a constatat că în unele întreprinderi comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt organizate și funcționează în mod formal sau, uneori, nu funcționează.

Nu întotdeauna sunt cunoscute rolurile, responsabilitățile, obligațiile și drepturile legale ale angajatorilor, lucrătorilor și ale reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM în ceea ce privește consultarea. Unii angajatorii care și-au asumat cu bună credință responsabilitate în domeniul SSM, nu reușesc întotdeauna să respecte în totalitate cerințele legale privind consultarea și asigurarea participării lucrătorilor, deseori datorită lipsei de informații și a resurselor insuficiente.

Uneori întreprinderile au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale. Rezultatele controalelor efectuate au evidențiat faptul că deseori angajatorii au nevoie de sprijin metodologic și logistic cu privire la modul de abordare a procesului de consultare a lucrătorilor.

Este nevoie de exemplificarea și inventarierea etapelor pe care toate părțile implicate le pot parcurge pentru a îmbunătăți în mod semnificativ procesul de consultare a lucrătorilor. Inspekția Muncii a elaborat instrumente destinate atât angajatorilor, în special din IMM-uri cu mai mult de 50 de lucrători, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare corect și simplu a procesului privind consultarea lucrătorilor, fără a reduce nivelul de protecție a lucrătorilor și în același timp reducând costurile administrative în întreprinderi.

Principalele deficiențe constatate:

- raportul anual prezentat de către angajator CSSM, avizat de membrii acestuia, nu a fost transmis, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă
- CSSM nu s-a întrunit cel puțin o dată pe trimestru
- ordinea de zi a fiecărei întruniri nu a fost transmisă membrilor CSSM, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă a fost cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunire
- secretarul CSSM nu a transmis inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat
- angajatorul nu a prezentat CSSM, cel puțin o dată pe an, un raport scris cu situația SSM, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor

În anul 2025 inspectorii de muncă au participat la 3 întruniri ale CSSM la angajatori.

Verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Acțiunea are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății*

în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea acțiunii se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Pentru derularea acțiunii, desfășurată și în anul precedent, s-a utilizat situația întocmită anterior privind angajatorii din județ care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectorat.

În primul semestru din 2024 au fost eliberate 19 certificate constatatoare.

7.2 Alte acțiuni



Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.

Campania Organizației Internaționale a Muncii pentru Ziua Internațională a SSM din anul 2025 a s-a intitulat „Revoluționarea sănătății și securității: rolul inteligenței artificiale și al digitalizării la locul de muncă”.

O.I.M. sărbătorește Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă (SSM) pe 28 aprilie a fiecărui an pentru promovarea la nivel mondial a prevenirii accidentelor și a bolilor profesionale. 28 aprilie este, de asemenea, o zi în care mișcarea sindicală din lume onorează memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale și organizează simultan campanii în întreaga lume.

Prin esența sa, securitatea muncii are un caracter preventiv, menirea ei fiind preîntâmpinarea producerii accidentelor de muncă și/sau a îmbolnăvirilor profesionale. Reglementările legale în domeniu sunt astfel stabilite încât să apere viața, sănătatea și integritatea corporală ale celor care participă la procesul de producție.

Ziua Mondială a sănătății și siguranței la locul de muncă din 2025 s-a concentrat pe impactul digitalizării și al inteligenței artificiale (AI) asupra securității și sănătății lucrătorilor.

Această temă evidențiază potențialul de transformare al inteligenței artificiale (AI) și al tehnologiilor digitale în îmbunătățirea standardelor de sănătate și siguranță în muncă la nivel global.

Scopul campaniei a fost de a informa despre modul în care noile tehnologii transformă sănătatea și securitatea în muncă, inclusiv prin automatizarea sarcinilor, utilizarea instrumentelor inteligente și a sistemelor de monitorizare, realitatea extinsă și realitatea virtuală și gestionarea algoritmică a muncii.

Oportunități legate de digitalizare:

1. Automatizare și robotică:

- reduce expunerea la medii periculoase (ex: temperaturi extreme, substanțe toxice) sprijină lucrătorii în sarcini fizice solicitante (ex: exoscheletele reduc efortul musculo-scheletic)
- elimină sarcinile repetitive, permițând lucrătorilor să se concentreze pe responsabilitățile creative.

2. Sisteme inteligente de monitorizare:

- dispozitivele și senzorii purtabili detectează pericole precum calitatea slabă a aerului, zgomotul și riscurile ergonomice

- analizele bazate pe inteligență artificială prezic riscurile și permit intervenții proactive.

3. Realitate extinsă (XR):

Tehnologiile de realitate virtuală și augmentată (VR și VAR) oferă experiențe de antrenament captivante, permițând lucrătorilor să se angajeze în simulări realiste ale scenariilor periculoase fără riscuri reale. Acest lucru îmbunătățește pregătirea și răspunsul la potențiale pericole la locul de muncă.

- realitatea virtuală (VR) oferă instruire imersivă pentru medii cu risc ridicat (de exemplu, siguranță la incendiu, răspuns în caz de urgență)
- ajută la identificarea pericolelor la locul de muncă și sprijină operațiunile sigure de la distanță.

4. Management algoritmic (AM):

- optimizează programarea, distribuirea volumului de muncă și alocarea sarcinilor
- promovează echilibrul dintre viața profesională și viața privată și dezvoltarea competențelor.

5. Lucru la distanță și platforme digitale:

- oferă flexibilitate și incluziune pentru lucrătorii cu dizabilități sau cu responsabilități de îngrijire
- reduce timpul de navetă și sprijină echilibrul dintre viața profesională și cea privată.

Cu toate beneficiile aduse, digitalizarea implică și o serie de riscuri:

1. Riscuri legate de automatizare:

- defecțiuni mecanice, provocări ergonomice, zgomot și expunere chimică
- riscuri psihosociale cum ar fi nesiguranța locului de muncă, suprasolicitarea cognitivă și izolarea socială.

2. Preocupări privind monitorizarea inteligentă:

- probleme de confidențialitate și stres de la supravegherea continuă
- provocări de utilizare, în special pentru diverse populații de lucrători.

3. Riscuri XR:

- tensiune vizuală, probleme de echilibru, supraîncărcare cognitivă și o colecție de simptome experimentate atunci când sunt interacțiuni cu afișaje digitale, medii de realitate virtuală (VR).

4. Riscuri de management algoritmic:

- supraveghere excesivă, autonomie redusă și părtinire în luarea deciziilor
- creșterea volumului de muncă și izolarea socială.

5. Provocări de lucru la distanță:

- ergonomie slabă, izolare socială și volum de muncă crescut
- lucrătorii platformei se confruntă cu nesiguranța locului de muncă și lipsa de protecție SSM.

Lucrători din lanțurile de aprovizionare digitale se confruntă cu sarcini mari de muncă, stres psihologic și expunere la conținut deranjant.

Mineri și lucrătorii din fabrici se confruntă cu:

- extragerea mineralelor critice în condiții nesigure
- expunerea la substanțe chimice toxice în domeniul deșeurilor electronice.

Adoptarea AI în sănătatea și securitatea în muncă a stârnit reacții mixte din partea profesioniștilor din domeniu.

Perspectivă pozitivă cu experiență

- Reducerea tulburărilor musculo-scheletale (prin utilizarea dispozitivelor portabile alimentate de AI, cum ar fi exoscheletele),

- Scăderea riscului de accidentare pentru noii angajați. Tehnologiile portabile bazate pe inteligență artificială oferă schimb de informații în timp real și instruire ținută

La nivel global în fiecare zi, 6.300 de persoane mor în urma accidentelor sau a bolilor profesionale, peste 2,3 milioane de decese pe an. 317 milioane de accidente au loc anual la locul de muncă; multe dintre acestea ducând la absențe prelungite de la serviciu.

Anumite riscuri profesionale, cum ar fi traumele, zgomotul, agenții cancerigeni, particulele aeropurtate și riscurile ergonomice reprezintă o parte substanțială din povara bolilor cronice: 37% din toate cazurile de dureri de spate, 16% din pierderea auzului, 13% din boala pulmonară obstructivă cronică, 11% din astm, 8% din cancerul pulmonar, 8% din leucemii, 2% din cazurile de cancer pulmonar și 8% din depresie.

Cercetările au demonstrat că inițiativele de sănătate la locul de muncă pot ajuta la reducerea absenteismului medical cu 27% și a costurilor de îngrijire a sănătății pentru companii cu 26%.

Ziua Mondială a Securității și Sănătății în Muncă din 2025 servește ca un moment important pentru a reflecta asupra impactului AI și al tehnologiilor digitale în sănătatea și siguranța în muncă. Deși aceste inovații au avantaje semnificative pentru crearea unor locuri de muncă mai sigure și mai eficiente, este esențial să abordăm provocările și considerentele.

Acest lucru va ajuta la asigurarea implementării etice, la protejarea bunăstării angajaților și la crearea unei culturi a învățării continue la locul de muncă.

Istoria Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă

La 28 aprilie 1996, la Națiunile Unite, în New York, delegați ai sindicatului Global Union au comemorat pentru prima dată victimele accidentelor de muncă, promovând în acest fel asigurarea unui mediu de muncă sănătos și sigur. De atunci, ziua de 28 aprilie a devenit ziua internațională a accidentaților în munca, zi recunoscută și de guvernul român.

Scopul acestei zile este de a onora memoria victimelor accidentelor și bolilor profesionale prin organizarea, la această dată, de campanii mondiale de mobilizare și de sensibilizare.

Începând cu anul 2003, la cererea mișcării sindicale, O.I.M. s-a implicat în organizarea campaniilor din 28 aprilie, recunoscând această zi drept una de comemorare și sărbătoare. Toate aceste teme au fost dezbătute de inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Satu Mare la întâlnirile programate cu reprezentanți ai angajatorilor, lucrători cu atribuții în domeniul SSM și conducători ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

 ***Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 55, 56).***

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 21-27.06.2025 și a avut ca obiective:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM;

- verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare;
- identificarea pericolelor de către angajatori și evaluarea (combaterea) riscurilor prezente în mediul de muncă;
- identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, electrocutare, explozii, incendiu, etc.), cum ar fi: hote, aragazuri, butelii;
- verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate
- dispunerea de măsuri ferme pentru înlăturarea neconformităților;
- eliminarea riscurilor de incendiu prin verificarea mentenanței echipamentelor care pot genera acest risc (echipamente cu foc deschis, coșuri de fum, etc.)

Grupul țintă a fost reprezentat de angajatorii care desfășoară activități în domeniul: hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante, baruri, cafenele, fast-food-uri, activități de catering - cod CAEN 55, 56.

Scopul campaniei a fost creșterea a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost efectuate vizite de control la 13 angajatori cu un total de 173 lucrători la locurile de muncă controlate.

Principalele deficiențe constatate:

- lipsa evidență clară a EIP acordat lucrătorilor
- angajatorul nu a asigurat instruirea la angajare a unui lucrător
- nu s-a asigurat supravegherea medicală a tuturor lucrătorilor
- nu s-au întocmit instrucțiuni proprii pentru activitatea de întreținere
- nu se face dovada instruirii lucrătorii desemnați pentru aplicare măsuri prim ajutor
- fisele de instruire individuală nu sunt semnate la toate rubricile
- ușile transparente nu sunt marcate corespunzător

Au fost constatate 18 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 15 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 22.000 lei.

Raportarea rezultatelor acțiunii a fost transmisă Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologie.

Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 28.07-01.08.2025 și a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă în ceea ce privește cetățenii străini non-UE încadrați în muncă pe teritoriul României, având în vedere:

- asigurarea condițiilor de muncă sigure și sănătoase pentru lucrătorii cetățeni străini;
- informarea și instruirea acestora cu privire la riscurile specifice activității desfășurate și măsurile de prevenire și protecție aplicabile;
- adaptarea instruirii SSM la nivelul de înțelegere al lucrătorilor străini, prin mijloace accesibile și clare;
- verificarea modului în care lucrătorii străini aplică corect măsurile de securitate, inclusiv utilizarea echipamentelor de muncă și de protecție puse la dispoziție;
- evaluarea riscurilor profesionale la care sunt expuși cetățenii străini și implementarea măsurilor corespunzătoare pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor, monitorizarea respectării instrucțiunilor de lucru în condiții de

securitate;

- asigurarea de către angajator a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea/diminuarea riscurilor de accidentare/îmbolnăvire profesională la societățile în care își desfășoară activitate cetățenii străini non UE.

Au fost efectuate vizite de control la 3 angajatori, cu un total de 25 lucrători, din care 5 erau cetățeni străini.

Deficiențe constatate au fost:

- semnalizare incompletă privind riscurile legate de electrosecuritate;
- angajatorii nu s-au informat reciproc despre riscurile profesionale;
- locurile cu pericole de alunecare nu erau marcate în mod clar.

Pentru cele 3 deficiențe constatate s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Raportarea rezultatelor acțiunii a fost transmisă Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologie.

Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatori care desfășoară activități în domeniul Industria alimentară - cod CAEN 10.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 29.09-03.10.2025.

Obiectivele acțiunii au fost:

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile vizate;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Au fost efectuate vizite de control la 14 angajatori, cu un total de 134 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- nu s-a efectuat verificarea instalației electrice
- nu s-a asigurat instruirea lucrătorului desemnat pentru aplicarea măsurilor de acordare primul ajutor
- nu s-a efectuat verificarea ISCIR a centralei termice și a arzătoarelor de la cuptor
- nu s-a consemnat corect instruirea suplimentară în fișă

Pentru deficiențele constatate s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 14 sancțiuni contravenționale, din care 13 avertismente și o amendă în cuantum de 10.000 lei.

Raportarea rezultatelor acțiunii a fost transmisă Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologie.

Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 13-17.10.2025.

Obiectivele acțiunii au fost:

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile vizate;

- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Acțiunea a vizat urmărirea modului în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă în ceea ce privește lucrătorii, având în vedere:

- asigurarea condițiilor de muncă sigure și sănătoase pentru lucrători;
- informarea și instruirea lucrătorilor cu privire la riscurile specifice activității desfășurate și măsurile de prevenire și protecție aplicabile;
- verificarea modului în care lucrătorii aplică corect măsurile de securitate, inclusiv utilizarea echipamentelor de muncă puse la dispoziție;
- evaluarea riscurilor profesionale la care sunt expuși lucrătorii și implementarea măsurilor corespunzătoare pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor, monitorizarea respectării instrucțiunilor de lucru în condiții de securitate;
- efectuarea controlului medical și psihologic pentru lucrători, inclusiv pentru cei care desfășoară muncă de noapte;
- semnalizarea de securitate;
- organizarea corespunzătoare a activității de prevenire și protecție în unitate;
- urmărirea modului în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul.

Grupul țintă a fost reprezentat de angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul jocurilor de noroc și pariuri sportive - cod CAEN 9200 (operatori de săli de jocuri de noroc și păcănele, case de pariuri și agenții de pariuri sportive, cazinouri, operatori de jocuri de noroc online - cu sediul fizic în România, alte entități autorizate de ONJN).

Au fost efectuate vizite de control la 14 angajatori, cu un total de 134 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- nu s-au semnat toate fișele de instruire după efectuarea instruirii periodice
- semnalizarea de electrosecuritate nu este completă
- nu s-a efectuat la termenul scadent verificarea instalației electrice
- nu s-a organizat activitatea de acordare a măsurilor de prim ajutor, stingere incendii și evacuare lucrători

Pentru deficiențele constatate s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 7 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Raportarea rezultatelor acțiunii a fost transmisă Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologie.

 **Campania Națională pentru identificarea și combaterea munci; nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitări - cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320.**

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 24-28.11.2025 și a avut ca obiective:

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile vizate;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- accidentare din cauza necoordonării activităților desfășurate în cadrul depozitelor;
- echipamente de muncă neadecvate locurilor de muncă în care se utilizează;
- neasigurarea sau nefuncționarea instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
- manipulări de mase grele și foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare;
- accidentare datorată manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor și a căilor de acces fără vizibilitate;
- electrocutare;
- ventilație insuficientă;
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute;
- lovire prin răsturnarea mărfurilor greșit depozitate;
- lovire, strivire de echipamentele de muncă aflate în mișcare (stivuitoare, camioane, etc.)

S-a urmărit și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul.

Au fost efectuate vizite de control la 11 angajatori, cu un total de 208 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- nu s-au atașat copii ale fișelor de aptitudine la fișele de instruire;
- semnalizarea de electrosecuritate nu este completă;
- nu s-a efectuat la termenul scadent verificarea instalației electrice;
- nu s-a organizat activitatea de acordare a măsurilor de prim ajutor, stingere incendii și evacuare lucrători și instruirea lucrătorilor desemnați;
- nu s-a asigurat supravegherea medicală la termenul scadent pentru unii lucrători.

Pentru deficiențele constatate s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 12 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Raportarea rezultatelor acțiunii a fost transmisă Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologie.

 **Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - Cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri) - Cod CAEN 8110.**

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 11-12.12.2025 și a avut ca obiective:

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile vizate;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și

securității și sănătății în muncă.

Lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- risc de accidentare din cauza necoordonării activităților desfășurate;
- echipamente de muncă neadecvate locurilor de muncă în care se utilizează;
- manipulări de mase în mod necorespunzător, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare (afecțiuni musculoscheletice);
- risc de electrocutare;
- ventilație insuficientă;
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute;
- risc de lovire prin răsturnarea obiectelor greșit depozitate.
- risc de lovire/strivire de echipamentele de muncă aflate în mișcare.

S-a urmărit și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul.

Au fost efectuate vizite de control la 11 angajatori, cu un total de 208 lucrători.

Principalele deficiențe constatate:

- nu s-a autorizat activitatea desfășurată
- nu s-a instruit lucrătorul desemnat pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor
- nu s-a efectuat supravegherea stării de sănătate a tuturor lucrătorilor

Pentru deficiențele constatate s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate 7 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Raportarea rezultatelor acțiunii a fost transmisă Inspecției Muncii conform cerințelor din metodologie.

CAPITOLUL VIII

ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA

III. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

8.1. Comunicare și relații cu publicul

8.1.1. Relația I.T.M. Satu Mare cu mass-media

Relația I.T.M. Satu Mare cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Satu Mare asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Satu Mare monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2025, I.T.M. Satu Mare a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, realizarea acțiunilor din PCA 2025, după cum urmează:

- instruirile au fost realizate prin organizarea de întâlniri la sediul I.T.M. Satu Mare, respectiv transmiterea către angajatori a materialelor de informare specifice fiecărei acțiuni din programul cadru care a inclus această etapă în metodologie și întâlniri la sediul I.T.M. Satu Mare
- au fost difuzate 19 comunicate de presă, care au generat 36 articole în presa scrisă
- au fost postate 247 materiale pe rețelele sociale
- au avut loc 6 întâlniri cu reprezentanți ai altor instituții/organizații pentru prezentarea și mediatizarea unor informații specifice inspectoratului
- inspectorii de muncă au asigurat informarea și conștientizarea angajatorilor prin transmiterea de informații și comunicate elaborate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Inspekția Muncii. Materialele au fost postate pe site-ul instituției, iar inspectorii de muncă au transmit și mesaje, prin e-mail, prin care s-au comunicat angajatorilor informații succinte privind conținutul documentelor și link-urile la care acestea pot fi accesate.

În anul 2025 I.T.M. Satu Mare a transmis către mass-media 19 comunicate de presă care au fost preluate de principalele publicații locale.

8.1.2. Solicitări de informații de interes public și alte solicitări

Pe parcursul anului 2025 s-a primit și soluționat un număr total de 829 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte solicitări, acestea fiind soluționate la nivelul I.T.M. Satu Mare.

8.1.3. Petiții

În anul 2025, a fost înregistrat și soluționat un număr total de 564 petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea I.T.M. Satu Mare de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute.

Un număr de 519 petiții a fost soluționat la nivelul I.T.M. Satu Mare, iar 45 au fost redirecționate către alte inspectorate sau instituții.

Din cele 519 petiții soluționate de noi, 25 au făcut referire la aspecte legate de SSM.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul SSM, reclamate la nivelul ITM Satu Mare sunt cele legate de:

- condiții de muncă necorespunzătoare
- neacordarea de EIP
- evenimente necomunicate de către angajatori

8.1.4. Raportarea activității de control desfășurată de inspectori de muncă - sistemul Columbo

Ca urmare a implementării sistemului informatic integrat de gestionare a datelor Columbo, implementat prin proiectul SIAMC - "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățire de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii", inspectorii de muncă operează documentele aferente activităților zilnice din cadrul inspectoratului.

CAPITOLUL IX

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

În anul 2025 au fost înregistrate 64 persoane accidentate, din care 2 mortal (față de 63 în anul 2024, din care 5 mortal).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,74^{0/00}$ pentru total persoane accidentate și $0,02^{0/00}$ pentru persoane accidentate mortal. *Sectoarele economiei naționale* în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - 10 accidente, din care 1 mortal (15,6% din total);
- Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice - 7 accidente (10,9% din total);
- Fabricarea de mobilă - 7 accidente (10,9% din total);
- Lucrări speciale de construcții - 5 accidente (7,8% din total);
- Fabricarea echipamentelor electrice - 4 accidente (6% din total);
- Construcții de clădiri - 4 accidente (6% din total);
- Industria alimentară - 3 accidente (4,7% din total);
- Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - 3 accidente, din care 1 mortal (4,7% din total);
- Transporturi terestre și transporturi prin conducte - 3 accidente (4,7% din total);
- Învățământ - 3 accidente (4,7% din total).

Câte 2 accidente de muncă s-au înregistrat în următoarele domenii de activitate:

- Agricultură, vânătoare și servicii anexe;
- Lucrări de geniu civil
- Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor.

Câte un accident de muncă s-a înregistrat în următoarele domenii de activitate:

- Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare - accident colectiv de traseu cu 3 victime
- Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile
- Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor
- Restaurante și alte activități de servicii de alimentație
- Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri
- Activități sportive, recreative și distractive
- Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc

În anul 2025 au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 72 persoane, din care 71 prin reluarea activității și 1 prin invaliditate.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2025, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 62,98 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 52,98/00.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2025 nu au fost declarate și cercetate de către D.S.P. cazuri de îmbolnăvire profesională.

ANEXE

	ITM	Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul SSM, în ANUL 2025										
TOTAL	SM	91	0										
			FOND						RECURS				
			Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluționate irevocabil			
			0	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
					0	0	0	0		0	0	0	0



ITM SATU MARE

ANEXA 2

PREZENTARE GENERALĂ

ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2025

Total accidentați	: 64
Accidentați cu <i>itm</i>	: 62
Accidentați MORTAL	: 2
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	: 0,74‰
Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL	: 0,02‰
Total accidente COLECTIVE	: 1
Total victime în accidente colective	: 3
Accidentați MORTAL în accidente colective	: 0
Total accidentați de traseu	: 4
Accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 0
Indice de gravitate	: 52,98 ‰
Indice de durată medie	: 62,98
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin RELUARE	: 71
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin INVALIDITATE	: 1
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin DECES	: 0

Indice de frecvență = numărul de accidentați care revine la 1.000 de salariați

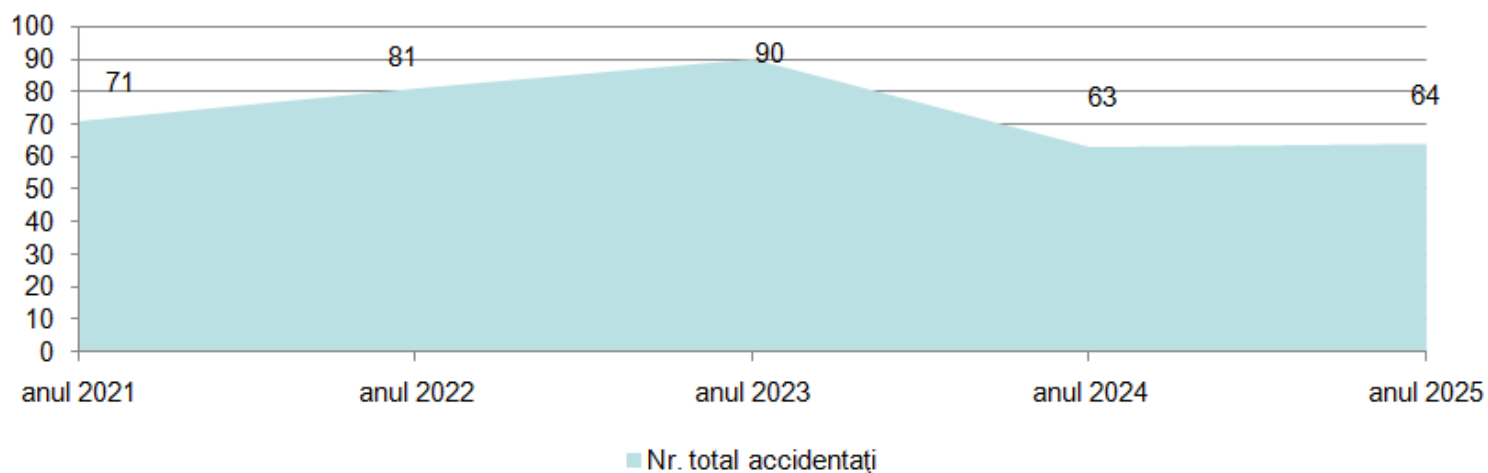
Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariați

Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

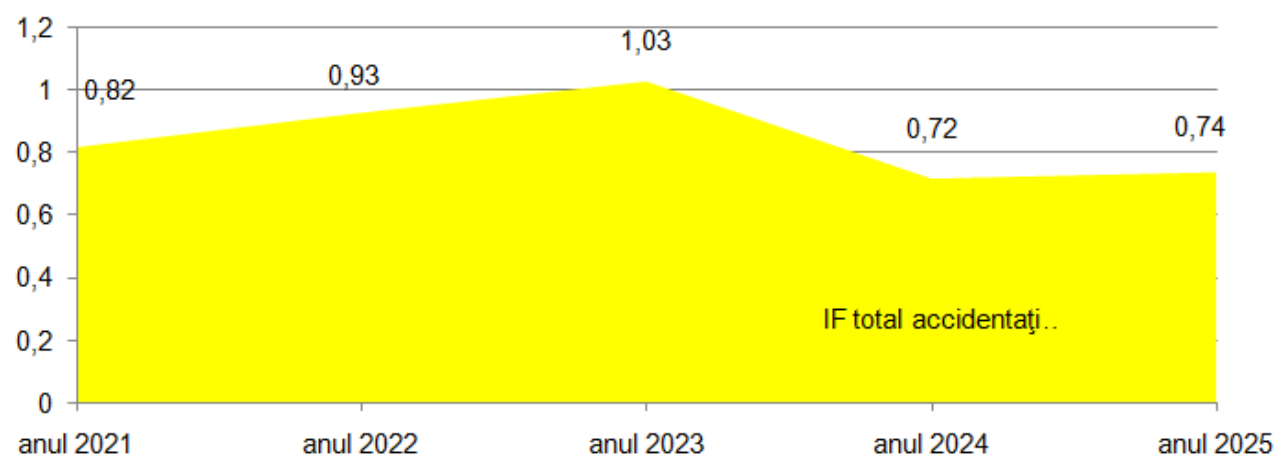
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

Perioada: 2021–2025

Nr. total accidentați



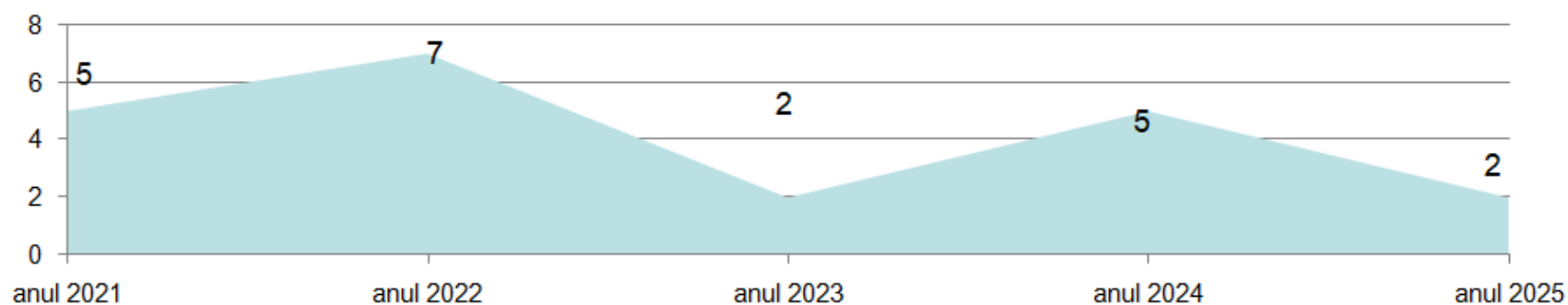
IF total accidentați (‰)



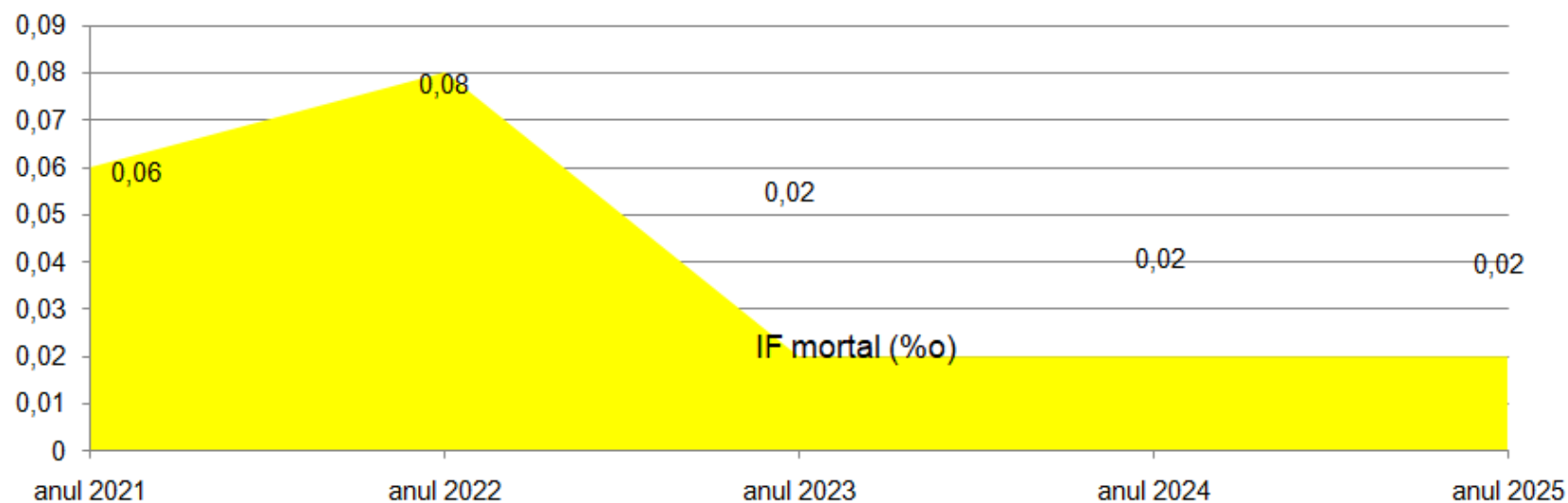
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

Perioada: 2021 – 2025

Nr.accidentați mortal



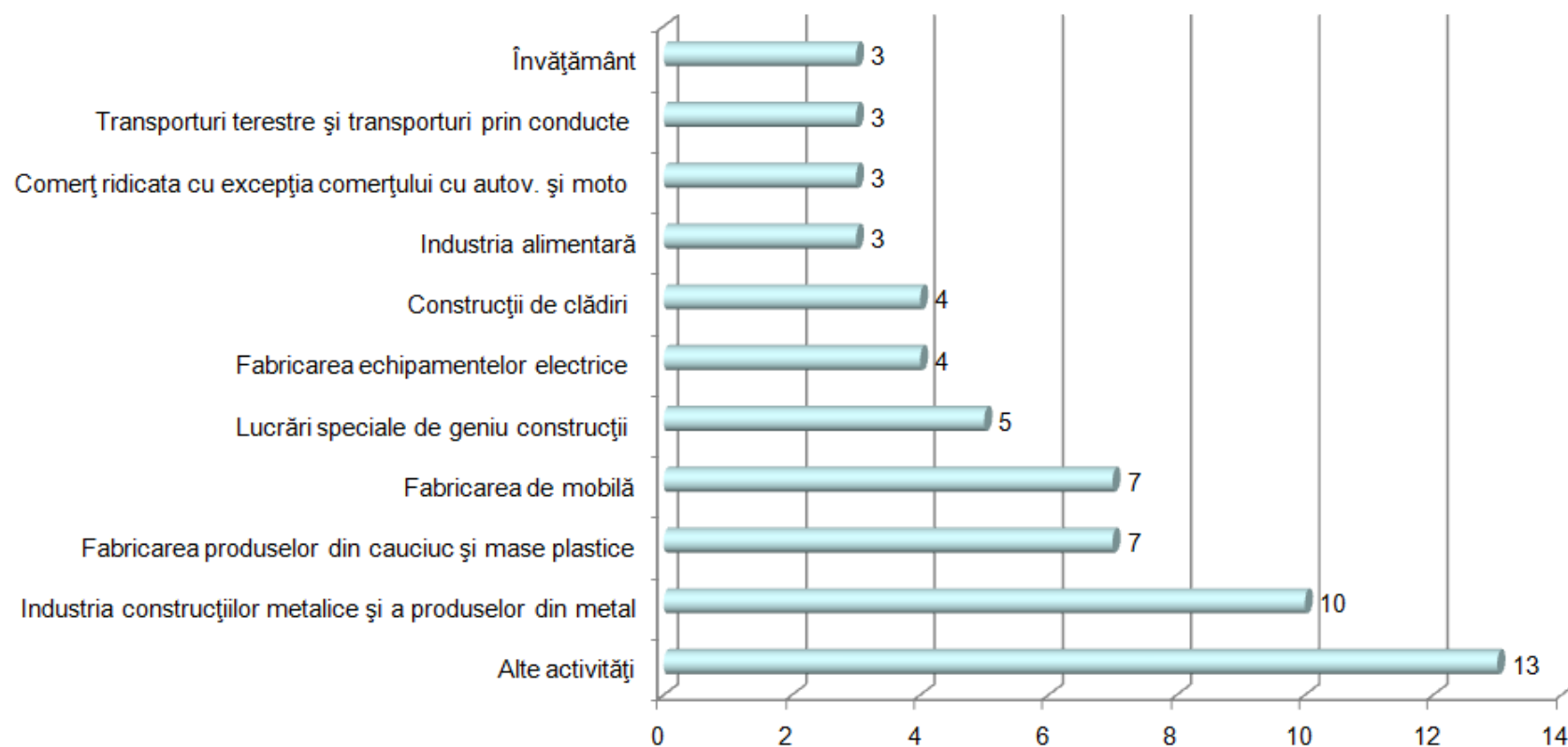
IF total accidentați mortal (‰)



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL - 2025

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)

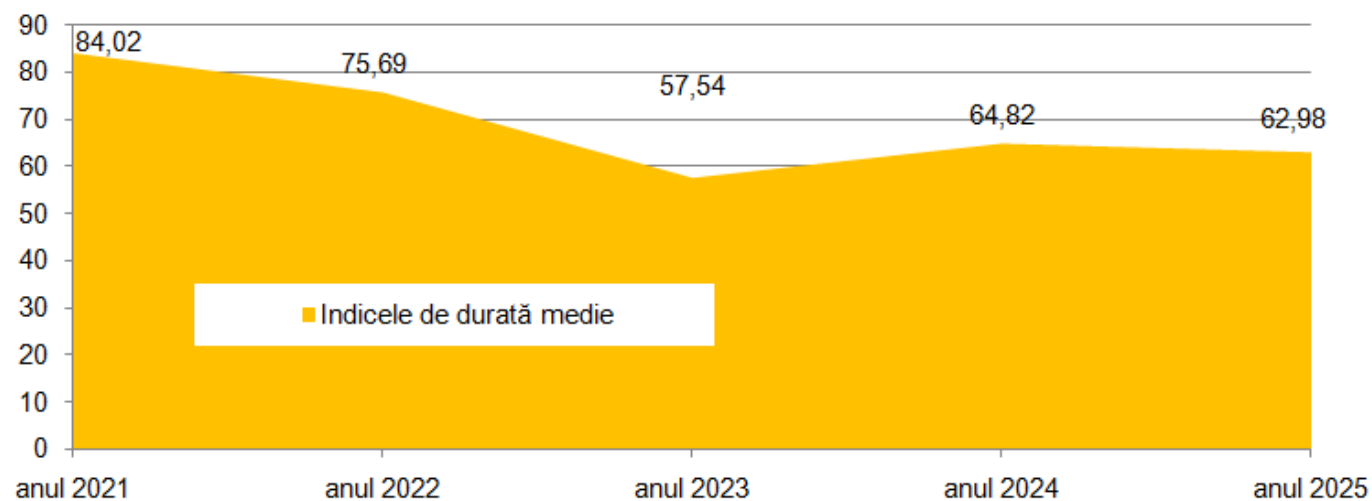
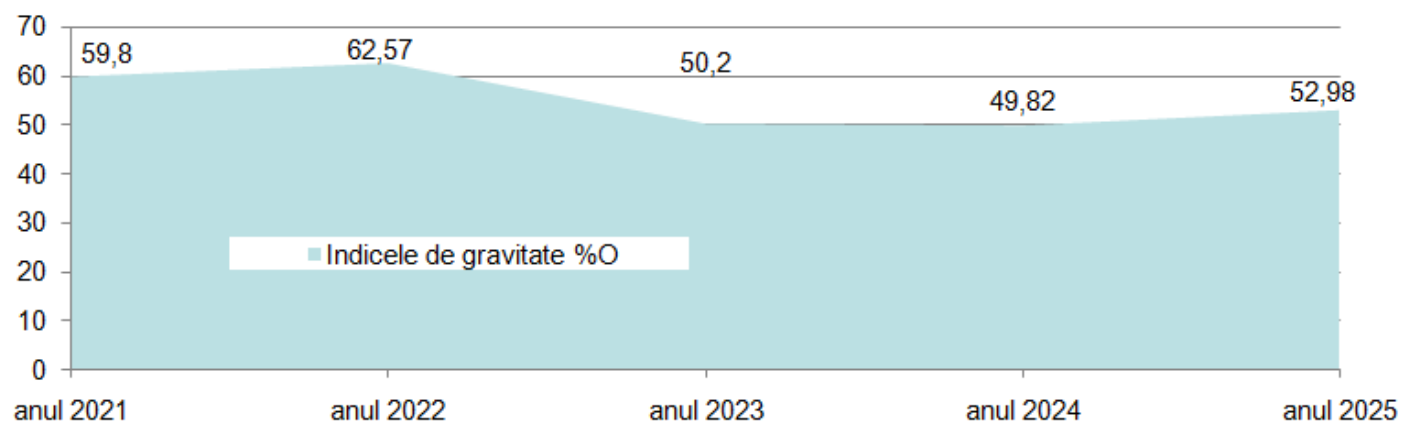
Nr. persoane accidentate



Nr. total de accidentați: 64
Indice de frecvență (I.F.): 0,74‰

INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE

Încheieri itm în anii 2021 – 2025





ANEXA 3

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2025
Indici de frecvență (IF)/DIVIZIUNI ECONOMICE

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	2933	2		2		0,68			
02	Silvicultură și exploatare forestieră	463								
03	Pescuitul și acvacultura	97								
05	Extracția cărbunelui superior și inferior									
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale									
07	Extracția minereurilor metalifere									
08	Alte activități extractive	183								
09	Activități de servicii anexe extracției									
10	Industria alimentară	5658	3		3		0,53			
11	Fabricarea băuturilor	405								
12	Fabricarea produselor din tutun									
13	Fabricarea produselor textile	160								
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	1872								
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	1038								
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	529								
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	25								
18	Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	180								
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului									
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	131								
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	31								
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase	2718	7		7		2,57			

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
	plastice									
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	485								
24	Industria metalurgică	123								
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	2903	10	1	9	0,34	3,44			
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	139								
27	Fabricarea echipamentelor electrice	3570	4		4		1,12			
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	499								
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	2804								
30	Fabricarea altor mijloace de transport	8								
31	Fabricarea de mobilă	2732	7		7		2,56			
32	Alte activități industriale n.c.a.	427								
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	190								
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	296								
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	613								
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	13								
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	508	1		1		1,97			
39	Activități și servicii de decontaminare	8								
41	Construcții de clădiri	6649	4		4		0,6			
42	Lucrări de geniu civil	1508	2		2		1,33			
43	Lucrări speciale de construcții	2254	5		5		2,22			
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	2984	1		1		0,33			
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	4807	3	1	2	0,21	0,06			
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	6295	2		2		0,32			
49	Transporturi terestre și transporturi prin	3251	3		3		0,92			

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
	conducute									
50	Transporturi pe apă									
51	Transporturi aeriene									
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	529								
53	Activități de poștă și de curier	169								
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	132								
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	2105	1		1		0,47			
58	Activități de editare	124								
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	50								
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	11								
61	Telecomunicații	21								
62	Activități de servicii în tehnologia informației	303								
63	Activități de servicii informatice	98								
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	147								
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)									
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	224								
68	Tranzacții imobiliare	366								
69	Activități juridice și de contabilitate	316								
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	275								
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	914								
72	Cercetare-dezvoltare	125								
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	138								
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	175								

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
75	Activități veterinare	143								
77	Activități de închiriere și leasing	100								
78	Activități de servicii privind forța de muncă	70								
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	93								
80	Activități de investigații și protecție	708								
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	390	1		1		2,56			
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	523								
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3197								
85	Învățământ	6623	3		3		0,45			
86	Activități referitoare la sănătatea umană	4350								
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	812	3		3		3,69	1	3	0
88	Activități de asistență socială, fără cazare	563								
90	Activități de creație și interpretare artistică	269								
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	172								
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	220								
93	Activități sportive, recreative și distractive	422	1		1		2,37			
94	Activități asociative diverse	911								
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	147	1		1		6,8			
96	Alte activități de servicii	162								
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic									
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu									
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale									
TOTAL ECONOMIE		85586	64	2	62	0,74	0,02	1	3	0

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2025
Indice de frecvență (IF)/JUDEȚ

JUDEȚUL		Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu <i>itm</i>	Mortal	Total	Nr.	Victime	Mortal
30	SATU MARE	85586	64	2	62	0,02	0,74	1	3	0

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU *itm* ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2025
JUDEȚ / Indice de gravitate (IG) și de durată medie (IDM)

JUDEȚUL		Număr salariați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile <i>itm</i>	IDM	IG
30	SATU MARE	85586	72	1	71	0	4535	62,98	52,98

Sabin POP

Inspector șef adjunct SSM